

セット版を追って登録

令和5年度 厚生労働省

不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査

有限責任監査法人トーマツ

目 次

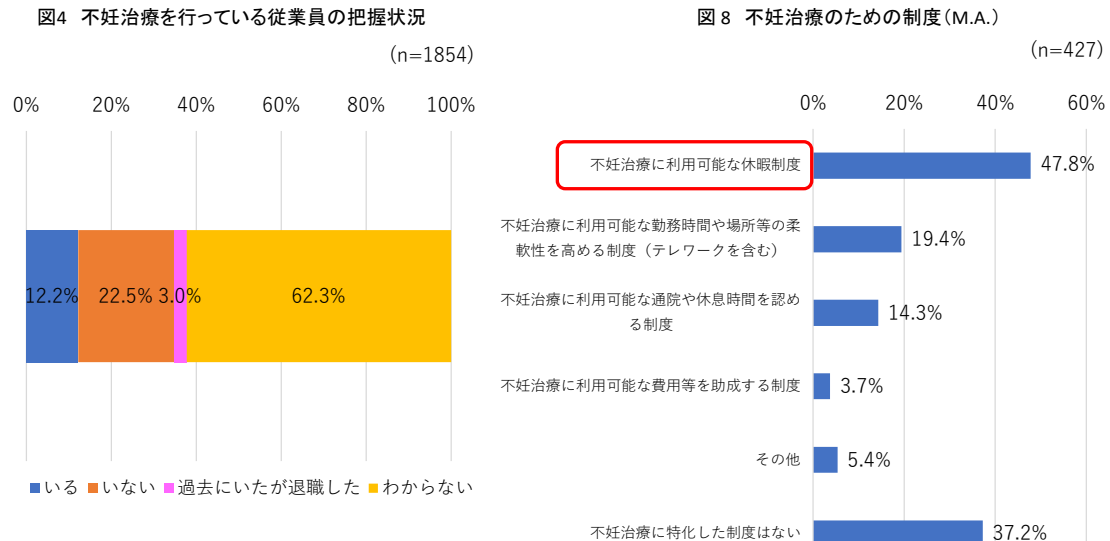
報告書（概要）	1
報告書（本編）	8
第1章 調査の背景	9
第2章 企業アンケート調査	10
第3章 労働者アンケート調査	29
第4章 集計表	72
（1）企業アンケート調査集計表	72
（2）労働者アンケート調査集計表	78
添付資料	113
1 不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業検討委員会について	113
2 アンケート調査票	114
（1）企業アンケート調査票	114
（2）労働者アンケート調査票	120

不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査
報告書（概要）

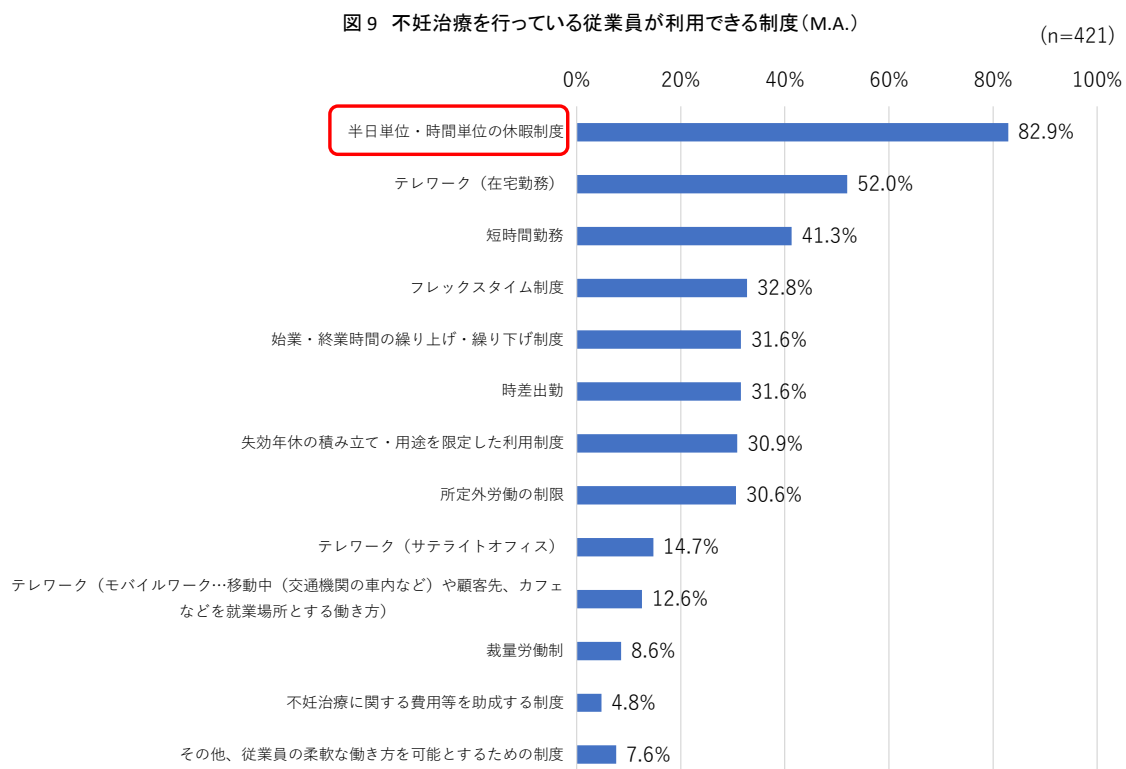
※以下、概要では図の番号を本編の番号と一致させる。

1. 企業アンケート調査結果概要

○半数以上の企業が、不妊治療を行っている従業員の把握ができていない。(図4)
○不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度等がある企業は26.5%。
○不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度等がある企業のうち、最も多く導入されているのは「不妊治療に利用可能な休暇制度」。(図8)



○不妊治療を行っている従業員が利用できる柔軟な働き方を可能とする制度のうち、最も多いのは「半日単位・時間単位の休暇制度」。(図9)



○不妊治療と仕事の両立に関する従業員への普及啓発を行っている企業は4.3%。(図12)
 ○不妊治療を行っている従業員を対象に相談や面接の機会等を設けている企業は21.1%。(図13)

図 12 不妊治療と両立に関する普及啓発の実施状況(M.A.)
 (n=1842)

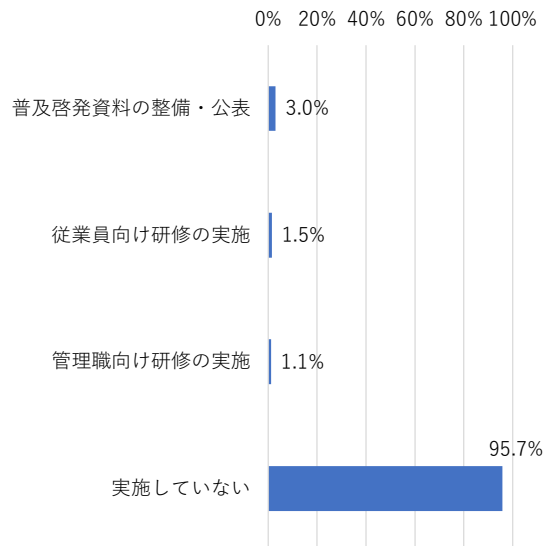
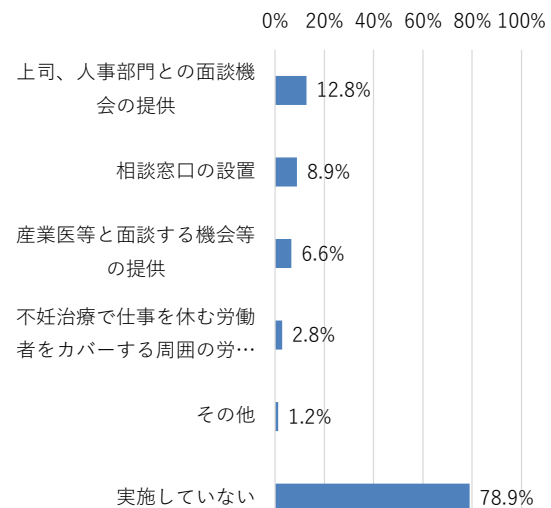


図 13 不妊治療と仕事の両立支援の取組状況(M.A.)
 (n=1841)

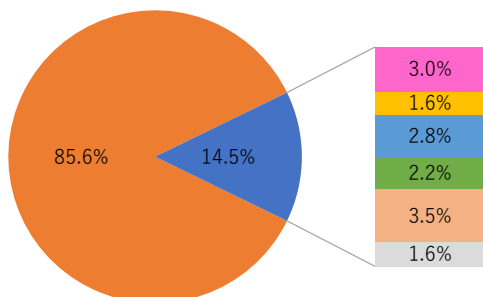


2. 労働者アンケート調査結果概要

○不妊治療をしたことがある、もしくは、予定している人は14.5%。(図22)
 ○不妊治療をしたことがある人のうち、半数以上は仕事と両立しているが10.9%は退職し、7.4%が雇用形態を変更している。(図26)

図 22 回答者の不妊治療経験の有無

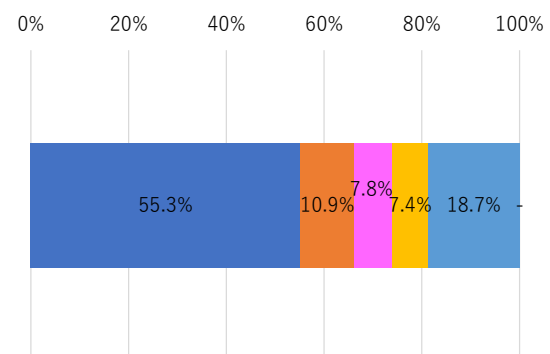
(n=2000)



- はい (1 年未満)
- はい (2 年未満)
- はい (5 年未満)
- はい (10 年未満)
- はい (10 年以上前)
- はい (近い将来予定している)
- 近い将来予定していないし、したことはない

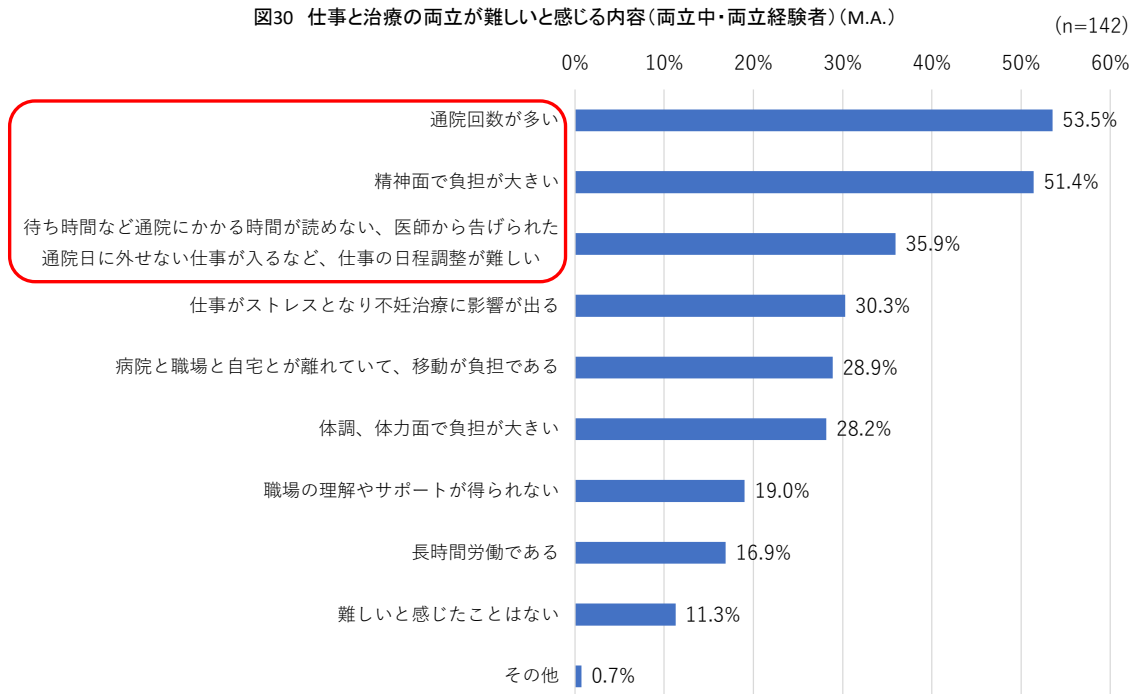
図 26 仕事と不妊治療の両立状況 (不妊治療中または治療経験者)

(n=257)

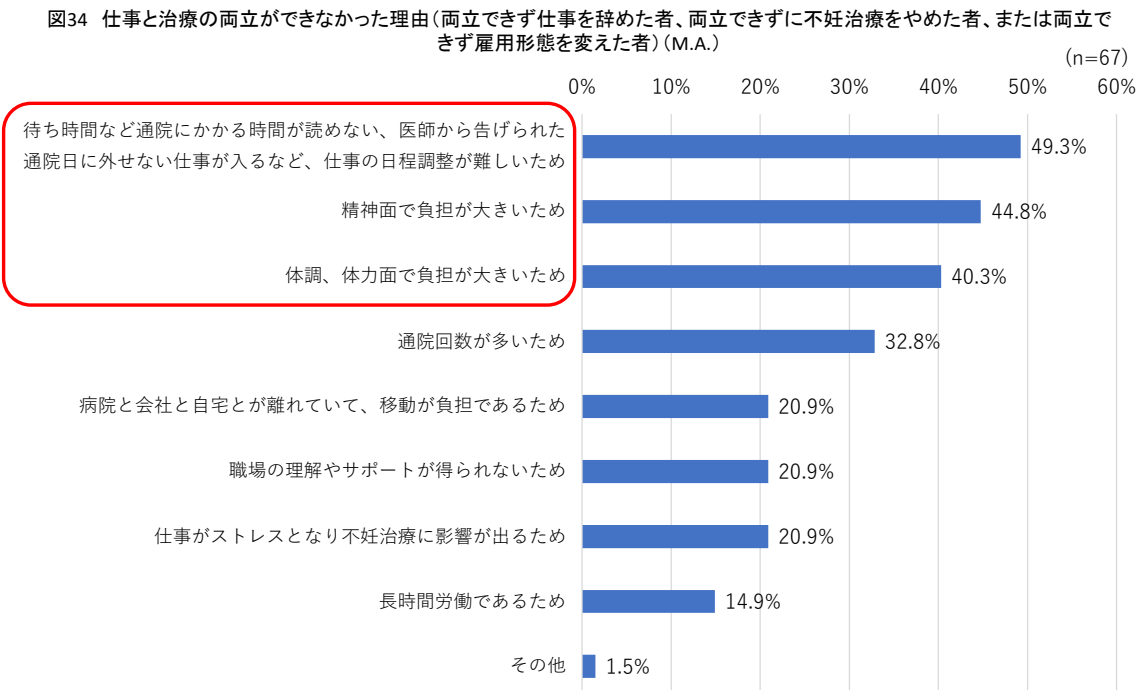


- 両立している (していた)
- 両立できず仕事を辞めた
- 両立できず不妊治療をやめた
- 両立できず雇用形態を変えた
- 治療当時は働いていなかった

○不妊治療と仕事を両立している人が両立は難しいと感じる理由は、「通院回数が多い」、「精神面で負担が大きい」、「待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい」が多くなっている。(図30)



○両立できずに仕事もしくは不妊治療を辞めた、または雇用形態を変えた理由は「待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため」、「精神面で負担が大きいため」、「体調、体力面で負担が大きいため」が多くなっている。(図34)



○不妊治療をしていることを職場で一切伝えていない(伝えない予定の)人は47.1%。(図36)
 ○職場でオープンにしていけない理由は「伝えなくても支障がないから」、「周囲に気遣いをしてほしくないから」、「不妊治療がうまくいかなかった時に居づらいから」が多くなっている。(図38)

図 36 職場への共有状況(M.A.)

(n=289)

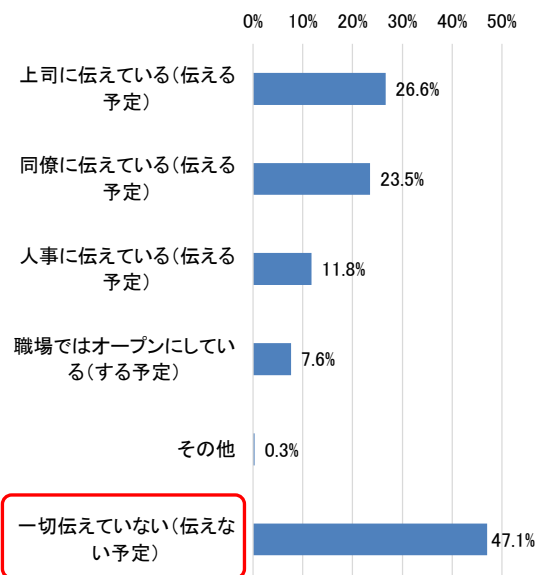
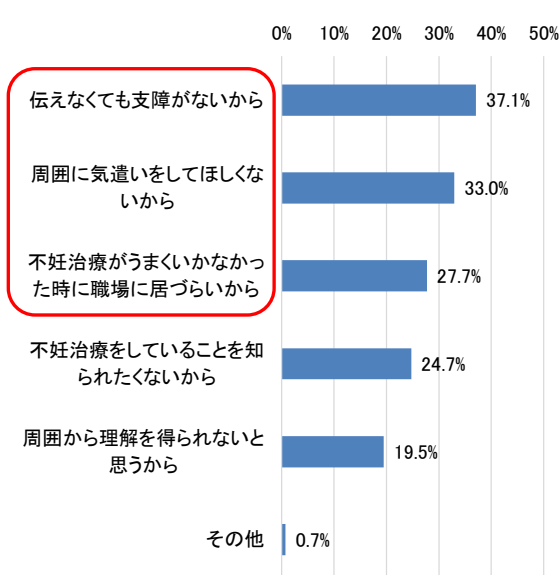


図 38 職場で伝えていない理由(職場ではオープンにしている(する予定)者を除く)(M.A.)

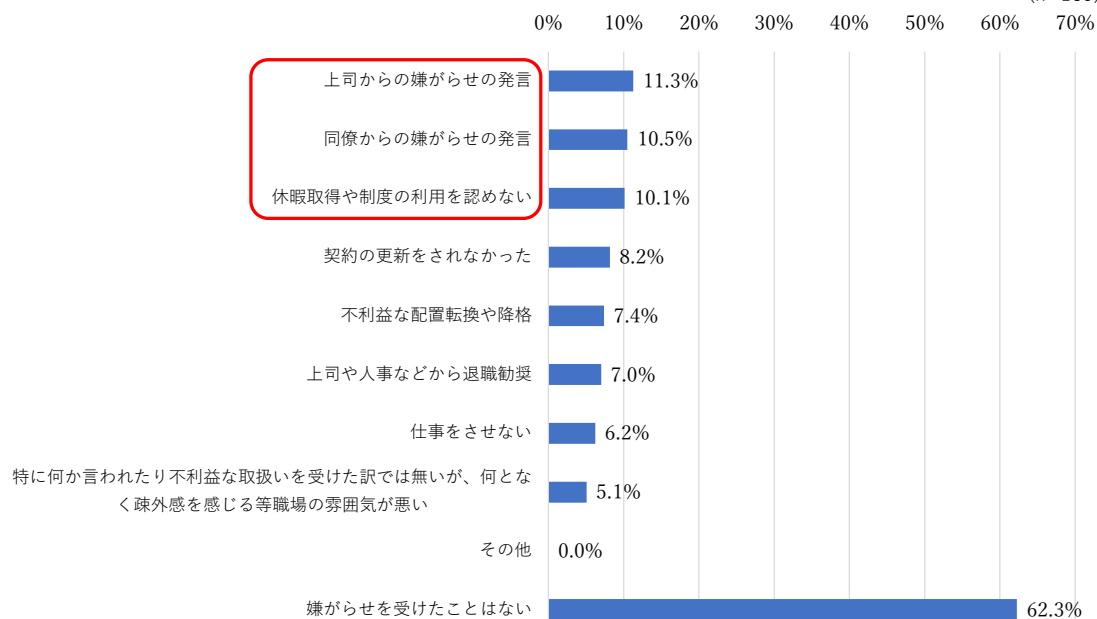
(n=267)



○不妊治療をしていることにより受けた嫌がらせや不利益な取扱いは「上司からの嫌がらせの発言」、「同僚からの嫌がらせの発言」、「休暇取得や制度の利用を認めない」が多くなっている。(図40)

図 40 職場での嫌がらせ等の状況(不妊治療中・治療経験者)(M.A.)

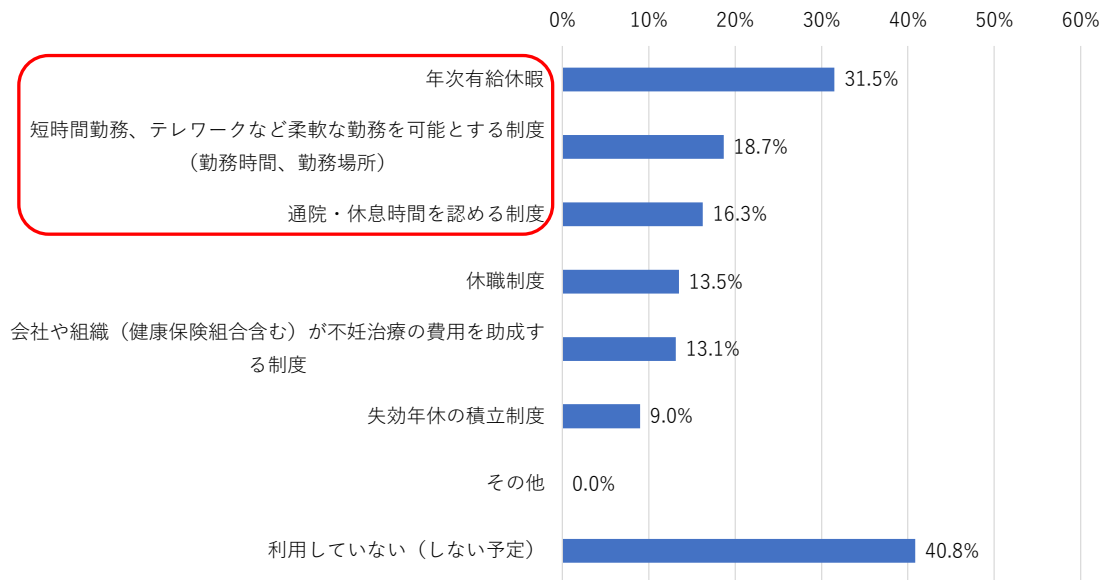
(n=139)



○不妊治療と仕事を両立する上で利用した制度は「年次有給休暇」、「短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）」、「通院・休息時間を認める制度」が多くなっている。（図46）

図46 両立のための制度利用状況（M.A.）

(n=289)



○不妊治療と仕事を両立する上で会社や組織に希望する制度は「不妊治療に利用可能な休暇制度」、「有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り」、「通院・休息時間を認める制度」が多くなっている。（図48）

○不妊治療と仕事の両立を図るために行政に望む支援は「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」、「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」、「不妊治療への国民・企業の理解を深める」が多くなっている。（図50）

図48 会社等への希望（2つまで）

(n=289)

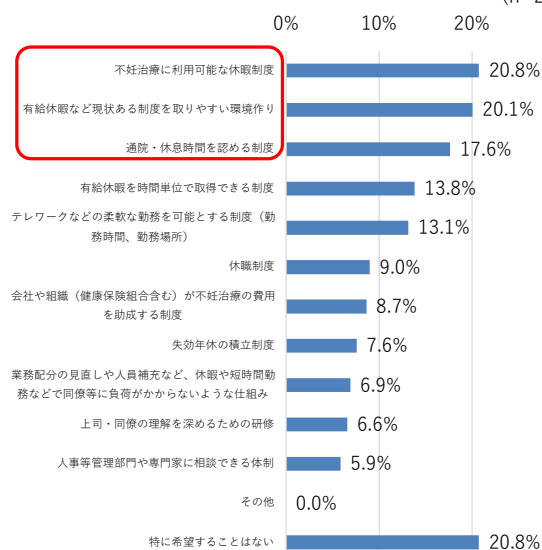
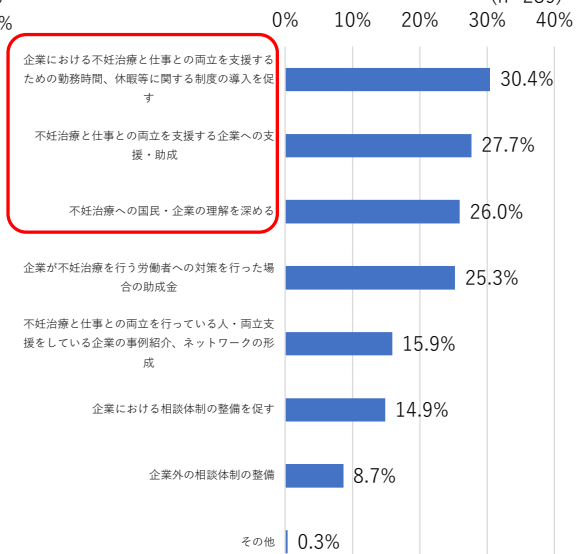
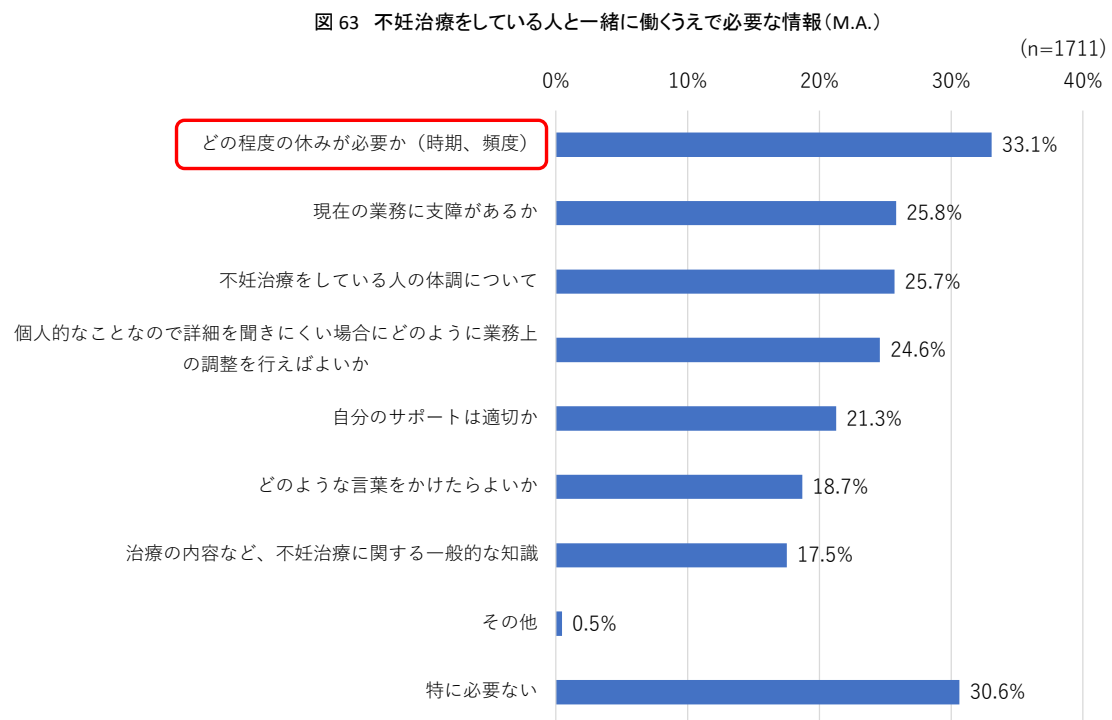


図50 行政に望む支援（2つまで）

(n=289)



○不妊治療をしている人と一緒に働く上で、どのような情報があると配慮をしやすいかについて、最も多かったのは「どの程度の休みが必要か（時期、頻度）」が33.1%。（図63）



不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査

報告書（本編）

第1章 調査の背景

不妊治療を受けている、受けたことがある夫婦は4.4組に1組、不妊治療（生殖補助医療等）により誕生する子どもは11.6人に1人となっている。

また、不妊治療助成が拡充され令和4年度に保険適用もなされた中で、男女を問わず不妊に悩む労働者への支援は重要であり、不妊治療と仕事との両立のための職場環境の整備は喫緊の課題となっている。

このため、不妊治療と仕事との両立に係る最新の実態やニーズを把握するため、「不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業検討委員会」においてアンケート調査の実施について検討し、企業及び労働者を対象に実態調査を行った。

第2章 企業アンケート調査

1. 概要

(1) 目的

企業における不妊治療と仕事との両立に係る実態や問題点、両立支援の状況等の把握及び分析を行い、不妊治療と仕事との両立支援に係る各種施策の検討を行うため、アンケートを実施した。

(2) 対象

厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」(<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>)において、女性活躍推進法に基づくデータ公表を行っている企業から、従業員規模10人以上の企業6,000社をランダム関数で無作為抽出した。

(3) 期間

2023年7月28日（金）～2023年8月18日（金）

(4) 方法

郵送調査（回答方法は①返信用封筒による郵送、②インターネット調査画面への入力 of 2通りとした）

2. 結果

アンケート回収数は1,859件（回収率31.0%）であった。

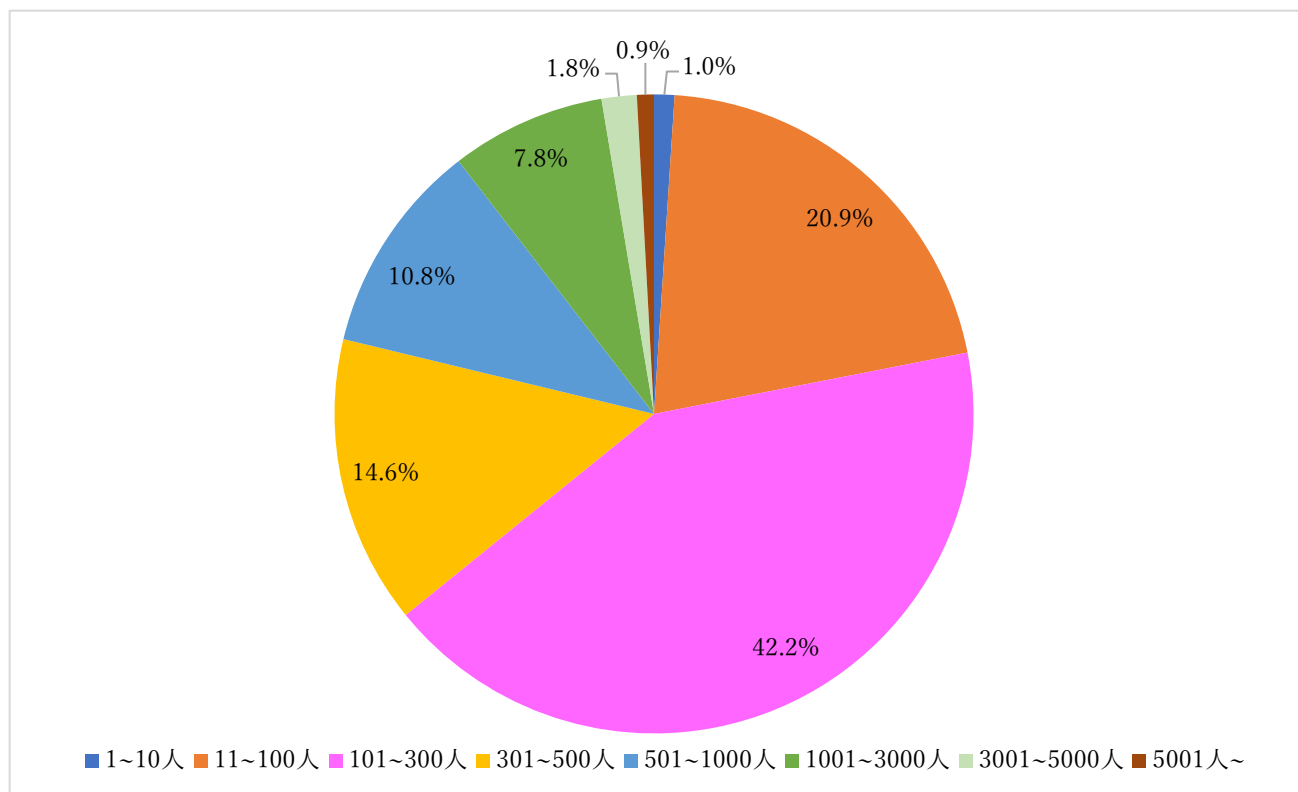
なお、集計結果に「無回答」の回答数は含まない。

【回答者の状況】

回答者の企業規模についてみると、従業員数が「101～300人」が最も多く42.2%、次いで「11～100人」20.9%となっている。

図1 企業規模

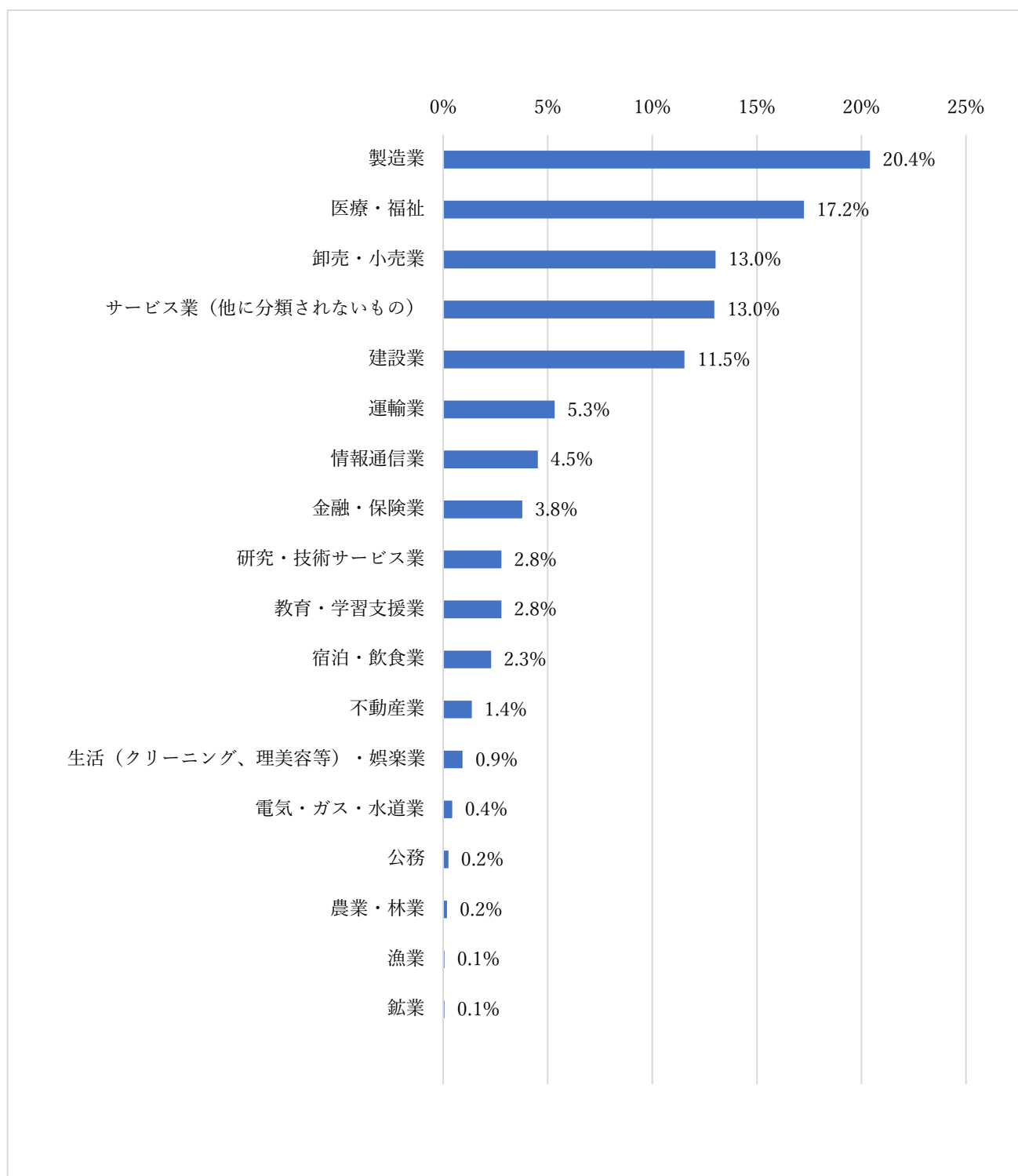
(n=1747)



回答者の業種についてみると、「製造業」が最も多く 20.4%、次いで「医療・福祉」17.2%となっている。

図 2 業種

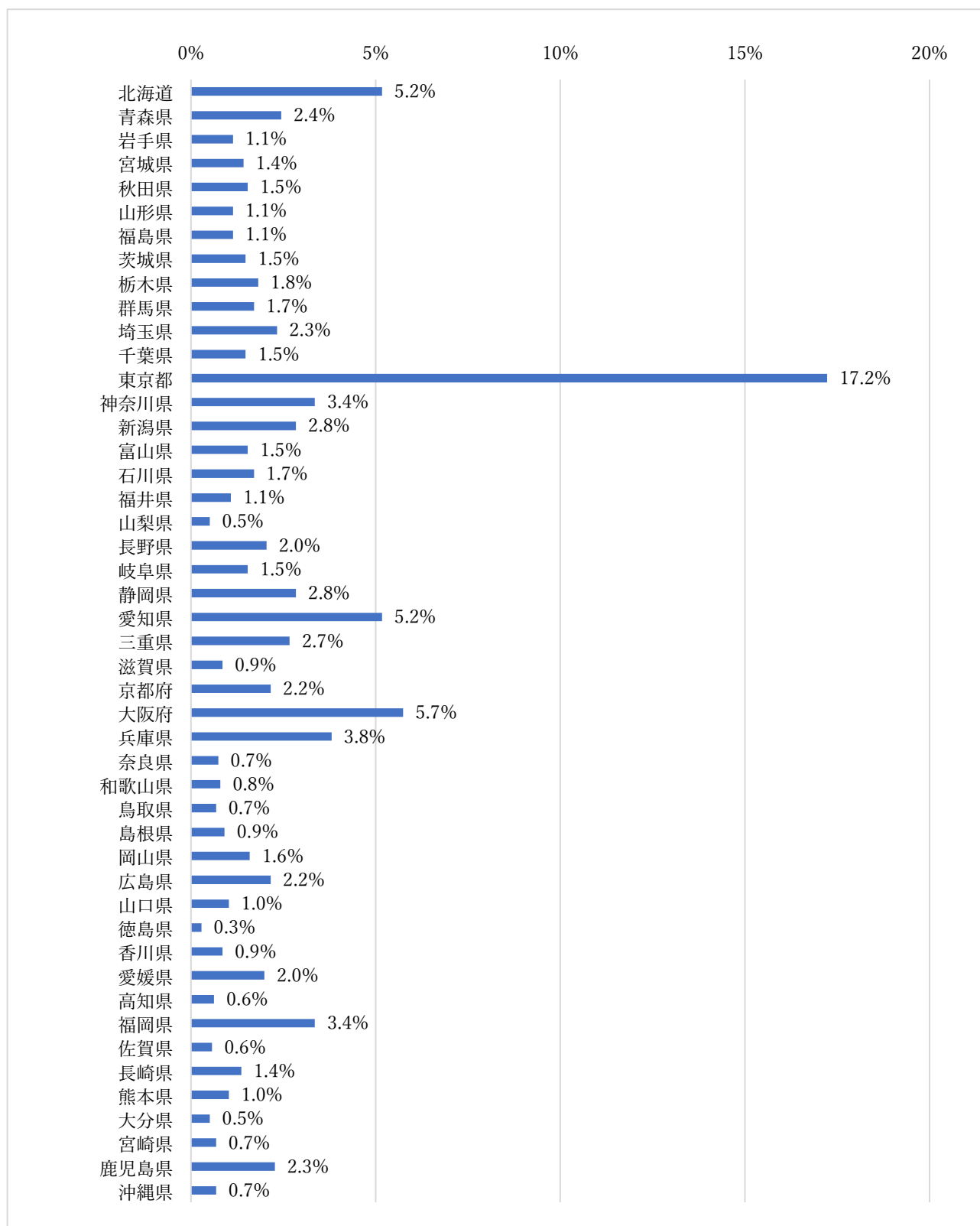
(n=1612)



回答者の本社所在地についてみると、「東京都」が最も多く 17.2%、次いで「大阪府」が 5.7%となっている。

図 3 本社所在地

(n=1759)



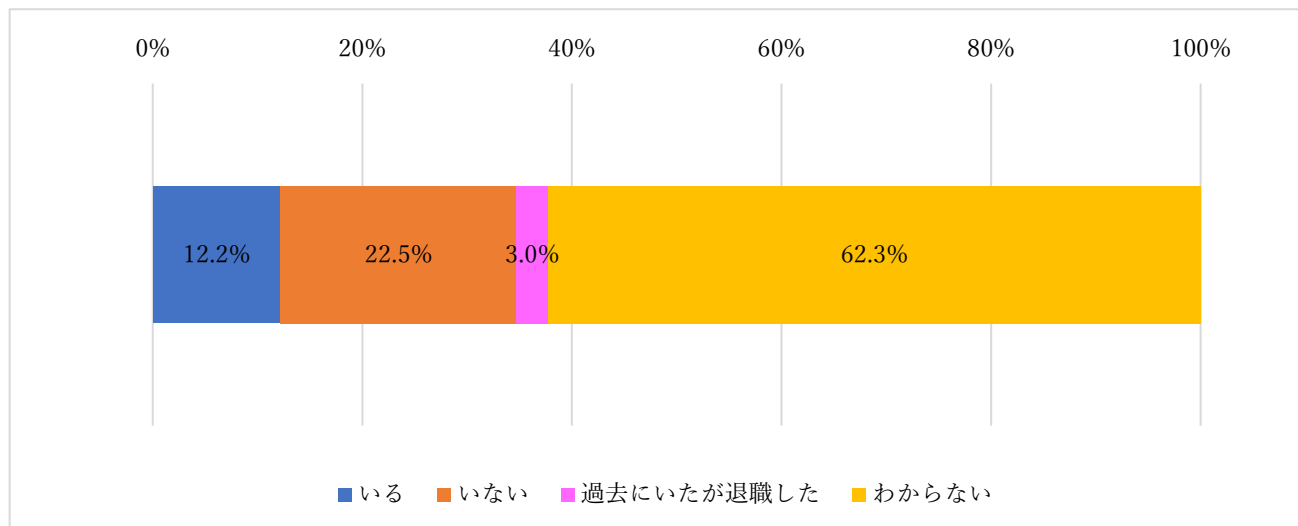
【回答結果】

1－1 貴社では不妊治療を行っている従業員がいますか。該当する選択肢を1つ選択してください。

不妊治療を行っている従業員を把握している企業（「いる」、「いない」、「過去にいたが退職した」の回答計）は37.7%となっている。

図 4 不妊治療を行っている従業員の把握状況

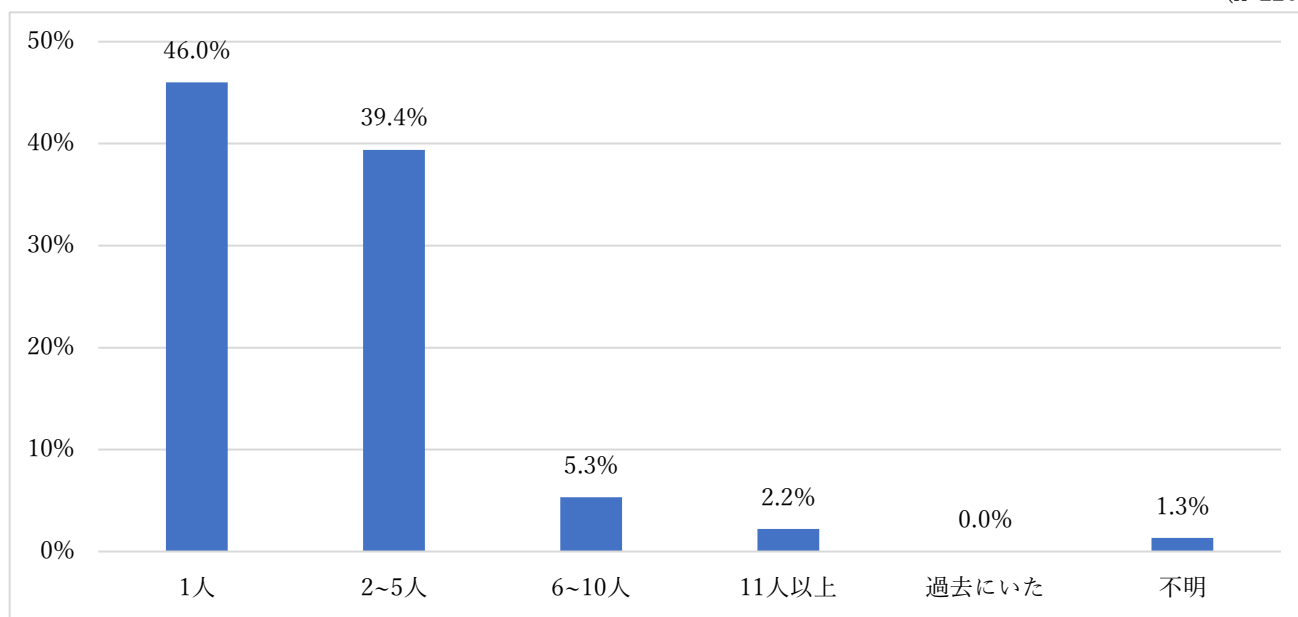
(n=1854)



不妊治療を行っている従業員数（「いる」と回答した企業の該当者数）は、「1人」が最も多く46.0%となっている。次いで「2～5人」が39.4%となっている。

図 5 不妊治療を行っている従業員数

(n=226)

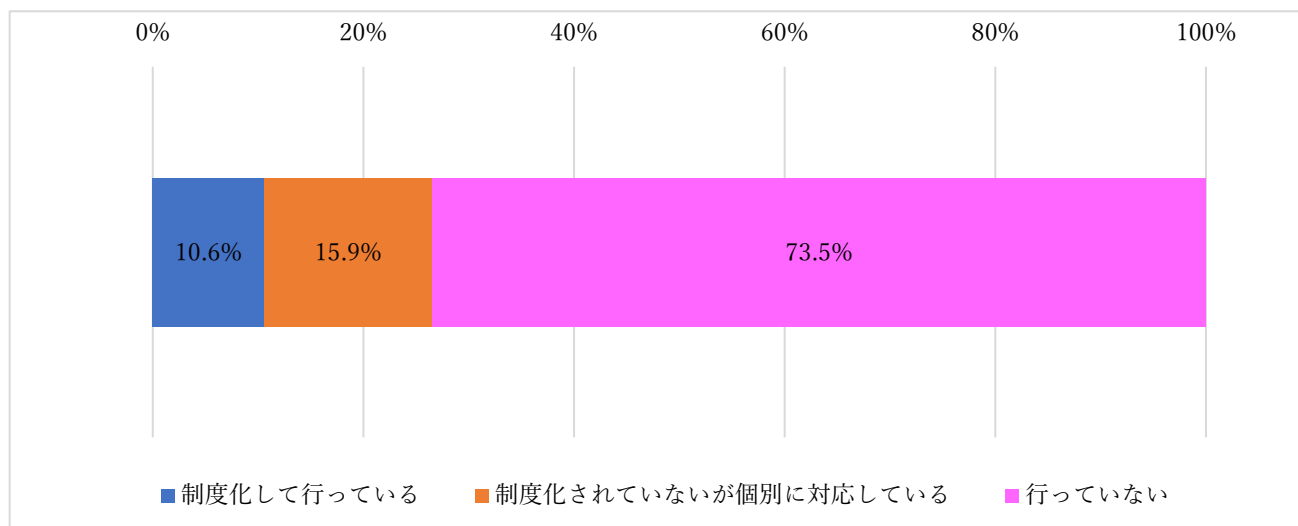


1－2－1 貴社では、不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を行っていますか。該当する選択肢を1つ選択してください。

不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度を「制度化して行っている」企業は10.6%となっている。また、「制度化されていないが個別に対応している」15.9%となっている。

図 6 不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度等の実施状況

(n=1852)

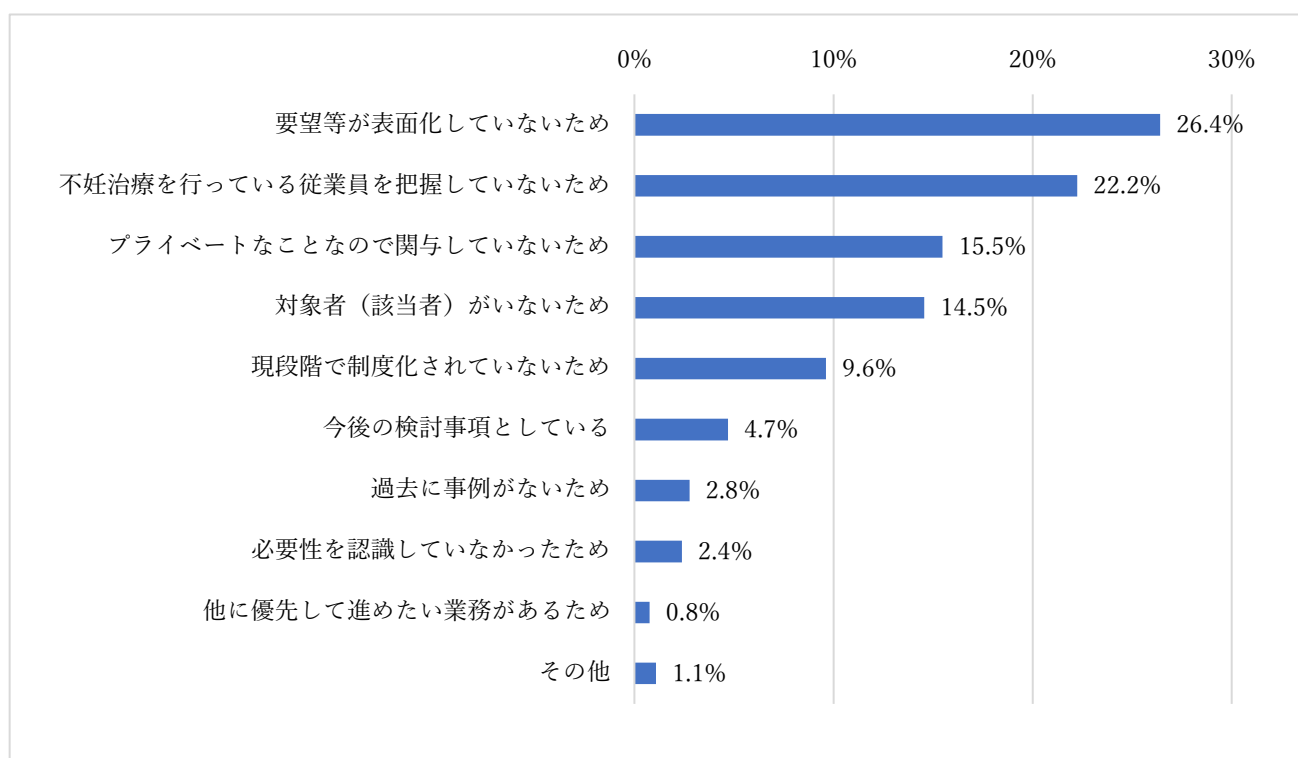


1－2－2不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を「行っていない」と答えた方はその理由にもっとも該当する選択肢を1つ選択してください。

不妊治療を行っている従業員が受けられる支援をしていない理由は、「要望等が表面化していないため」が最も多く 26.4%となっている。次いで「不妊治療を行っている従業員を把握していないため」が 22.2%、「プライベートなことなので関与していないため」15.5%となっている。

図 7 不妊治療を行っている従業員が受けられる支援をしていない理由

(n=1299)

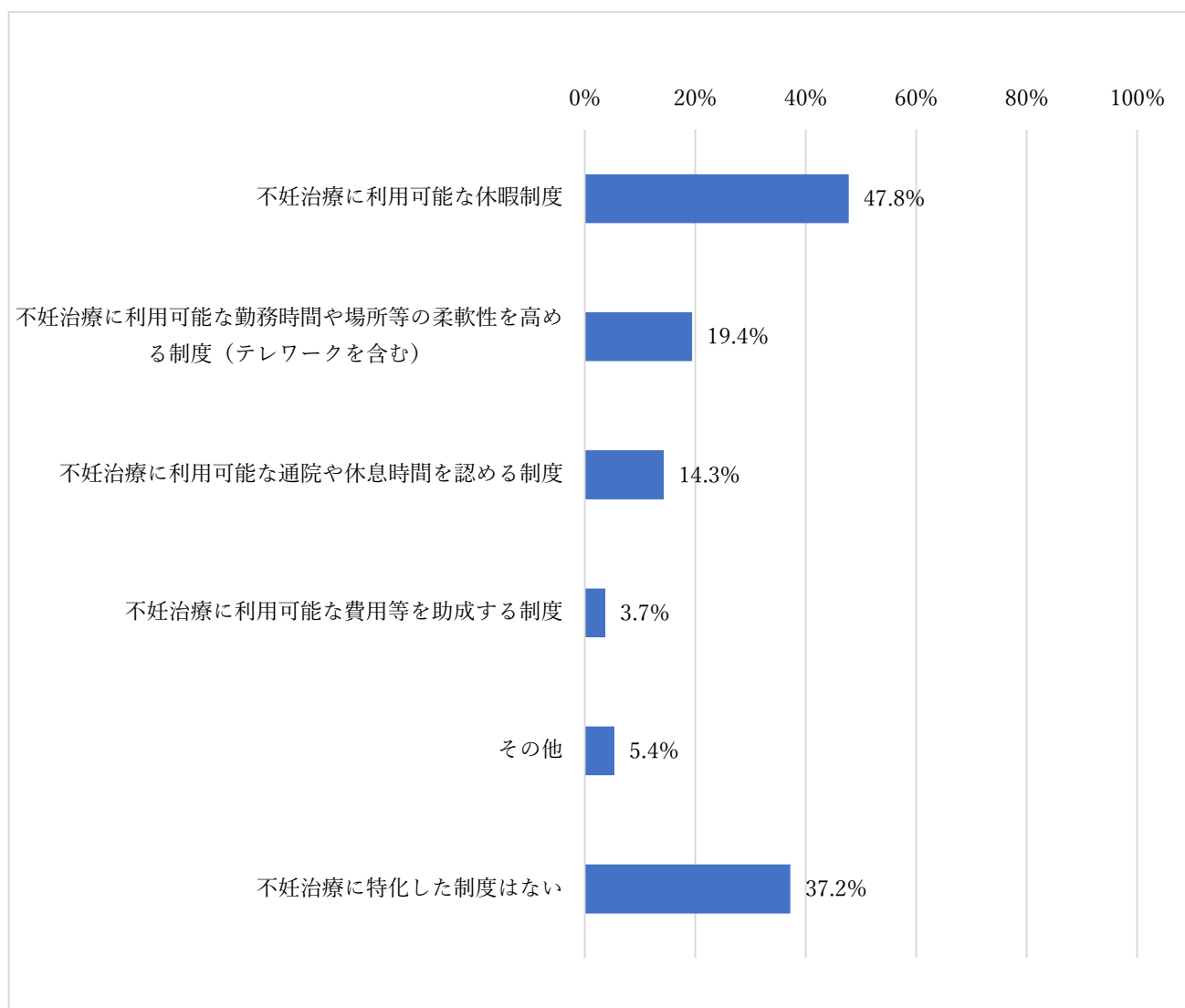


1－3－1 不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を「制度化して行っている」「制度化されていないが個別に対応している」と答えた方は、「不妊治療に利用可能な制度」（ただし、年次有給休暇制度は除き、「不妊治療」が利用条件として規定化等されているもの）を選択してください（複数選択可）。

不妊治療のための制度は、「不妊治療に利用可能な休暇制度」が最も多く 47.8%となっている。次いで「不妊治療に利用可能な勤務時間や場所等の柔軟性を高める制度（テレワークを含む）」19.4%となっている。

図 8 不妊治療のための制度（M.A.）

(n=427)



1－3－2 不妊治療に利用可能な制度の利用人数を「把握している」場合、令和4年度1年間の利用人数を教えてください。（利用者がいなかった場合は0を記入）

不妊治療に利用可能な制度の利用人数を把握している場合の利用状況は、「不妊治療に利用可能な休暇制度」が最も多く 42 社となっている。次いで「不妊治療に利用可能な勤務時間や場所等の柔軟性を高める制度（テレワークを含む）」11 社となっている。

表 1 不妊治療のための制度の利用人数

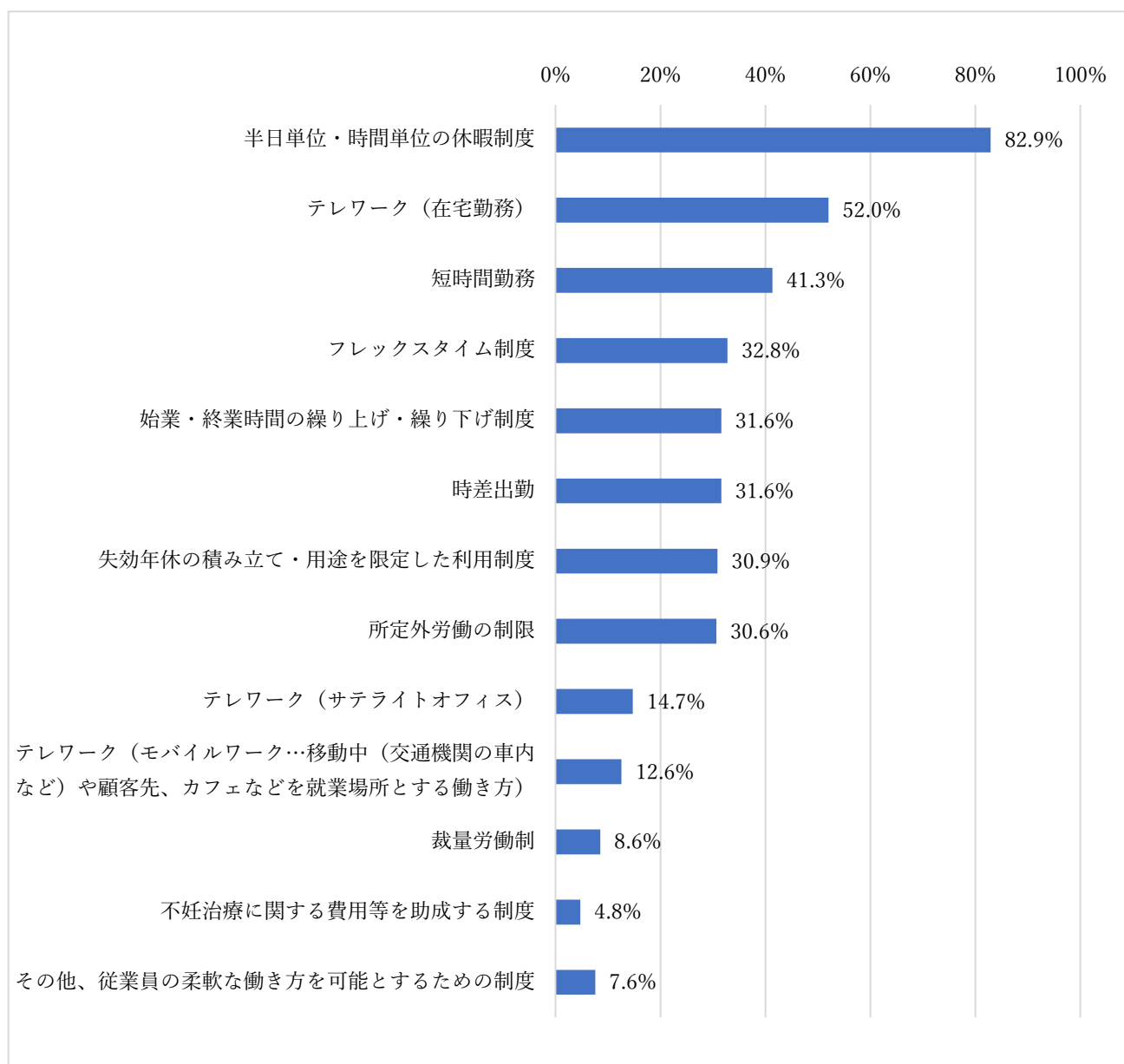
利用者数	0 人	1 人	2 人～5 人	6 人～10 人	11 人以上	合計
不妊治療に利用可能な休暇制度	89	20	12	5	5	131
不妊治療に利用可能な勤務時間や場所等の柔軟性を高める制度（テレワークを含む）	21	8	3	0	0	32
不妊治療に利用可能な通院や休息時間を認める制度	20	5	4	0	1	30
不妊治療に利用可能な費用等を助成する制度	8	2	0	0	2	12

2－1 貴社では、不妊治療を行っている従業員が利用できる以下の制度（目的が不妊治療に特定されていない制度を含みます。）のうち、導入している制度がありますか。該当する制度等があれば選択してください（複数選択可）。

不妊治療を行っている従業員が利用できる制度は、「半日単位・時間単位の休暇制度」が最も多く 82.9%となっている。次いで「テレワーク（在宅勤務）」52.0%となっている。

図 9 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度（M.A.）

(n=421)

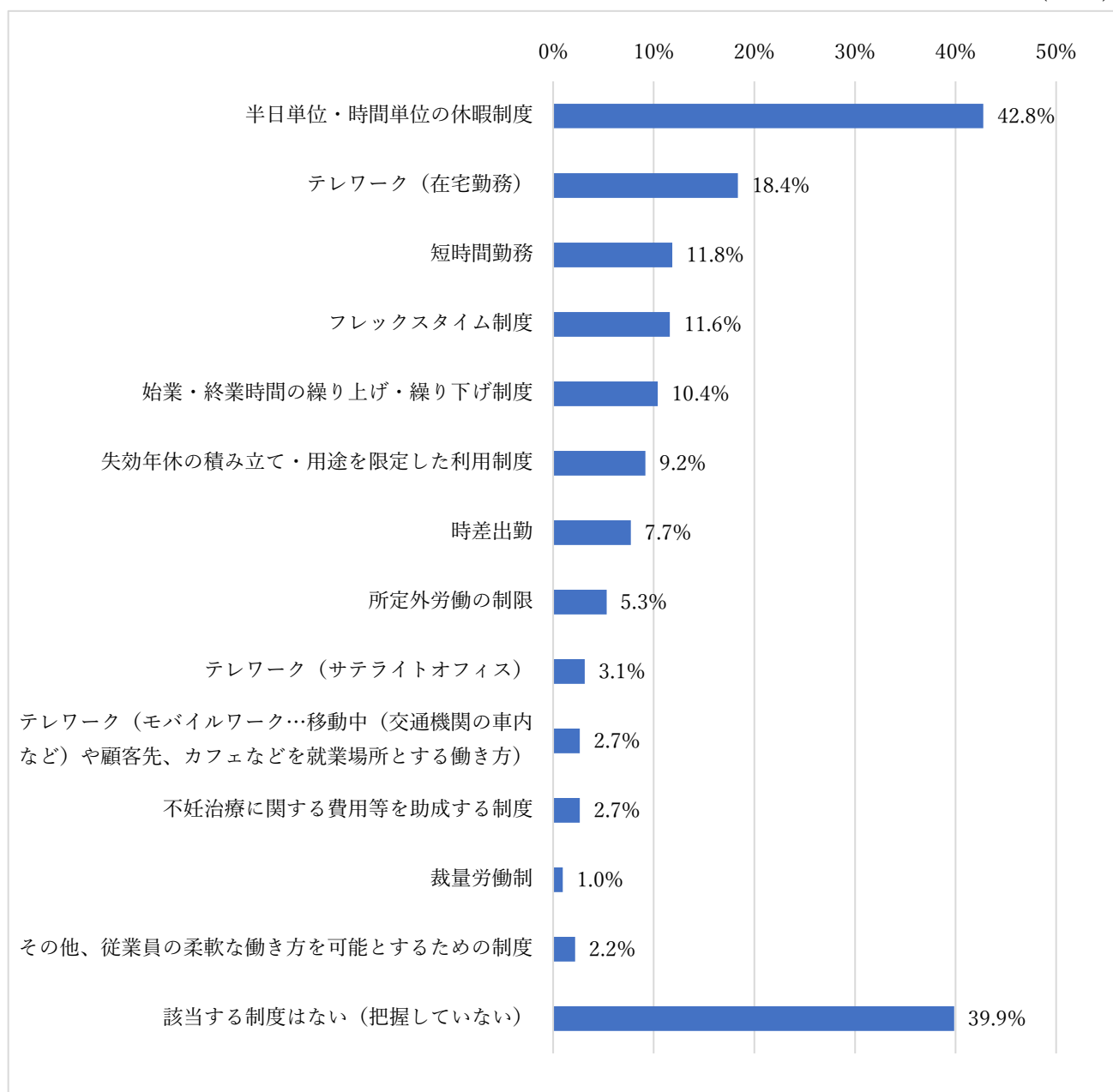


2-2 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度がある場合、特に有用であった、または労働者から好評であった制度がありますか。該当する制度等があれば選択してください（複数選択可）。

不妊治療を行っている従業員が利用できる制度のうち有用又は労働者から好評な制度は、「半日単位・時間単位の休暇制度」が最も多く 42.8%となっている。次いで「テレワーク（在宅勤務）」18.4%となっている。

図 10 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度のうち有用又は好評な制度（M.A.）

(n=414)

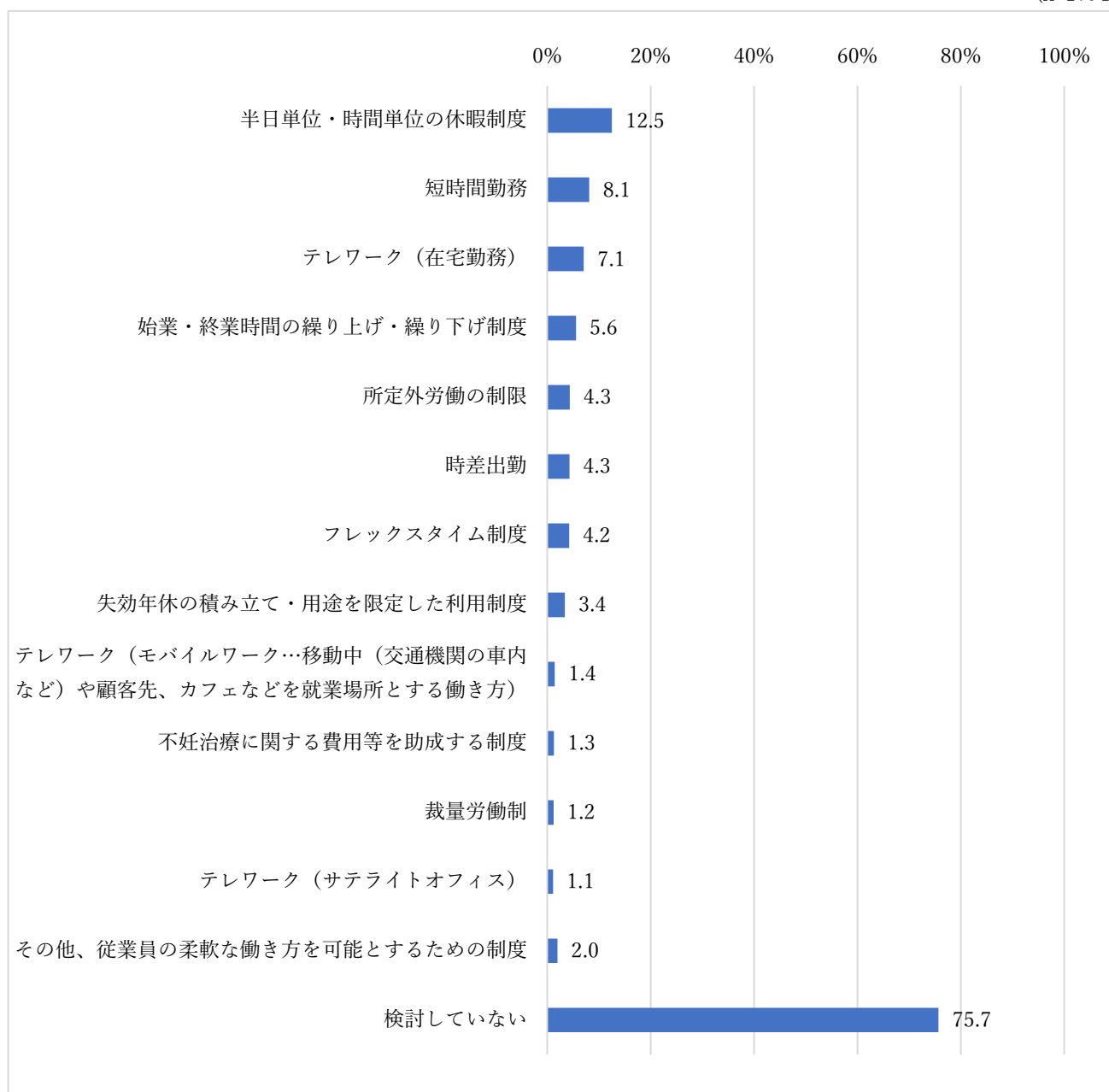


2－3 貴社では、以下の制度のうち、不妊治療を行っている従業員のために新たに導入を検討している制度がありますか。該当するものがあれば選択してください（複数選択可）。

新たに導入を検討しているとする制度については、「半日単位・時間単位の休暇制度」が最も多く 12.5%となっている。次いで「短時間勤務」8.1%となっている。また、「検討していない」は75.7%であった。

図 11 新たに導入を検討中の、不妊治療を行っている従業員が利用できる制度（M.A.）

(n=1794)

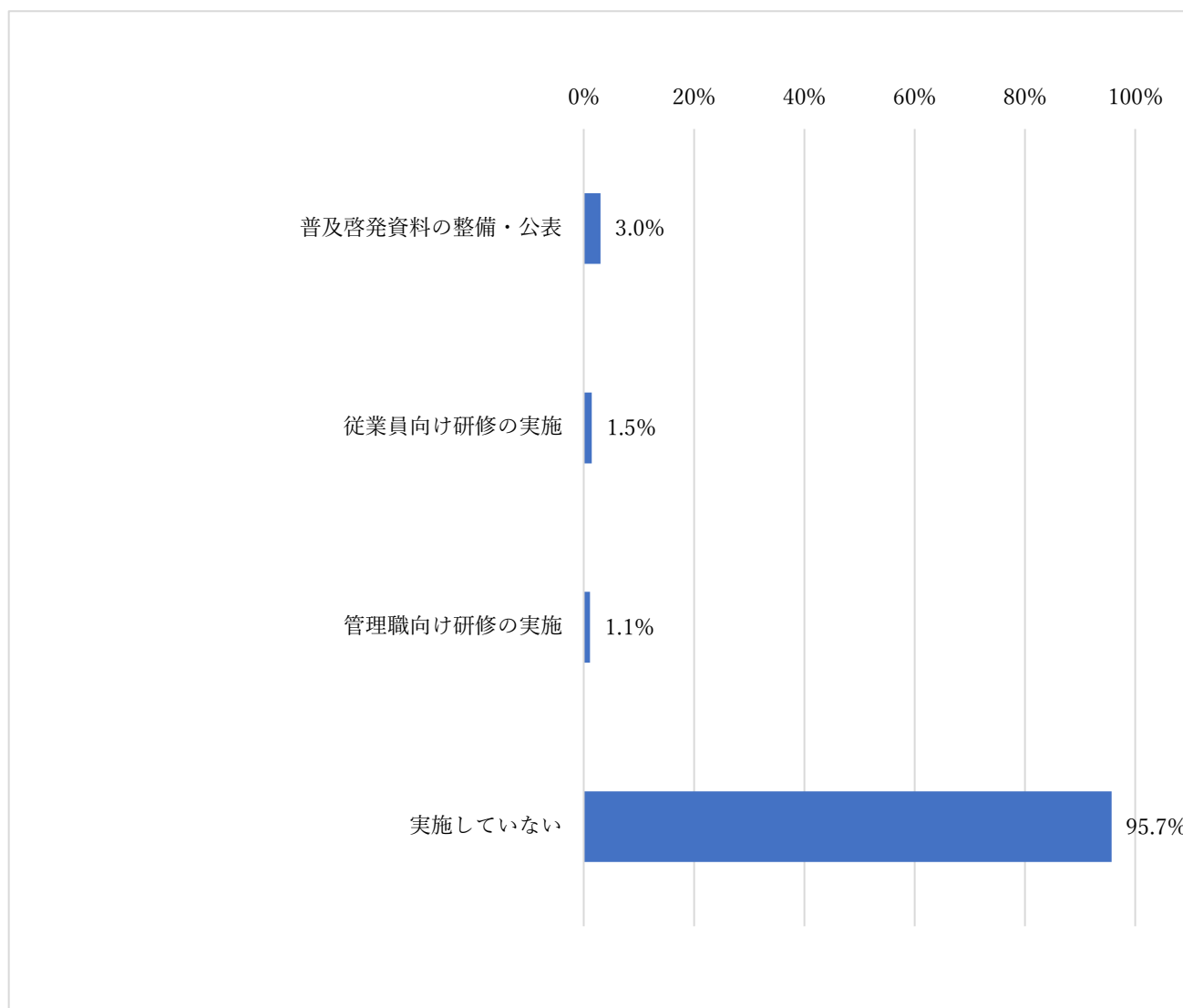


3-1-1 貴社では、不妊治療と仕事との両立に関する従業員への普及啓発について、以下の項目を実施したことがありますか。該当する項目を選択してください（複数選択可）。

不妊治療と両立に関する普及啓発の実施状況について実施内容をみると、「普及啓発資料の整備・公表」が最も多く 3.0%となっている。また、「実施していない」は 95.7%であった。

図 12 不妊治療と両立に関する普及啓発の実施状況（M.A.）

(n=1842)

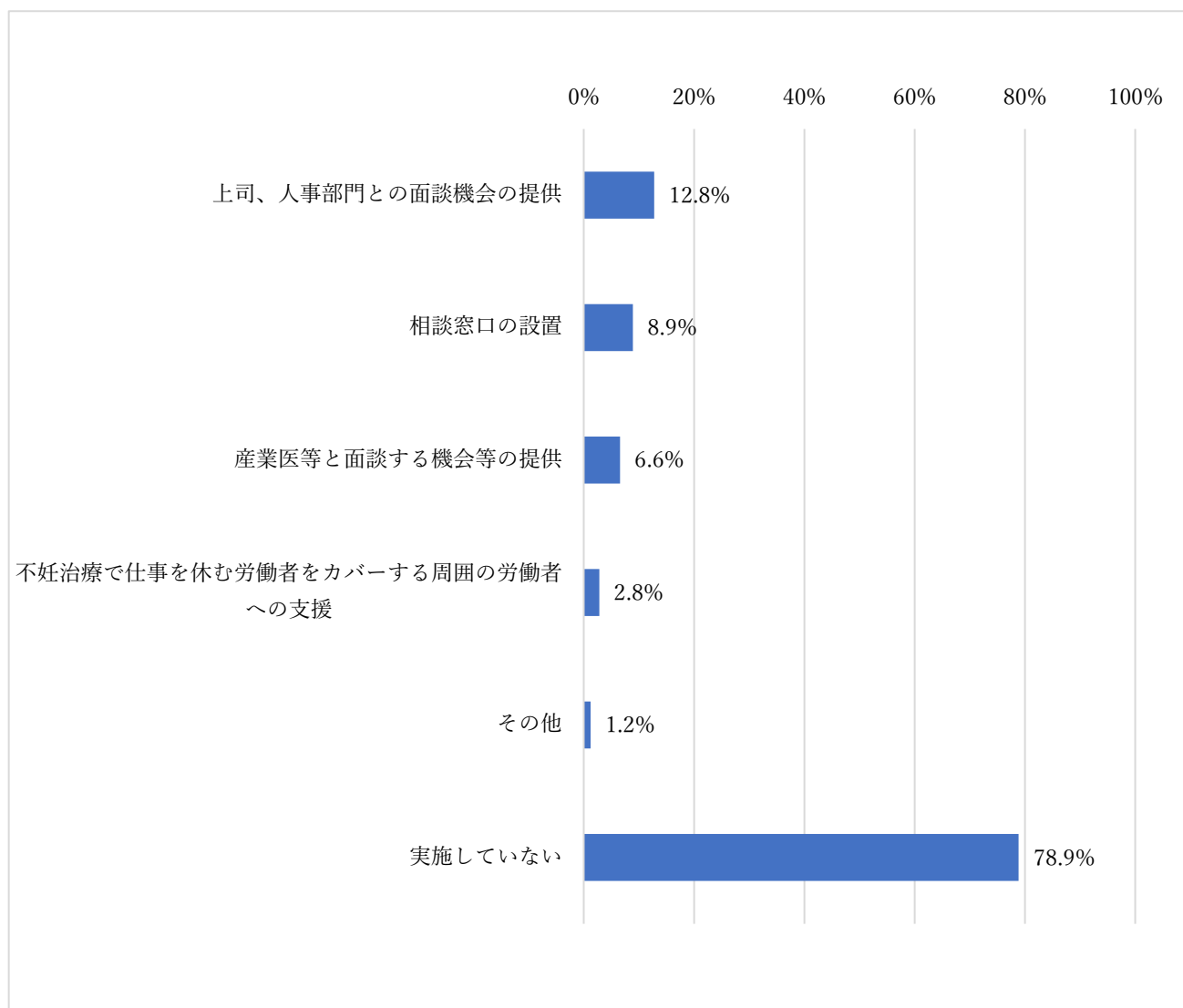


3－2 貴社では、従業員の不妊治療と仕事との両立を支援するため、不妊治療を行っている従業員を対象として、以下の取組を実施していますか。該当する項目を選択してください（複数選択可）。

不妊治療をしている労働者に対する取組は、「上司、人事部門との面談機会の提供」が最も多く 12.8%となっている。次いで「相談窓口の設置」8.9%となっている。また、「実施していない」は78.9%であった。

図 13 不妊治療と仕事の両立支援の取組状況（M.A.）

（n=1841）

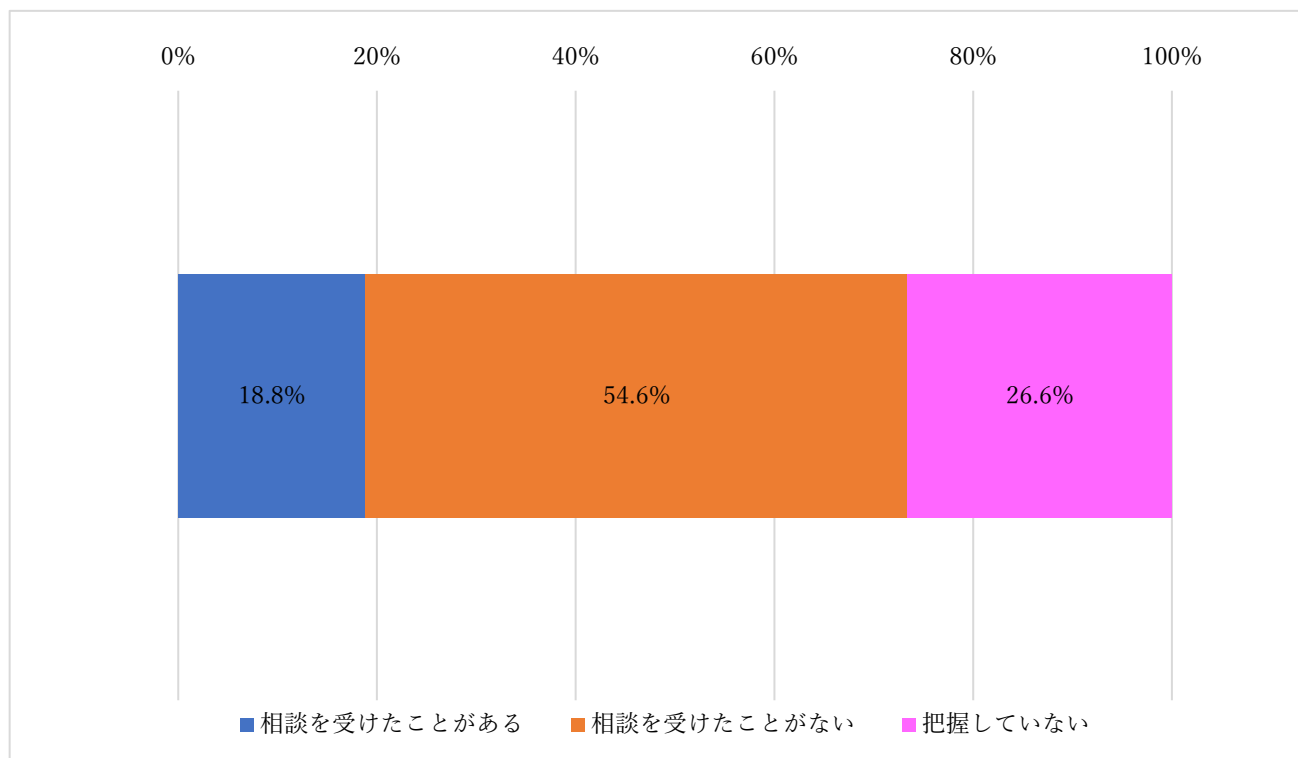


3－3－1 貴社の従業員から、不妊治療と仕事との両立を図る上で相談を受けたことがありますか。

不妊治療と仕事の両立に関する相談への対応状況は、「相談を受けたことがある」は18.8%、「相談を受けたことがない」は54.6%となっている。

図 14 不妊治療と仕事の両立に関する相談への対応状況

(n=1847)

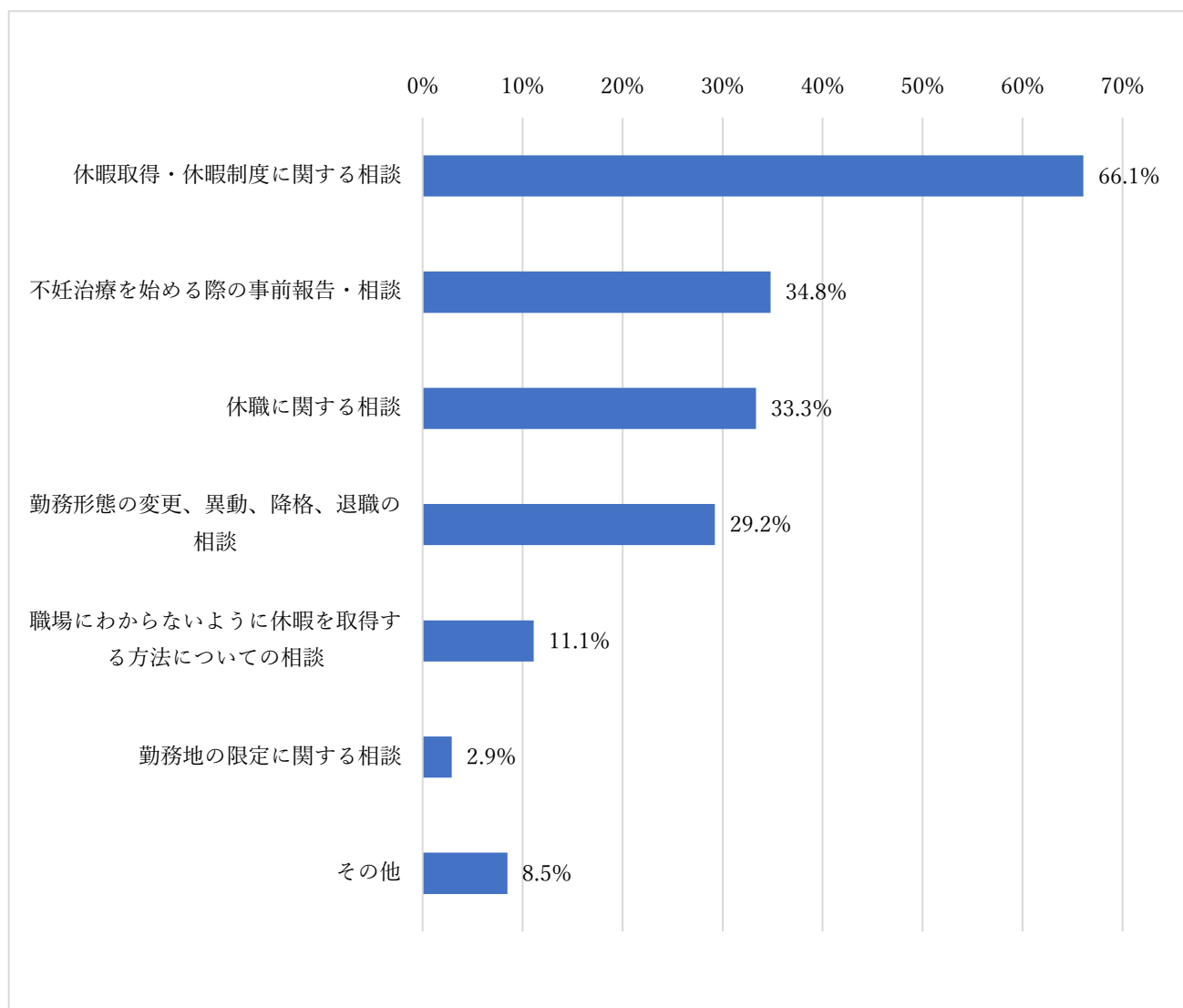


3－3－2 貴社の従業員から、不妊治療と仕事との両立を図る上で相談を受けたことがある方は、下の欄の該当する項目を選択してください（複数選択可）。

不妊治療と仕事の両立に関する相談内容は、「休暇取得・休暇制度に関する相談」が最も多く 66.1%となっている。次いで「不妊治療を始める際の事前報告・相談」34.8%となっている。

図 15 不妊治療と仕事の両立に関する相談内容（M.A.）

（n=342）

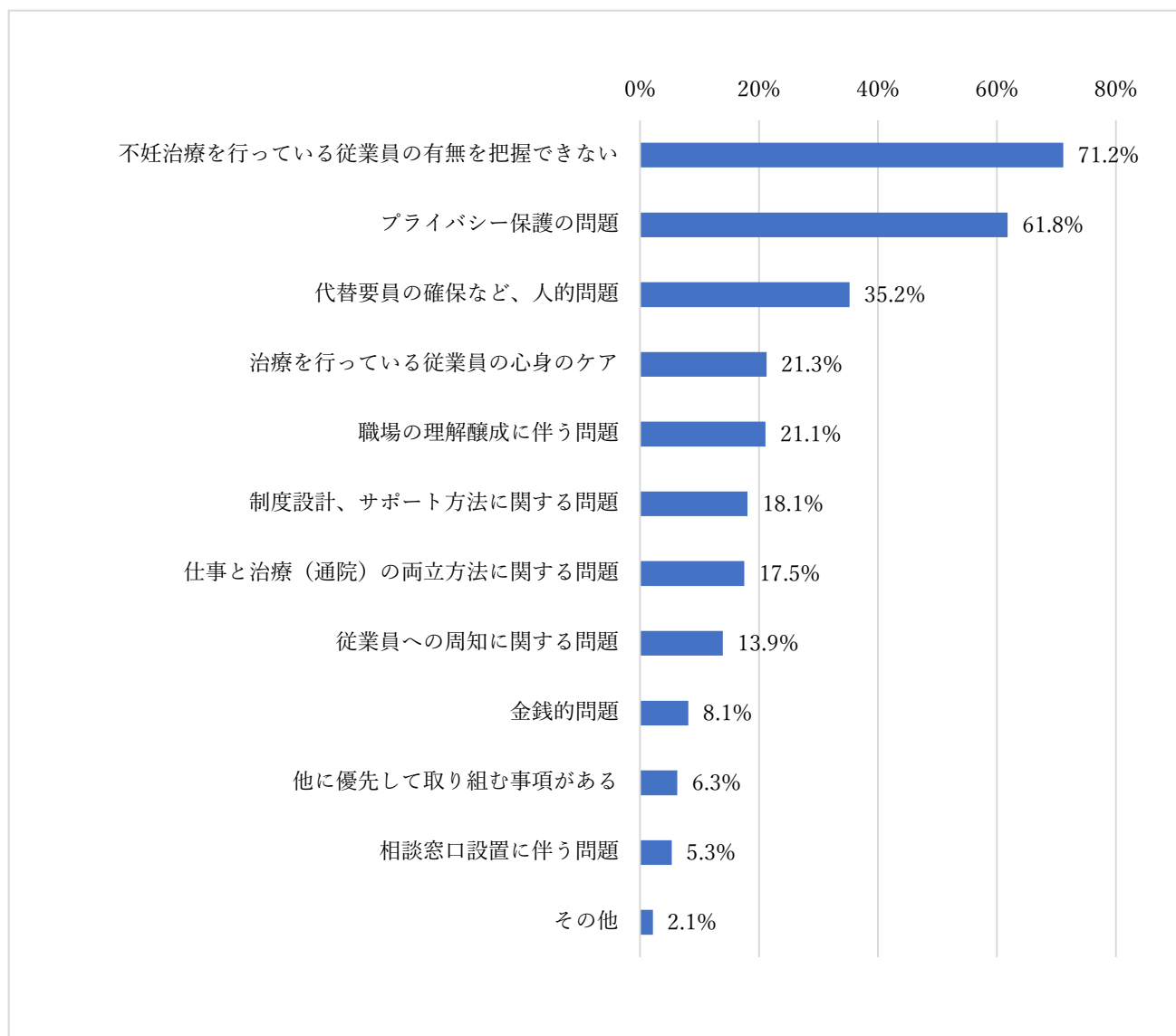


3－4 貴社が従業員の不妊治療と仕事との両立を図る上で困難なことや課題を感じていることとして、どのようなものが考えられますか（複数選択可）。

不妊治療と仕事の両立を図る上での困難や課題については、「不妊治療を行っている従業員の有無を把握できない」が最も多く71.2%となっている。次いで「プライバシー保護の問題」61.8%となっている。

図 16 不妊治療と仕事の両立を図る上での困難や課題（M.A.）

（n=1820）



3-5 貴社において、従業員が不妊治療と仕事との両立を図るために、行政に望む事項があれば、下欄にご記入ください。

不妊治療と仕事との両立を図るために行政に望む支援は、「助成金・補助金制度等による企業、労働者の負担軽減」、「行政からの発信による広報・啓発の強化」、「(プライベートな内容に企業が踏み込むことができる、企業が取り組まざるを得ないようにするための)法制化」、「代替要員確保等企業に対する支援やサポート」、「支援制度の運用方法の情報提供」などの要望が 268 件あった。

3-6 従業員が不妊治療と仕事との両立を図る上でのご意見やご要望などがありましたら、下欄にご記入ください。

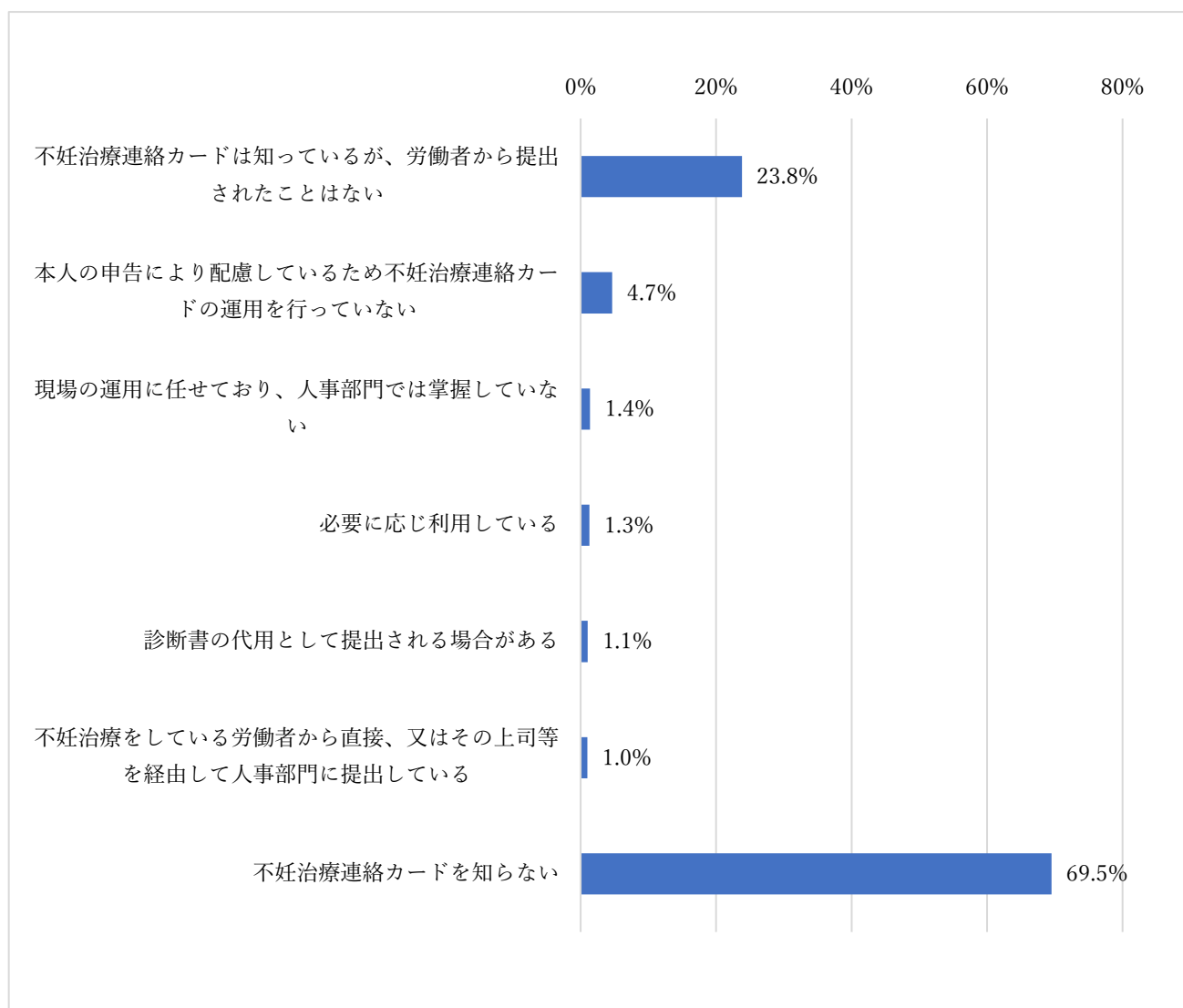
不妊治療と仕事との両立を図る上での意見・要望は、「社会全体の理解度向上に向けた周知」、「制度がない会社の方が遅れている、という社会的雰囲気作り」、「個人のプライバシー保護に係る企業の支援」、「国を挙げてという空気感」、「若いうちから不妊治療について支援を行う」といった意見、また、企業の限界として、「センシティブな問題で実数が把握できない」、「努力すればするほど、不公平感を味わい、報われない気持ちになる」、「中小企業は人を抱える余力もないため、別途制度を設けることは難しい」、「有休で対応すればよい」といった意見が 132 件あった。

4 貴社では、「不妊治療連絡カード」をどのように運用していますか。該当する内容を選択してください。把握している場合、年間何件程度提出されているかもご記入ください。その他の場合には、具体的な内容をご記入ください（複数選択可）。

不妊治療連絡カードの運用状況について、「不妊治療連絡カードは知っているが、労働者から提出されたことはない」が最も多く 23.8%となっている。また、「不妊治療連絡カードを知らない」は 69.5%であった。

図 17 不妊治療連絡カードの運用状況（M.A.）

（n=1793）



第3章 労働者アンケート調査

1 概要

(1) 目的

不妊治療を行っている労働者の実態、不妊治療と仕事との両立に関する実態、不妊治療と仕事の両立への理解の状況等を把握することを目的として本アンケートを実施した。

(2) 対象

男女労働者 2,000 人（以前就労しており、現在は離職中の者を含む）

(3) 期間

2023 年 8 月 23 日（水）・24 日（木）

(4) 方法

登録モニターを対象としたインターネット調査

2 結果

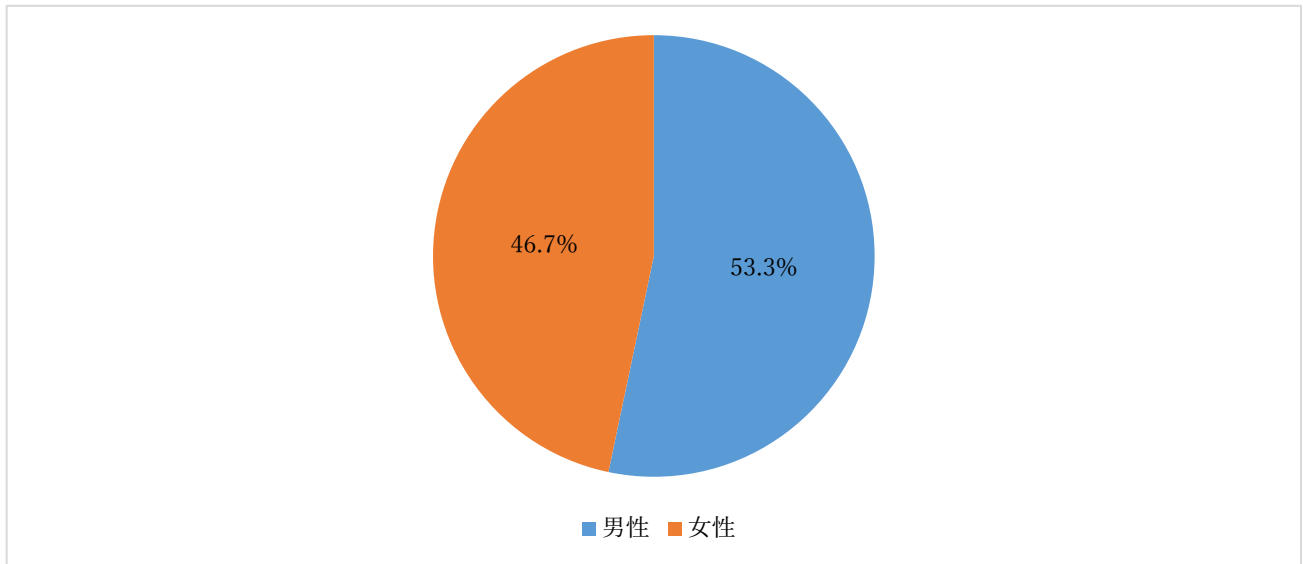
1. 回答者の属性

(1) 性別

回答者の性別は、「男性」が 53.3%、「女性」が 46.7%となっている。

図 18 回答者の属性（性別）

(n=2000)

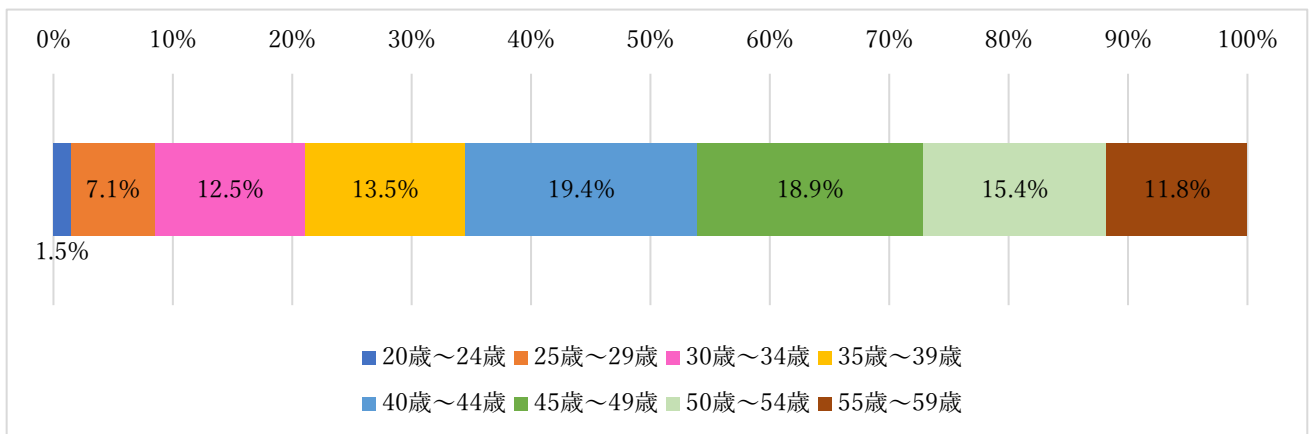


(2) 年齢層

回答者を年齢階級別にみると、「40 歳～44 歳」が最も多く 19.4%、次いで「45 歳～49 歳」18.9%となっている。

図 19 回答者の属性（年齢層）

(n=2000)

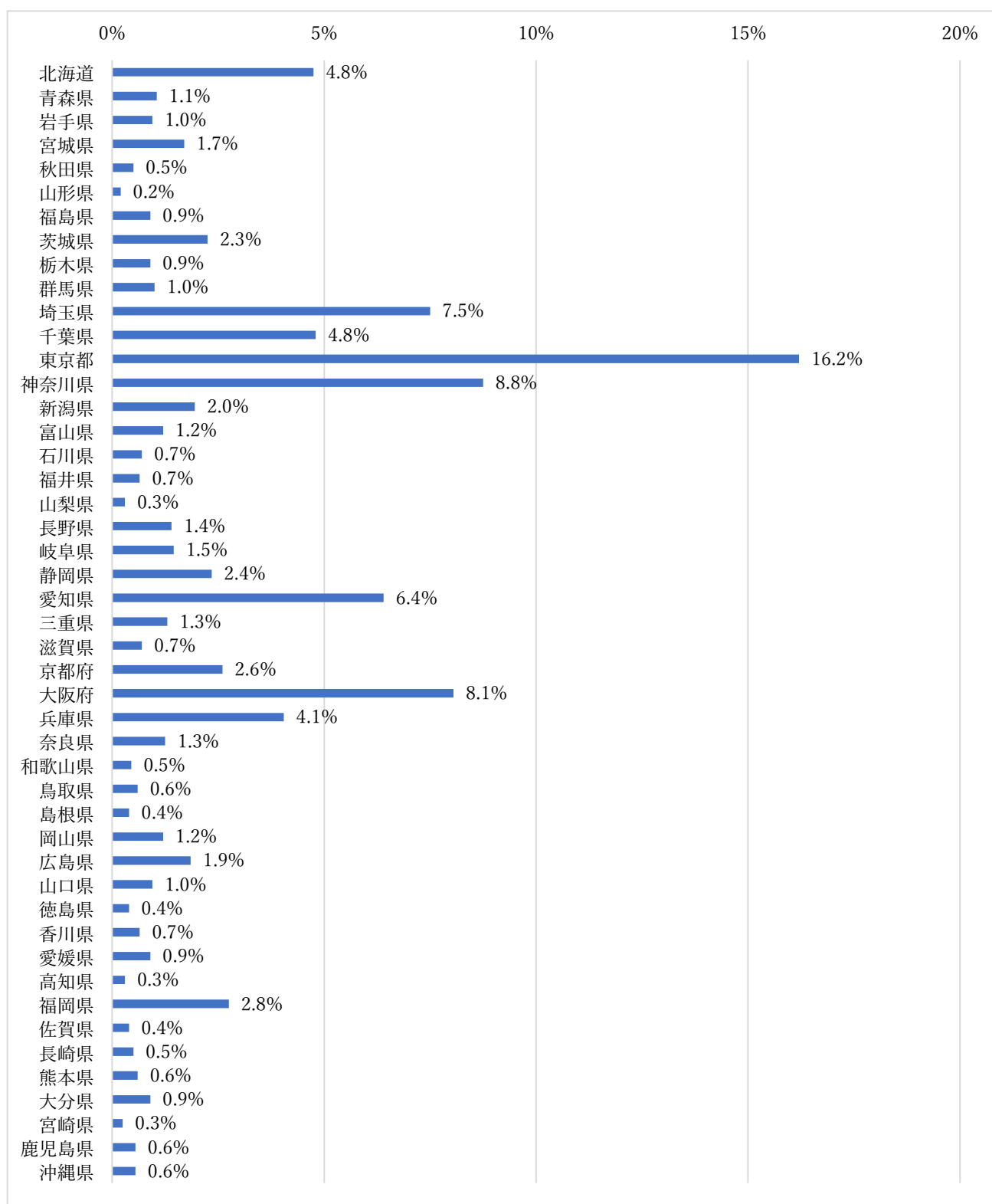


(3) 所在地

回答者の所在地を都道府県別にみると、「東京都」が最も多く 16.2%、次いで「神奈川県」8.8%、「大阪府」8.1%となっている。

図 20 回答者の属性（都道府県別所在地）

(n=2000)



2. スクリーニング結果

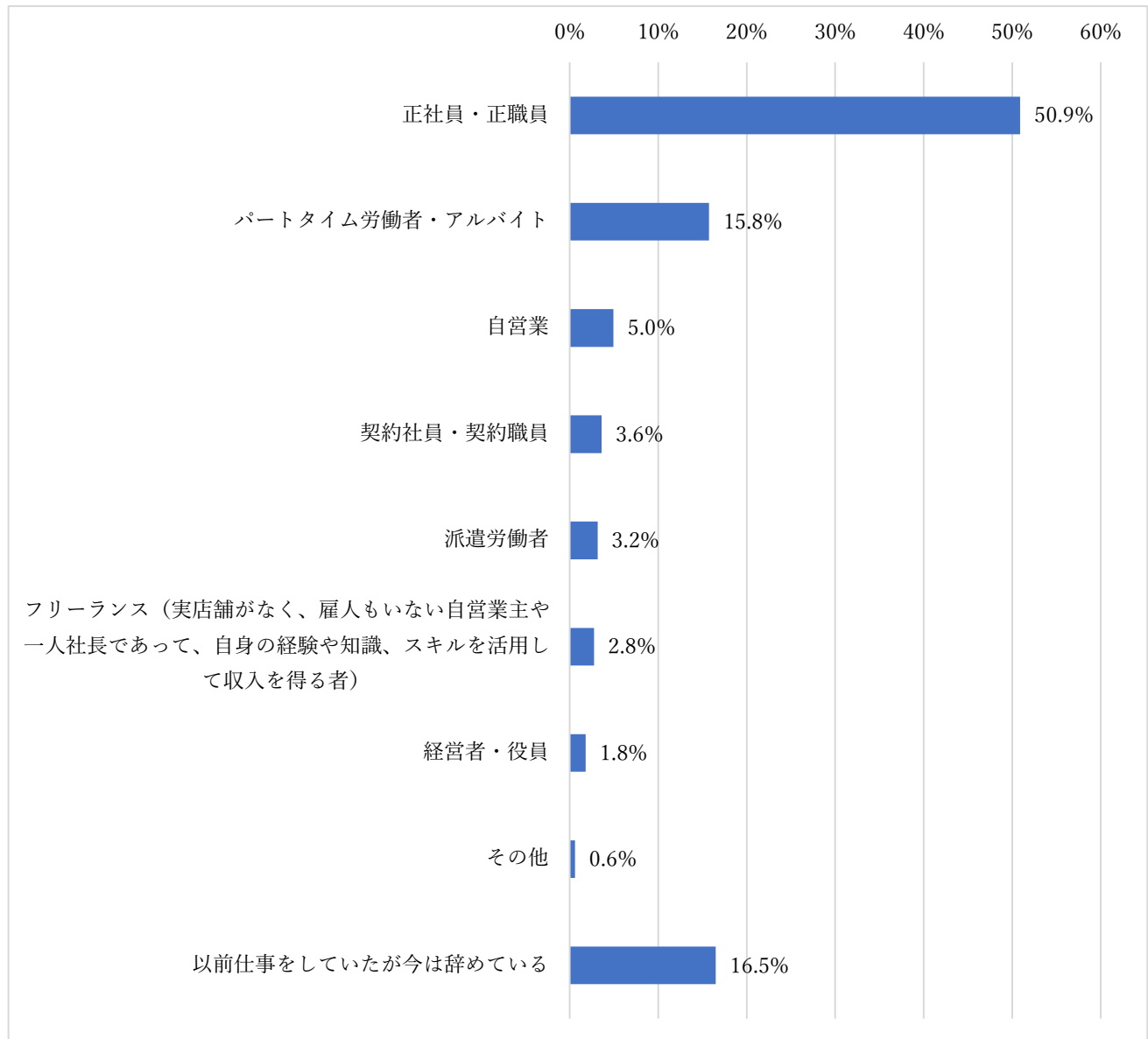
(1) あなたは現在仕事をしていますか。仕事をしている場合、主な就業形態を一つ教えてください。

また、現在仕事をしていない場合は、以前仕事をしていたか教えてください。

回答者のうち、現在仕事をしている者の就業形態は、「正社員・正職員」が最も多く 50.9%、次いで「パートタイム労働者・アルバイト」15.8%となっている。

図 21 回答者の就業形態

(n=2000)



就業形態を男女別にみると、男性は「正社員・正職員」が最も多く 64.5%、次いで「自営業」7.4%、女性は「正社員・正職員」が最も多く 35.3%、次いで「パートタイム労働者・アルバイト」26.0%となっている。

表 2 男女別の就業形態

(n=2000)

就業形態	男性(n=1066)	女性(n=934)
合計	100.0%	100.0%
経営者・役員	2.8%	0.6%
正社員・正職員	64.5%	35.3%
派遣労働者	2.2%	4.3%
契約社員・契約職員	3.8%	3.3%
パートタイム労働者・アルバイト	6.8%	26.0%
自営業	7.4%	2.1%
フリーランス	3.2%	2.2%
その他	0.6%	0.6%
以前仕事をしていたが今は辞めている	8.7%	25.4%

(2) あなたは不妊治療をしたことがありますか。ある方は直近で行った時期をお答えください。また、ない方は近い将来不妊治療を予定していますか。あてはまるものを一つだけお答えください。

不妊治療の有無は、「ある」者(「治療している」「近い将来予定している」者の合計)は 14.5%となっている。

不妊治療の「ある」者について、治療を行った時期をみると、「10 年以上前」が最も多く 3.5%、次いで「1 年未満」3.0%となっている。また、「近い将来予定している」は 1.6%であった。

不妊治療の有無を男女別にみると、不妊治療経験の「ある」者は、男性は 11.0%、女性は 18.4%となっている。

図 22 回答者の不妊治療経験の有無

(n=2000)

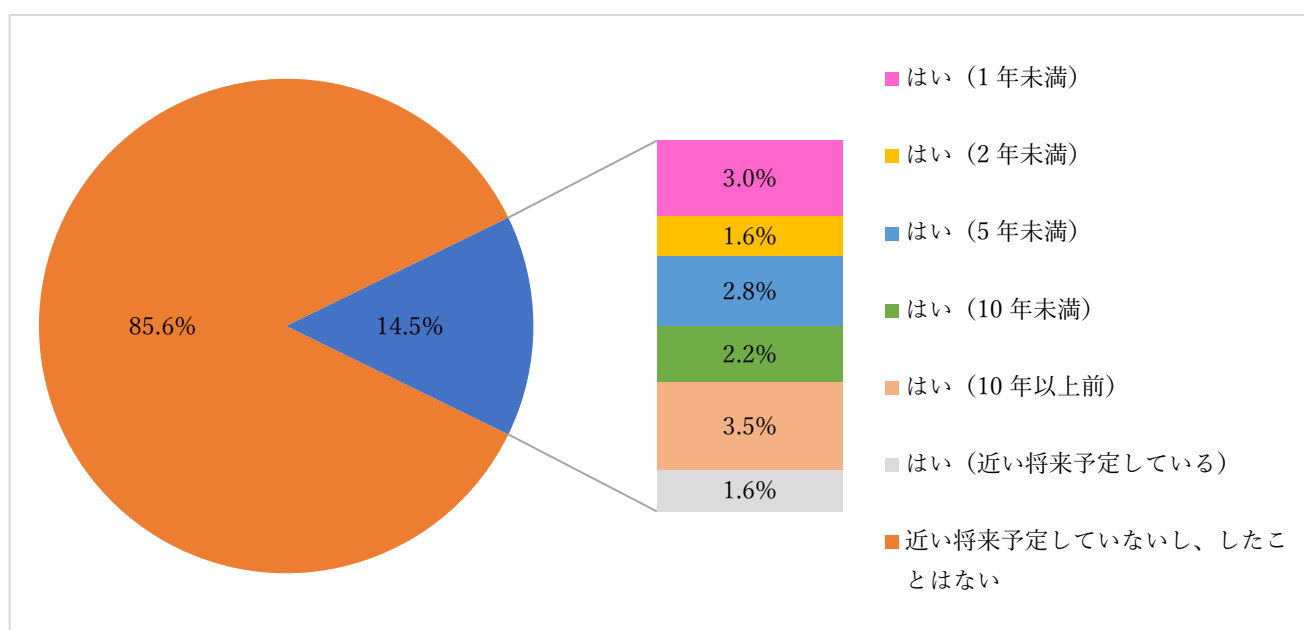
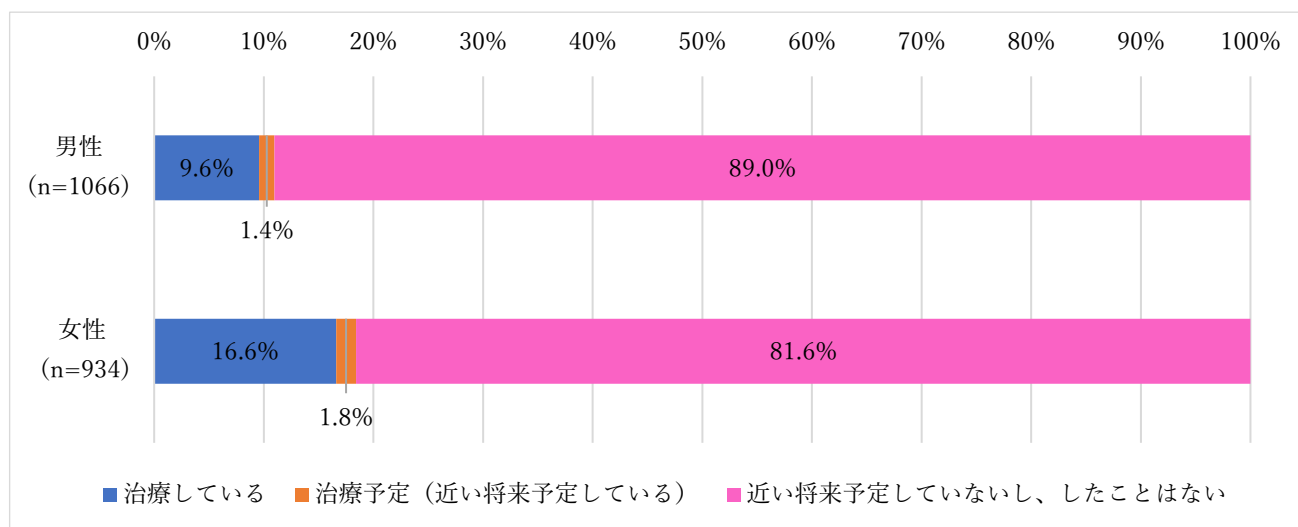


図 23 男女別の不妊治療経験の有無



3. アンケート結果

《全員への質問》

Q1 不妊治療の認知度

① ～④のような不妊治療に係る実態を知っていますか。

①実際に不妊の検査や治療を受けた事がある（または現在受けている）夫婦は全体で 22.7%である。（国立社会保障・人口問題研究所「2021 年社会保障・人口問題基本調査」による）

②60,381 人が生殖補助医療（体外受精、顕微授精、凍結胚(卵)を用いた治療）により誕生しており、全出生児(840,835 人)の 13.9 人に 1 人に当たる。（生殖補助医療による出生児数：日本産科婦人科学会「ART データブック（2020 年）」全出生児数：厚生労働省「令和2年(2020)人口動態統計（確定数）」による）

③ホルモン刺激療法等の影響で、腹痛、頭痛、めまい、吐き気等の体調不良等が生じることがある。

④不妊治療には一般的に以下の表にある頻度で通院が必要とされている。

出典：厚生労働省「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」

治療	月経周期ごとの通院日数目安	
	女性	男性
一般不妊治療	診療時間1回1～2時間程度の通院：2日～6日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要
生殖補助医療	診療時間1回1～3時間程度の通院：4日～10日 + 診療時間1回当たり半日～1日程度の通院：1日～2日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要

※これらの日数はあくまで目安であり、医師の判断、個人の状況、体調等により増減する可能性がある。

不妊治療に係る実態を知っているかについては、知っている（「全て知っている」「概ね知っている」の合計）は 14.5%となっている。

不妊治療の認知度を男女別にみると、知っている者は男性 11.4%、女性 17.9%となっている。

図 24 不妊治療の認知度

(n=2000)

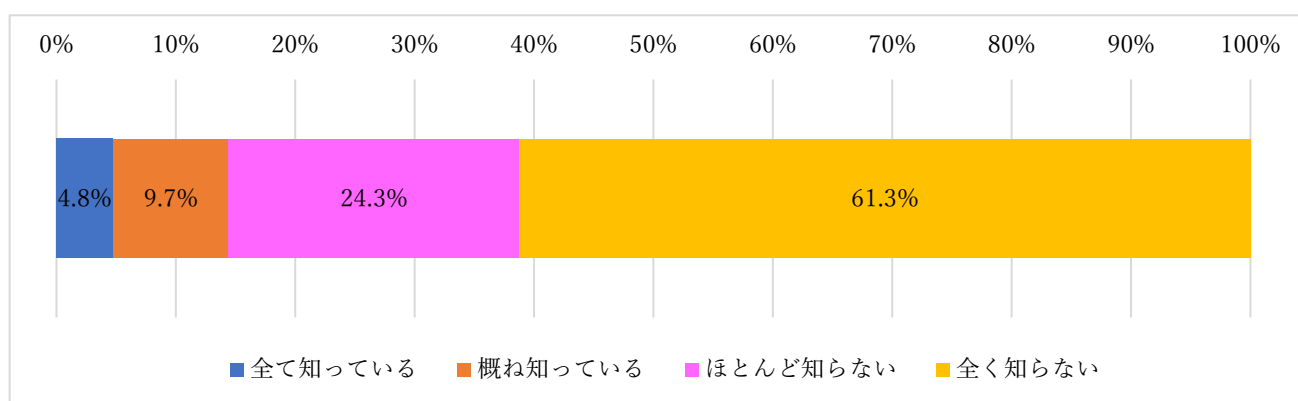
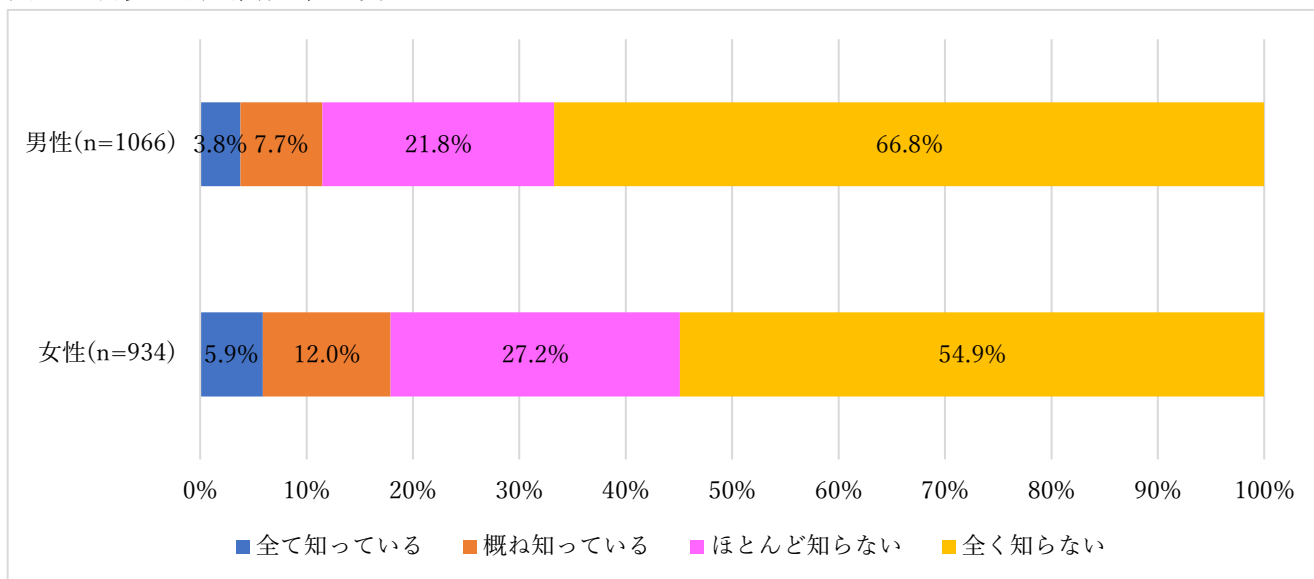


図 25 男女別不妊治療の認知度



《不妊治療中・近い将来予定している者または治療経験者への質問 Q2～Q16》

Q2 あなたは現在、不妊治療と仕事との両立をしていますか（過去にしていたか）。

また、今までに不妊治療をしておらず、近い将来不妊治療を予定している方は、仕事との両立を考えていますか。過去に不妊治療を複数回したことがある方は、直近のことについてお答えください。

①不妊治療をしている（していた）者

不妊治療をしている（していた）者の仕事と不妊治療の両立状況は、「両立している（していた）」は 55.3%となっている。また「両立できず仕事を辞めた」10.9%、「両立できず雇用形態を変えた」7.4%、「両立できず不妊治療をやめた」7.8%となっている。

治療中・治療経験者の仕事と不妊治療の両立状況について男女別にみると、男性は、「両立している（していた）」は 61.8%、女性は 51.0%であった。

図 26 仕事と不妊治療の両立状況（不妊治療中または治療経験者）

(n=257)

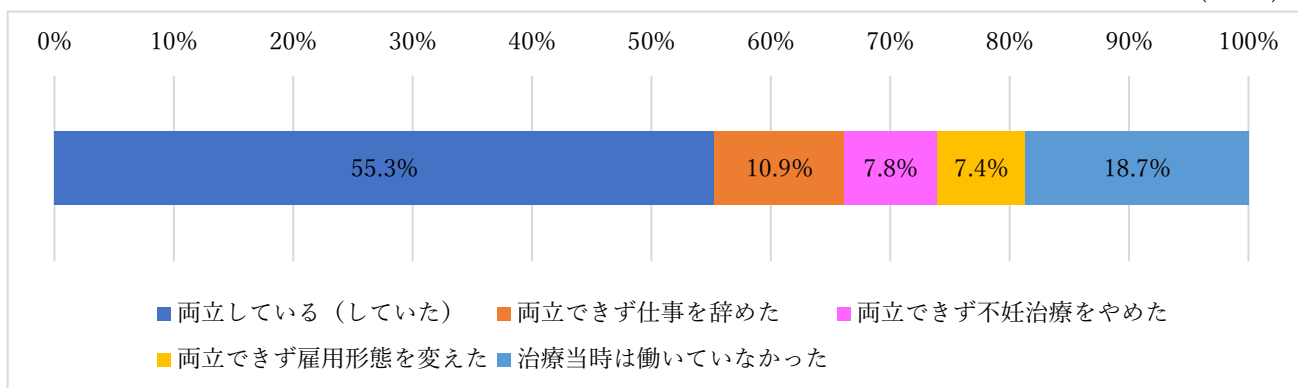
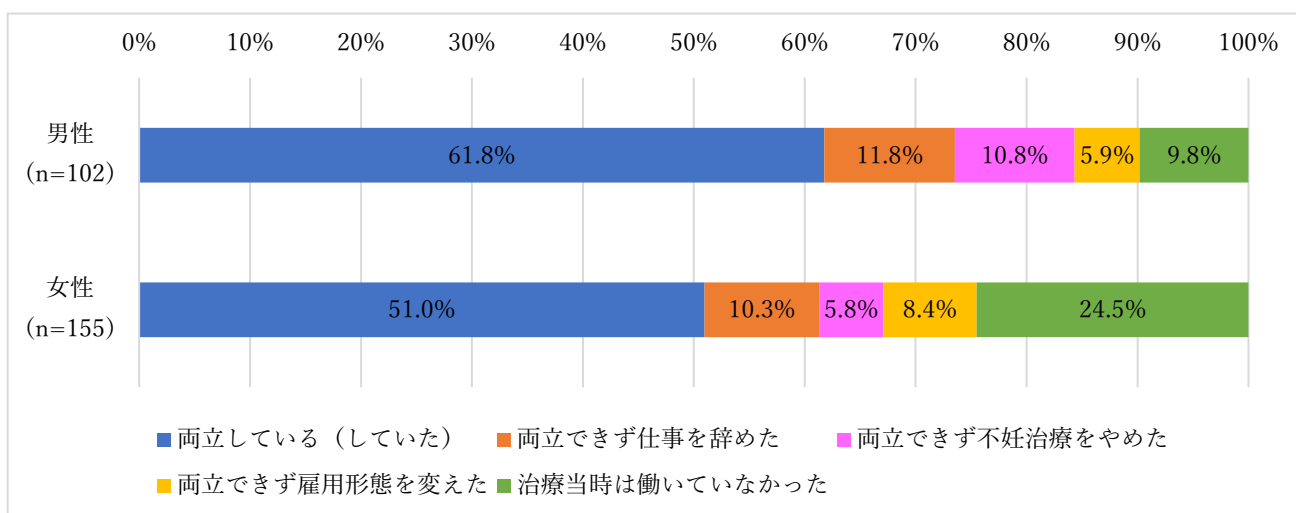


図 27 男女別仕事と不妊治療の両立状況（不妊治療中または治療経験者）



②不妊治療を予定している者

不妊治療を予定している者の不妊治療の両立状況は、「両立を考えている」62.5%となっている。また、「両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている」28.1%であった。

治療予定者の仕事と不妊治療の両立状況について男女別にみると、男性は、「両立を考えている」は60.0%、「両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている」33.3%であった。女性は、「両立を考えている」は64.7%、「両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている」23.5%であった。

図 28 仕事と不妊治療の両立状況（治療予定者）

(n=32)

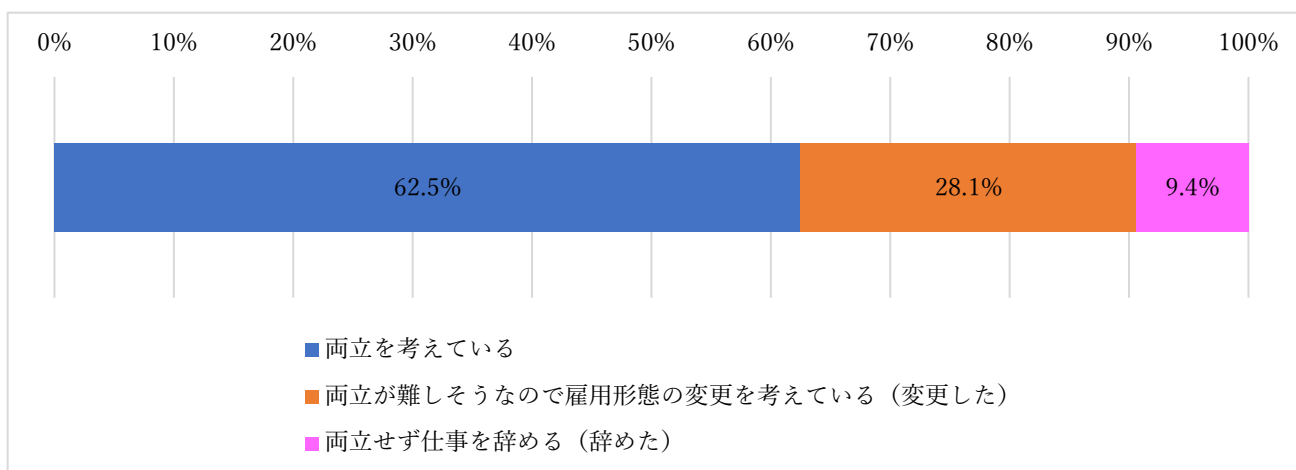
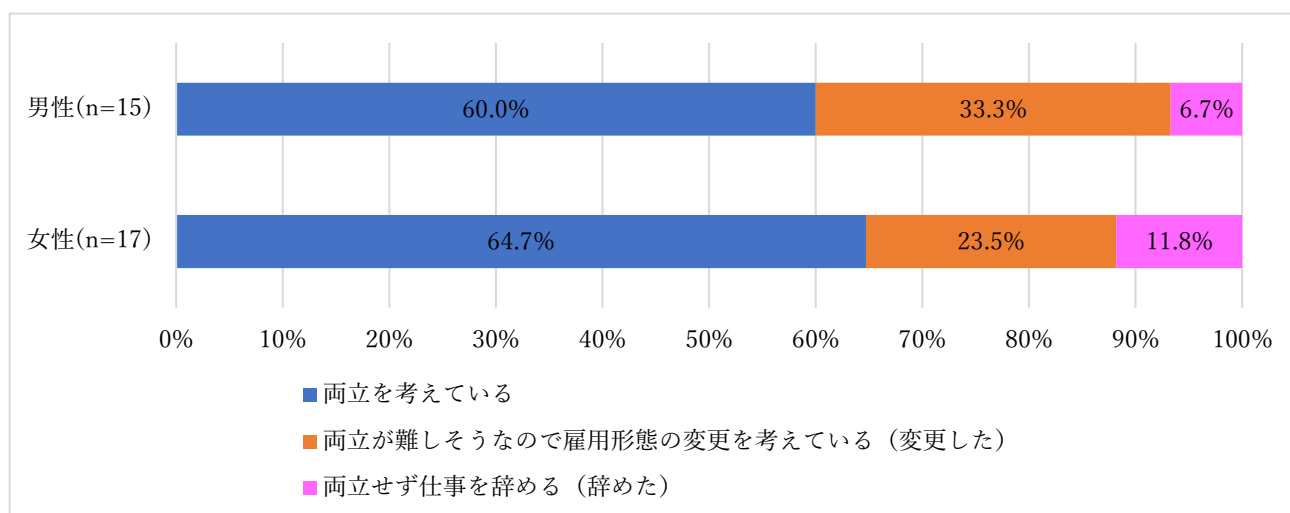


図 29 男女別仕事と不妊治療の両立状況（治療予定者）



Q3 不妊治療と仕事との両立が難しいと感じたことはありますか。難しいと感じたことがある場合、それはどのようなことですか。（いくつでも）（Q2で両立している（していた）者）

不妊治療と仕事を両立している（していた）者の仕事と治療の両立が難しいと感じる理由は、「通院回数が多い」が最も多く 53.5%、次いで「精神面で負担が大きい」51.4%、「待ち時間など通院に係る時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい」35.9%、「仕事がストレスとなり、不妊治療に影響が出る」30.3%となっている。

不妊治療と仕事を両立している（していた）者の仕事と治療の両立が難しいと感じる理由を男女別にみると、男性は、「精神面で負担が大きい」49.2%、「通院回数が多い」36.5%が多くなっている。女性は、「通院回数が多い」67.1%、「精神面で負担が大きい」53.2%が多くなっている。

図 30 仕事と治療の両立が難しいと感じる内容（両立中・両立経験者）（M.A.）

(n=142)

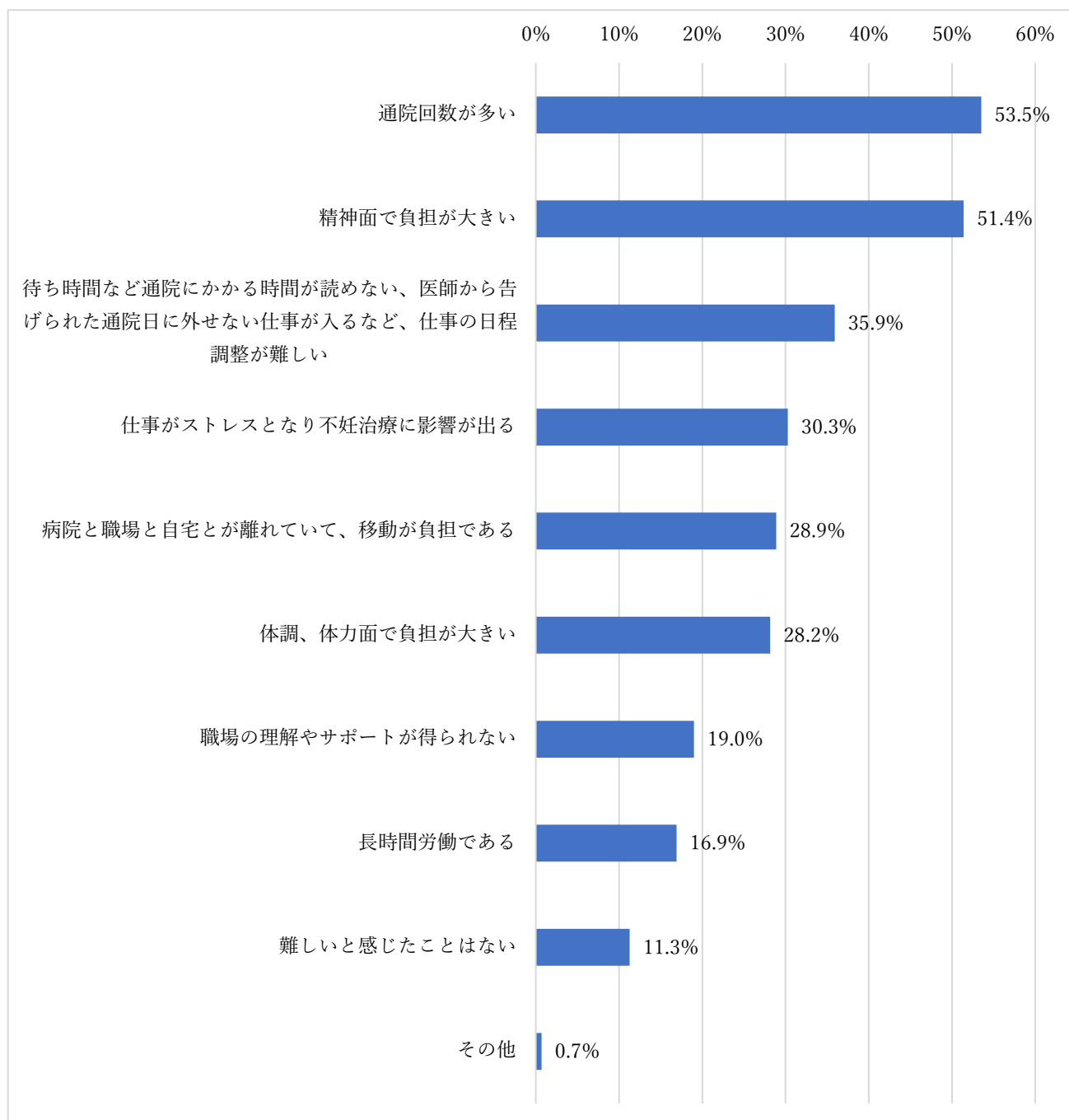
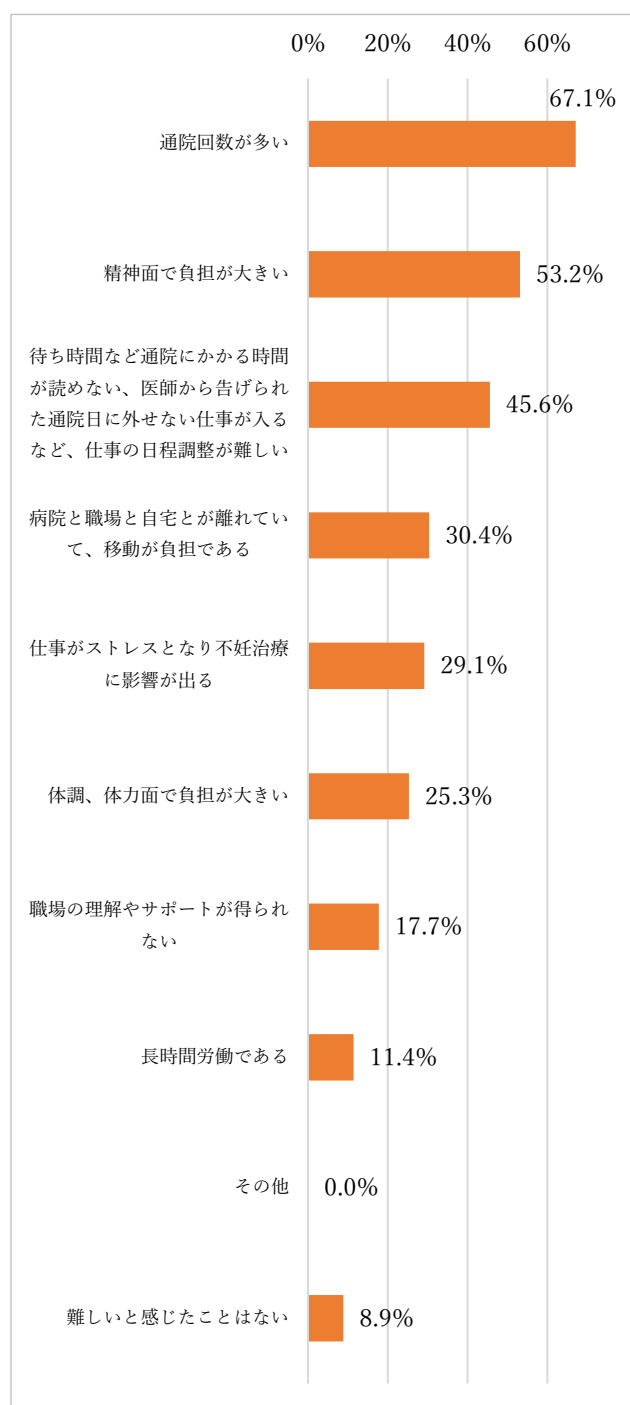
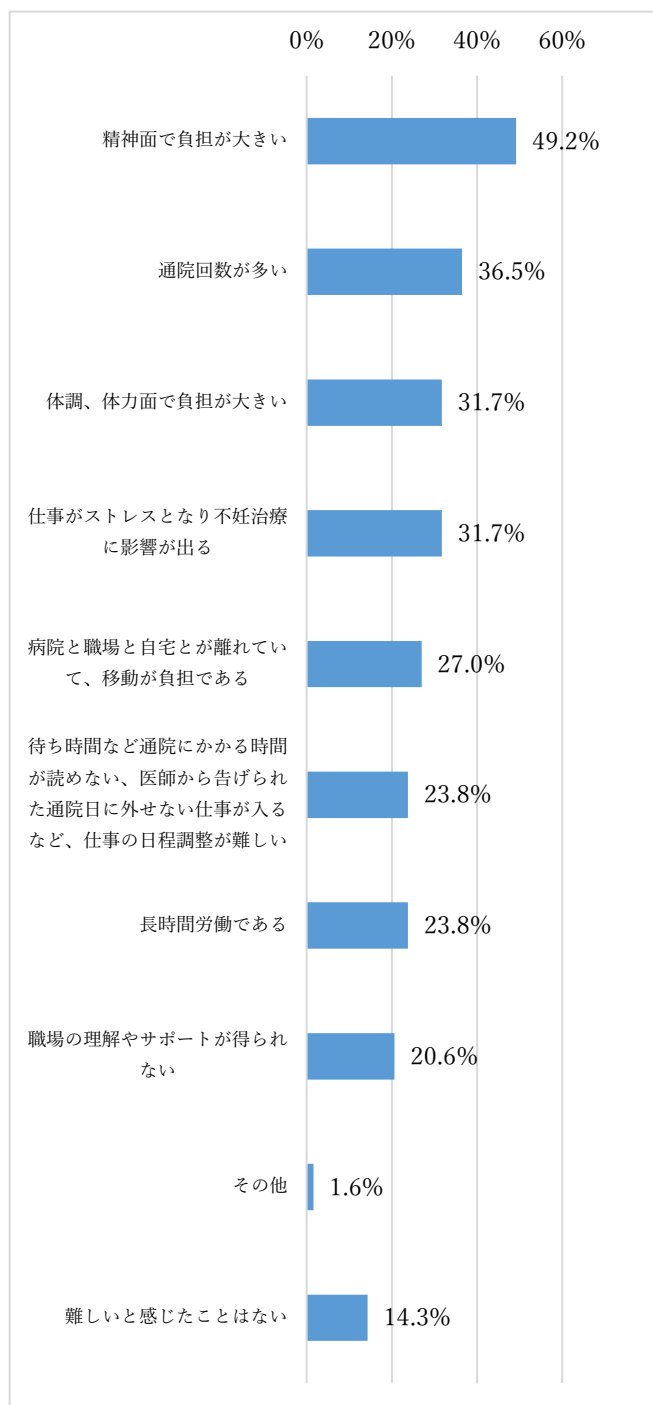


図 31 男女別仕事と治療の両立が難しいと感じる理由（両立中・両立経験者）（M.A.）
（男性）

（n=63）

（女性）



Q4 不妊治療と仕事との両立が難しいと思うことはありますか。難しいと感じたことがある場合、それはどのようなことですか。(いくつでも) (Q2で「不妊治療を予定している」者)

不妊治療を予定している者が仕事と治療の両立が難しいと感じる理由は、「体調、体力面で負担が大きい」が最も多く 53.1%、次いで「通院回数が多い」50.0%となっている。

不妊治療を予定している者の仕事と治療の両立が難しいと感じる理由を男女別にみると、男性は、「体調、体力面で負担が大きい」46.7%、次いで「精神面で負担が大きい」33.3%となっており、女性は、「通院回数が多い」70.6%、次いで「体調・体力面で負担が大きい」58.8%となっている。

図 32 仕事と治療の両立が難しいと感じる理由（治療予定者）(M.A.)

(n=32)

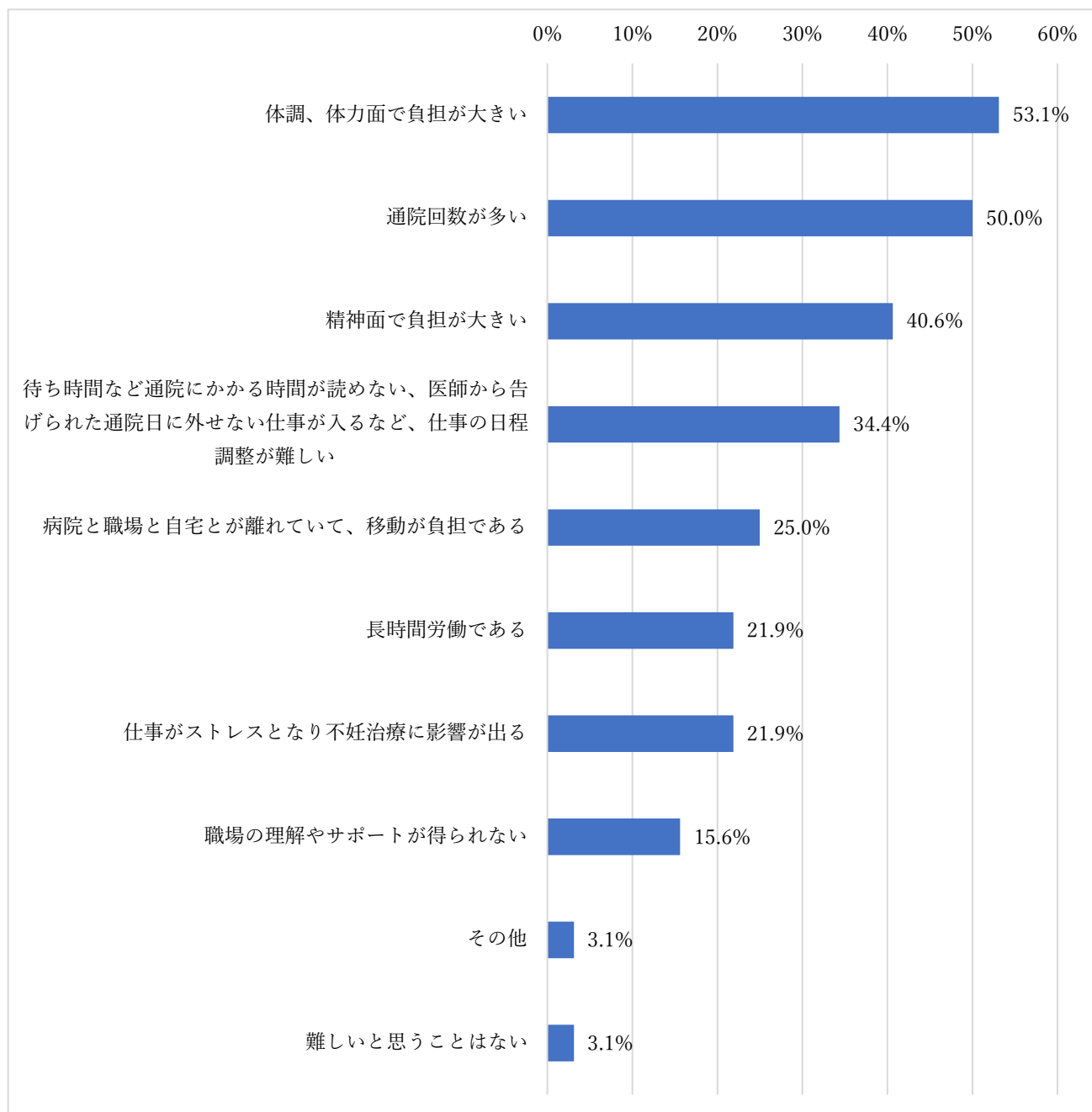
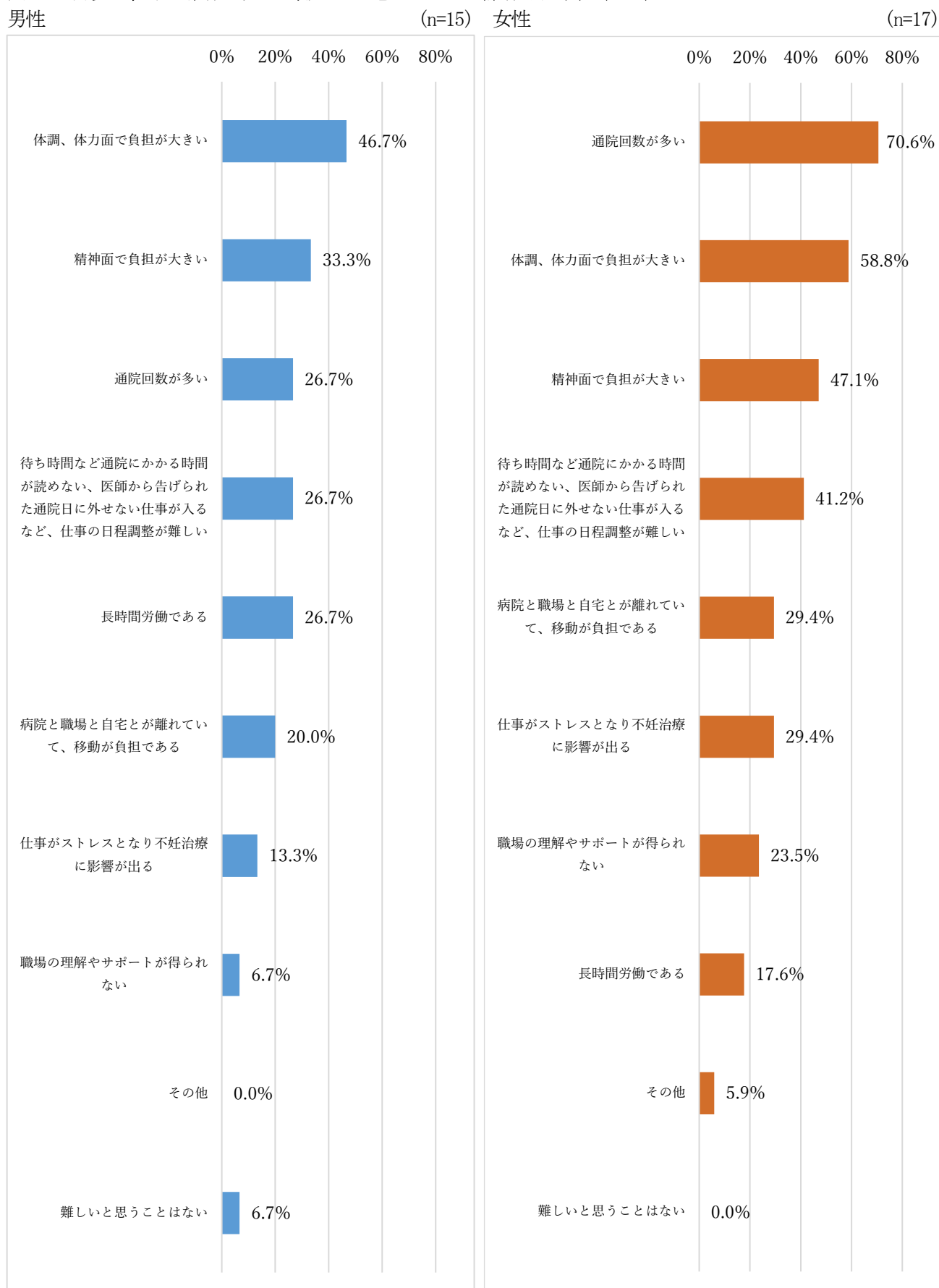


図 33 男女別仕事と治療の両立が難しいと感じる理由（治療予定者）（M.A.）



Q5 両立できず仕事もしくは不妊治療をやめた、または雇用形態を変えたのはどのような理由によりますか。(いくつでも) (Q2 で、「両立できず仕事を辞めた」「両立できずに不妊治療をやめた」「両立できず雇用形態を変えた」方)

「両立できず仕事を辞めた」「両立できず不妊治療をやめた」「両立できず雇用形態を変えた」者が仕事と治療を両立できなかった理由は、「待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため」が最も多く 49.3%、次いで「精神面で負担が大きいため」44.8%、「体調、体力面で負担が大きいため」40.3%となっている。

「両立できず仕事を辞めた」「両立できず不妊治療をやめた」「両立できず雇用形態を変えた」者が仕事と治療を両立できなかった理由を男女別にみると、男性は、「精神面で負担が大きいため」41.4%、「体調、体力面で負担が大きいため」及び「待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため」31.0%が多くなっており、女性は、「待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため」63.2%、「通院回数が多いため」「体調、体力面で負担が大きいため」及び「精神面で負担が大きいため」47.4%が多くなっている。

図 34 仕事と治療の両立ができなかった理由（両立できず仕事を辞めた者、両立できずに不妊治療をやめた者、または両立できず雇用形態を変えた者）(M.A.)

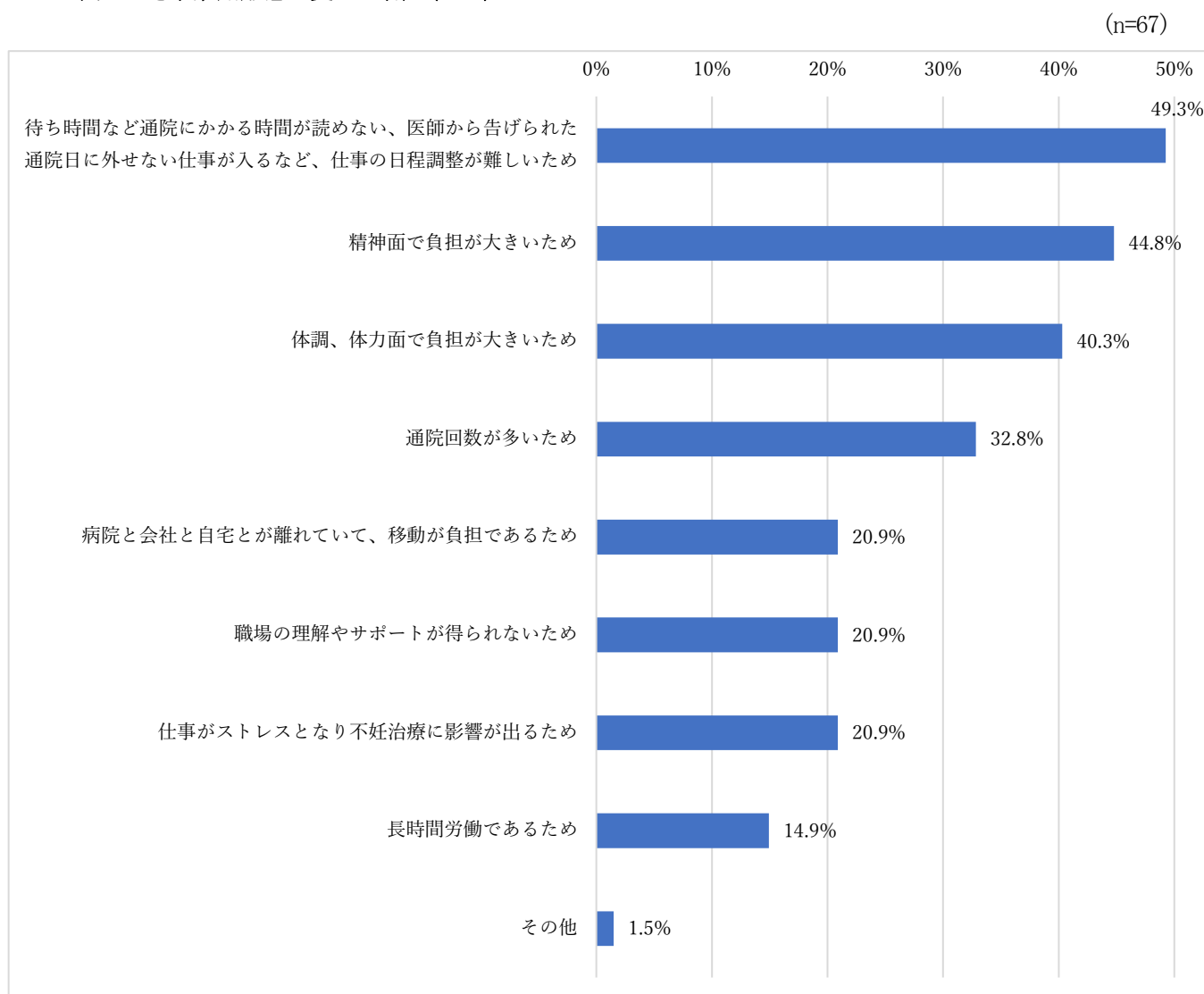
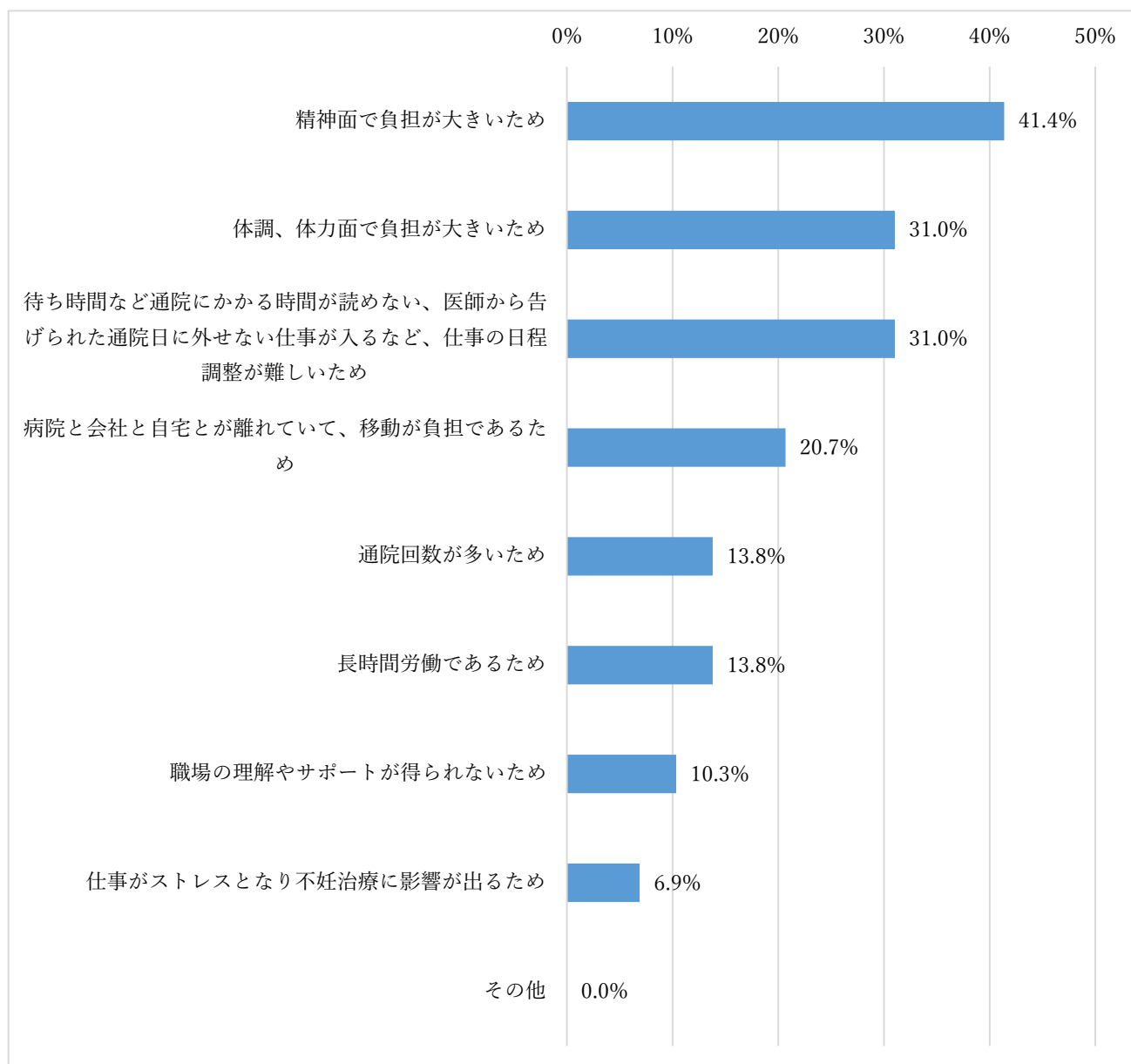


図 35 男女別仕事と治療の両立ができなかった理由(両立できず仕事を辞めた者、両立できずに不妊治療をやめた者、または両立できず雇用形態を変えた者) (M.A.)

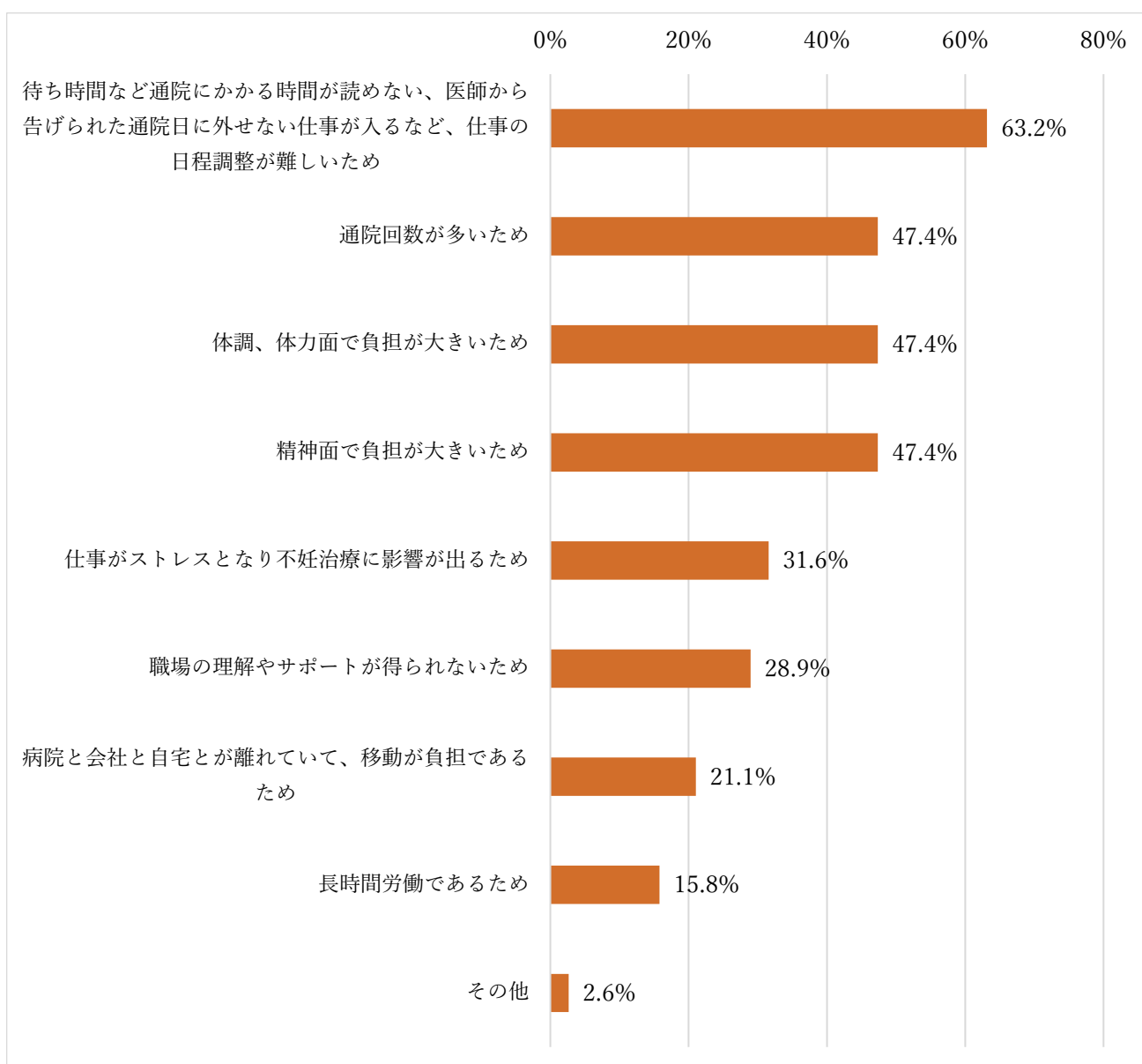
男性

(n=29)



女性

(n=38)



Q6 治療していることを職場で伝えていきますか（伝えていましたか）。

また、これから不妊治療を予定されている方は、職場に伝える予定はありますか。（いくつでも）

「不妊治療をしていることを職場に伝えている（伝える予定）」かについては、「上司に伝えている（伝える予定）」が 26.6%、「同僚に伝えている（伝える予定）」が 23.5%となっている。また、「一切伝えていない（伝えない予定）」は 47.1%であった

職場への共有状況を男女別にみると、男性は、「同僚に伝えている（伝える予定）」が 29.1%、女性は、「上司に伝えている（伝える予定）」が 26.7%と多くなっている。また、「一切伝えていない（伝えない予定）」は、男性は 43.6%、女性は 49.4%であった。

図 36 職場への共有状況 (M.A.)

(n=289)

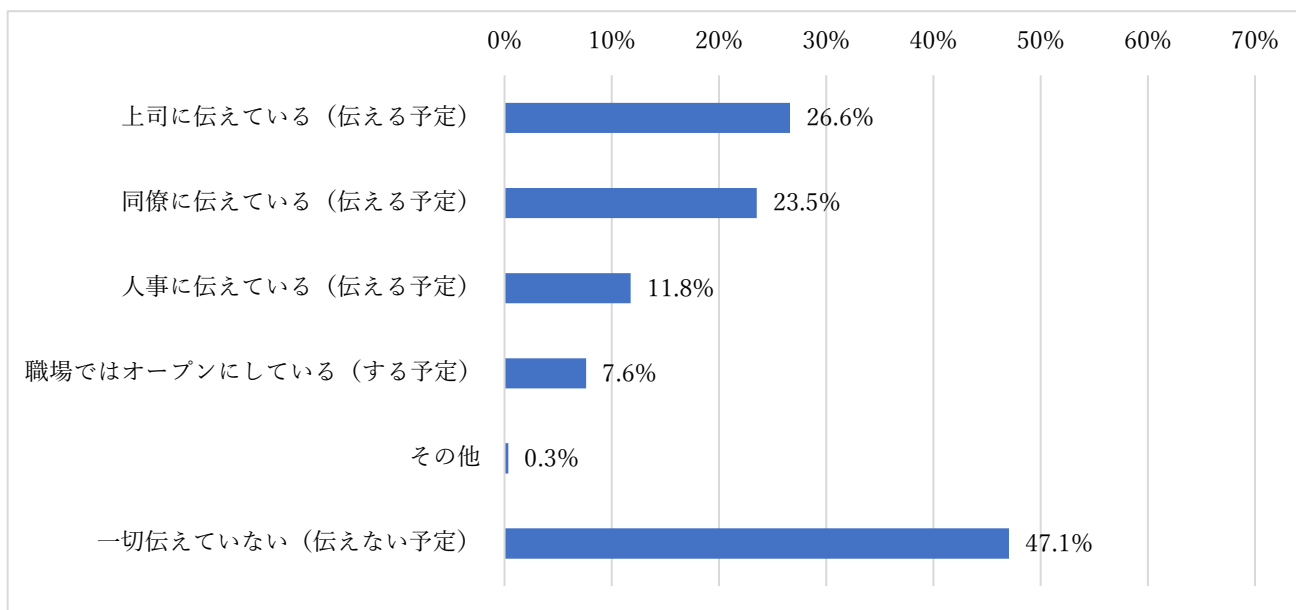
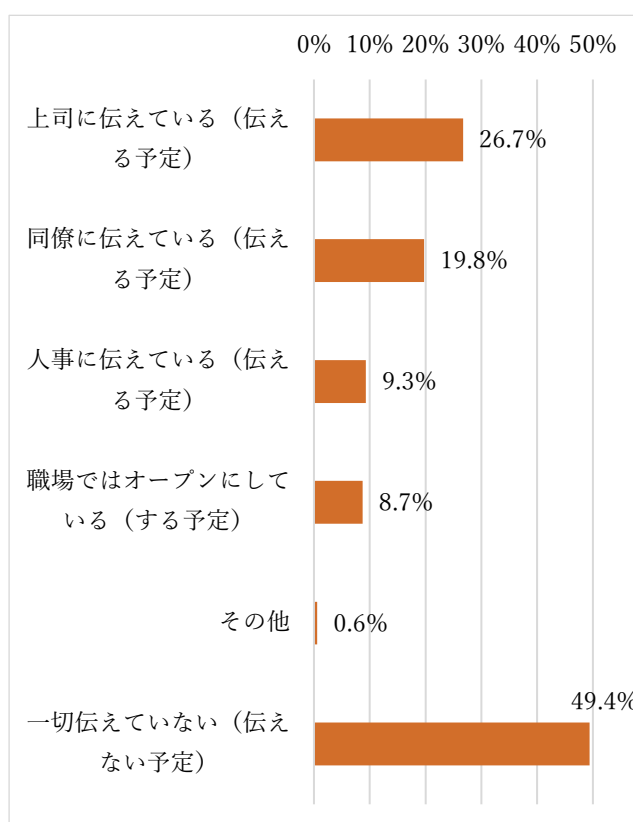
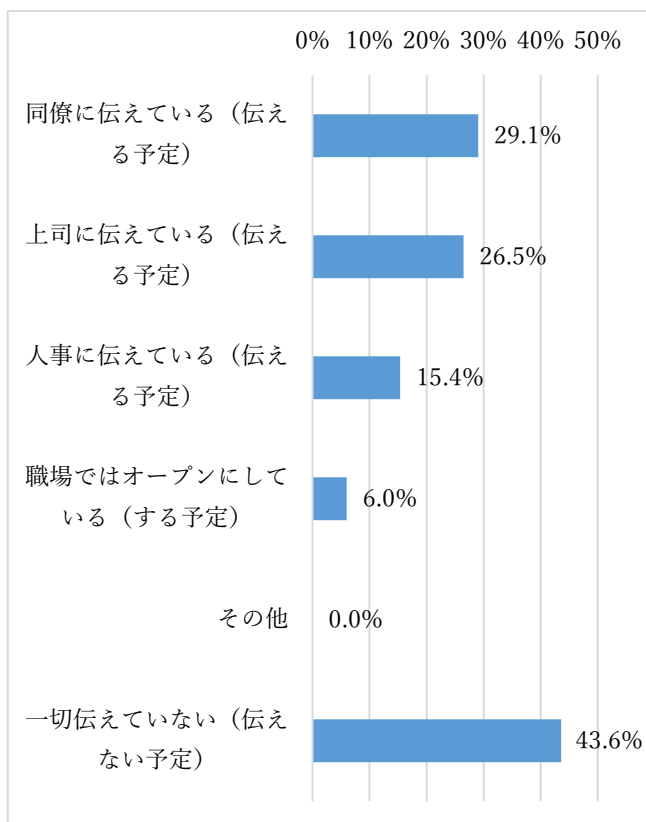


図 37 男女別職場への共有状況 (M.A.)

男性

(n=117) 女性

(n=172)



Q7前問で「職場ではオープンにしている」を選択していない方にお尋ねします。

不妊治療をしていることを、一部の方にしか、または一切伝えていないのは（伝えない予定なのは）、どのような理由によりますか。（いくつでも）

「職場ではオープンにしている」（する予定）のない理由は、「伝えなくても支障がないから」が最も多く 37.1%、次いで「周囲に気遣いをしてほしくないから」33.0%となっている。

職場に伝えていない理由を男女別にみると、男女ともに「伝えなくても支障がないから」が最も多くそれぞれ 39.1%、35.7%であった。

図 38 職場で伝えていない理由（職場ではオープンにしている（する予定）者を除く）（M.A.）

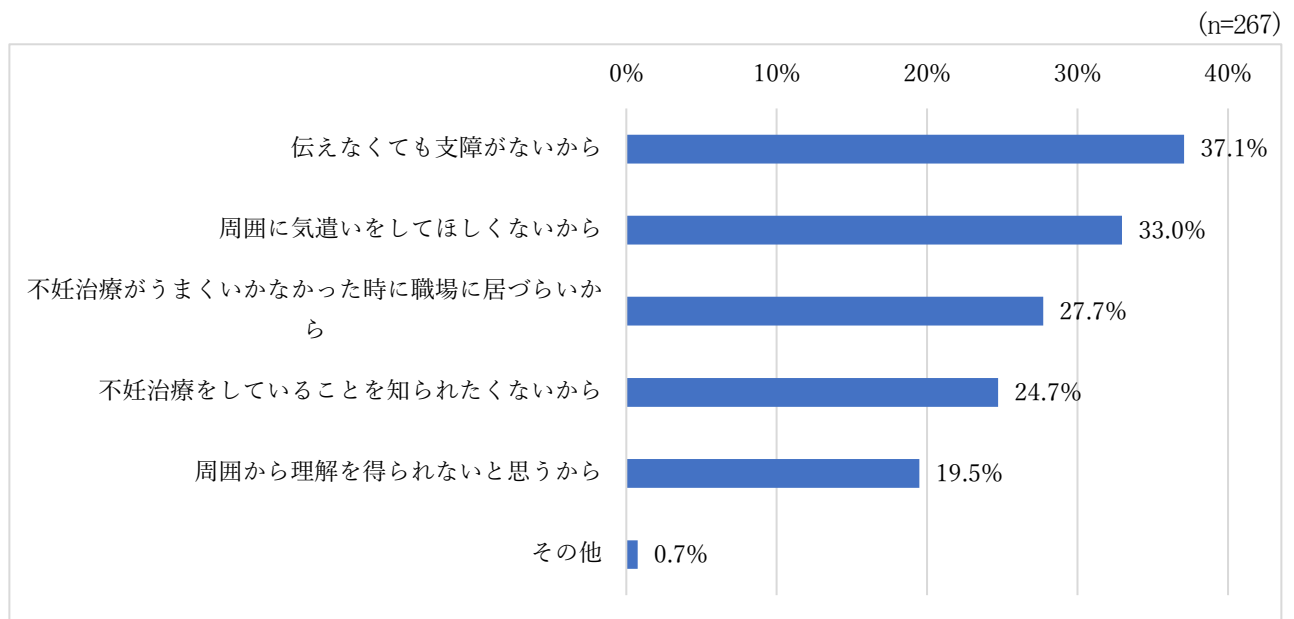
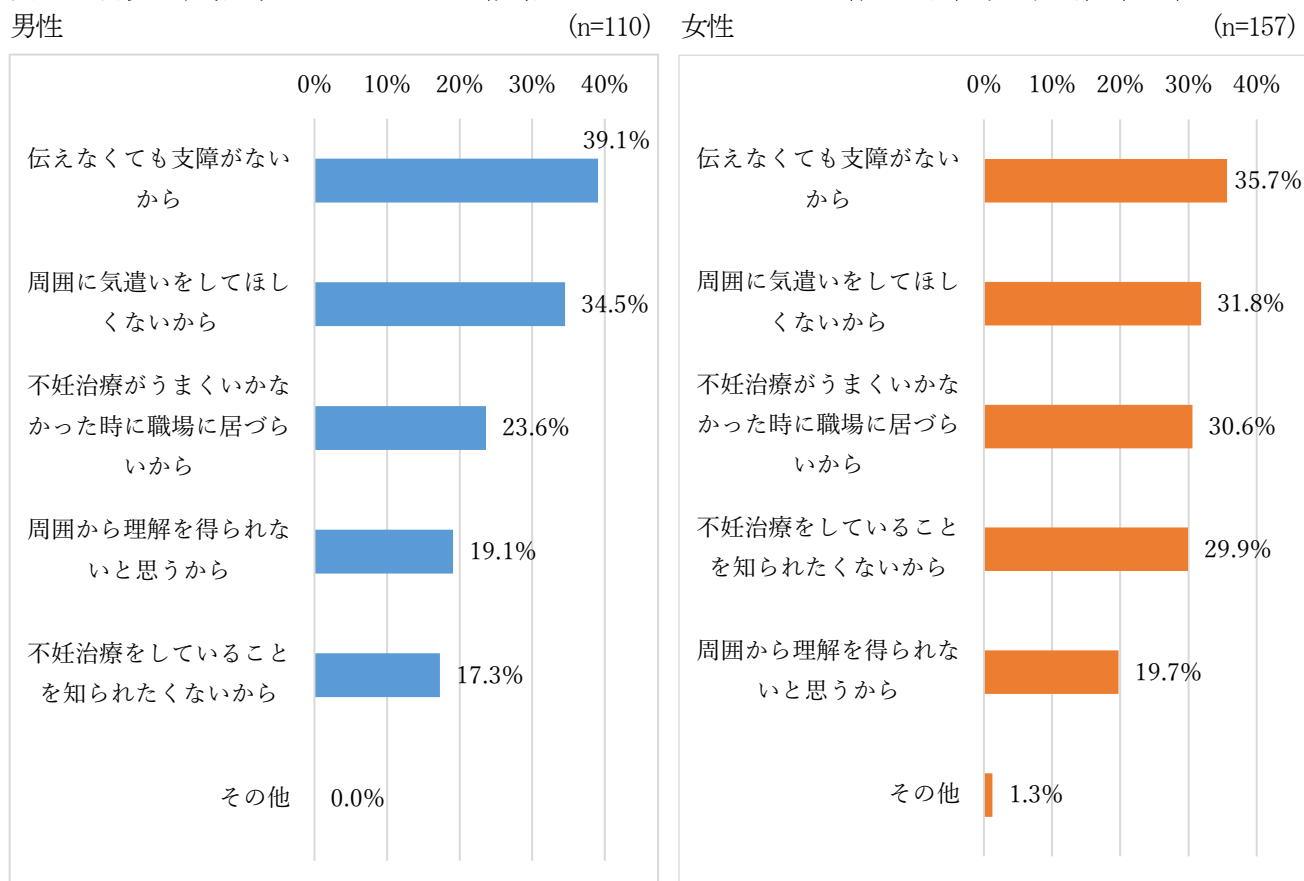


図 39 男女別職場で伝えていない理由（職場ではオープンにしている（する予定）者を除く）（M.A.）



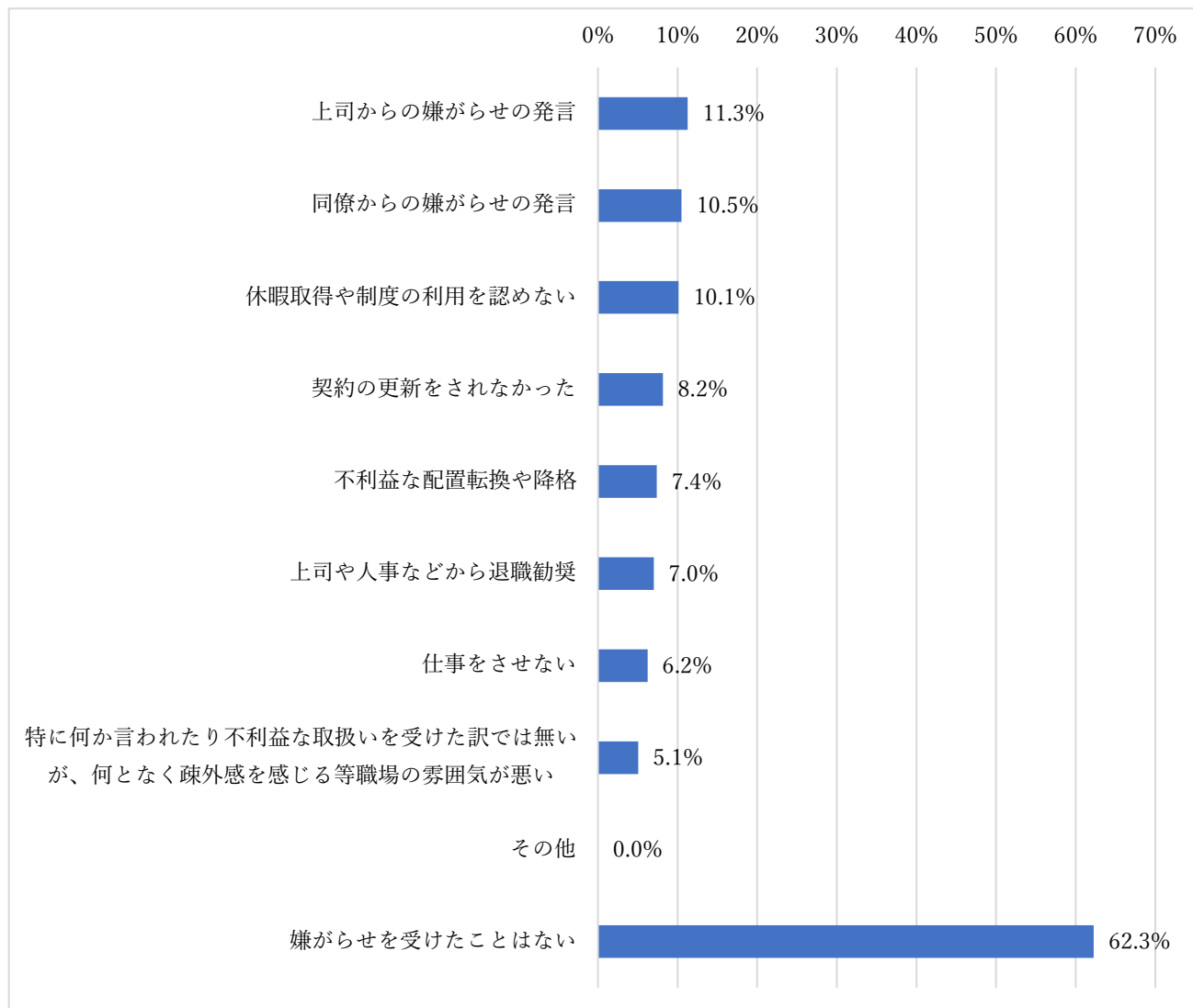
Q8 不妊治療をしている（していた）ことにより、職場において上司や同僚から嫌がらせや不利益な取扱いを受けたことがありますか。ある場合には、その内容について教えてください。（いくつでも）（不妊治療予定者を除く）

① 不妊治療中または治療経験者

不妊治療中または治療経験者に対する職場での嫌がらせ等の状況は、「上司からの嫌がらせの発言」が 11.3%と多くなっている。また、「嫌がらせを受けたことはない」は 62.3%であった。

図 40 職場での嫌がらせ等の状況（不妊治療中・治療経験者）（M.A.）

(n=257)

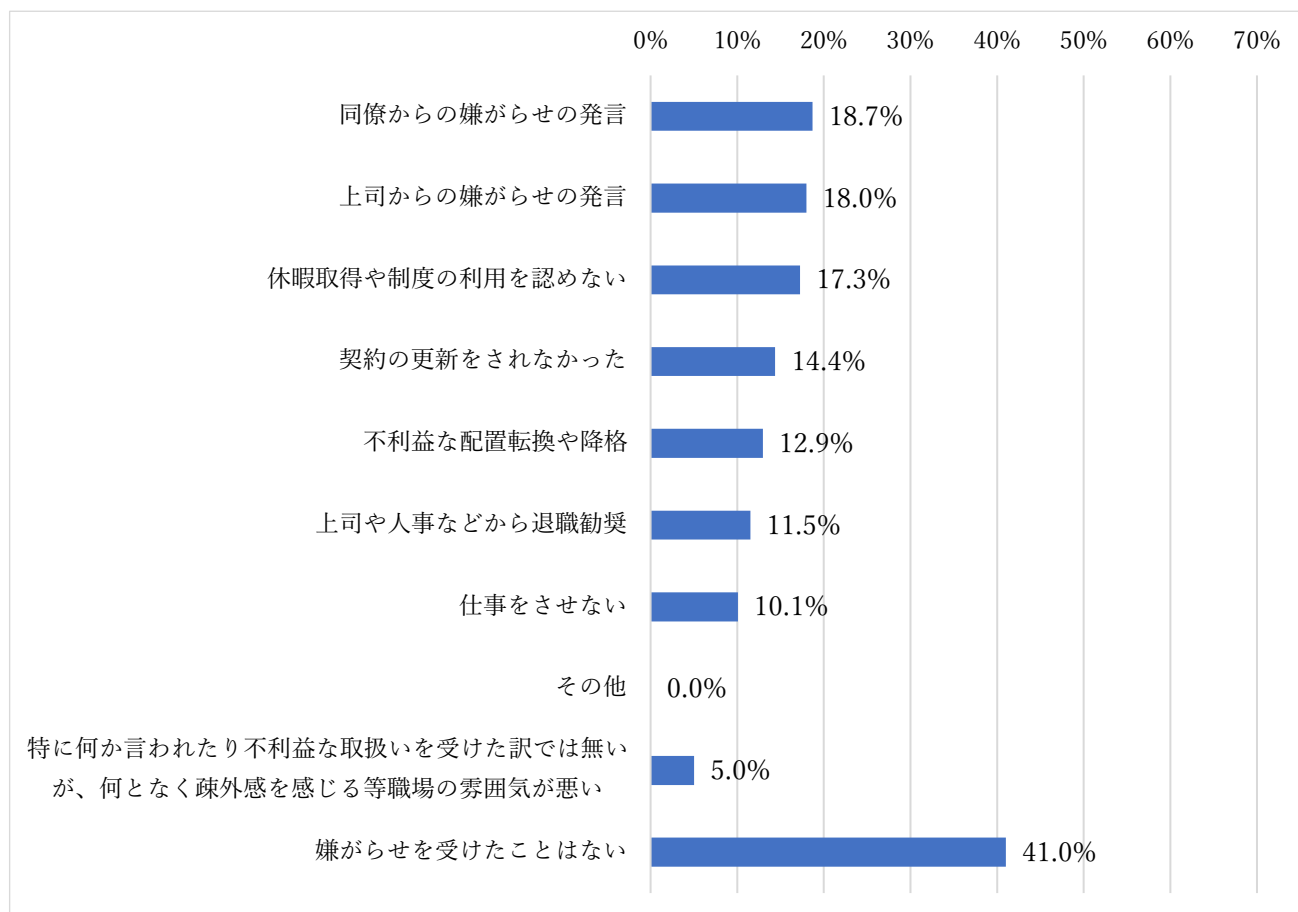


② 一部にでも伝えている者の職場での嫌がらせ等の状況

不妊治療を一部にでも伝えている者への職場での嫌がらせ等の状況は、「同僚からの嫌がらせの発言」が18.7%、「上司からの嫌がらせの発言」が18.0%と多くなっている。また、「嫌がらせ等を受けたことはない」は41.0%であった。

図 41 一部にでも伝えている者への職場での嫌がらせ等の状況（不妊治療中・治療経験者（一切伝えていない（伝えない予定）者を除く））（M.A.）

(n=139)



Q9 嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたりした結果、あなたはどうしましたか。
 (ひとつだけ) (Q8で嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたりしたことがある者
 (不妊治療予定者を除く))

嫌がらせ等を受けてどうしたかについては、「異動した」が最も多く 24.7%となっている。次いで「休職した」
 15.5%となっている。また、「特に何もしなかった (できなかった)」は 18.6%であった。

嫌がらせ等を受けてどうしたかを男女別にみると、男女ともに「異動した」が最も多く、それぞれ 28.6%、
 20.8%であった。

図 42 嫌がらせを受けてどうしたか (嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたりしたことがある者 (不妊治療予定者を除く))

(n=97)

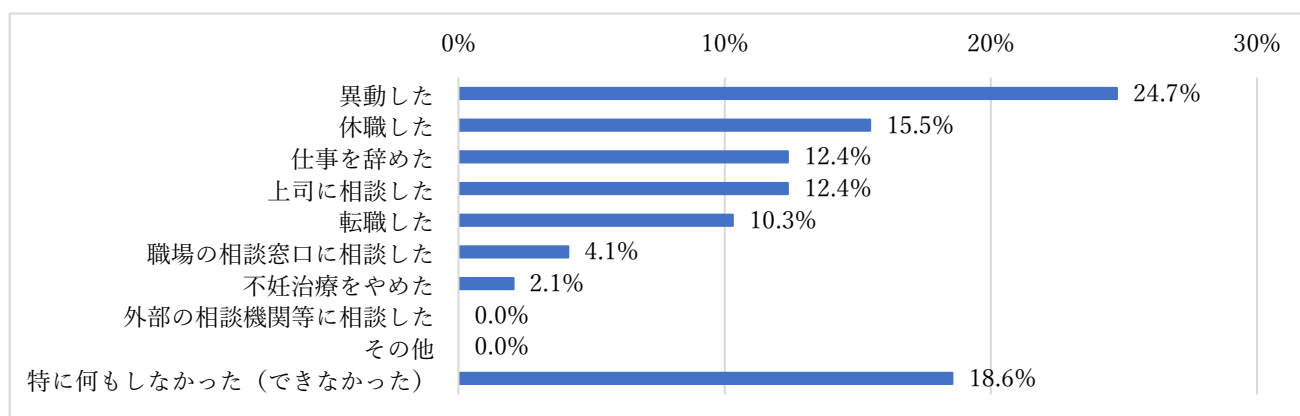
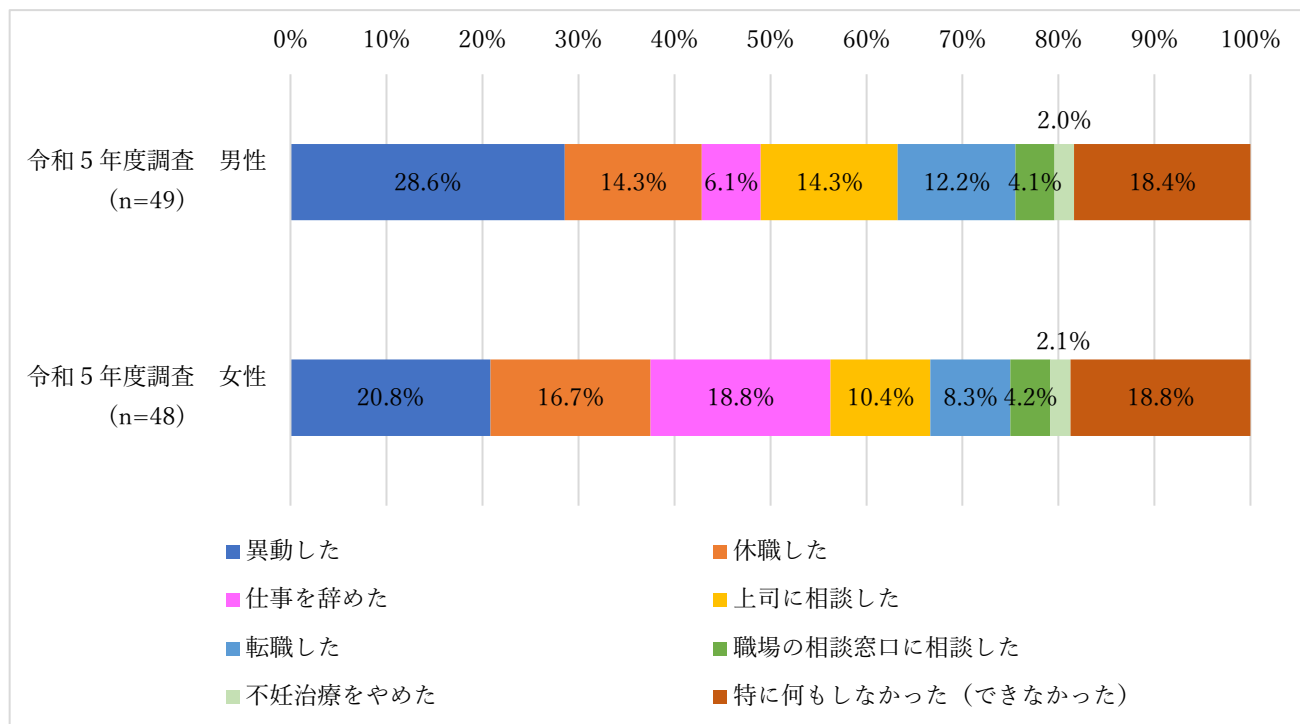


図 43 男女別嫌がらせを受けてどうしたか (嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたりしたことがある者 (不妊治療予定者を除く))



Q10 不妊治療に伴う腹痛・頭痛・めまい・吐き気等の体調不良によってどのような影響がありましたか。(不妊治療中または治療経験者)

不妊治療に伴う症状の影響は、「体調不良にはならなかった」が最も多く 54.1%、次いで「体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった」29.2%となっている。

不妊治療に伴う症状の影響を男女別にみると、男女ともに「体調不良にはならなかった」が最も多く、それぞれ 59.8%、50.3%であった。

図 44 不妊治療に伴う症状の影響（不妊治療中または治療経験者）

(n=257)

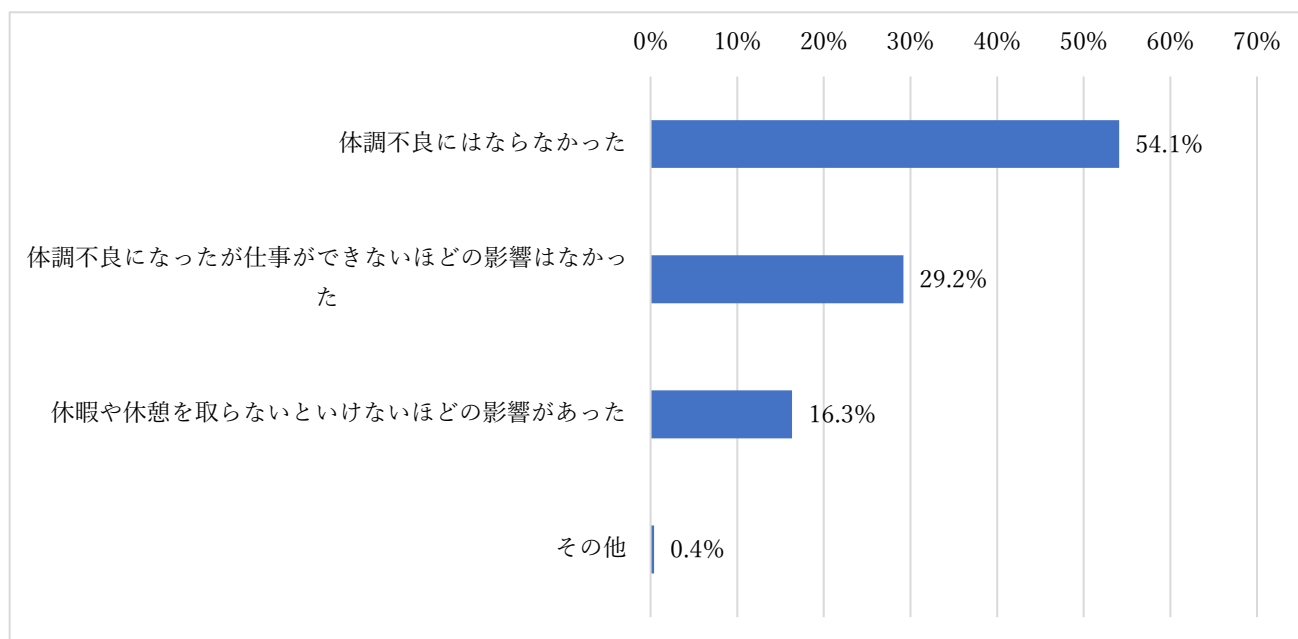
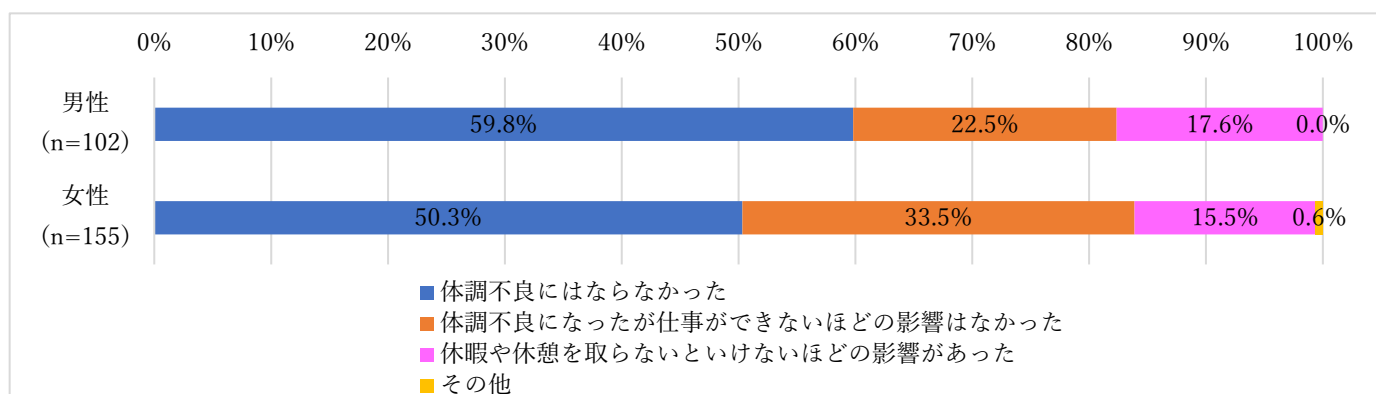


図 45 男女別不妊治療に伴う症状の影響（不妊治療中または治療経験者）



Q11 不妊治療と仕事を両立する上で、利用した制度は何ですか。これから不妊治療を予定されている方は、利用しようとしている制度は何ですか。(いくつでも)

不妊治療と仕事を両立する上で利用した(利用する予定)制度は、「年次有給休暇」が最も多く 31.5%、次いで、「短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度(勤務時間、勤務場所)」18.7%、「通院、休息時間を認める制度」16.3%となっている。また、「利用していない(しない予定)」は40.8%であった。

利用した制度を男女別にみると、男女ともに「年次有給休暇」が最も多く、それぞれ、32.5%、30.8%、次いで「短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度(勤務時間、勤務場所)」がそれぞれ22.2%、16.3%であった。また、「利用していない(しない予定)」は、男性は30.8%、女性は47.7%であった。

図 46 両立のための制度利用状況 (M.A.)

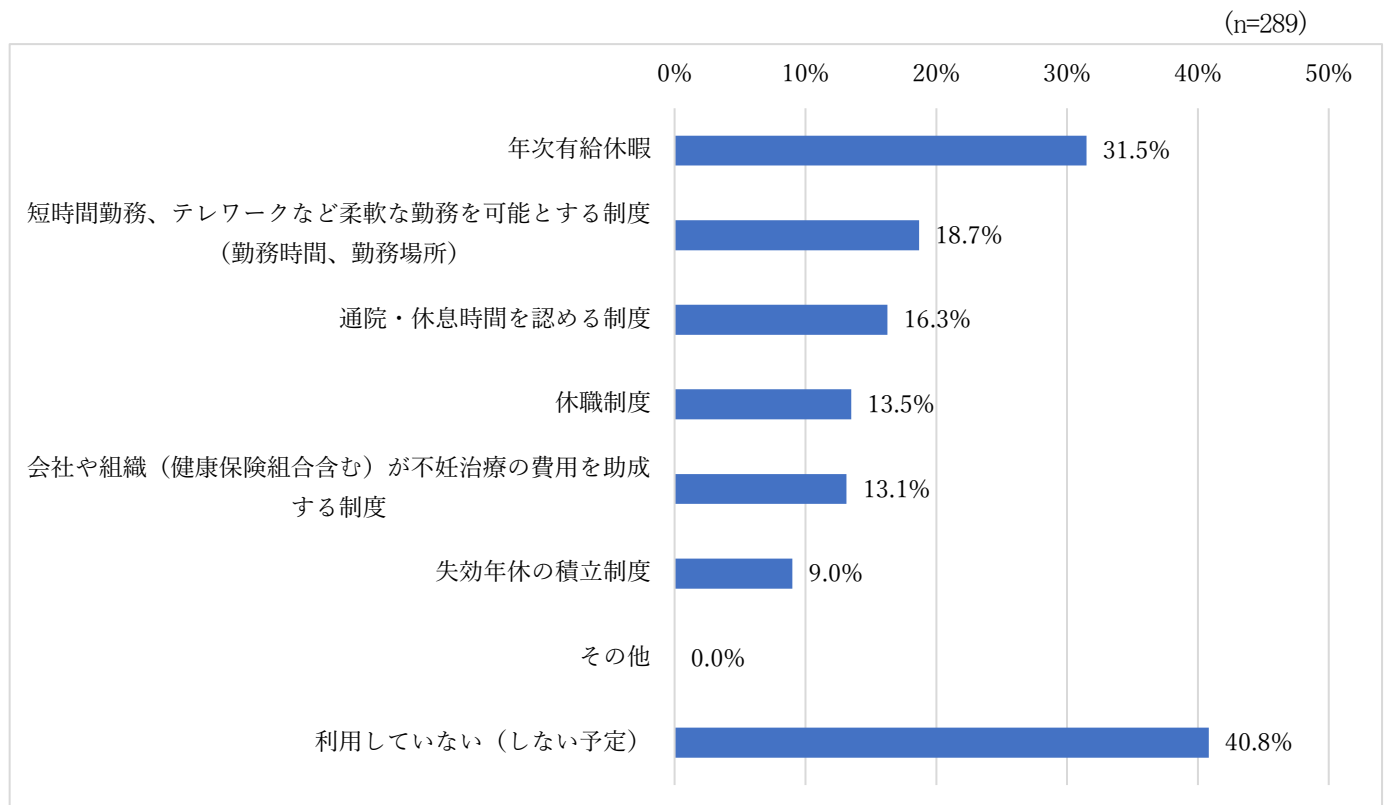
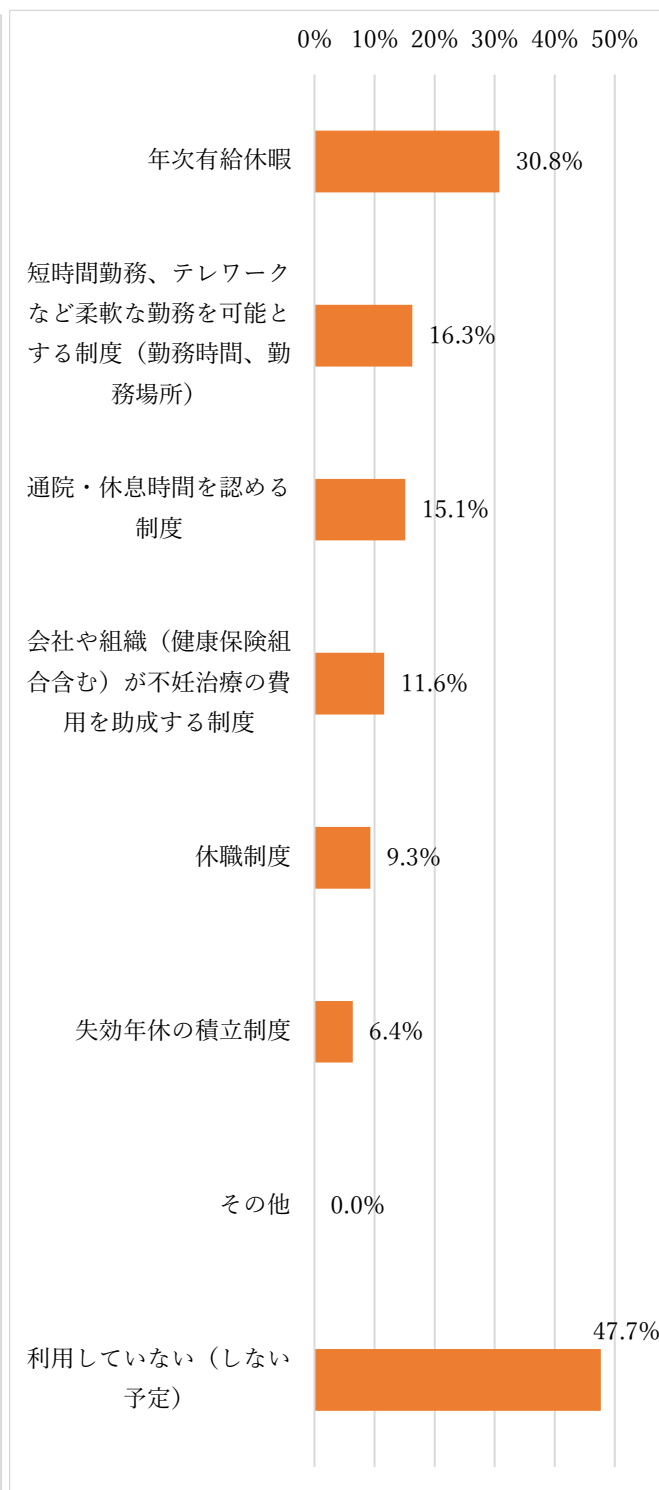
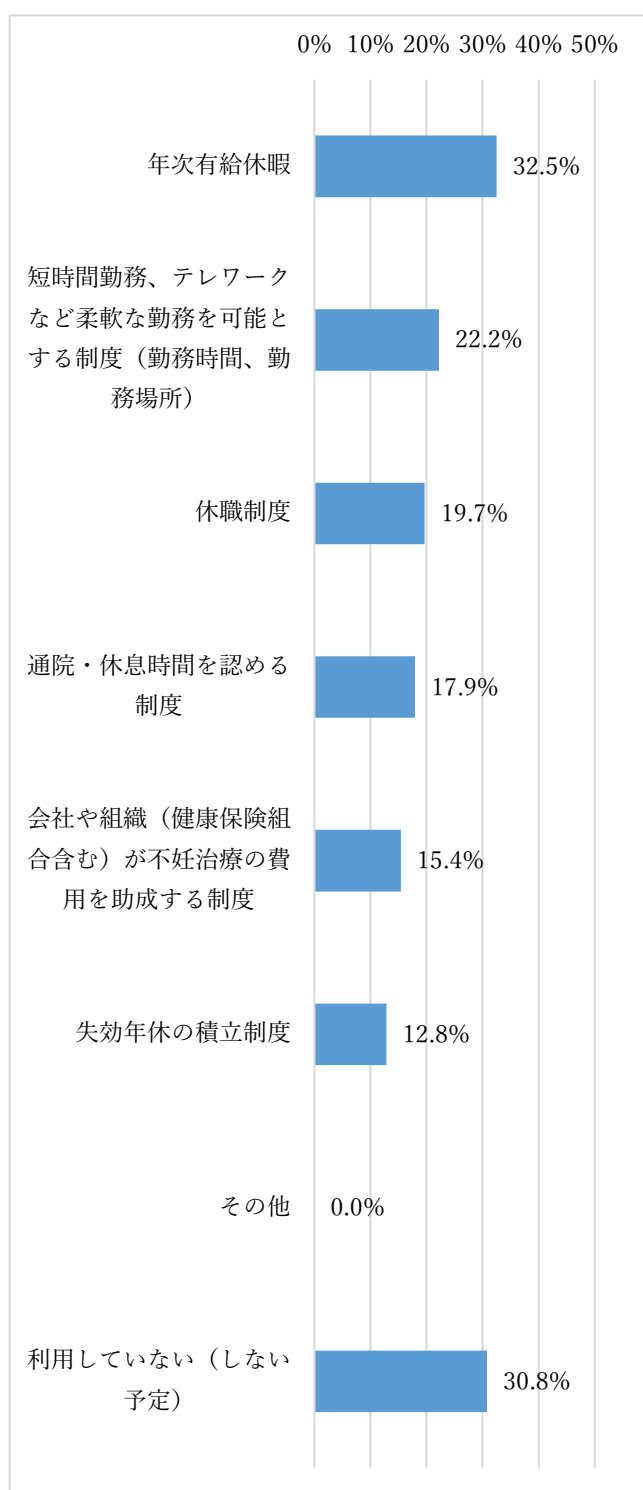


図 47 男女別両立のための制度利用状況 (M.A.)

(男性)

(n=117) (女性)

(n=172)



Q12 あなたが不妊治療と仕事との両立をする上で会社や組織に希望することがあれば教えてください（2つまで）

会社等への希望は、「不妊治療に利用可能な休暇制度」が最も多く 20.8%となっている。次いで「有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り」20.1%となっている。また、「特に希望することがない」は 20.8%であった。

会社等への希望を男女別にみると、男性は、「不妊治療に利用可能な休暇制度」及び「通院・休息時間を認める制度」が最も多く 16.2%となっている。また、「特に希望することがない」は 20.5%であった。女性は、「有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り」が最も多く 24.4%、次いで「不妊治療に利用可能な休暇制度」23.8%であった。また、「特に希望することがない」は 20.9%であった。

図 48 会社等への希望（2つまで）

(n=289)

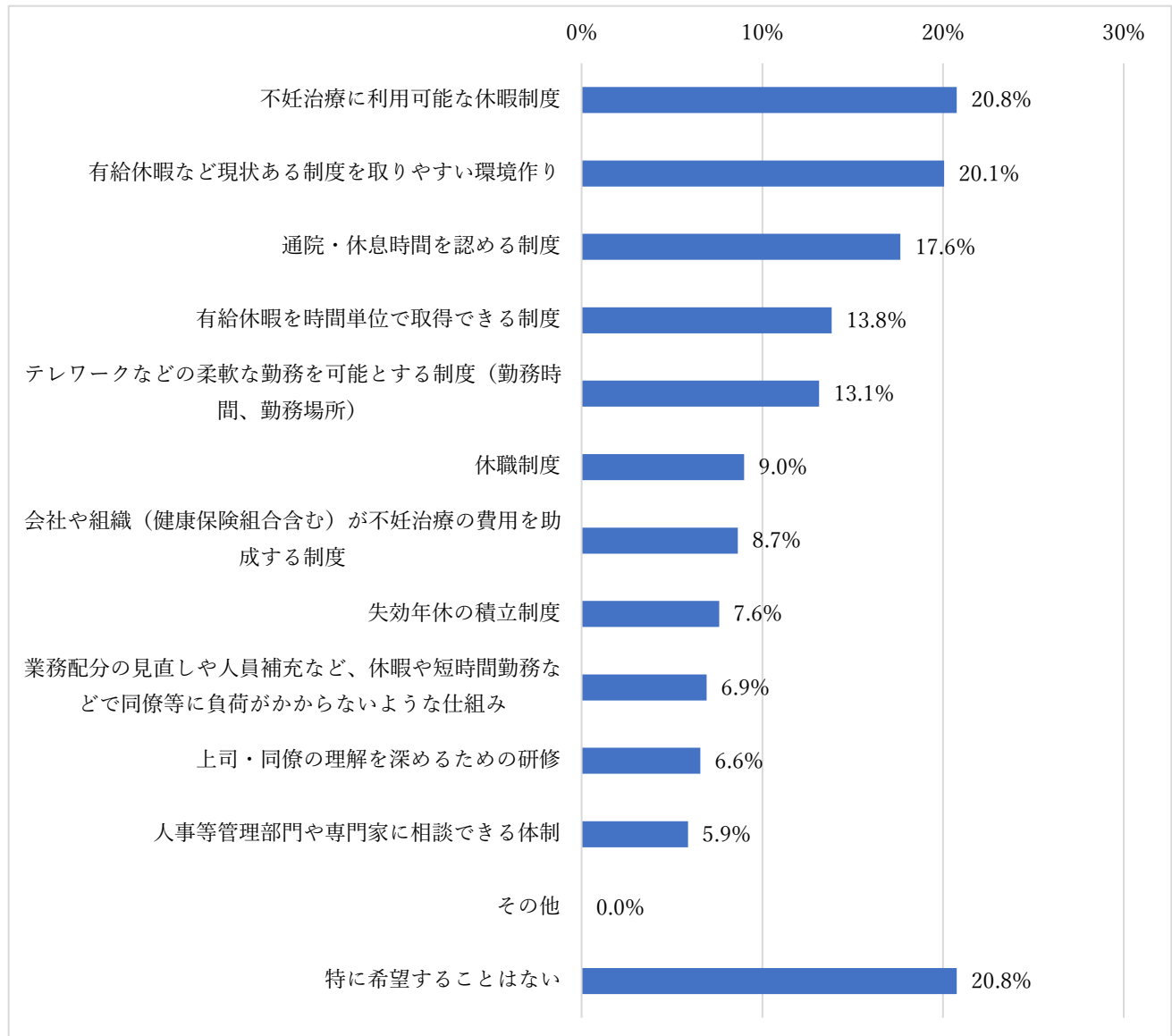
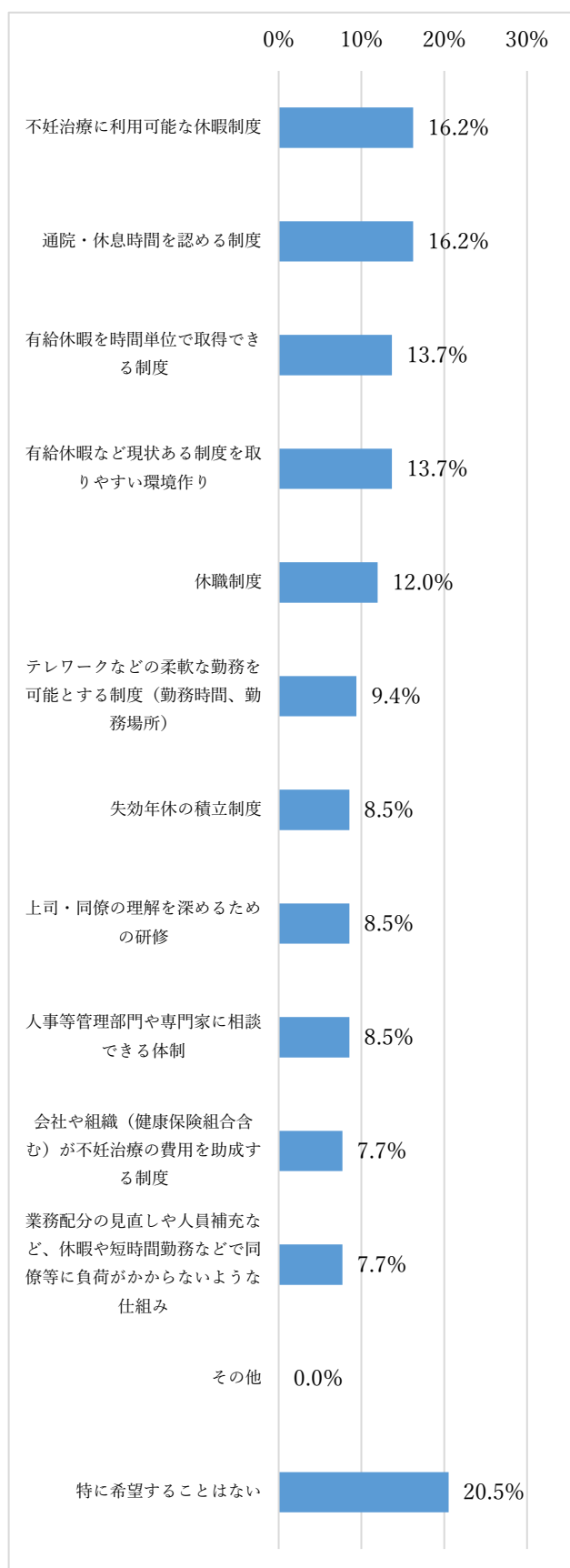


図 49 男女別会社等への希望（2つまで）

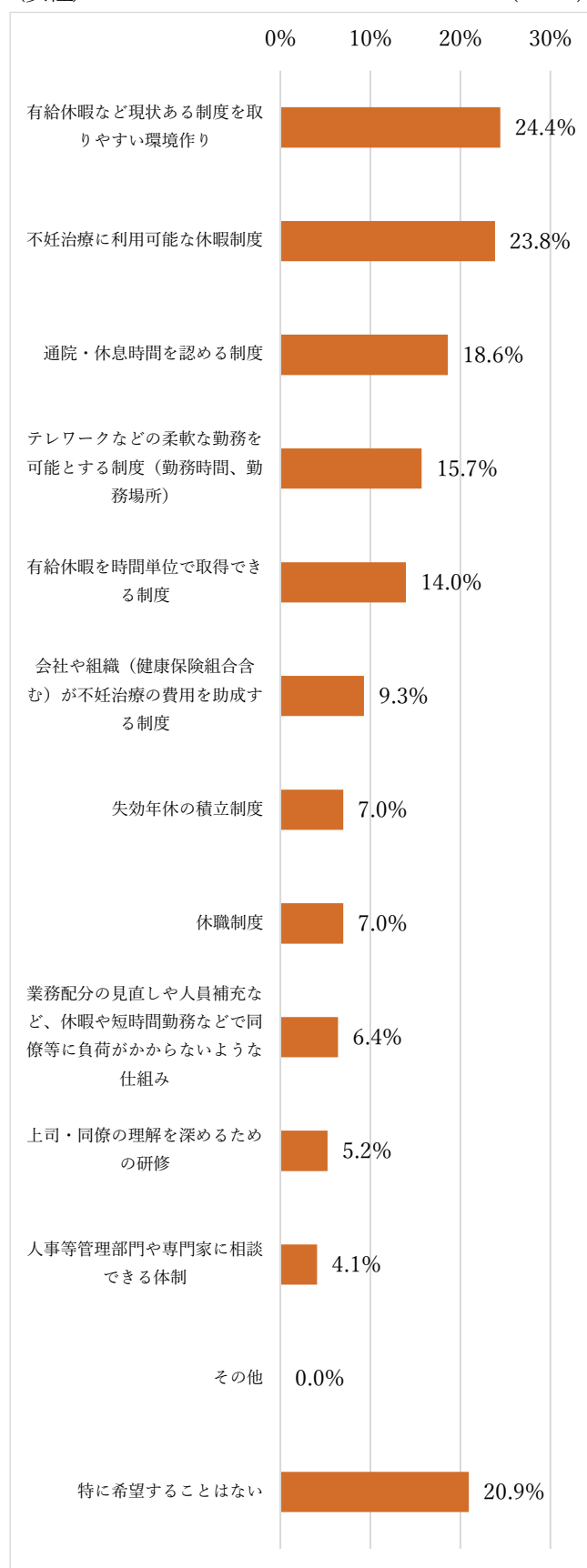
（男性）

（n=117）



（女性）

（n=172）



Q13 不妊治療と仕事との両立を図るために行政に望む支援を教えてください。（2つまで）

行政に望む支援は、「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」が最も多く 30.4%となっている。次いで「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」27.7%となっている。

行政に望む支援を男女別にみると、男性は、「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」が最も多く 25.6%、次いで「企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金」23.9%となっている。女性は「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」が最も多く 33.7%、次いで「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」32.0%となっている。

図 50 行政に望む支援（2つまで）

(n=289)

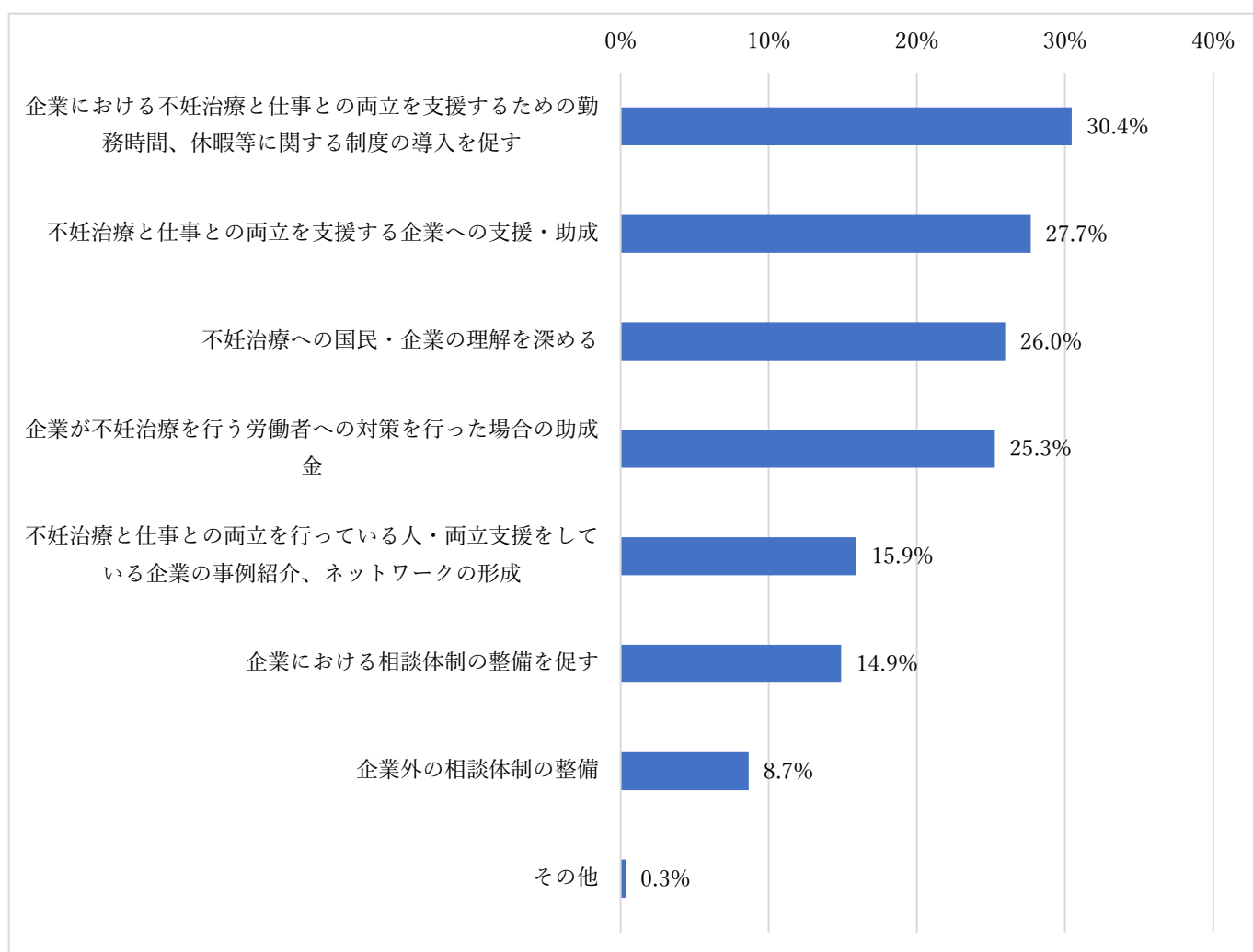
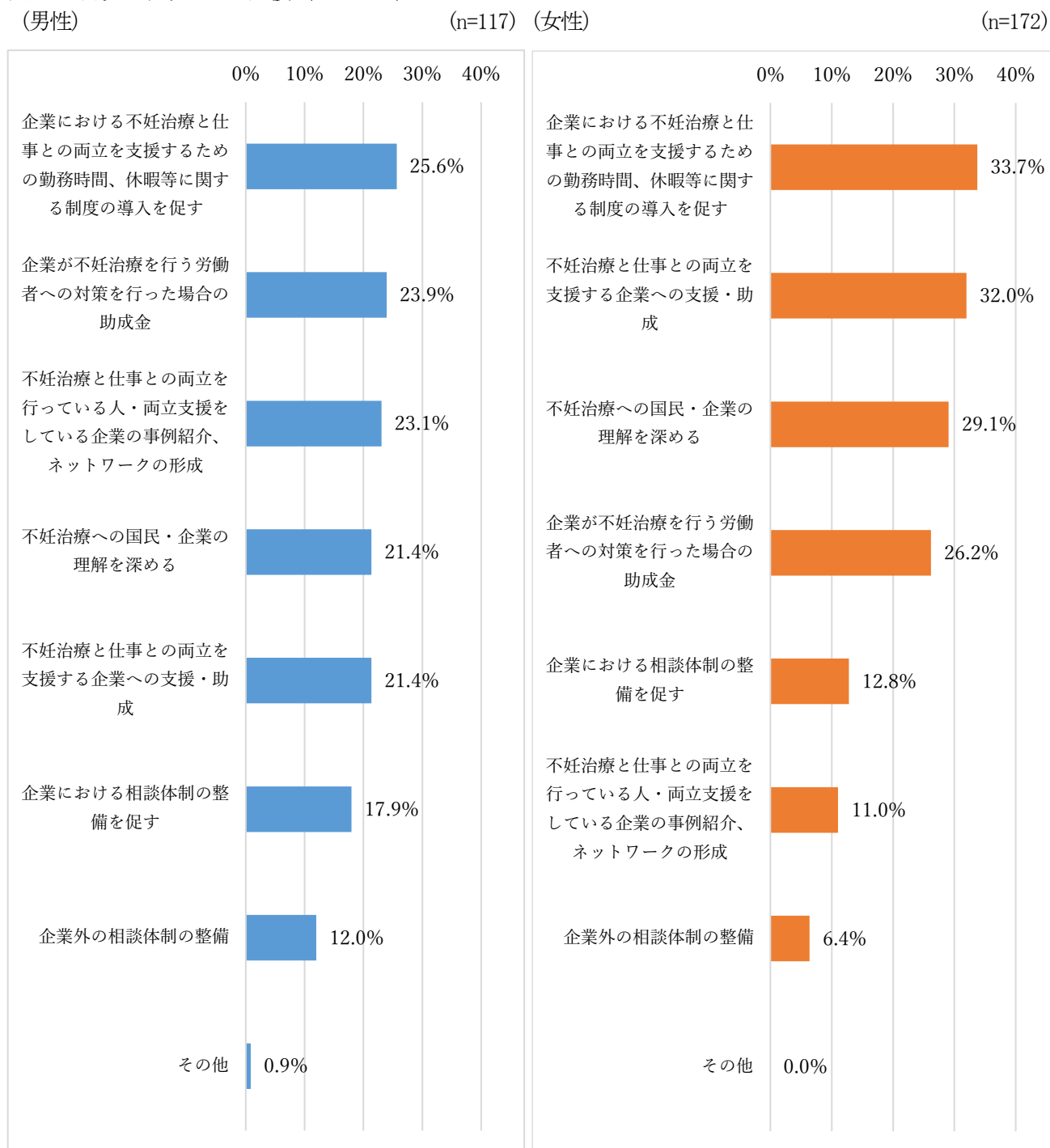


図 51 男女別行政に望む支援（2つまで）



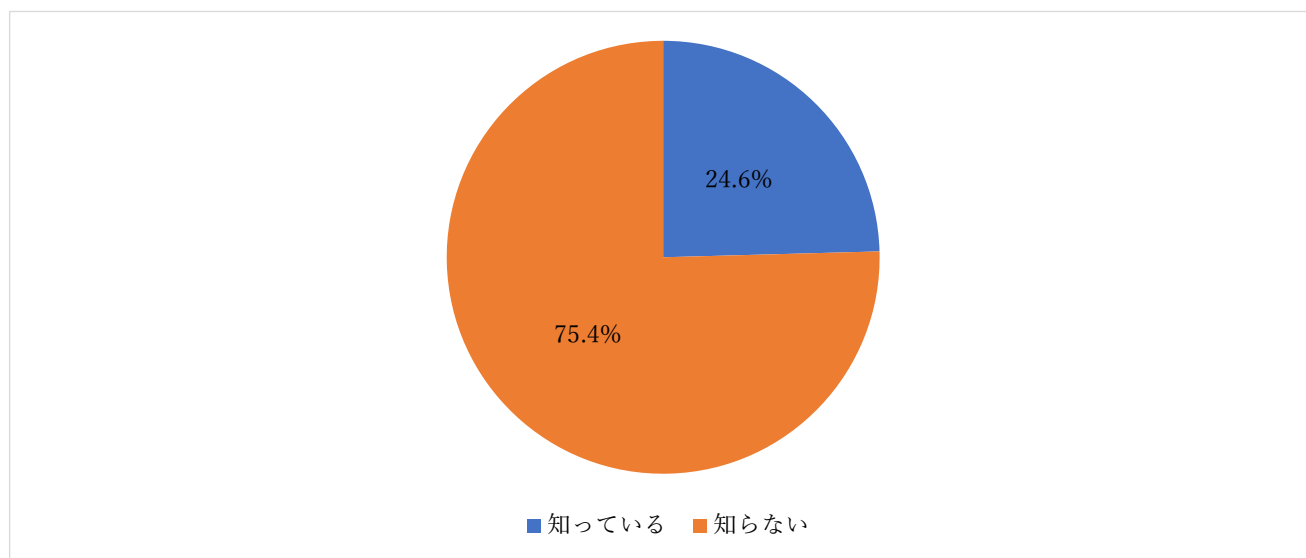
Q14 厚生労働省では、不妊治療を受ける、または今後治療を予定している労働者が、企業に対し不妊治療中であることを伝えたり、企業の不妊治療と仕事との両立を支援するための制度等を利用する際に提出したりすることを目的として、「不妊治療連絡カード」を作成しています。「不妊治療連絡カード」については、以下をご参照下さい。(https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/d1/30b.pdf)

あなたは不妊治療連絡カードをご存知ですか。

不妊治療連絡カードを「知っている」者は24.6%となっている。

図 52 不妊治療連絡カードの認知度

(n=289)

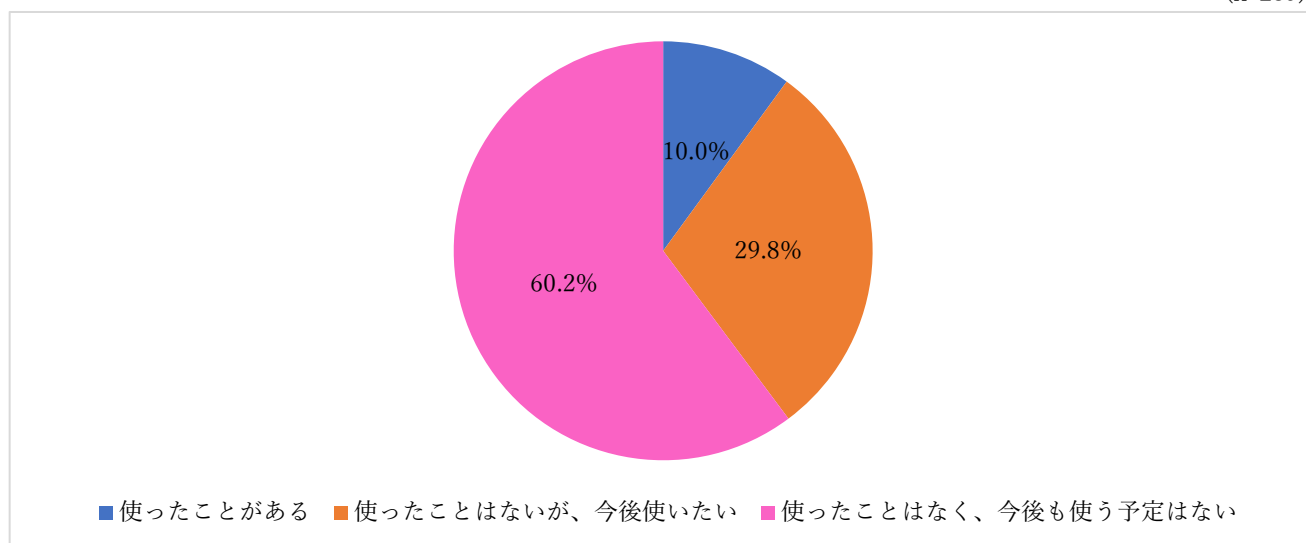


Q15 あなたは不妊治療連絡カードを使ったことがありますか。または使いたいと思いますか。

不妊治療連絡カードの利用の有無等は、「使ったことがある」は10.0%、「使ったことはないが、今後使いたい」は29.8%となっている。

図 53 不妊治療連絡カードの利用の有無等

(n=289)

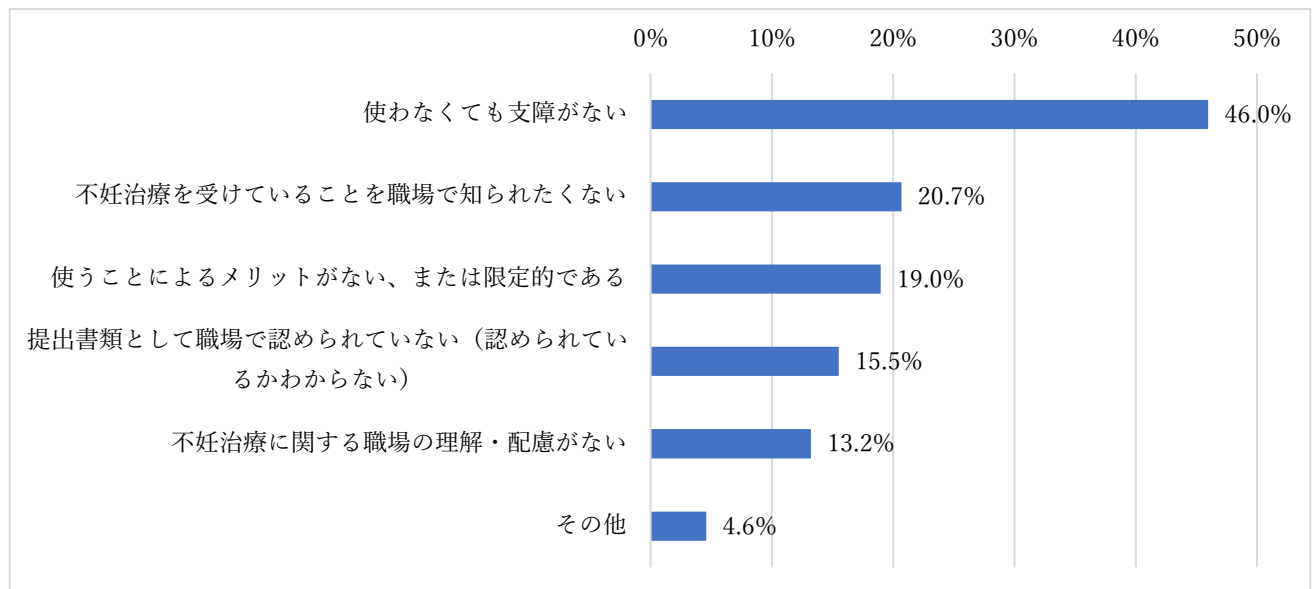


Q16 不妊治療連絡カードを「使ったことはなく、今後も使う予定はない」と回答した方にうかがいます。その理由として当てはまるものを以下の中からすべてお選びください。（いくつでも）

不妊治療連絡カードを使用しない理由は、「使わなくても支障がない」が最も多く 46.0%となっている。次いで「不妊治療を受けていることを職場で知られたくない」20.7%となっている。

図 54 不妊治療連絡カードを利用しない理由（不妊治療連絡カードを使ったことはなく、今後も使う予定はない者）（M.A.）

(n=174)



《不妊治療の経験のない方への質問 Q17～Q24》

Q17 あなたの職場に不妊治療をしている（していた）人はいますか。（いくつでも）

職場で不妊治療をしている人の有無は、「わからない」が最も多く 44.8%となっている。次いで「いない」 43.7%となっている。また、「同僚にいる」、「部下にいる」または「上司にいる」は 5.6%であった。

図 55 不妊治療をしている人の有無（M.A.）

(n=1711)

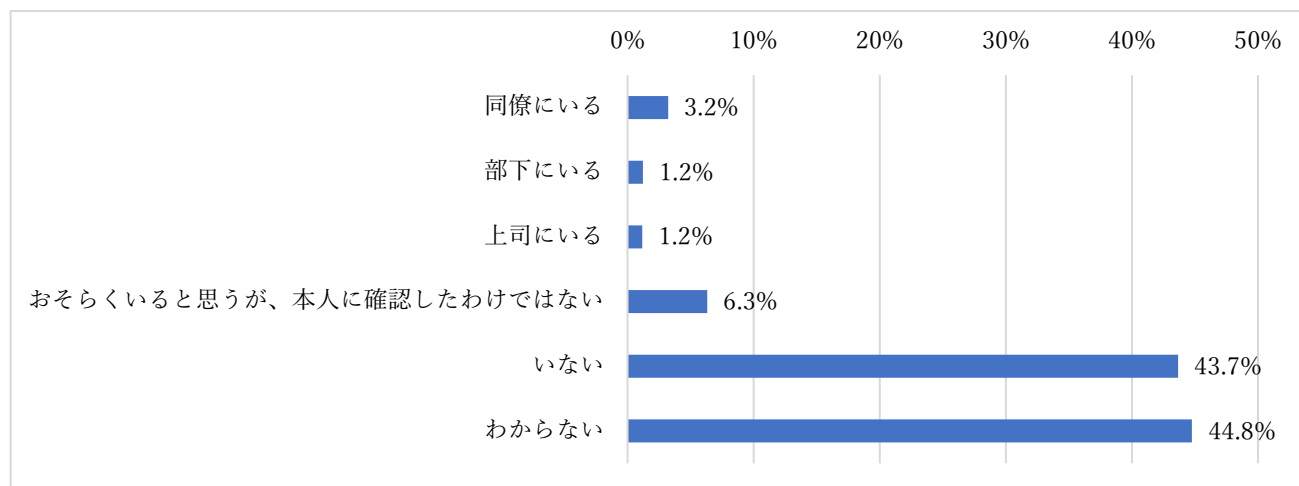


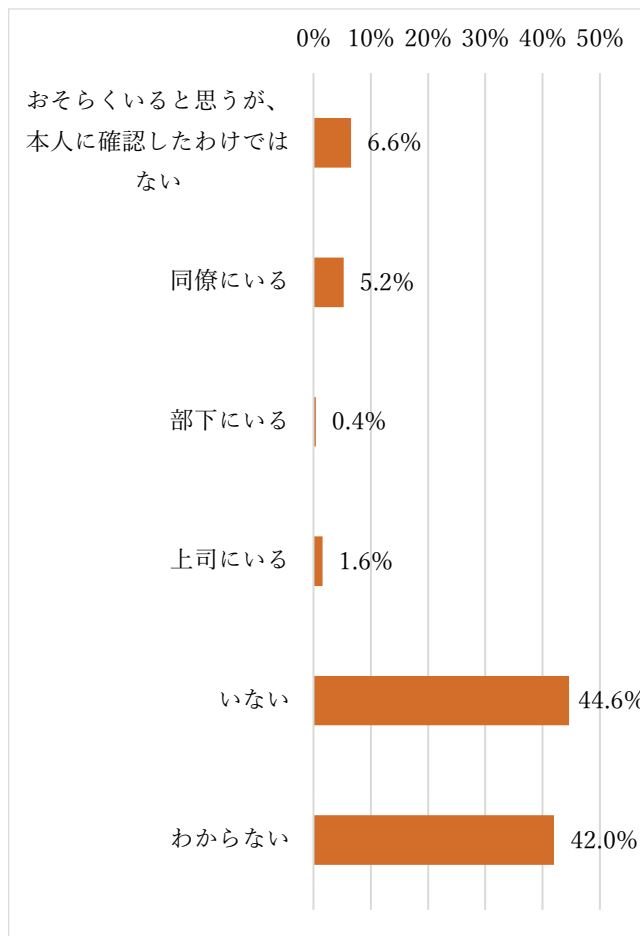
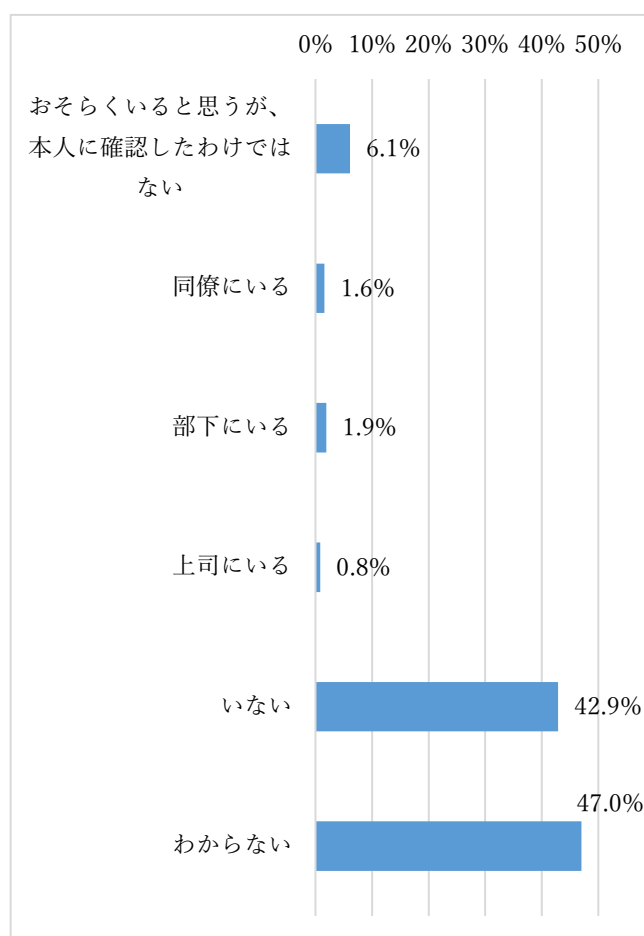
図 56 男女別不妊治療をしている人の有無（M.A.）

（男性）

(n=949)

（女性）

(n=762)

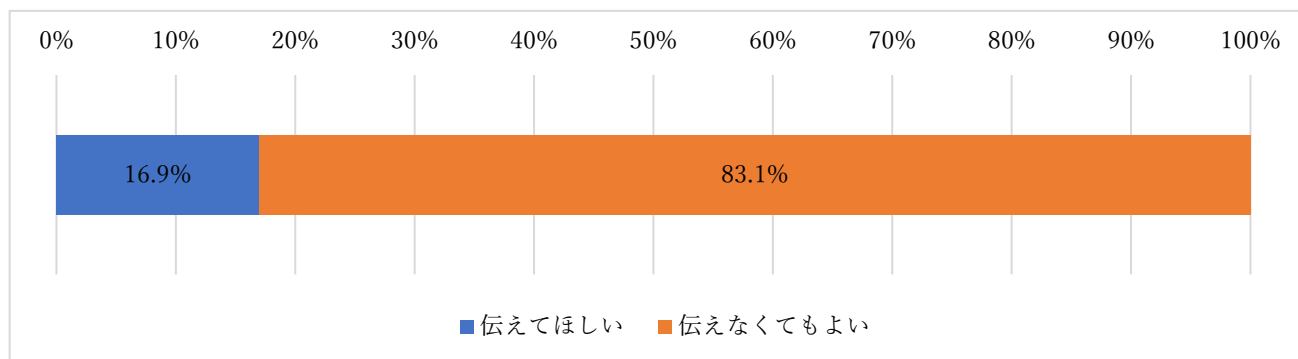


Q18 不妊治療している人と一緒に働く上で、治療をしていることを伝えてほしいと思いますか。回答理由も合わせてご記載下さい。

不妊治療していることを伝えてほしいかについては、「伝えてほしい」は16.9%、「伝えなくてもよい」は83.1%となっている。

図 57 不妊治療していることを伝えてほしいか

(n=1711)



伝えてほしい主な理由は以下のとおりである。

- ・ 配慮・協力したいから (65 件)
 - 何かサポートできることがあれば協力したいと思うから
 - 大事な部下だから
 - ・ 休み、シフト、業務の分担など、勤務面で配慮・協力するため (62 件)
 - 休みがとりやすい環境を作ってあげたいから
 - 治療に伴う仕事面のサポートが出来るから
 - ・ 相談に乗りたい、知りたい、理解したい (42 件)
 - 気を付けてほしい点を事前に知りたい
 - 知っていた方が相談に乗れることがあるかもしれないので
 - ・ 欠勤の理由を知っておきたい。業務に支障が出るなら伝えるべき (36 件)
 - 一緒に働く以上、休むことでこちらの負担が増えるので理由を事前に聞いておきたい
 - 通院や、体調不良など、欠勤する場合は多そうなので、納得する理由がほしい
 - ・ 体調が心配だから (19 件)
 - 体調が悪い時のフォローがしやすくなるから
 - 喫煙するので、それが害になるかもしれないので
 - ・ 失言を防ぐことができる (15 件)
 - 軽率な発言を控えることができるため
 - 無意識に傷つくことや失礼な言動をしてしまわないため
- 伝えなくてもよい主な理由は以下のとおりである。
- ・ プライベート・プライバシーに関する事項であるため、個人情報であるため (270 件)
 - プライベートなことは立ち入るべきではないから
 - ・ 言うか言わないかは個人の自由、本人次第、本人の意思に任せる (166 件)
 - 伝えたいかどうかの選択の権利は治療されている本人にしかないから

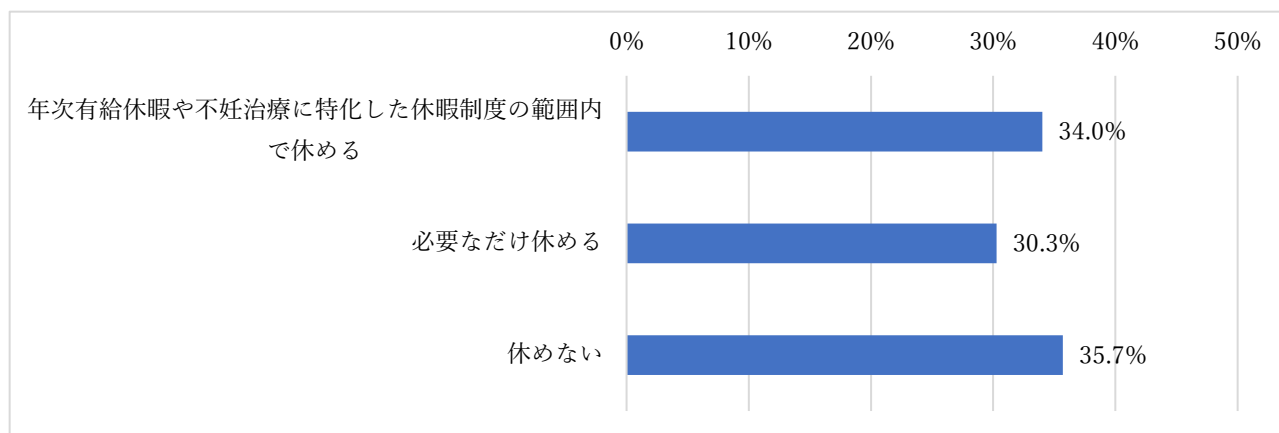
- ・ あえて言う必要、伝える必要はない (122 件)
 - 言いたくない人はいう必要はないと思うから
- ・ 興味・関心がないから、他人だから (72 件)
 - 他人にプライベートな事を伝える必要があるのかわからない
- ・ 知りたくないから、伝えられても困るから (52 件)
 - 個人的なことに立ち入りたくないから
- ・ 知る意味がないから、知る必要がないから (51 件)
 - 知るメリットがわからない。
 - 余計なことは知る必要はない
- ・ 仕事に支障がないため、仕事に関係ないため (49 件)
 - 仮に伝えられても特に働く上で支障が出るとは思わないため
- ・ 対応に困る、どうしたらよいか分からない、何も協力できないから (48 件)
 - どのような配慮をすれば良いのかわかっていないので
- ・ 関係・影響がないから (47 件)
 - 自分には関係ない話だから
- ・ 言いたくないだろうから、言いづらいだろうから (41 件)
 - 言いにくいこともあるだろうから
- ・ デリケート、センシティブな問題であるため (35 件)
 - かなりデリケートな事で、治療している方の中には言葉にすることに抵抗ある人もいるから
- ・ 当事者の個人的な問題だから (35 件)
 - 個人の問題だから
- ・ 気を遣うから (30 件)
 - お互いに気を遣うから

Q19 今のあなたの職場で不妊治療のために休むことはできると感じますか。以下の中から、ご自身の環境に最も近いものを一つお答えください。

不妊治療のために休暇を取得できるかについては、「年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める」34.0%、「必要なだけ休める」30.3%となっている。また、「休めない」は35.7%であった。

図 58 不妊治療休暇の取得

(n=1711)

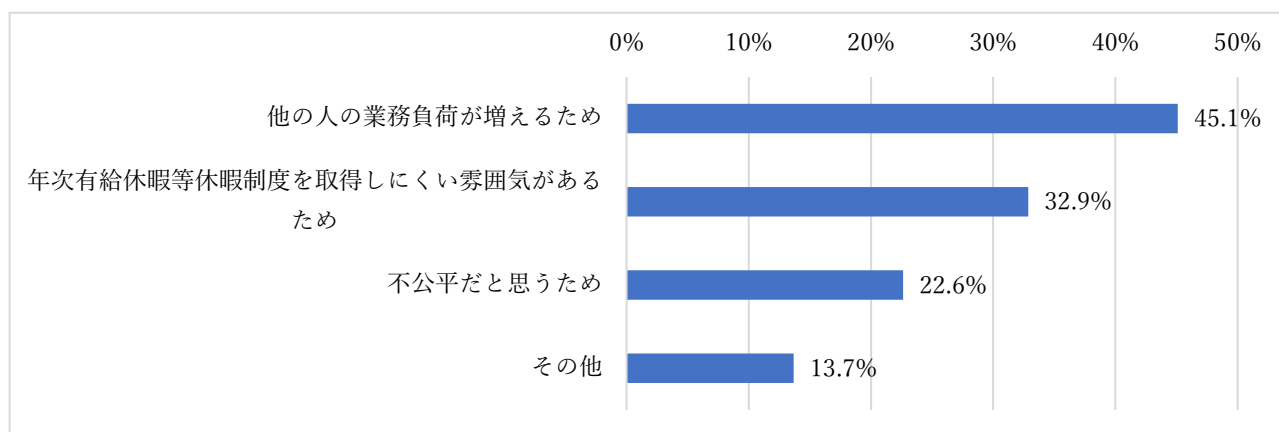


Q20 前問で「必要なだけ休める」と回答しなかった方にお尋ねします。それはどのような理由からですか。(いくつでも)

必要なだけ休むことのできない理由は、「他の人の業務負担が増えるため」が最も多く 45.1%となっている。次いで「年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため」32.9%となっている。

図 59 必要なだけ休むことのできない理由（年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める者または休めない者）(M.A.)

(n=1193)



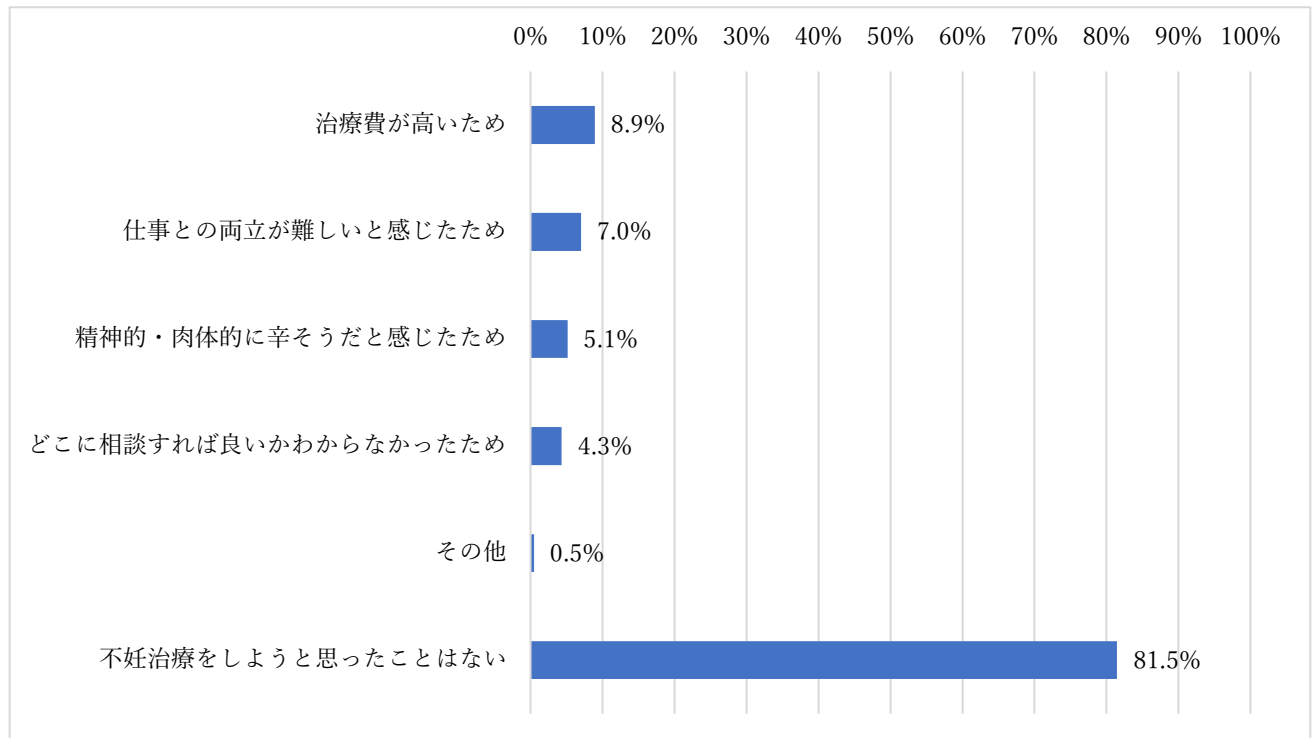
Q21 ご自身が不妊治療をしようと思ったことがありますか。思ったことがある場合、不妊治療をしなかったのはどのような理由によりますか。(いくつでも)

不妊治療をしようと思ったことがある者は18.5%であった。

不妊治療をしようと思ったが治療を行わなかった理由は、「治療費が高いため」が8.9%で最も多くなっている。次いで「仕事との両立が難しいと感じたため」7.0%となっている。

図 60 不妊治療をしようと思ったか、不妊治療をしようと思ったがしなかった理由 (M. A.)

(n=1711)



Q22 どのような職場環境を整えば、不妊治療を行っている人が気兼ねなく仕事と両立できると思いますか。(いくつでも)

気兼ねなく両立できるのに必要な環境は、「本人との信頼関係がある」が最も多く 34.9%となっている。次いで「他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある」34.0%、「休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている」33.1%となっている。

気兼ねなく両立できるのに必要な環境を男女別にみると、男性は「本人との信頼関係がある」が最も多く 34.7%、次いで「他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある」30.0%となっている。女性は「他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある」が最も多く 38.8%、次いで「休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている」38.5%となっている。

図 61 不妊治療と仕事との両立のために必要な環境 (M.A.)

(n=1711)

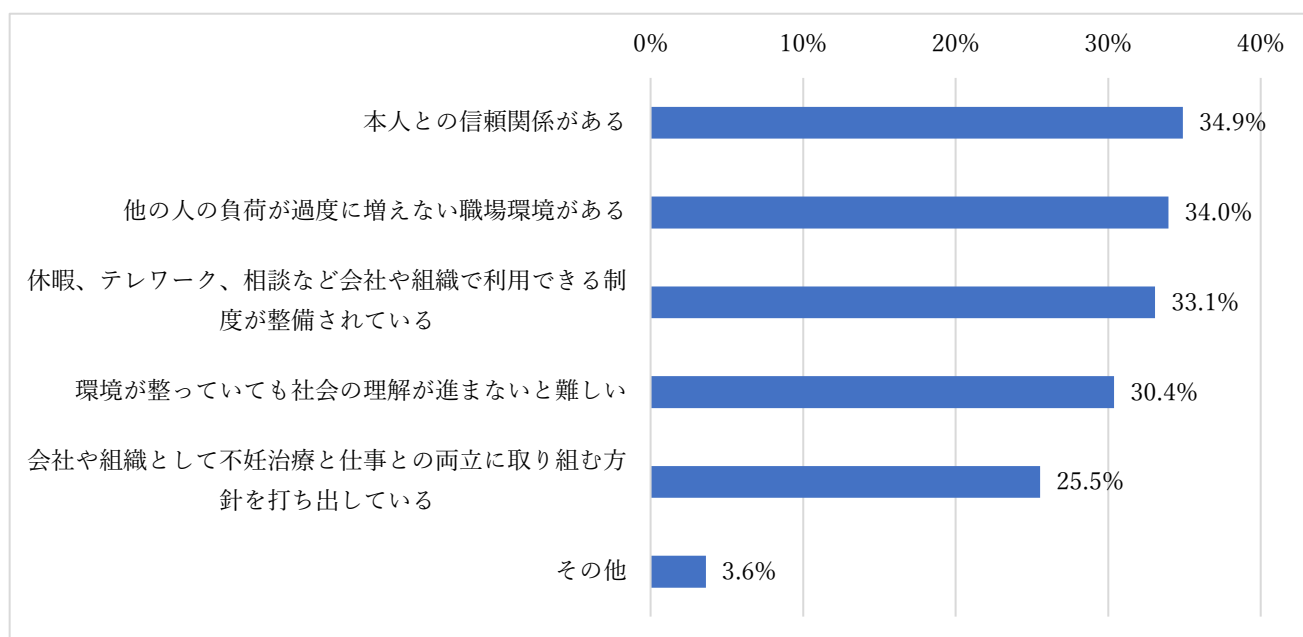
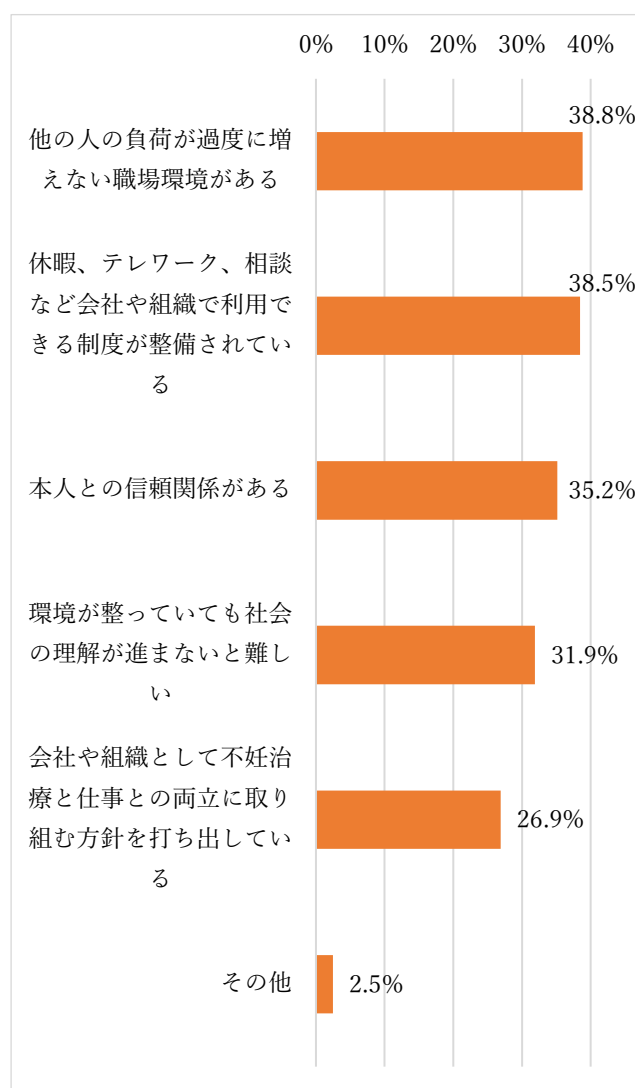
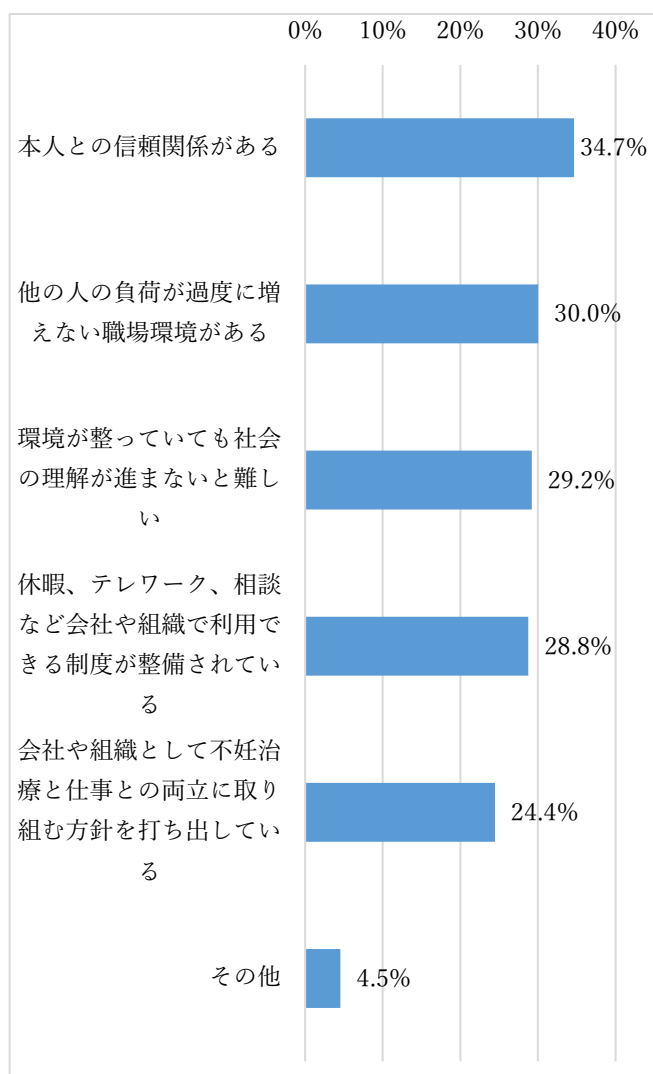


図 62 男女別不妊治療と仕事との両立のために必要な環境 (M.A.)

(男性)

(n=949) (女性)

(n=762)



Q23 不妊治療をしている人と一緒に働く上で、どのような情報があれば配慮をしやすいですか。（いくつでも）

不妊治療をしている人と一緒に働く上で必要な情報は、「どの程度の休みが必要か（時期、頻度）」が最も多く 33.1%となっている。次いで「現在の業務に支障があるか」 25.8%となっている。また、「特に必要ない」は 30.6%であった。

一緒に働く上で必要な情報を男女別にみると、男性は「どの程度の休みが必要か（時期、頻度）」が最も多く 28.2%、次いで「現在の業務に支障があるか」 22.1%となっている。また、「特に必要ない」は 38.1%であった。女性は、「どの程度の休みが必要か（時期、頻度）」が最も多く 39.1%、次いで「不妊治療をしている人の体調について」 33.2%となっている。また、「特に必要ない」は 21.3%であった。

図 63 不妊治療をしている人と一緒に働く上で必要な情報（M.A.）

（n=1711）

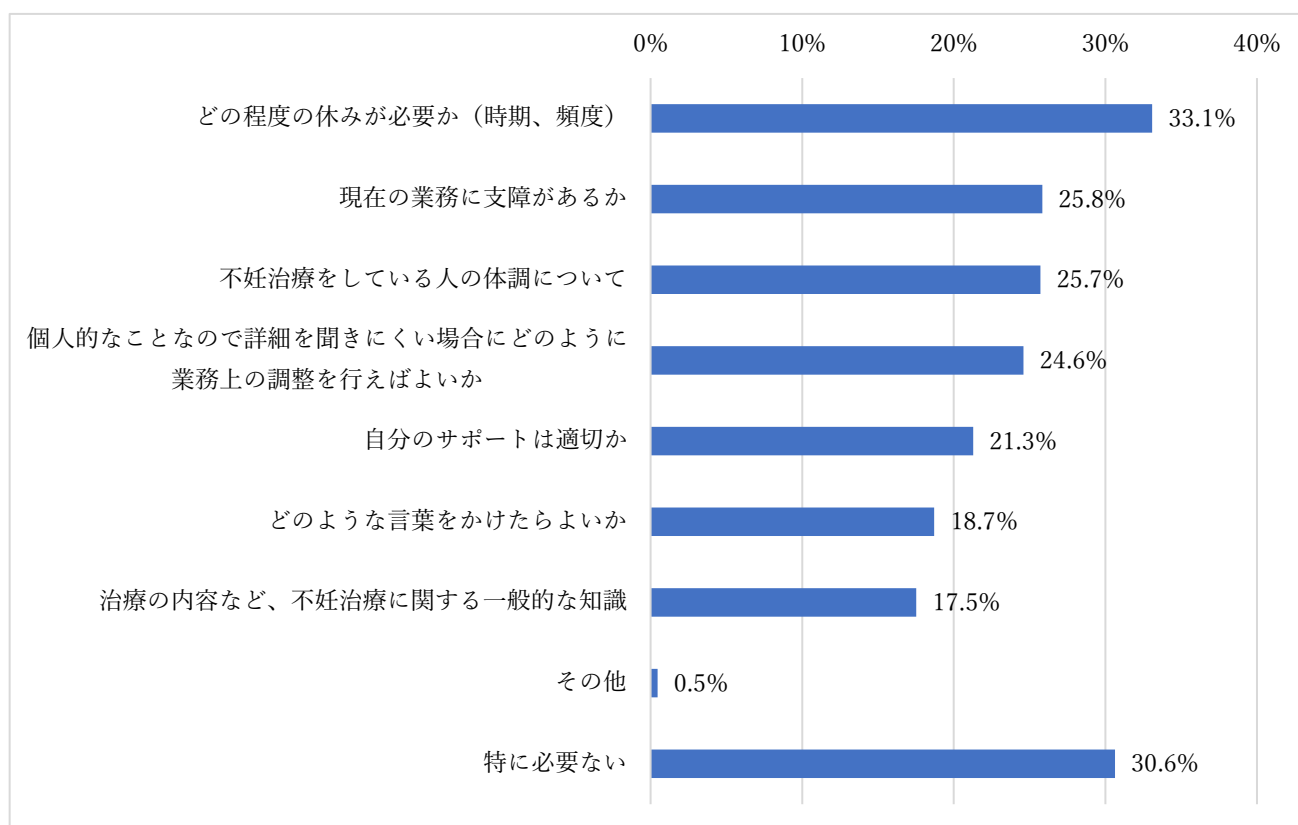
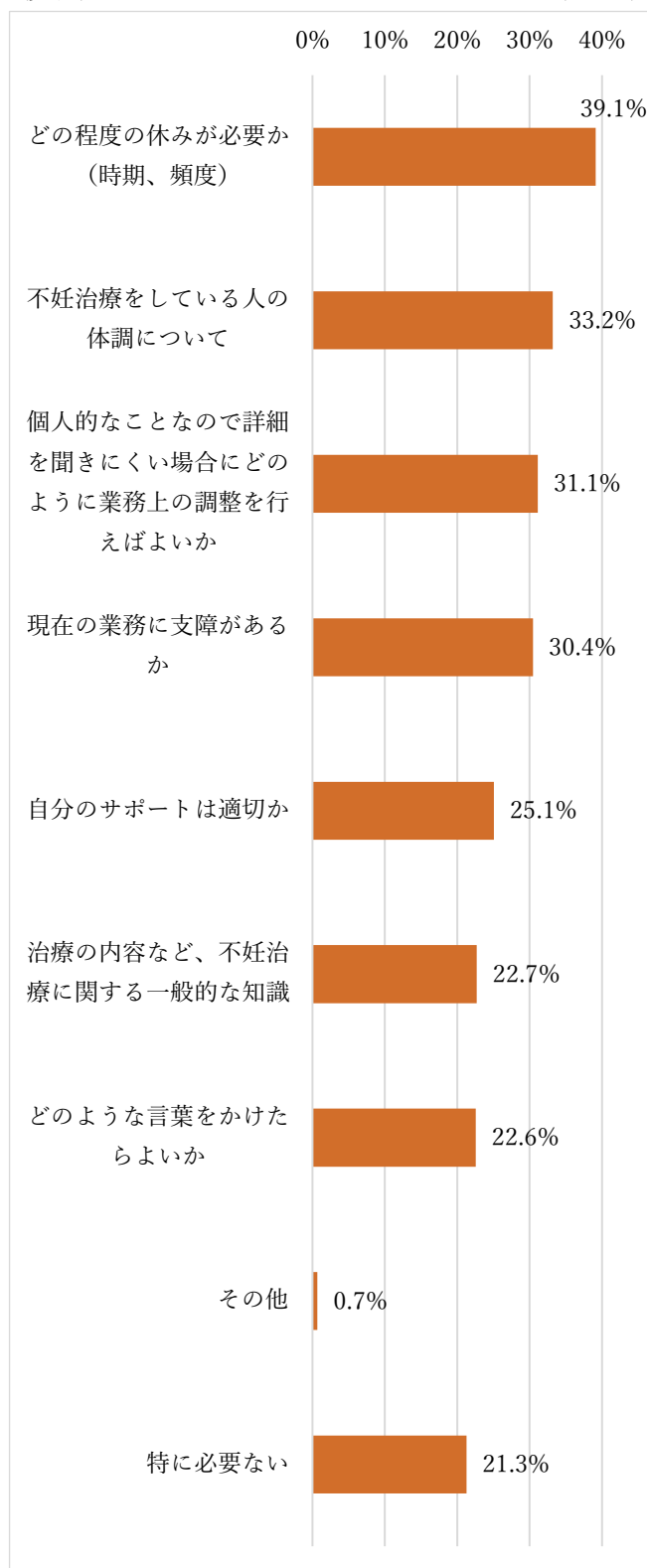
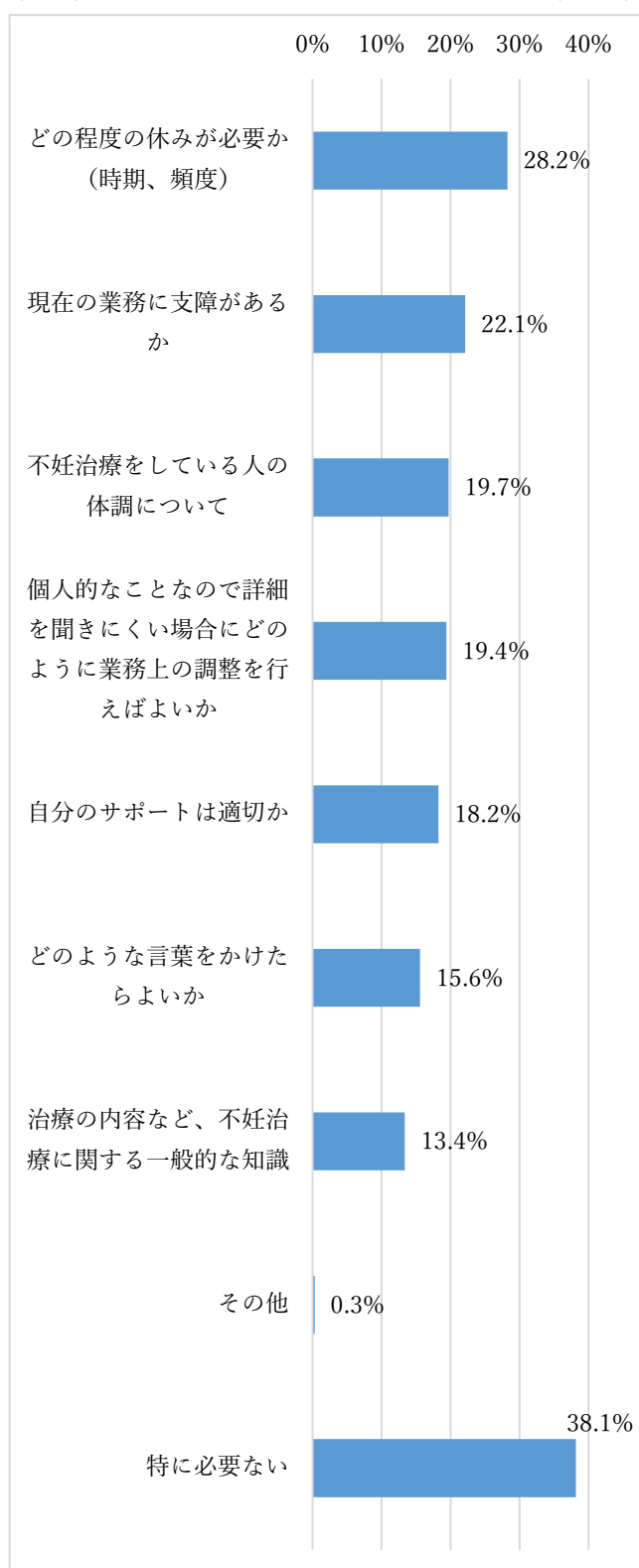


図 64 男女別不妊治療をしている人と一緒に働く上で必要な情報 (M.A.)

(男性)

(n=949) (女性)

(n=762)



Q24 不妊治療と仕事との両立を図るために行政に望むことを教えてください。（2つまで）

行政に望む支援は、「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」が最も多く 22.3%となっている。次いで「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」20.5%となっている。また、「特にない」は39.9%であった。

行政に望む支援を男女別にみると、男性は、「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」が最も多く 19.6%、次いで、「不妊治療への国民・企業の理解を深める」18.8%となっている。女性は、「企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す」及び「不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成」25.7%と多くなっている。

図 65 行政に望むこと（2つまで）

(n=1711)

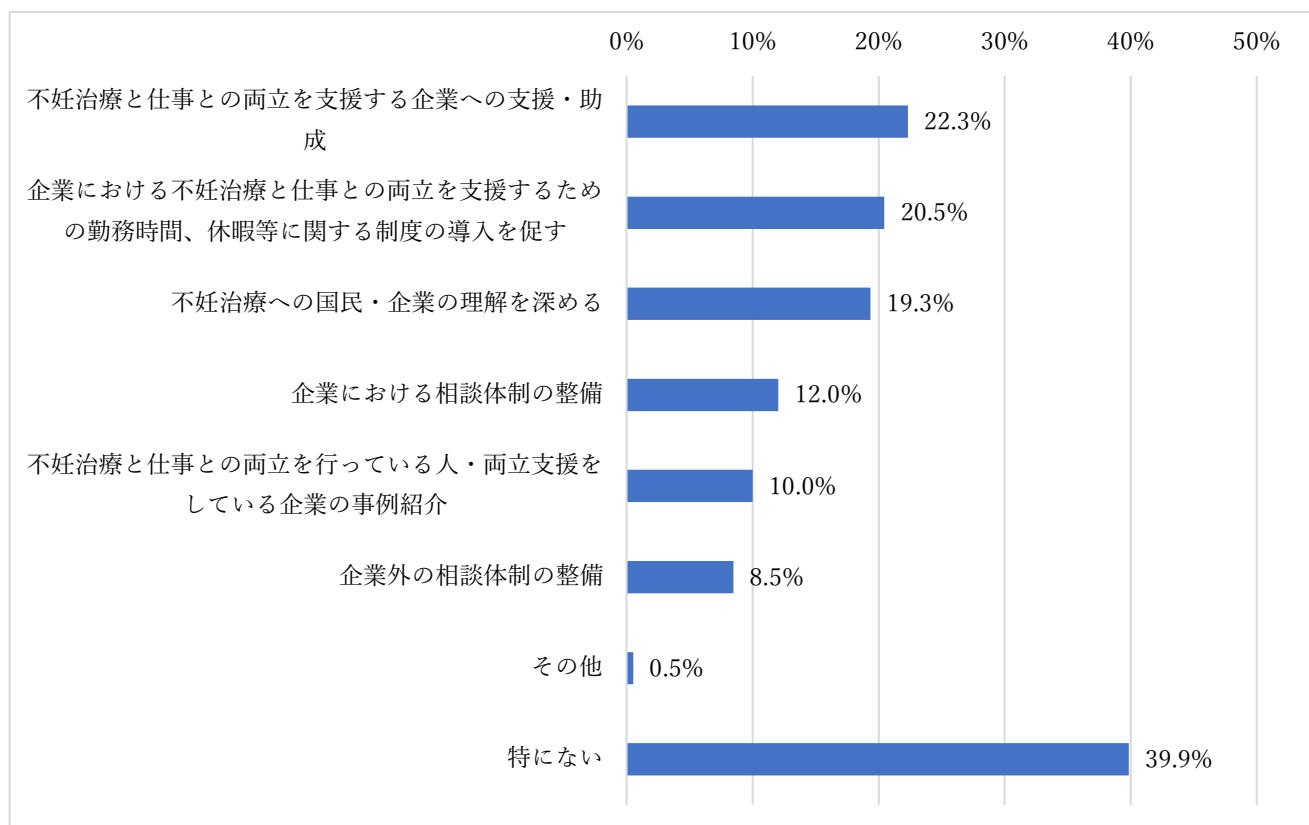
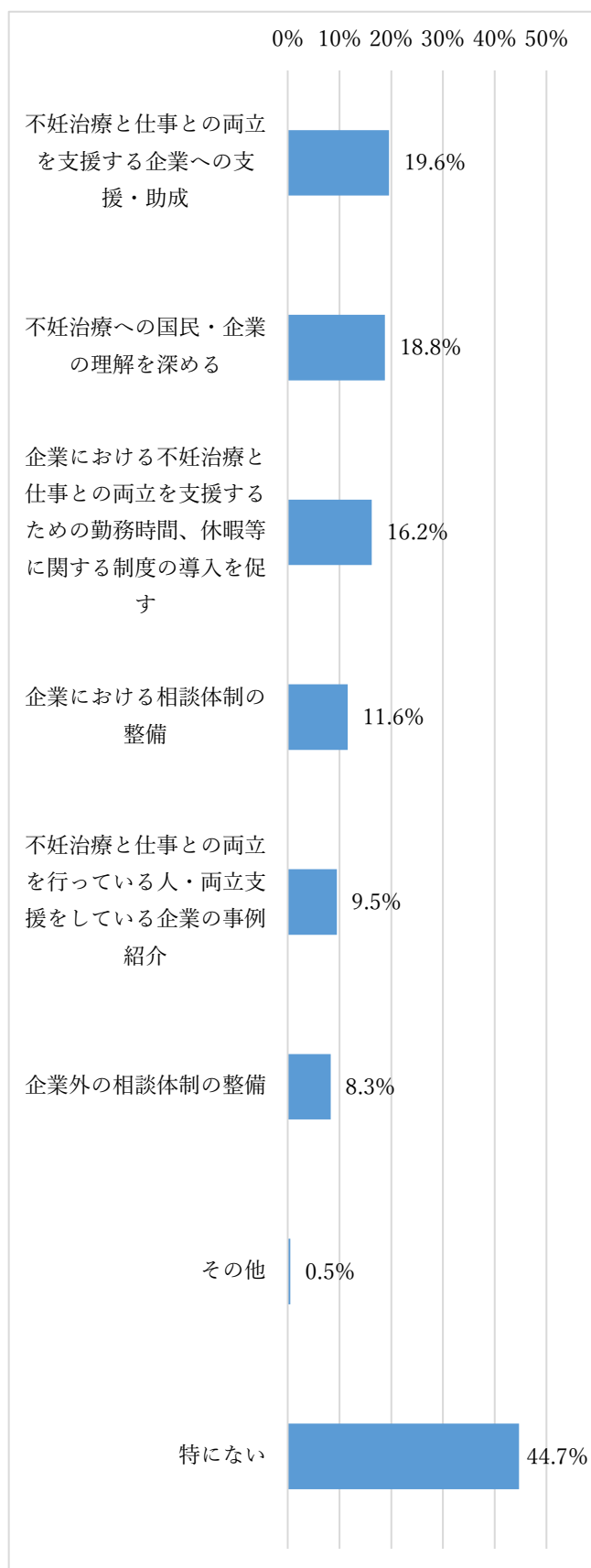


図 66 男女別行政に望むこと（2つまで）

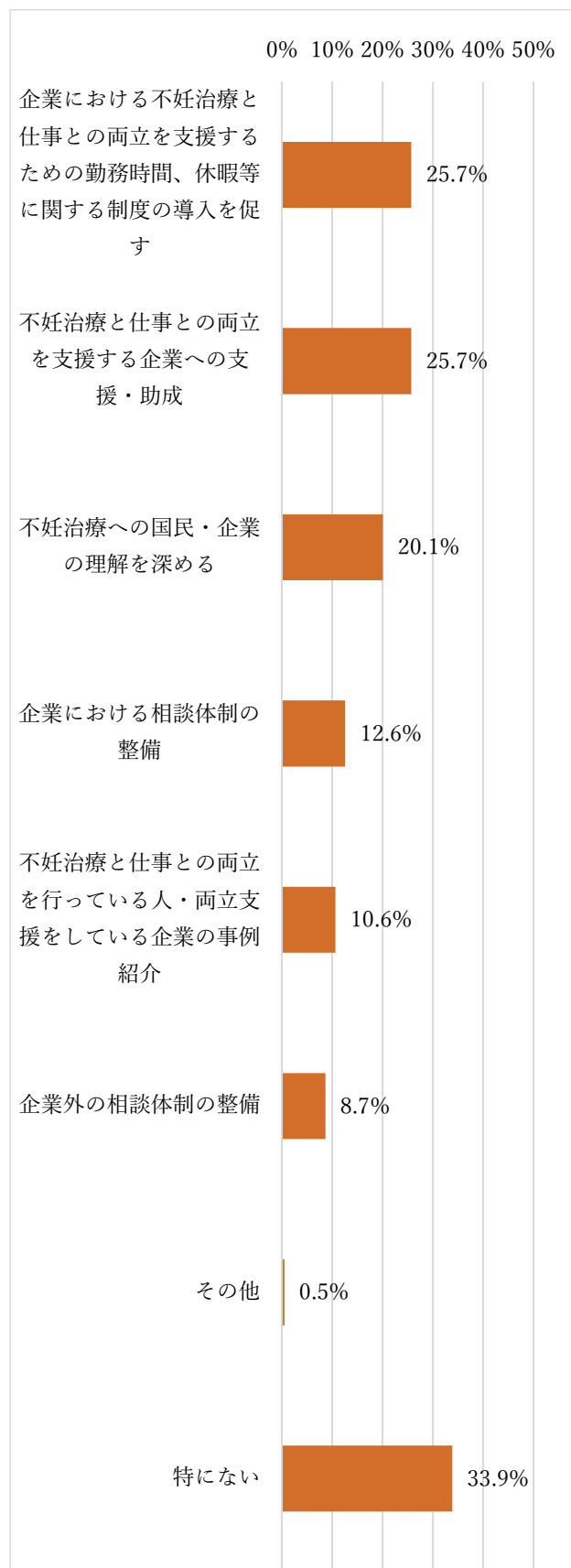
（男性）

（n=949）



（女性）

（n=762）



第4章 集計表

(1) 企業アンケート調査集計表

第1表 企業規模

	合計	1747	100.0
1	1~10人	18	1.0
2	11~100人	365	20.9
3	101~300人	738	42.2
4	301~500人	255	14.6
5	501~1000人	188	10.8
6	1001~3000人	137	7.8
7	3001~5000人	31	1.8
8	5001人~	15	0.9

第2表 業種

	合計	1612	100.0
1	農業・林業	3	0.2
2	漁業	1	0.1
3	鉱業	1	0.1
4	建設業	186	11.5
5	製造業	329	20.4
6	電気・ガス・水道業	7	0.4
7	情報通信業	73	4.5
8	運輸業	86	5.3
9	卸売・小売業	210	13.0
10	金融・保険業	61	3.8
11	不動産業	22	1.4
12	研究・技術サービス業	45	2.8
13	宿泊・飲食業	37	2.3
14	生活（クリーニング、理美容等）・娯楽業	15	0.9
15	教育・学習支援業	45	2.8
16	医療・福祉	278	17.2
17	サービス業（他に分類されないもの）	209	13.0
18	公務	4	0.2

第3表 本社所在地

	合計	1759	100.0
1	北海道	91	5.2
2	青森県	43	2.4
3	岩手県	20	1.1
4	宮城県	25	1.4
5	秋田県	27	1.5
6	山形県	20	1.1
7	福島県	20	1.1
8	茨城県	26	1.5
9	栃木県	32	1.8
10	群馬県	30	1.7
11	埼玉県	41	2.3
12	千葉県	26	1.5
13	東京都	303	17.2
14	神奈川県	59	3.4
15	新潟県	50	2.8
16	富山県	27	1.5
17	石川県	30	1.7
18	福井県	19	1.1
19	山梨県	9	0.5
20	長野県	36	2.0
21	岐阜県	27	1.5
22	静岡県	50	2.8
23	愛知県	91	5.2
24	三重県	47	2.7
25	滋賀県	15	0.9
26	京都府	38	2.2
27	大阪府	101	5.7
28	兵庫県	67	3.8
29	奈良県	13	0.7
30	和歌山県	14	0.8
31	鳥取県	12	0.7
32	島根県	16	0.9
33	岡山県	28	1.6
34	広島県	38	2.2
35	山口県	18	1.0
36	徳島県	5	0.3
37	香川県	15	0.9
38	愛媛県	35	2.0
39	高知県	11	0.6
40	福岡県	59	3.4
41	佐賀県	10	0.6
42	長崎県	24	1.4
43	熊本県	18	1.0
44	大分県	9	0.5
45	宮崎県	12	0.7
46	鹿児島県	40	2.3
47	沖縄県	12	0.7

第4表 不妊治療を行っている従業員の把握状況

	合計	1854	100.0
1	いる	226	12.2
2	いない	418	22.5
3	過去にいたが退職した	55	3.0
4	わからない	1155	62.3

第5表 不妊治療を行っている従業員数

	合計	226	100.0
1	1人	104	46.0
2	2~5人	89	39.4
3	6~10人	12	5.3
4	11人以上	5	2.2
5	過去にいた	0	0.0
6	不明	3	1.3

第6表 不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度等の実施状況

	合計	1852	100.0
1	制度化して行っている	196	10.6
2	制度化されていないが個別に対応している	295	15.9
3	行っていない	1361	73.5

第7表 不妊治療を行っている従業員が受けられる支援をしていない理由

	合計	1299	100.0
1	要望等が表面化していないため	343	26.4
2	対象者（該当者）がいないため	189	14.5
3	不妊治療を行っている従業員を把握していないため	289	22.2
4	プライベートなことなので関与していないため	201	15.5
5	現段階で制度化されていないため	125	9.6
6	過去に事例がないため	36	2.8
7	必要性を認識していなかったため	31	2.4
8	他に優先して進めたい業務があるため	10	0.8
9	今後の検討事項としている	61	4.7
10	その他	14	1.1

第8表 不妊治療のための制度（M.A.）

	合計	427	100.0
1	不妊治療に利用可能な休暇制度	204	47.8
2	不妊治療に利用可能な通院や休息時間を認める制度	61	14.3
3	不妊治療に利用可能な勤務時間や場所等の柔軟性を高める制度（テレワークを含む）	83	19.4
4	不妊治療に利用可能な費用等を助成する制度	16	3.7
5	その他	23	5.4
6	不妊治療に特化した制度はない	159	37.2

第9表 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度（M.A.）

	合計	421	100.0
1	テレワーク（在宅勤務）	219	52.0
2	テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方）	53	12.6
3	テレワーク（サテライトオフィス）	62	14.7
4	フレックスタイム制度	138	32.8
5	裁量労働制	36	8.6
6	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度	133	31.6
7	半日単位・時間単位の休暇制度	349	82.9
8	所定外労働の制限	129	30.6
9	短時間勤務	174	41.3
10	時差出勤	133	31.6
11	失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度	130	30.9
12	不妊治療に関する費用等を助成する制度	20	4.8
13	その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度	32	7.6

第10表 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度のうち有用又は好評な制度（M.A.）

	合計	414	100.0
1	テレワーク（在宅勤務）	76	18.4
2	テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方）	11	2.7
3	テレワーク（サテライトオフィス）	13	3.1
4	フレックスタイム制度	48	11.6
5	裁量労働制	4	1.0
6	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度	43	10.4
7	半日単位・時間単位の休暇制度	177	42.8
8	所定外労働の制限	22	5.3
9	短時間勤務	49	11.8
10	時差出勤	32	7.7
11	失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度	38	9.2
12	不妊治療に関する費用等を助成する制度	11	2.7
13	その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度	9	2.2
14	該当する制度はない	165	39.9

第11表 新たに導入を検討中の、不妊治療を行っている従業員が利用できる制度（M.A.）

	合計	1794	100.0
1	テレワーク（在宅勤務）	127	7.1
2	テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方）	26	1.4
3	テレワーク（サテライトオフィス）	20	1.1
4	フレックスタイム制度	76	4.2
5	裁量労働制	22	1.2
6	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度	100	5.6
7	半日単位・時間単位の休暇制度	225	12.5
8	所定外労働の制限	78	4.3
9	短時間勤務	146	8.1
10	時差出勤	77	4.3
11	失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度	61	3.4
12	不妊治療に関する費用等を助成する制度	24	1.3
13	その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度	35	2.0
14	検討していない	1358	75.7

第12表 不妊治療と両立に関する普及啓発の実施状況（M.A.）

	合計	1842	100.0
1	従業員向け研修の実施	27	1.5
2	管理職向け研修の実施	21	1.1
3	普及啓発資料の整備・公表	56	3.0
4	実施していない	1763	95.7

第13表 不妊治療と仕事の両立支援の取組状況（M.A.）

	合計	1841	100.0
1	相談窓口の設置	164	8.9
2	産業医等と面談する機会等の提供	121	6.6
3	上司、人事部門との面談機会の提供	235	12.8
4	不妊治療で仕事を休む労働者をカバーする周囲の労働者への支援	52	2.8
5	その他	23	1.2
6	実施していない	1452	78.9

第14表 不妊治療と仕事の両立に関する相談への対応状況

	合計	1847	100.0
1	相談を受けたことがある	348	18.8
2	相談を受けたことがない	1008	54.6
3	把握していない	491	26.6

第10表 不妊治療を行っている従業員が利用できる制度のうち有用又は好評な制度（M.A.）

	合計	414	100.0
1	テレワーク（在宅勤務）	76	18.4
2	テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方）	11	2.7
3	テレワーク（サテライトオフィス）	13	3.1
4	フレックスタイム制度	48	11.6
5	裁量労働制	4	1.0
6	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度	43	10.4
7	半日単位・時間単位の休暇制度	177	42.8
8	所定外労働の制限	22	5.3
9	短時間勤務	49	11.8
10	時差出勤	32	7.7
11	失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度	38	9.2
12	不妊治療に関する費用等を助成する制度	11	2.7
13	その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度	9	2.2
14	該当する制度はない	165	39.9

第11表 新たに導入を検討中の、不妊治療を行っている従業員が利用できる制度（M.A.）

	合計	1794	100.0
1	テレワーク（在宅勤務）	127	7.1
2	テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方）	26	1.4
3	テレワーク（サテライトオフィス）	20	1.1
4	フレックスタイム制度	76	4.2
5	裁量労働制	22	1.2
6	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度	100	5.6
7	半日単位・時間単位の休暇制度	225	12.5
8	所定外労働の制限	78	4.3
9	短時間勤務	146	8.1
10	時差出勤	77	4.3
11	失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度	61	3.4
12	不妊治療に関する費用等を助成する制度	24	1.3
13	その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度	35	2.0
14	検討していない	1358	75.7

第12表 不妊治療と両立に関する普及啓発の実施状況（M.A.）

	合計	1842	100.0
1	従業員向け研修の実施	27	1.5
2	管理職向け研修の実施	21	1.1
3	普及啓発資料の整備・公表	56	3.0
4	実施していない	1763	95.7

第13表 不妊治療と仕事の両立支援の取組状況（M.A.）

	合計	1841	100.0
1	相談窓口の設置	164	8.9
2	産業医等と面談する機会等の提供	121	6.6
3	上司、人事部門との面談機会の提供	235	12.8
4	不妊治療で仕事を休む労働者をカバーする周囲の労働者への支援	52	2.8
5	その他	23	1.2
6	実施していない	1452	78.9

第14表 不妊治療と仕事の両立に関する相談への対応状況

	合計	1847	100.0
1	相談を受けたことがある	348	18.8
2	相談を受けたことがない	1008	54.6
3	把握していない	491	26.6

第15表 不妊治療と仕事の両立に関する相談内容（M.A.）

	合計	342	100.0
1	休暇取得・休暇制度に関する相談	226	66.1
2	休職に関する相談	114	33.3
3	勤務形態の変更、異動、降格、退職の相談	100	29.2
4	不妊治療を始める際の事前報告・相談	119	34.8
5	職場にわからないように休暇を取得する方法についての相談	38	11.1
6	勤務地の限定に関する相談	10	2.9
7	その他	29	8.5

第16表 不妊治療と仕事の両立を図る上での困難や課題（M.A.）

	合計	1820	100.0
1	不妊治療を行っている従業員の有無を把握できない	1295	71.2
2	職場の理解醸成に伴う問題	384	21.1
3	代替要員の確保など、人的問題	641	35.2
4	プライバシー保護の問題	1125	61.8
5	制度設計、サポート方法に関する問題	329	18.1
6	仕事と治療（通院）の両立方法に関する問題	319	17.5
7	相談窓口設置に伴う問題	97	5.3
8	金銭的問題	148	8.1
9	治療を行っている従業員の心身のケア	387	21.3
10	他に優先して取り組む事項がある	114	6.3
11	従業員への周知に関する問題	253	13.9
12	その他	39	2.1

第17表 不妊治療連絡カードの運用状況（M.A.）

	合計	1793	100.0
1	不妊治療をしている労働者から直接、又はその上司等を経由して人事部門に提出している	18	1.0
2	必要に応じ利用している	23	1.3
3	診断書の代用として提出される場合がある	19	1.1
4	本人の申告により配慮しているため不妊治療連絡カードの運用を行っていない	84	4.7
5	現場の運用に任せており、人事部門では掌握していない	25	1.4
6	不妊治療連絡カードは知っているが、労働者から提出されたことはない	427	23.8
8	不妊治療連絡カードを知らない	1246	69.5

(2) 労働者アンケート調査集計表

第18表～第23表 全員への質問
第24表～第40表 不妊治療中・近い将来予定している者または治療経験者への質問
第41表～第48表 不妊治療の経験のない者への質問

第18表 回答者の属性（性別）

合計	男性	女性
2000	1066	934
100.0	53.3	46.7

第19表 回答者の属性（年齢層）

	合計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
合計	2,000	1.5	7.1	12.5	13.5	19.4	18.9	15.4	11.8
男性	1,066	0.5	3.3	7.5	11.3	20.2	21.7	18.8	16.9
女性	934	2.6	11.5	18.2	16.0	18.5	15.7	11.6	6.0

第20表 回答者の属性（都道府県別所在地）

	合計	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都
合計	2000	4.8	1.1	1.0	1.7	0.5	0.2	0.9	2.3	0.9	1.0	7.5	4.8	16.2
男性	1066	5.3	1.4	0.8	1.9	0.3	0.2	0.7	2.3	0.9	0.9	7.6	5.0	17.3
女性	934	4.1	0.6	1.1	1.5	0.7	0.2	1.2	2.1	0.9	1.1	7.4	4.6	15.0

	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府
合計	8.8	2.0	1.2	0.7	0.7	0.3	1.4	1.5	2.4	6.4	1.3	0.7	2.6	8.1
男性	9.2	2.1	1.2	0.7	0.4	0.3	1.4	1.2	2.2	6.0	0.9	0.8	2.5	8.0
女性	8.2	1.8	1.2	0.7	1.0	0.3	1.4	1.7	2.6	6.9	1.7	0.6	2.7	8.1

	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県
合計	4.1	1.3	0.5	0.6	0.4	1.2	1.9	1.0	0.4	0.7	0.9	0.3	2.8	0.4
男性	4.3	1.0	0.5	0.9	0.5	0.9	1.9	0.8	0.2	0.6	1.0	0.3	2.1	0.1
女性	3.7	1.5	0.4	0.2	0.3	1.5	1.8	1.1	0.6	0.7	0.7	0.3	3.5	0.7

	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
合計	0.5	0.6	0.9	0.3	0.6	0.6
男性	0.4	0.8	0.9	0.2	0.6	0.7
女性	0.6	0.4	0.9	0.3	0.5	0.4

第21表 回答者の就業形態

	合計	経営者・役員（常時事業所に出勤して、一定の業務に従事し、一般の労働者と同じ給与・規定に基づき毎月給与が算定されている、いわゆる常用労働者）	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	自営業	フリーランス（実店舗がなく、雇いもない自営業主や一人社長であって、自身の経験や知識、スキルを活用して収入を得る者）	その他	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	2000	1.8	50.9	3.2	3.6	15.8	5.0	2.8	0.6	16.5
男性	1066	2.8	64.5	2.2	3.8	6.8	7.4	3.2	0.6	8.7
女性	934	0.6	35.3	4.3	3.3	26.0	2.1	2.2	0.6	25.4

	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	1468	1018	63	72	315	100.0%	69.3%	4.3%	4.9%	21.5%	330
男性	824	688	23	41	72	100.0%	83.5%	2.8%	5.0%	8.7%	93
女性	644	330	40	31	243	100.0%	51.2%	6.2%	4.8%	37.7%	237

第22表 回答者の不妊治療経験の有無

	合計	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	近い将来 予定して いない し、した ことはな い
合計	2000	3.0	1.6	2.8	2.2	3.5	1.6	85.6
男性	1066	1.6	0.9	2.0	1.5	3.6	1.4	89.0
女性	934	4.5	2.2	3.6	2.9	3.3	1.8	81.6

	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	257	59	31	55	43	69	100.0%	23.0%	12.1%	21.4%	16.7%	26.8%	32
男性	102	17	10	21	16	38	100.0%	16.7%	9.8%	20.6%	15.7%	37.3%	15
女性	155	42	21	34	27	31	100.0%	27.1%	13.5%	21.9%	17.4%	20.0%	17

第23表 不妊治療の認知度

	合計	全て知っ ている	概ね知っ ている	ほとんど 知らない	全く知ら ない
合計	2000	4.8	9.7	24.3	61.3
男性	1066	3.8	7.7	21.8	66.8
女性	934	5.9	12.0	27.2	54.9

男女計	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	1468	1018	63	72	315	330	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	84	64	3	2	15	6	5.7%	6.3%	4.8%	2.8%	4.8%	1.8%
概ね知っている	156	112	7	8	29	30	10.6%	11.0%	11.1%	11.1%	9.2%	9.1%
ほとんど知らない	357	254	10	18	75	85	24.3%	25.0%	15.9%	25.0%	23.8%	25.8%
全く知らない	871	588	43	44	196	209	59.3%	57.8%	68.3%	61.1%	62.2%	63.3%

男性	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	824	688	23	41	72	93	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	36	32	0	1	3	0	4.4%	4.7%	4.8%	2.8%	4.8%	1.8%
概ね知っている	75	66	4	4	1	1	9.1%	9.6%	11.1%	11.1%	9.2%	9.1%
ほとんど知らない	192	166	3	11	12	12	23.3%	24.1%	15.9%	25.0%	23.8%	25.8%
全く知らない	521	424	16	25	56	80	63.2%	61.6%	68.3%	61.1%	62.2%	63.3%

女性	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	644	330	40	31	243	237	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	48	32	3	1	12	6	7.5%	9.7%	7.5%	3.2%	4.9%	12.2%
概ね知っている	81	46	3	4	28	29	12.6%	13.9%	7.5%	12.9%	11.5%	
ほとんど知らない	165	88	7	7	63	73	25.6%	26.7%	17.5%	22.6%	25.9%	
全く知らない	350	164	27	19	140	129	54.3%	49.7%	67.5%	61.3%	57.6%	

男女計	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	72	21	15	16	7	13	3	28.0%	35.6%	48.4%	29.1%	16.3%	18.8%	9.4%
概ね知っている	104	22	14	23	20	25	10	40.5%	37.3%	45.2%	41.8%	46.5%	36.2%	31.3%
ほとんど知らない	52	9	1	9	12	21	12	20.2%	15.3%	3.2%	16.4%	27.9%	30.4%	37.5%
全く知らない	29	7	1	7	4	10	7	11.3%	11.9%	3.2%	12.7%	9.3%	14.5%	21.9%

男性	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	31	6	6	7	3	9	2	30.4%	35.3%	60.0%	33.3%	18.8%	23.7%	13.3%
概ね知っている	43	9	4	9	8	13	6	42.2%	52.9%	40.0%	42.9%	50.0%	34.2%	40.0%
ほとんど知らない	18	1	0	4	3	10	4	17.6%	5.9%	0.0%	19.0%	18.8%	26.3%	26.7%
全く知らない	10	1	0	1	2	6	3	9.8%	5.9%	0.0%	4.8%	12.5%	15.8%	20.0%

女性	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
全て知っている	41	15	9	9	4	4	1	26.5%	35.7%	42.9%	26.5%	14.8%	12.9%	5.9%
概ね知っている	61	13	10	14	12	12	4	39.4%	31.0%	47.6%	41.2%	44.4%	38.7%	23.5%
ほとんど知らない	34	8	1	5	9	11	8	21.9%	19.0%	4.8%	14.7%	33.3%	35.5%	47.1%
全く知らない	19	6	1	6	2	4	4	12.3%	14.3%	4.8%	17.6%	7.4%	12.9%	23.5%

第24表 仕事と不妊治療の両立状況（不妊治療中または治療経験者）

	合計	両立している（している）	両立できず仕事を辞めた	両立できず不妊治療をやめた	両立できず雇用形態を変えた	治療当時は働いていなかった	その他
合計	257	55.3	10.9	7.8	7.4	18.7	0.0
男性	102	61.8	11.8	10.8	5.9	9.8	0.0
女性	155	51.0	10.3	5.8	8.4	24.5	0.0

男女計	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	201	144	6	8	43	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
両立している（していた）	123	93	1	3	26	10	61.2%	64.6%	16.7%	37.5%	60.5%	23.3%
両立できず仕事を辞めた	19	16	0	1	2	8	9.5%	11.1%	0.0%	12.5%	4.7%	18.6%
両立できず不妊治療をやめた	18	11	2	1	4	0	9.0%	7.6%	33.3%	12.5%	9.3%	0.0%
両立できず雇用形態を変えた	17	10	2	0	5	2	8.5%	6.9%	33.3%	0.0%	11.6%	4.7%
治療当時は働いていなかった	24	14	1	3	6	23	11.9%	9.7%	16.7%	37.5%	14.0%	53.5%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	91	82	3	4	2	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
両立している（していた）	55	53	0	1	1	0	60.4%	64.6%	0.0%	25.0%	50.0%	-
両立できず仕事を辞めた	12	12	0	0	0	0	13.2%	14.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-
両立できず不妊治療をやめた	9	5	2	1	1	0	9.9%	6.1%	66.7%	25.0%	50.0%	-
両立できず雇用形態を変えた	6	6	0	0	0	0	6.6%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-
治療当時は働いていなかった	9	6	1	2	0	0	9.9%	7.3%	33.3%	50.0%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	110	62	3	4	41	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
両立している（していた）	68	40	1	2	25	10	61.8%	64.5%	33.3%	50.0%	61.0%	23.3%
両立できず仕事を辞めた	7	4	0	1	2	8	6.4%	6.5%	0.0%	25.0%	4.9%	18.6%
両立できず不妊治療をやめた	9	6	0	0	3	0	8.2%	9.7%	0.0%	0.0%	7.3%	0.0%
両立できず雇用形態を変えた	11	4	2	0	5	2	10.0%	6.5%	66.7%	0.0%	12.2%	4.7%
治療当時は働いていなかった	15	8	0	1	6	23	13.6%	12.9%	0.0%	25.0%	14.6%	53.5%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
両立している（していた）	142	39	20	26	18	39	0	55.3%	66.1%	64.5%	47.3%	41.9%	56.5%	-
両立できず仕事を辞めた	28	4	4	7	7	6	0	10.9%	6.8%	12.9%	12.7%	16.3%	8.7%	-
両立できず不妊治療をやめた	20	1	3	5	7	4	0	7.8%	1.7%	9.7%	9.1%	16.3%	5.8%	-
両立できず雇用形態を変えた	19	7	2	3	5	2	0	7.4%	11.9%	6.5%	5.5%	11.6%	2.9%	-
治療当時は働いていなかった	48	8	2	14	6	18	0	18.7%	13.6%	6.5%	25.5%	14.0%	26.1%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
両立している（していた）	63	10	8	12	7	26	0	61.8%	58.8%	80.0%	57.1%	43.8%	68.4%	-
両立できず仕事を辞めた	12	2	1	2	2	5	0	11.8%	11.8%	10.0%	9.5%	12.5%	13.2%	-
両立できず不妊治療をやめた	11	0	1	4	4	2	0	10.8%	0.0%	10.0%	19.0%	25.0%	5.3%	-
両立できず雇用形態を変えた	6	2	0	1	2	1	0	5.9%	11.8%	0.0%	4.8%	12.5%	2.6%	-
治療当時は働いていなかった	10	3	0	2	1	4	0	9.8%	17.6%	0.0%	9.5%	6.3%	10.5%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
両立している（していた）	79	29	12	14	11	13	0	51.0%	69.0%	57.1%	41.2%	40.7%	41.9%	-
両立できず仕事を辞めた	16	2	3	5	5	1	0	10.3%	4.8%	14.3%	14.7%	18.5%	3.2%	-
両立できず不妊治療をやめた	9	1	2	1	3	2	0	5.8%	2.4%	9.5%	2.9%	11.1%	6.5%	-
両立できず雇用形態を変えた	13	5	2	2	3	1	0	8.4%	11.9%	9.5%	5.9%	11.1%	3.2%	-
治療当時は働いていなかった	38	5	2	12	5	14	0	24.5%	11.9%	9.5%	35.3%	18.5%	45.2%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

第25表 仕事と不妊治療の両立状況（治療予定者）

	合計	両立を考 えている	両立が難 しそうな ので雇用 形態の変 更を考え ている (変更し た)	両立せず 仕事を辞 める（辞 めた）	その他
合計	32	62.5	28.1	9.4	0.0
男性	15	60.0	33.3	6.7	0.0
女性	17	64.7	23.5	11.8	0.0

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	27	21	2	3	1	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
両立を考えている	19	16	2	1	0	1	70.4%	76.2%	100.0%	33.3%	0.0%	25.0%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	7	5	0	2	0	1	25.9%	23.8%	0.0%	66.7%	0.0%	25.0%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	1	0	0	0	0	1	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	13	11	0	2	0	2	100.0%	100.0%	-	100.0%	-	100.0%
両立を考えている	9	9	0	0	0	0	69.2%	81.8%	-	0.0%	-	0.0%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	4	2	0	2	0	1	30.8%	18.2%	-	100.0%	-	50.0%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	0	0	0	0	0	1	0.0%	0.0%	-	0.0%	-	50.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	-	0.0%	-	0.0%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	14	10	2	1	1	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
両立を考えている	10	7	2	1	0	1	71.4%	70.0%	100.0%	100.0%	0.0%	50.0%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	3	3	0	0	0	0	21.4%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	1	0	0	0	1	1	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男女計	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	0	0	0	0	0	0	32	-	-	-	-	-	-	100.0%
両立を考えている	0	0	0	0	0	0	20	-	-	-	-	-	-	62.5%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	0	0	0	0	0	0	9	-	-	-	-	-	-	28.1%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	0	0	0	0	0	0	3	-	-	-	-	-	-	9.4%
その他	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	0.0%

男性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	0	0	0	0	0	0	15	-	-	-	-	-	-	100.0%
両立を考えている	0	0	0	0	0	0	9	-	-	-	-	-	-	60.0%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	0	0	0	0	0	0	5	-	-	-	-	-	-	33.3%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6.7%
その他	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	0.0%

女性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	0	0	0	0	0	0	17	-	-	-	-	-	-	100.0%
両立を考えている	0	0	0	0	0	0	11	-	-	-	-	-	-	64.7%
両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-	-	-	-	23.5%
両立せず仕事を辞める（辞めた）	0	0	0	0	0	0	2	-	-	-	-	-	-	11.8%
その他	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	0.0%

第26表 仕事と治療の両立が難しいと感じる内容（両立中・両立経験者）（M.A.）

	合計	通院回数が多い	病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	体調、体力面で負担が大きい	精神面で負担が大きい	待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	職場の理解やサポートが得られない	長時間労働である	仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	その他	難しいと感じたことはない
合計	142	53.5	28.9	28.2	51.4	35.9	19.0	16.9	30.3	0.7	11.3
男性	63	36.5	27.0	31.7	49.2	23.8	20.6	23.8	31.7	1.6	14.3
女性	79	67.1	30.4	25.3	53.2	45.6	17.7	11.4	29.1	0.0	8.9

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	123	93	1	3	26	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多い	66	48	1	2	15	6	53.7%	51.6%	100.0%	66.7%	57.7%	60.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	34	27	0	2	5	3	27.6%	29.0%	0.0%	66.7%	19.2%	30.0%
体調、体力面で負担が大きい	36	24	0	2	10	2	29.3%	25.8%	0.0%	66.7%	38.5%	20.0%
精神面で負担が大きい	62	46	0	1	15	6	50.4%	49.5%	0.0%	33.3%	57.7%	60.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	46	34	0	1	11	4	37.4%	36.6%	0.0%	33.3%	42.3%	40.0%
職場の理解やサポートが得られない	25	19	0	0	6	1	20.3%	20.4%	0.0%	0.0%	23.1%	10.0%
長時間労働である	21	17	0	0	4	1	17.1%	18.3%	0.0%	0.0%	15.4%	10.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	41	32	0	1	8	0	33.3%	34.4%	0.0%	33.3%	30.8%	0.0%
その他	1	1	0	0	0	0	0.8%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
難しいと感じたことはない	14	10	0	0	4	1	11.4%	10.8%	0.0%	0.0%	15.4%	10.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	55	53	0	1	1	0	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	-
通院回数が多い	19	18	0	0	1	0	34.5%	34.0%	-	0.0%	100.0%	-
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	13	13	0	0	0	0	23.6%	24.5%	-	0.0%	0.0%	-
体調、体力面で負担が大きい	18	16	0	1	1	0	32.7%	30.2%	-	100.0%	100.0%	-
精神面で負担が大きい	27	25	0	1	1	0	49.1%	47.2%	-	100.0%	100.0%	-
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	14	14	0	0	0	0	25.5%	26.4%	-	0.0%	0.0%	-
職場の理解やサポートが得られない	12	12	0	0	0	0	21.8%	22.6%	-	0.0%	0.0%	-
長時間労働である	14	13	0	0	1	0	25.5%	24.5%	-	0.0%	100.0%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	18	18	0	0	0	0	32.7%	34.0%	-	0.0%	0.0%	-
その他	1	1	0	0	0	0	1.8%	1.9%	-	0.0%	0.0%	-
難しいと感じたことはない	8	8	0	0	0	0	14.5%	15.1%	-	0.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	68	40	1	2	25	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多い	47	30	1	2	14	6	69.1%	75.0%	100.0%	100.0%	56.0%	60.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	21	14	0	2	5	3	30.9%	35.0%	0.0%	100.0%	20.0%	30.0%
体調、体力面で負担が大きい	18	8	0	1	9	2	26.5%	20.0%	0.0%	50.0%	36.0%	20.0%
精神面で負担が大きい	35	21	0	0	14	6	51.5%	52.5%	0.0%	0.0%	56.0%	60.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	32	20	0	1	11	4	47.1%	50.0%	0.0%	50.0%	44.0%	40.0%
職場の理解やサポートが得られない	13	7	0	0	6	1	19.1%	17.5%	0.0%	0.0%	24.0%	10.0%
長時間労働である	7	4	0	0	3	1	10.3%	10.0%	0.0%	0.0%	12.0%	10.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	23	14	0	1	8	0	33.8%	35.0%	0.0%	50.0%	32.0%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
難しいと感じたことはない	6	2	0	0	4	1	8.8%	5.0%	0.0%	0.0%	16.0%	10.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	142	39	20	26	18	39	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多い	76	29	9	14	11	13	0	53.5%	74.4%	45.0%	53.8%	61.1%	33.3%	-
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	41	12	6	14	2	7	0	28.9%	30.8%	30.0%	53.8%	11.1%	17.9%	-
体調、体力面で負担が大きい	40	11	4	9	6	10	0	28.2%	28.2%	20.0%	34.6%	33.3%	25.6%	-
精神面で負担が大きい	73	21	9	16	10	17	0	51.4%	53.8%	45.0%	61.5%	55.6%	43.6%	-
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	51	18	7	9	6	11	0	35.9%	46.2%	35.0%	34.6%	33.3%	28.2%	-
職場の理解やサポートが得られない	27	7	6	4	5	5	0	19.0%	17.9%	30.0%	15.4%	27.8%	12.8%	-
長時間労働である	24	6	3	5	3	7	0	16.9%	15.4%	15.0%	19.2%	16.7%	17.9%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	43	12	5	9	6	11	0	30.3%	30.8%	25.0%	34.6%	33.3%	28.2%	-
その他	1	0	0	0	1	0	0	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	-
難しいと感じたことはない	16	2	2	1	2	9	0	11.3%	5.1%	10.0%	3.8%	11.1%	23.1%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	63	10	8	12	7	26	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多い	23	6	2	5	2	8	0	36.5%	60.0%	25.0%	41.7%	28.6%	30.8%	-
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	17	2	3	7	1	4	0	27.0%	20.0%	37.5%	58.3%	14.3%	15.4%	-
体調、体力面で負担が大い	20	5	3	7	1	4	0	31.7%	50.0%	37.5%	58.3%	14.3%	15.4%	-
精神面で負担が大い	31	7	4	8	4	8	0	49.2%	70.0%	50.0%	66.7%	57.1%	30.8%	-
待ち時間など通院にかかる時間が長くない、医師から与えられた通院日に外さない仕事があるなど、仕事の日程調整が難しい	15	3	2	3	0	7	0	23.8%	30.0%	25.0%	25.0%	0.0%	26.9%	-
職場の理解やサポートが得られない	13	3	4	1	2	3	0	20.6%	30.0%	50.0%	8.3%	28.6%	11.5%	-
長時間労働である	15	3	0	3	3	6	0	23.8%	30.0%	0.0%	25.0%	42.9%	23.1%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	20	4	2	6	1	7	0	31.7%	40.0%	25.0%	50.0%	14.3%	26.9%	-
その他	1	0	0	0	1	0	0	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	-
難しいと感じたことはない	9	0	0	1	1	7	0	14.3%	0.0%	0.0%	8.3%	14.3%	26.9%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	79	29	12	14	11	13	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多い	53	23	7	9	9	5	0	67.1%	79.3%	58.3%	64.3%	81.8%	38.5%	-
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	24	10	3	7	1	3	0	30.4%	34.5%	25.0%	50.0%	9.1%	23.1%	-
体調、体力面で負担が大い	20	6	1	2	5	6	0	25.3%	20.7%	8.3%	14.3%	45.5%	46.2%	-
精神面で負担が大い	42	14	5	8	6	9	0	53.2%	48.3%	41.7%	57.1%	54.5%	69.2%	-
待ち時間など通院にかかる時間が長くない、医師から与えられた通院日に外さない仕事があるなど、仕事の日程調整が難しい	36	15	5	6	6	4	0	45.6%	51.7%	41.7%	42.9%	54.5%	30.8%	-
職場の理解やサポートが得られない	14	4	2	3	3	2	0	17.7%	13.8%	16.7%	21.4%	27.3%	15.4%	-
長時間労働である	9	3	3	2	0	1	0	11.4%	10.3%	25.0%	14.3%	0.0%	7.7%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	23	8	3	3	5	4	0	29.1%	27.6%	25.0%	21.4%	45.5%	30.8%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
難しいと感じたことはない	7	2	2	0	1	2	0	8.9%	6.9%	16.7%	0.0%	9.1%	15.4%	-

第27表 仕事と治療の両立が難しいと感じる理由（治療予定者）（M.A.）

	合計	通院回数が多い	病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	体調、体力面で負担が大きい	精神面で負担が大きい	待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	職場の理解やサポートが得られない	長時間労働である	仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	その他	難しいと思うことはない
合計	32	50.0	25.0	53.1	40.6	34.4	15.6	21.9	21.9	3.1	3.1
男性	15	26.7	20.0	46.7	33.3	26.7	6.7	26.7	13.3	0.0	6.7
女性	17	70.6	29.4	58.8	47.1	41.2	23.5	17.6	29.4	5.9	0.0

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	27	21	2	3	1	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多い	14	9	2	3	0	1	51.9%	42.9%	100.0%	100.0%	0.0%	25.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	5	5	0	0	0	2	18.5%	23.8%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
体調、体力面で負担が大きい	15	11	1	2	1	1	55.6%	52.4%	50.0%	66.7%	100.0%	25.0%
精神面で負担が大きい	10	8	0	2	0	2	37.0%	38.1%	0.0%	66.7%	0.0%	50.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	9	7	1	0	1	1	33.3%	33.3%	50.0%	0.0%	100.0%	25.0%
職場の理解やサポートが得られない	3	3	0	0	0	1	11.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
長時間労働である	5	4	0	1	0	1	18.5%	19.0%	0.0%	33.3%	0.0%	25.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	4	1	1	1	1	2	14.8%	4.8%	50.0%	33.3%	100.0%	50.0%
その他	1	1	0	0	0	0	3.7%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
難しいと思うことはない	1	1	0	0	0	0	3.7%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	13	11	0	2	0	2	100.0%	100.0%	-	100.0%	-	100.0%
通院回数が多い	4	2	0	2	0	0	30.8%	18.2%	-	100.0%	-	0.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	2	2	0	0	0	1	15.4%	18.2%	-	0.0%	-	50.0%
体調、体力面で負担が大きい	7	5	0	2	0	0	53.8%	45.5%	-	100.0%	-	0.0%
精神面で負担が大きい	5	4	0	1	0	0	38.5%	36.4%	-	50.0%	-	0.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	4	4	0	0	0	0	30.8%	36.4%	-	0.0%	-	0.0%
職場の理解やサポートが得られない	1	1	0	0	0	0	7.7%	9.1%	-	0.0%	-	0.0%
長時間労働である	3	3	0	0	0	1	23.1%	27.3%	-	0.0%	-	50.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	1	1	0	0	0	1	7.7%	9.1%	-	0.0%	-	50.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
難しいと思うことはない	1	1	0	0	0	0	7.7%	9.1%	-	0.0%	-	0.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	14	10	2	1	1	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多い	10	7	2	1	0	1	71.4%	70.0%	100.0%	100.0%	0.0%	50.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	3	3	0	0	0	1	21.4%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
体調、体力面で負担が大きい	8	6	1	0	1	1	57.1%	60.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%
精神面で負担が大きい	5	4	0	1	0	2	35.7%	40.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	5	3	1	0	1	1	35.7%	30.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%
職場の理解やサポートが得られない	2	2	0	0	0	1	14.3%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
長時間労働である	2	1	0	1	0	0	14.3%	10.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	3	0	1	1	1	1	21.4%	0.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%
その他	1	1	0	0	0	0	7.1%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
難しいと思うことはない	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	0	0	0	0	0	0	32	-	-	-	-	-	-	100.0%
通院回数が多い	0	0	0	0	0	0	16	-	-	-	-	-	-	50.0%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	0	0	0	0	0	0	8	-	-	-	-	-	-	25.0%
体調、体力面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	17	-	-	-	-	-	-	53.1%
精神面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	13	-	-	-	-	-	-	40.6%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい	0	0	0	0	0	0	11	-	-	-	-	-	-	34.4%
職場の理解やサポートが得られない	0	0	0	0	0	0	5	-	-	-	-	-	-	15.6%
長時間労働である	0	0	0	0	0	0	7	-	-	-	-	-	-	21.9%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	0	0	0	0	0	0	7	-	-	-	-	-	-	21.9%
その他	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3.1%
難しいと思うことはない	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3.1%

男性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	0	0	0	0	0	0	0	15	-	-	-	-	-	100.0%
通院回数が多い	0	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-	-	-	26.7%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	0	0	0	0	0	0	0	3	-	-	-	-	-	20.0%
体調、体力面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	0	7	-	-	-	-	-	46.7%
精神面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	0	5	-	-	-	-	-	33.3%
待ち時間など通院にかかる時間が長くない、医師から与けられた通院日に外さない仕事があるなど、仕事の日程調整が難しい	0	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-	-	-	26.7%
職場の理解やサポートが得られない	0	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	6.7%
長時間労働である	0	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-	-	-	26.7%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	0	0	0	0	0	0	0	2	-	-	-	-	-	13.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0.0%
難しいと思うことはない	0	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	6.7%

女性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	0	0	0	0	0	0	0	17	-	-	-	-	-	100.0%
通院回数が多い	0	0	0	0	0	0	0	12	-	-	-	-	-	70.6%
病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である	0	0	0	0	0	0	0	5	-	-	-	-	-	29.4%
体調、体力面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	0	10	-	-	-	-	-	58.8%
精神面で負担が大きい	0	0	0	0	0	0	0	8	-	-	-	-	-	47.1%
待ち時間など通院にかかる時間が長くない、医師から与けられた通院日に外さない仕事があるなど、仕事の日程調整が難しい	0	0	0	0	0	0	0	7	-	-	-	-	-	41.2%
職場の理解やサポートが得られない	0	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-	-	-	23.5%
長時間労働である	0	0	0	0	0	0	0	3	-	-	-	-	-	17.6%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る	0	0	0	0	0	0	0	5	-	-	-	-	-	29.4%
その他	0	0	0	0	0	0	0	1	-	-	-	-	-	5.9%
難しいと思うことはない	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0.0%

第28表 仕事と治療の両立ができなかった理由(両立できず仕事を辞めた者、両立できずに不妊治療をやめた者、または両立できず雇用形態を変えた者)(M.A.)

	合計	通院回数が多いため	病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	体調、体力面で負担が大きいため	精神面で負担が大きいため	待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	職場の理解やサポートが得られないため	長時間労働であるため	仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため	その他
合計	67	32.8	20.9	40.3	44.8	49.3	20.9	14.9	20.9	1.5
男性	29	13.8	20.7	31.0	41.4	31.0	10.3	13.8	6.9	0.0
女性	38	47.4	21.1	47.4	47.4	63.2	28.9	15.8	31.6	2.6

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	54	37	4	2	11	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多いため	11	6	0	0	5	9	20.4%	16.2%	0.0%	0.0%	45.5%	90.0%
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	11	8	0	0	3	2	20.4%	21.6%	0.0%	0.0%	27.3%	20.0%
体調、体力面で負担が大きいため	23	13	2	1	7	3	42.6%	35.1%	50.0%	50.0%	63.6%	30.0%
精神面で負担が大きいため	22	14	1	0	7	6	40.7%	37.8%	25.0%	0.0%	63.6%	60.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	23	12	2	1	8	8	42.6%	32.4%	50.0%	50.0%	72.7%	80.0%
職場の理解やサポートが得られないため	9	5	0	0	4	4	16.7%	13.5%	0.0%	0.0%	36.4%	40.0%
長時間労働であるため	6	5	0	0	1	2	11.1%	13.5%	0.0%	0.0%	9.1%	20.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため	9	5	0	0	4	3	16.7%	13.5%	0.0%	0.0%	36.4%	30.0%
その他	1	0	0	0	0	1	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	27	23	2	1	1	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多いため	3	3	0	0	0	0	11.1%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	6	6	0	0	0	0	22.2%	26.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-
体調、体力面で負担が大きいため	9	8	1	0	0	0	33.3%	34.8%	50.0%	0.0%	0.0%	-
精神面で負担が大きいため	11	10	1	0	0	0	40.7%	43.5%	50.0%	0.0%	0.0%	-
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	8	6	0	1	1	1	29.6%	26.1%	0.0%	100.0%	100.0%	-
職場の理解やサポートが得られないため	3	3	0	0	0	0	11.1%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
長時間労働であるため	3	3	0	0	0	0	11.1%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため	1	1	0	0	0	0	3.7%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	27	14	2	1	10	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
通院回数が多いため	8	3	0	0	5	9	29.6%	21.4%	0.0%	0.0%	50.0%	90.0%
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	5	2	0	0	3	2	18.5%	14.3%	0.0%	0.0%	30.0%	20.0%
体調、体力面で負担が大きいため	14	5	1	1	7	3	51.9%	35.7%	50.0%	100.0%	70.0%	30.0%
精神面で負担が大きいため	11	4	0	0	7	6	40.7%	28.6%	0.0%	0.0%	70.0%	60.0%
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	15	6	2	0	7	8	55.6%	42.9%	100.0%	0.0%	70.0%	80.0%
職場の理解やサポートが得られないため	6	2	0	0	4	4	22.2%	14.3%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%
長時間労働であるため	3	2	0	0	1	2	11.1%	14.3%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため	8	4	0	0	4	3	29.6%	28.6%	0.0%	0.0%	40.0%	30.0%
その他	1	0	0	0	1	0	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい(1年未満)	はい(2年未満)	はい(5年未満)	はい(10年未満)	はい(10年以上前)	はい(近い将来予定している)	治療経験あり	はい(1年未満)	はい(2年未満)	はい(5年未満)	はい(10年未満)	はい(10年以上前)	はい(近い将来予定している)
合計	67	12	9	15	19	12	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多いため	22	6	6	1	5	4	0	32.8%	50.0%	66.7%	6.7%	26.3%	33.3%	-
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	14	4	2	4	3	1	0	20.9%	33.3%	22.2%	26.7%	15.8%	8.3%	-
体調、体力面で負担が大きいため	27	6	4	4	8	5	0	40.3%	50.0%	44.4%	26.7%	42.1%	41.7%	-
精神面で負担が大きいため	30	6	1	5	11	7	0	44.8%	50.0%	11.1%	33.3%	57.9%	58.3%	-
待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	33	6	7	6	8	6	0	49.3%	50.0%	77.8%	40.0%	42.1%	50.0%	-
職場の理解やサポートが得られないため	14	2	1	2	5	4	0	20.9%	16.7%	11.1%	13.3%	26.3%	33.3%	-
長時間労働であるため	10	2	3	2	2	1	0	14.9%	16.7%	33.3%	13.3%	10.5%	8.3%	-
仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため	14	2	2	2	7	1	0	20.9%	16.7%	22.2%	13.3%	36.8%	8.3%	-
その他	1	0	0	0	1	0	0	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	-

男性	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	29	4	2	7	8	8	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多いため	4	1	1	0	0	2	0	13.8%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	-
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	6	2	1	2	0	1	0	20.7%	50.0%	50.0%	28.6%	0.0%	12.5%	-
体調、体力面で負担が大きい	9	2	1	1	2	3	0	31.0%	50.0%	50.0%	14.3%	25.0%	37.5%	-
精神面で負担が大きい	12	3	0	3	3	3	0	41.4%	75.0%	0.0%	42.9%	37.5%	37.5%	-
待ち時間など通院にかかる時間が取れない、医師から与えられた通院日に済まない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	9	0	1	2	4	2	0	31.0%	0.0%	50.0%	28.6%	50.0%	25.0%	-
職場の理解やサポートが得られない	3	0	0	1	1	1	0	10.3%	0.0%	0.0%	14.3%	12.5%	12.5%	-
長時間労働であるため	4	1	1	1	1	0	0	13.8%	25.0%	50.0%	14.3%	12.5%	0.0%	-
仕事でストレスとなり不妊治療に影響が出るため	2	0	1	0	1	0	0	6.9%	0.0%	50.0%	0.0%	12.5%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)	治療経験 あり	はい (1 年未満)	はい (2 年未満)	はい (5 年未満)	はい (10 年未満)	はい (10 年以上 前)	はい (近 い将来予 定してい る)
合計	38	8	7	8	11	4	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
通院回数が多い	18	5	5	1	5	2	0	47.4%	62.5%	71.4%	12.5%	45.5%	50.0%	-
病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため	8	2	1	2	3	0	0	21.1%	25.0%	14.3%	25.0%	27.3%	0.0%	-
体調、体力面で負担が大きい	18	4	3	3	6	2	0	47.4%	50.0%	42.9%	37.5%	54.5%	50.0%	-
精神面で負担が大きい	18	3	1	2	8	4	0	47.4%	37.5%	14.3%	25.0%	72.7%	100.0%	-
待ち時間など通院にかかる時間が取れない、医師から与えられた通院日に済まない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため	24	6	6	4	4	4	0	63.2%	75.0%	85.7%	50.0%	36.4%	100.0%	-
職場の理解やサポートが得られない	11	2	1	1	4	3	0	28.9%	25.0%	14.3%	12.5%	36.4%	75.0%	-
長時間労働であるため	6	1	2	1	1	1	0	15.8%	12.5%	28.6%	12.5%	9.1%	25.0%	-
仕事でストレスとなり不妊治療に影響が出るため	12	2	1	2	6	1	0	31.6%	25.0%	14.3%	25.0%	54.5%	25.0%	-
その他	1	0	0	0	1	0	0	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	-

第29表 職場への共有状況（M.A.）

	合計	上司に伝えている (伝える 予定)	人事に伝えている (伝える 予定)	同僚に伝えている (伝える 予定)	職場ではオープン にしている（する 予定）	その他	一切伝えていない (伝えない 予定)
合計	289	26.6	11.8	23.5	7.6	0.3	47.1
男性	117	26.5	15.4	29.1	6.0	0.0	43.6
女性	172	26.7	9.3	19.8	8.7	0.6	49.4

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	64	49	0	1	14	10	28.1%	29.7%	0.0%	9.1%	31.8%	21.3%
人事に伝えている（伝える予定）	28	24	0	1	3	2	12.3%	14.5%	0.0%	9.1%	6.8%	4.3%
同僚に伝えている（伝える予定）	59	41	3	3	12	5	25.9%	24.8%	37.5%	27.3%	27.3%	10.6%
職場ではオープンにしている（する予定）	20	13	3	0	4	0	8.8%	7.9%	37.5%	0.0%	9.1%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%
一切伝えていない（伝えない予定）	100	74	2	6	18	33	43.9%	44.8%	25.0%	54.5%	40.9%	70.2%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	30	28	0	1	1	0	28.8%	30.1%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
人事に伝えている（伝える予定）	15	14	0	0	1	0	14.4%	15.1%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
同僚に伝えている（伝える予定）	30	24	2	2	2	0	28.8%	25.8%	66.7%	33.3%	100.0%	0.0%
職場ではオープンにしている（する予定）	5	4	1	0	0	0	4.8%	4.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
一切伝えていない（伝えない予定）	46	43	0	3	0	2	44.2%	46.2%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	34	21	0	0	13	10	27.4%	29.2%	0.0%	0.0%	31.0%	22.2%
人事に伝えている（伝える予定）	13	10	0	1	2	2	10.5%	13.9%	0.0%	20.0%	4.8%	4.4%
同僚に伝えている（伝える予定）	29	17	1	1	10	5	23.4%	23.6%	20.0%	20.0%	23.8%	11.1%
職場ではオープンにしている（する予定）	15	9	2	0	4	0	12.1%	12.5%	40.0%	0.0%	9.5%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
一切伝えていない（伝えない予定）	54	31	2	3	18	31	43.5%	43.1%	40.0%	60.0%	42.9%	68.9%

男女計	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	70	26	10	13	11	10	7	27.2%	44.1%	32.3%	23.6%	25.6%	14.5%	21.9%	
人事に伝えている（伝える予定）	32	14	4	8	1	5	2	12.5%	23.7%	12.9%	14.5%	2.3%	7.2%	6.3%	
同僚に伝えている（伝える予定）	64	21	6	13	7	17	4	24.9%	35.6%	19.4%	23.6%	16.3%	24.6%	12.5%	
職場ではオープンにしている（する予定）	21	5	1	2	6	7	1	8.2%	8.5%	3.2%	3.6%	14.0%	10.1%	3.1%	
その他	1	0	0	0	1	0	0	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	
一切伝えていない（伝えない予定）	117	19	15	26	18	39	19	45.5%	32.2%	48.4%	47.3%	41.9%	56.5%	59.4%	

男性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	28	9	3	7	3	6	3	27.5%	52.9%	30.0%	33.3%	18.8%	15.8%	20.0%	
人事に伝えている（伝える予定）	17	6	2	5	1	3	1	16.7%	35.3%	20.0%	23.8%	6.3%	7.9%	6.7%	
同僚に伝えている（伝える予定）	32	7	3	6	5	11	2	31.4%	41.2%	30.0%	28.6%	31.3%	28.9%	13.3%	
職場ではオープンにしている（する予定）	7	3	0	1	1	2	0	6.9%	17.6%	0.0%	4.8%	6.3%	5.3%	0.0%	
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
一切伝えていない（伝えない予定）	42	3	4	8	6	21	9	41.2%	17.6%	40.0%	38.1%	37.5%	55.3%	60.0%	

女性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司に伝えている（伝える予定）	42	17	7	6	8	4	4	27.1%	40.5%	33.3%	17.6%	29.6%	12.9%	23.5%	
人事に伝えている（伝える予定）	15	8	2	3	0	2	1	9.7%	19.0%	9.5%	8.8%	0.0%	6.5%	5.9%	
同僚に伝えている（伝える予定）	32	14	3	7	2	6	2	20.6%	33.3%	14.3%	20.6%	7.4%	19.4%	11.8%	
職場ではオープンにしている（する予定）	14	2	1	1	5	5	1	9.0%	4.8%	4.8%	2.9%	18.5%	16.1%	5.9%	
その他	1	0	0	0	1	0	0	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	
一切伝えていない（伝えない予定）	75	16	11	18	12	18	10	48.4%	38.1%	52.4%	52.9%	44.4%	58.1%	58.8%	

第30表 職場で伝えていない理由（職場ではオープンにしている(する予定)者を除く）（M.A.）

	合計	不妊治療 をしている ことを 知られた くないか ら	周囲から 理解を得 られない と思うか ら	不妊治療 がうまく いかなか った時に 職場に 居づら いから	周囲に気 遣いをし てほしく ないから	伝えなく ても支障 がないか ら	その他
合計	267	24.7	19.5	27.7	33.0	37.1	0.7
男性	110	17.3	19.1	23.6	34.5	39.1	0.0
女性	157	29.9	19.7	30.6	31.8	35.7	1.3

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	208	152	5	11	40	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	53	40	3	1	9	13	25.5%	26.3%	60.0%	9.1%	22.5%	27.7%
周囲から理解を得られないと思うから	41	32	0	2	7	10	19.7%	21.1%	0.0%	18.2%	17.5%	21.3%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	62	43	0	6	13	9	29.8%	28.3%	0.0%	54.5%	32.5%	19.1%
周囲に気遣いをしてほしくないから	71	49	0	3	19	12	34.1%	32.2%	0.0%	27.3%	47.5%	25.5%
伝えなくても支障がないから	75	55	2	3	15	19	36.1%	36.2%	40.0%	27.3%	37.5%	40.4%
その他	1	0	0	0	1	1	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	2.1%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	99	89	2	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	18	16	2	0	0	1	18.2%	18.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%
周囲から理解を得られないと思うから	21	18	0	2	1	0	21.2%	20.2%	0.0%	33.3%	50.0%	0.0%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	26	22	0	3	1	0	26.3%	24.7%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
周囲に気遣いをしてほしくないから	32	28	0	3	1	1	32.3%	31.5%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%
伝えなくても支障がないから	38	36	0	1	1	0	38.4%	40.4%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	109	63	3	5	38	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	35	24	1	1	9	12	32.1%	38.1%	33.3%	20.0%	23.7%	26.7%
周囲から理解を得られないと思うから	20	14	0	0	6	10	18.3%	22.2%	0.0%	0.0%	15.8%	22.2%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	36	21	0	3	12	9	33.0%	33.3%	0.0%	60.0%	31.6%	20.0%
周囲に気遣いをしてほしくないから	39	21	0	0	18	11	35.8%	33.3%	0.0%	0.0%	47.4%	24.4%
伝えなくても支障がないから	37	19	2	2	14	19	33.9%	30.2%	66.7%	40.0%	36.8%	42.2%
その他	1	0	0	0	1	1	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	2.2%

男女計	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	236	54	30	53	37	62	31	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	60	12	10	16	11	11	6	25.4%	22.2%	33.3%	30.2%	29.7%	17.7%	19.4%
周囲から理解を得られないと思うから	48	12	4	14	7	11	4	20.3%	22.2%	13.3%	26.4%	18.9%	17.7%	12.9%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	61	15	8	20	7	11	13	25.8%	27.8%	26.7%	37.7%	18.9%	17.7%	41.9%
周囲に気遣いをしてほしくないから	79	14	14	16	14	21	9	33.5%	25.9%	46.7%	30.2%	37.8%	33.9%	29.0%
伝えなくても支障がないから	90	23	8	12	17	30	9	38.1%	42.6%	26.7%	22.6%	45.9%	48.4%	29.0%
その他	2	1	1	0	0	0	0	0.8%	1.9%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	95	14	10	20	15	36	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	17	2	4	3	3	5	2	17.9%	14.3%	40.0%	15.0%	20.0%	13.9%	13.3%
周囲から理解を得られないと思うから	19	5	1	8	1	4	2	20.0%	35.7%	10.0%	40.0%	6.7%	11.1%	13.3%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	22	4	2	9	2	5	4	23.2%	28.6%	20.0%	45.0%	13.3%	13.9%	26.7%
周囲に気遣いをしてほしくないから	33	7	3	7	4	12	5	34.7%	50.0%	30.0%	35.0%	26.7%	33.3%	33.3%
伝えなくても支障がないから	38	4	4	7	7	16	5	40.0%	28.6%	40.0%	35.0%	46.7%	44.4%	33.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

女性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	141	40	20	33	22	26	16	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療をしていることを知られたくないから	43	10	6	13	8	6	4	30.5%	25.0%	30.0%	39.4%	36.4%	23.1%	25.0%
周囲から理解を得られないと思うから	29	7	3	6	6	7	2	20.6%	17.5%	15.0%	18.2%	27.3%	26.9%	12.5%
不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから	39	11	6	11	5	6	9	27.7%	27.5%	30.0%	33.3%	22.7%	23.1%	56.3%
周囲に気遣いをしてほしくないから	46	7	11	9	10	9	4	32.6%	17.5%	55.0%	27.3%	45.5%	34.6%	25.0%
伝えなくても支障がないから	52	19	4	5	10	14	4	36.9%	47.5%	20.0%	15.2%	45.5%	53.8%	25.0%
その他	2	1	1	0	0	0	0	1.4%	2.5%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

第31表 職場での嫌がらせ等の状況（不妊治療中・治療経験者）（M.A.）

	合計	上司や人事などから退職勧奨	契約の更新をされなかった	不利益な配置転換や降格	仕事をさせない	上司からの嫌がらせの発言	同僚からの嫌がらせの発言	休暇取得や制度の利用を認めない	その他	特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	嫌がらせを受けたことはない
合計	257	7.0	8.2	7.4	6.2	11.3	10.5	10.1	0.0	5.1	62.3
男性	102	8.8	12.7	12.7	6.9	15.7	14.7	13.7	0.0	2.0	52.0
女性	155	5.8	5.2	3.9	5.8	8.4	7.7	7.7	0.0	7.1	69.0

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	201	144	6	8	43	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司や人事などから退職勧奨	17	13	0	1	3	0	8.5%	9.0%	0.0%	12.5%	7.0%	0.0%
契約の更新をされなかった	20	19	0	0	1	1	10.0%	13.2%	0.0%	0.0%	2.3%	2.3%
不利益な配置転換や降格	17	14	1	0	2	0	8.5%	9.7%	16.7%	0.0%	4.7%	0.0%
仕事をさせない	14	10	2	0	2	1	7.0%	6.9%	33.3%	0.0%	4.7%	2.3%
上司からの嫌がらせの発言	26	18	1	1	6	2	12.9%	12.5%	16.7%	12.5%	14.0%	4.7%
同僚からの嫌がらせの発言	26	20	1	1	4	1	12.9%	13.9%	16.7%	12.5%	9.3%	2.3%
休暇取得や制度の利用を認めない	25	21	0	2	2	1	12.4%	14.6%	0.0%	25.0%	4.7%	2.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	7	4	0	1	2	4	3.5%	2.8%	0.0%	12.5%	4.7%	9.3%
嫌がらせを受けたことはない	116	80	1	3	32	36	57.7%	55.6%	16.7%	37.5%	74.4%	83.7%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	91	82	3	4	2	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	9	7	0	1	1	0	9.9%	8.5%	0.0%	25.0%	50.0%	-
契約の更新をされなかった	13	12	0	0	1	0	14.3%	14.6%	0.0%	0.0%	50.0%	-
不利益な配置転換や降格	12	10	1	0	1	0	13.2%	12.2%	33.3%	0.0%	50.0%	-
仕事をさせない	6	6	0	0	0	0	6.6%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-
上司からの嫌がらせの発言	15	12	1	1	1	0	16.5%	14.6%	33.3%	25.0%	50.0%	-
同僚からの嫌がらせの発言	15	12	1	1	1	0	16.5%	14.6%	33.3%	25.0%	50.0%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	14	13	0	1	0	0	15.4%	15.9%	0.0%	25.0%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
嫌がらせを受けたことはない	46	45	0	1	0	0	50.5%	54.9%	0.0%	25.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	110	62	3	4	41	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司や人事などから退職勧奨	8	6	0	0	2	0	7.3%	9.7%	0.0%	0.0%	4.9%	0.0%
契約の更新をされなかった	7	7	0	0	0	1	6.4%	11.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%
不利益な配置転換や降格	5	4	0	0	1	0	4.5%	6.5%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%
仕事をさせない	8	4	2	0	2	1	7.3%	6.5%	66.7%	0.0%	4.9%	2.3%
上司からの嫌がらせの発言	11	6	0	0	5	2	10.0%	9.7%	0.0%	0.0%	12.2%	4.7%
同僚からの嫌がらせの発言	11	8	0	0	3	1	10.0%	12.9%	0.0%	0.0%	7.3%	2.3%
休暇取得や制度の利用を認めない	11	8	0	1	2	1	10.0%	12.9%	0.0%	25.0%	4.9%	2.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	7	4	0	1	2	4	6.4%	6.5%	0.0%	25.0%	4.9%	9.3%
嫌がらせを受けたことはない	70	35	1	2	32	36	63.6%	56.5%	33.3%	50.0%	78.0%	83.7%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	18	6	2	4	2	4	0	7.0%	10.2%	6.5%	7.3%	4.7%	5.8%	-
契約の更新をされなかった	21	8	2	4	2	5	0	8.2%	13.6%	6.5%	7.3%	4.7%	7.2%	-
不利益な配置転換や降格	19	7	2	5	1	4	0	7.4%	11.9%	6.5%	9.1%	2.3%	5.8%	-
仕事をさせない	16	2	2	8	2	2	0	6.2%	3.4%	6.5%	14.5%	4.7%	2.9%	-
上司からの嫌がらせの発言	29	7	4	5	5	8	0	11.3%	11.9%	12.9%	9.1%	11.6%	11.6%	-
同僚からの嫌がらせの発言	27	7	3	7	6	4	0	10.5%	11.9%	9.7%	12.7%	14.0%	5.8%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	26	5	5	6	4	6	0	10.1%	8.5%	16.1%	10.9%	9.3%	8.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	13	4	4	3	1	1	0	5.1%	6.8%	12.9%	5.5%	2.3%	1.4%	-
嫌がらせを受けたことはない	160	37	17	29	26	51	0	62.3%	62.7%	54.8%	52.7%	60.5%	73.9%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	9	2	1	2	1	3	0	8.8%	11.8%	10.0%	9.5%	6.3%	7.9%	-
契約の更新をされなかった	13	5	1	3	1	3	0	12.7%	29.4%	10.0%	14.3%	6.3%	7.9%	-
不利益な配置転換や降格	13	4	2	3	1	3	0	12.7%	23.5%	20.0%	14.3%	6.3%	7.9%	-
仕事をさせない	7	1	1	4	1	0	0	6.9%	5.9%	10.0%	19.0%	6.3%	0.0%	-
上司からの嫌がらせの発言	16	4	2	4	2	4	0	15.7%	23.5%	20.0%	19.0%	12.5%	10.5%	-
同僚からの嫌がらせの発言	15	4	2	3	4	2	0	14.7%	23.5%	20.0%	14.3%	25.0%	5.3%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	14	2	2	4	1	5	0	13.7%	11.8%	20.0%	19.0%	6.3%	13.2%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	2	0	0	1	1	0	0	2.0%	0.0%	0.0%	4.8%	6.3%	0.0%	-
嫌がらせを受けたことはない	53	7	5	9	6	26	0	52.0%	41.2%	50.0%	42.9%	37.5%	68.4%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	9	4	1	2	1	1	0	5.8%	9.5%	4.8%	5.9%	3.7%	3.2%	-
契約の更新をされなかった	8	3	1	1	1	2	0	5.2%	7.1%	4.8%	2.9%	3.7%	6.5%	-
不利益な配置転換や降格	6	3	0	2	0	1	0	3.9%	7.1%	0.0%	5.9%	0.0%	3.2%	-
仕事をさせない	9	1	1	4	1	2	0	5.8%	2.4%	4.8%	11.8%	3.7%	6.5%	-
上司からの嫌がらせの発言	13	3	2	1	3	4	0	8.4%	7.1%	9.5%	2.9%	11.1%	12.9%	-
同僚からの嫌がらせの発言	12	3	1	4	2	2	0	7.7%	7.1%	4.8%	11.8%	7.4%	6.5%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	12	3	3	2	3	1	0	7.7%	7.1%	14.3%	5.9%	11.1%	3.2%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	11	4	4	2	0	1	0	7.1%	9.5%	19.0%	5.9%	0.0%	3.2%	-
嫌がらせを受けたことはない	107	30	12	20	20	25	0	69.0%	71.4%	57.1%	58.8%	74.1%	80.6%	-

第32表 一部にでも伝えている者への職場での嫌がらせ等の状況（不妊治療中・治療経験者（一切伝えていない（伝えない予定）者を除く））（M.A.）

	合計	上司や人事などから退職勧奨	契約の更新をされなかった	不利益な配置転換や降格	仕事をさせない	上司からの嫌がらせの発言	同僚からの嫌がらせの発言	休暇取得や制度の利用を認めない	その他	特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	嫌がらせを受けたことはない
合計	139	11.5	14.4	12.9	10.1	18.0	18.7	17.3	0.0	5.0	41.0
男性	60	13.3	21.7	21.7	10.0	23.3	25.0	21.7	0.0	1.7	26.7
女性	79	10.1	8.9	6.3	10.1	13.9	13.9	13.9	0.0	7.6	51.9

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	116	80	6	5	25	13	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司や人事などから退職勧奨	15	13	0	0	2	0	12.9%	16.3%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%
契約の更新をされなかった	19	18	0	0	1	1	16.4%	22.5%	0.0%	0.0%	4.0%	7.7%
不利益な配置転換や降格	16	13	1	0	2	0	13.8%	16.3%	16.7%	0.0%	8.0%	0.0%
仕事をさせない	13	9	2	0	2	0	11.2%	11.3%	33.3%	0.0%	8.0%	0.0%
上司からの嫌がらせの発言	22	16	1	1	4	2	19.0%	20.0%	16.7%	20.0%	16.0%	15.4%
同僚からの嫌がらせの発言	25	20	1	1	3	1	21.6%	25.0%	16.7%	20.0%	12.0%	7.7%
休暇取得や制度の利用を認めない	23	20	0	2	1	1	19.8%	25.0%	0.0%	40.0%	4.0%	7.7%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	4	1	0	1	2	2	3.4%	1.3%	0.0%	20.0%	8.0%	15.4%
嫌がらせを受けたことはない	42	24	1	1	16	9	36.2%	30.0%	16.7%	20.0%	64.0%	69.2%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	52	44	3	3	2	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	8	7	0	0	1	0	15.4%	15.9%	0.0%	0.0%	50.0%	-
契約の更新をされなかった	13	12	0	0	1	0	25.0%	27.3%	0.0%	0.0%	50.0%	-
不利益な配置転換や降格	12	10	1	0	1	0	23.1%	22.7%	33.3%	0.0%	50.0%	-
仕事をさせない	5	5	0	0	0	0	9.6%	11.4%	0.0%	0.0%	0.0%	-
上司からの嫌がらせの発言	13	10	1	1	1	0	25.0%	22.7%	33.3%	33.3%	50.0%	-
同僚からの嫌がらせの発言	15	12	1	1	1	0	28.8%	27.3%	33.3%	33.3%	50.0%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	13	12	0	1	0	0	25.0%	27.3%	0.0%	33.3%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
嫌がらせを受けたことはない	11	10	0	1	0	0	21.2%	22.7%	0.0%	33.3%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	64	36	3	2	23	13	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
上司や人事などから退職勧奨	7	6	0	0	1	0	10.9%	16.7%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%
契約の更新をされなかった	6	6	0	0	0	1	9.4%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
不利益な配置転換や降格	4	3	0	0	1	0	6.3%	8.3%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%
仕事をさせない	8	4	2	0	2	0	12.5%	11.1%	66.7%	0.0%	8.7%	0.0%
上司からの嫌がらせの発言	9	6	0	0	3	2	14.1%	16.7%	0.0%	0.0%	13.0%	15.4%
同僚からの嫌がらせの発言	10	8	0	0	2	1	15.6%	22.2%	0.0%	0.0%	8.7%	7.7%
休暇取得や制度の利用を認めない	10	8	0	1	1	1	15.6%	22.2%	0.0%	50.0%	4.3%	7.7%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何が変わったり不利益な取扱いを受けた訳ではないが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	4	1	0	1	2	2	6.3%	2.8%	0.0%	50.0%	8.7%	15.4%
嫌がらせを受けたことはない	31	14	1	0	16	9	48.4%	38.9%	33.3%	0.0%	69.6%	69.2%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	139	40	16	29	24	30	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	16	6	2	3	1	4	0	11.5%	15.0%	12.5%	10.3%	4.2%	13.3%	-
契約の更新をされなかった	20	7	2	4	2	5	0	14.4%	17.5%	12.5%	13.8%	8.3%	16.7%	-
不利益な配置転換や降格	18	7	2	4	1	4	0	12.9%	17.5%	12.5%	13.8%	4.2%	13.3%	-
仕事をさせない	14	2	2	8	1	1	0	10.1%	5.0%	12.5%	27.6%	4.2%	3.3%	-
上司からの嫌がらせの発言	25	7	4	4	4	6	0	18.0%	17.5%	25.0%	13.8%	16.7%	20.0%	-
同僚からの嫌がらせの発言	26	7	3	7	5	4	0	18.7%	17.5%	18.8%	24.1%	20.8%	13.3%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	24	5	5	6	3	5	0	17.3%	12.5%	31.3%	20.7%	12.5%	16.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何が変わったり不利益な取扱いを受けた訳ではないが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	7	3	1	2	0	1	0	5.0%	7.5%	6.3%	6.9%	0.0%	3.3%	-
嫌がらせを受けたことはない	57	20	5	7	10	15	0	41.0%	50.0%	31.3%	24.1%	41.7%	50.0%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	60	14	6	13	10	17	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	8	2	1	1	1	3	0	13.3%	14.3%	16.7%	7.7%	10.0%	17.6%	-
契約の更新をされなかった	13	5	1	3	1	3	0	21.7%	35.7%	16.7%	23.1%	10.0%	17.6%	-
不利益な配置転換や降格	13	4	2	3	1	3	0	21.7%	28.6%	33.3%	23.1%	10.0%	17.6%	-
仕事をさせない	6	1	1	4	0	0	0	10.0%	7.1%	16.7%	30.8%	0.0%	0.0%	-
上司からの嫌がらせの発言	14	4	2	3	2	3	0	23.3%	28.6%	33.3%	23.1%	20.0%	17.6%	-
同僚からの嫌がらせの発言	15	4	2	3	4	2	0	25.0%	28.6%	33.3%	23.1%	40.0%	11.8%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	13	2	2	4	1	4	0	21.7%	14.3%	33.3%	30.8%	10.0%	23.5%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何が変わったり不利益な取扱いを受けた訳ではないが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	1	0	0	1	0	0	0	1.7%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	-
嫌がらせを受けたことはない	16	4	1	3	2	6	0	26.7%	28.6%	16.7%	23.1%	20.0%	35.3%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	79	26	10	16	14	13	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
上司や人事などから退職勧奨	8	4	1	2	0	1	0	10.1%	15.4%	10.0%	12.5%	0.0%	7.7%	-
契約の更新をされなかった	7	2	1	1	1	2	0	8.9%	7.7%	10.0%	6.3%	7.1%	15.4%	-
不利益な配置転換や降格	5	3	0	1	0	1	0	6.3%	11.5%	0.0%	6.3%	0.0%	7.7%	-
仕事をさせない	8	1	1	4	1	1	0	10.1%	3.8%	10.0%	25.0%	7.1%	7.7%	-
上司からの嫌がらせの発言	11	3	2	1	2	3	0	13.9%	11.5%	20.0%	6.3%	14.3%	23.1%	-
同僚からの嫌がらせの発言	11	3	1	4	1	2	0	13.9%	11.5%	10.0%	25.0%	7.1%	15.4%	-
休暇取得や制度の利用を認めない	11	3	3	2	2	1	0	13.9%	11.5%	30.0%	12.5%	14.3%	7.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何が変わったり不利益な取扱いを受けた訳ではないが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い	6	3	1	1	0	1	0	7.6%	11.5%	10.0%	6.3%	0.0%	7.7%	-
嫌がらせを受けたことはない	41	16	4	4	8	9	0	51.9%	61.5%	40.0%	25.0%	57.1%	69.2%	-

第33表 嫌がらせを受けてどうしたか（嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたりしたことがある者（不妊治療予定者を除く））

	合計	仕事を辞めた	休職した	異動した	転職した	上司に相談した	不妊治療をやめた	職場の相談窓口相談した	外部の相談機関等に相談した	特に何もなかった（できなかった）	その他
合計	97	12.4	15.5	24.7	10.3	12.4	2.1	4.1	0.0	18.6	0.0
男性	49	6.1	14.3	28.6	12.2	14.3	2.0	4.1	0.0	18.4	0.0
女性	48	18.8	16.7	20.8	8.3	10.4	2.1	4.2	0.0	18.8	0.0

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	85	64	5	5	11	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
仕事を辞めた	7	4	0	0	3	5	8.2%	6.3%	0.0%	0.0%	27.3%	71.4%
休職した	15	14	0	1	0	0	17.6%	21.9%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
異動した	22	15	4	2	1	0	25.9%	23.4%	80.0%	40.0%	9.1%	0.0%
転職した	10	7	1	0	2	0	11.8%	10.9%	20.0%	0.0%	18.2%	0.0%
上司に相談した	12	10	0	1	1	0	14.1%	15.6%	0.0%	20.0%	9.1%	0.0%
不妊治療をやめた	2	1	0	1	0	0	2.4%	1.6%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
職場の相談窓口相談した	3	2	0	0	1	0	3.5%	3.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何もなかった（できなかった）	14	11	0	0	3	2	16.5%	17.2%	0.0%	0.0%	27.3%	28.6%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	45	37	3	3	2	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
仕事を辞めた	3	3	0	0	0	0	6.7%	8.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-
休職した	7	7	0	0	0	0	15.6%	18.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-
異動した	13	9	3	1	0	0	28.9%	24.3%	100.0%	33.3%	0.0%	-
転職した	6	5	0	0	1	0	13.3%	13.5%	0.0%	0.0%	50.0%	-
上司に相談した	7	5	0	1	1	0	15.6%	13.5%	0.0%	33.3%	50.0%	-
不妊治療をやめた	1	0	0	1	0	0	2.2%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	-
職場の相談窓口相談した	1	1	0	0	0	0	2.2%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	-
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何もなかった（できなかった）	7	7	0	0	0	0	15.6%	18.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	40	27	2	2	9	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
仕事を辞めた	4	1	0	0	3	5	10.0%	3.7%	0.0%	0.0%	33.3%	71.4%
休職した	8	7	0	1	0	0	20.0%	25.9%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
異動した	9	6	1	1	1	0	22.5%	22.2%	50.0%	50.0%	11.1%	0.0%
転職した	4	2	1	0	1	0	10.0%	7.4%	50.0%	0.0%	11.1%	0.0%
上司に相談した	5	5	0	0	0	0	12.5%	18.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不妊治療をやめた	1	1	0	0	0	0	2.5%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
職場の相談窓口相談した	2	1	0	0	1	0	5.0%	3.7%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に何もなかった（できなかった）	7	4	0	0	3	2	17.5%	14.8%	0.0%	0.0%	33.3%	28.6%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	97	22	14	26	17	18	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
仕事を辞めた	12	1	3	3	2	3	0	12.4%	4.5%	21.4%	11.5%	11.8%	16.7%	-
休職した	15	8	2	2	2	1	0	15.5%	36.4%	14.3%	7.7%	11.8%	5.6%	-
異動した	24	3	3	9	4	5	0	24.7%	13.6%	21.4%	34.6%	23.5%	27.8%	-
転職した	10	4	1	1	2	2	0	10.3%	18.2%	7.1%	3.8%	11.8%	11.1%	-
上司に相談した	12	2	1	3	3	3	0	12.4%	9.1%	7.1%	11.5%	17.6%	16.7%	-
不妊治療をやめた	2	0	1	1	0	0	0	2.1%	0.0%	7.1%	3.8%	0.0%	0.0%	-
職場の相談窓口相談した	4	0	1	0	2	1	0	4.1%	0.0%	7.1%	0.0%	11.8%	5.6%	-
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何もなかった（できなかった）	18	4	2	7	2	3	0	18.6%	18.2%	14.3%	26.9%	11.8%	16.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	49	10	5	12	10	12	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
仕事を辞めた	3	0	1	1	1	0	0	6.1%	0.0%	20.0%	8.3%	10.0%	0.0%	-
休職した	7	5	1	0	0	1	0	14.3%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%	8.3%	-
異動した	14	1	2	4	4	3	0	28.6%	10.0%	40.0%	33.3%	40.0%	25.0%	-
転職した	6	2	0	1	1	2	0	12.2%	20.0%	0.0%	8.3%	10.0%	16.7%	-
上司に相談した	7	1	0	1	2	3	0	14.3%	10.0%	0.0%	8.3%	20.0%	25.0%	-
不妊治療をやめた	1	0	0	1	0	0	0	2.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	-
職場の相談窓口相談した	2	0	1	0	0	1	0	4.1%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	8.3%	-
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何もなかった（できなかった）	9	1	0	4	2	2	0	18.4%	10.0%	0.0%	33.3%	20.0%	16.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	48	12	9	14	7	6	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
仕事を辞めた	9	1	2	2	1	3	0	18.8%	8.3%	22.2%	14.3%	14.3%	50.0%	-
休職した	8	3	1	2	2	0	0	16.7%	25.0%	11.1%	14.3%	28.6%	0.0%	-
異動した	10	2	1	5	0	2	0	20.8%	16.7%	11.1%	35.7%	0.0%	33.3%	-
転職した	4	2	1	0	1	0	0	8.3%	16.7%	11.1%	0.0%	14.3%	0.0%	-
上司に相談した	5	1	1	2	1	0	0	10.4%	8.3%	11.1%	14.3%	14.3%	0.0%	-
不妊治療をやめた	1	0	1	0	0	0	0	2.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-
職場の相談窓口相談した	2	0	0	0	2	0	0	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	-
外部の相談機関等に相談した	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
特に何もなかった（できなかった）	9	3	2	3	0	1	0	18.8%	25.0%	22.2%	21.4%	0.0%	16.7%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

第34表 不妊治療に伴う症状の影響（不妊治療中または治療経験者）

	合計	休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	体調不良にはならなかった	その他
合計	257	16.3	29.2	54.1	0.4
男性	102	17.6	22.5	59.8	0.0
女性	155	15.5	33.5	50.3	0.6

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	201	144	6	8	43	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	37	28	0	1	8	4	18.4%	19.4%	0.0%	12.5%	18.6%	9.3%
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	57	37	3	3	14	12	28.4%	25.7%	50.0%	37.5%	32.6%	27.9%
体調不良にはならなかった	106	79	3	4	20	27	52.7%	54.9%	50.0%	50.0%	46.5%	62.8%
その他	1	0	0	0	1	0	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	91	82	3	4	2	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	17	16	0	0	1	0	18.7%	19.5%	0.0%	0.0%	50.0%	-
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	19	16	1	1	1	0	20.9%	19.5%	33.3%	25.0%	50.0%	-
体調不良にはならなかった	55	50	2	3	0	0	60.4%	61.0%	66.7%	75.0%	0.0%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	110	62	3	4	41	43	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	20	12	0	1	7	4	18.2%	19.4%	0.0%	25.0%	17.1%	9.3%
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	38	21	2	2	13	12	34.5%	33.9%	66.7%	50.0%	31.7%	27.9%
体調不良にはならなかった	51	29	1	1	20	27	46.4%	46.8%	33.3%	25.0%	48.8%	62.8%
その他	1	0	0	0	1	0	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	42	10	5	9	5	13	0	16.3%	16.9%	16.1%	16.4%	11.6%	18.8%	-
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	75	22	10	18	13	12	0	29.2%	37.3%	32.3%	32.7%	30.2%	17.4%	-
体調不良にはならなかった	139	26	16	28	25	44	0	54.1%	44.1%	51.6%	50.9%	58.1%	63.8%	-
その他	1	1	0	0	0	0	0	0.4%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	18	3	4	4	2	5	0	17.6%	17.6%	40.0%	19.0%	12.5%	13.2%	-
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	23	5	1	8	2	7	0	22.5%	29.4%	10.0%	38.1%	12.5%	18.4%	-
体調不良にはならなかった	61	9	5	9	12	26	0	59.8%	52.9%	50.0%	42.9%	75.0%	68.4%	-
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	0	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
休暇や休憩を取らないといけなほどの影響があった	24	7	1	5	3	8	0	15.5%	16.7%	4.8%	14.7%	11.1%	25.8%	-
体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった	52	17	9	10	11	5	0	33.5%	40.5%	42.9%	29.4%	40.7%	16.1%	-
体調不良にはならなかった	78	17	11	19	13	18	0	50.3%	40.5%	52.4%	55.9%	48.1%	58.1%	-
その他	1	1	0	0	0	0	0	0.6%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-

第35表 両立のための制度利用状況（M.A.）

	合計	年次有給休暇	失効年休の積立制度	休職制度	通院・休息時間を認める制度	短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	その他	利用していない（しない予定）
合計	289	31.5	9.0	13.5	16.3	18.7	13.1	0.0	40.8
男性	117	32.5	12.8	19.7	17.9	22.2	15.4	0.0	30.8
女性	172	30.8	6.4	9.3	15.1	16.3	11.6	0.0	47.7

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	77	60	3	5	9	9	33.8%	36.4%	37.5%	45.5%	20.5%	19.1%
失効年休の積立制度	24	20	0	1	3	2	10.5%	12.1%	0.0%	9.1%	6.8%	4.3%
休職制度	38	28	2	2	6	0	16.7%	17.0%	25.0%	18.2%	13.6%	0.0%
通院・休息時間を認める制度	39	34	0	1	4	4	17.1%	20.6%	0.0%	9.1%	9.1%	8.5%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	48	40	2	1	5	3	21.1%	24.2%	25.0%	9.1%	11.4%	6.4%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	35	29	0	2	4	3	15.4%	17.6%	0.0%	18.2%	9.1%	6.4%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	77	47	1	1	28	35	33.8%	28.5%	12.5%	9.1%	63.6%	74.5%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	33	28	1	2	2	0	31.7%	30.1%	33.3%	100.0%	100.0%	0.0%
失効年休の積立制度	15	13	0	1	1	0	14.4%	14.0%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
休職制度	22	18	2	1	1	0	21.2%	19.4%	66.7%	16.7%	50.0%	0.0%
通院・休息時間を認める制度	17	16	0	1	0	0	16.3%	17.2%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	24	22	0	1	1	0	23.1%	23.7%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	18	16	0	1	1	0	17.3%	17.2%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	30	30	0	0	0	2	28.8%	32.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	44	32	2	3	7	9	35.5%	44.4%	40.0%	60.0%	16.7%	20.0%
失効年休の積立制度	9	7	0	0	2	2	7.3%	9.7%	0.0%	0.0%	4.8%	4.4%
休職制度	16	10	0	1	5	0	12.9%	13.9%	0.0%	20.0%	11.9%	0.0%
通院・休息時間を認める制度	22	18	0	0	4	4	17.7%	25.0%	0.0%	0.0%	9.5%	8.9%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	24	18	2	0	4	3	19.4%	25.0%	40.0%	0.0%	9.5%	6.7%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	17	13	0	1	3	3	13.7%	18.1%	0.0%	20.0%	7.1%	6.7%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	47	17	1	1	28	33	37.9%	23.6%	20.0%	20.0%	66.7%	73.3%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	80	22	11	17	10	20	11	31.1%	37.3%	35.5%	30.9%	23.3%	29.0%	34.4%
失効年休の積立制度	24	8	2	3	7	4	2	9.3%	13.6%	6.5%	5.5%	16.3%	5.8%	6.3%
休職制度	33	12	2	6	5	8	6	12.8%	20.3%	6.5%	10.9%	11.6%	11.6%	18.8%
通院・休息時間を認める制度	37	12	4	8	5	8	10	14.4%	20.3%	12.9%	14.5%	11.6%	11.6%	31.3%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	44	9	11	13	2	9	10	17.1%	15.3%	35.5%	23.6%	4.7%	13.0%	31.3%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	34	12	5	5	7	5	4	13.2%	20.3%	16.1%	9.1%	16.3%	7.2%	12.5%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	113	26	11	21	19	36	5	44.0%	44.1%	35.5%	38.2%	44.2%	52.2%	15.6%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	32	6	2	8	5	11	6	31.4%	35.3%	20.0%	38.1%	31.3%	28.9%	40.0%
失効年休の積立制度	14	5	1	3	3	2	1	13.7%	29.4%	10.0%	14.3%	18.8%	5.3%	6.7%
休職制度	19	7	1	5	1	5	4	18.6%	41.2%	10.0%	23.8%	6.3%	13.2%	26.7%
通院・休息時間を認める制度	16	6	1	3	2	4	5	15.7%	35.3%	10.0%	14.3%	12.5%	10.5%	33.3%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	23	4	4	8	1	6	3	22.5%	23.5%	40.0%	38.1%	6.3%	15.8%	20.0%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	16	5	3	3	3	2	2	15.7%	29.4%	30.0%	14.3%	18.8%	5.3%	13.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	34	4	4	5	4	17	2	33.3%	23.5%	40.0%	23.8%	25.0%	44.7%	13.3%

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇	48	16	9	9	5	9	5	31.0%	38.1%	42.9%	26.5%	18.5%	29.0%	29.4%
失効年休の積立制度	10	3	1	0	4	2	1	6.5%	7.1%	4.8%	0.0%	14.8%	6.5%	5.9%
休職制度	14	5	1	1	4	3	2	9.0%	11.9%	4.8%	2.9%	14.8%	9.7%	11.8%
通院・休息時間を認める制度	21	6	3	5	3	4	5	13.5%	14.3%	14.3%	14.7%	11.1%	12.9%	29.4%
短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	21	5	7	5	1	3	7	13.5%	11.9%	33.3%	14.7%	3.7%	9.7%	41.2%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	18	7	2	2	4	3	2	11.6%	16.7%	9.5%	5.9%	14.8%	9.7%	11.8%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用していない（しない予定）	79	22	7	16	15	19	3	51.0%	52.4%	33.3%	47.1%	55.6%	61.3%	17.6%

第36表 会社等への希望（２つまで）

	合計	不妊治療に利用可能な休暇制度	失効年休の積立制度	有給休暇を時間単位で取得できる制度	休職制度	通院・休息時間を認める制度	テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	上司・同僚の理解を深めるための研修	人事等管理部門や専門家に相談できる体制	有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	その他	特に希望することはない
合計	289	20.8	7.6	13.8	9.0	17.6	13.1	8.7	6.6	5.9	20.1	6.9	0.0	20.8
男性	117	16.2	8.5	13.7	12.0	16.2	9.4	7.7	8.5	8.5	13.7	7.7	0.0	20.5
女性	172	23.8	7.0	14.0	7.0	18.6	15.7	9.3	5.2	4.1	24.4	6.4	0.0	20.9

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	47	35	1	3	8	12	20.6%	21.2%	12.5%	27.3%	18.2%	25.5%
失効年休の積立制度	18	12	2	2	2	2	7.9%	7.3%	25.0%	18.2%	4.5%	4.3%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	32	27	1	0	4	6	14.0%	16.4%	12.5%	0.0%	9.1%	12.8%
休職制度	24	17	2	2	3	1	10.5%	10.3%	25.0%	18.2%	6.8%	2.1%
通院・休息時間を認める制度	39	26	1	1	11	9	17.1%	15.8%	12.5%	9.1%	25.0%	19.1%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	29	24	1	1	3	6	12.7%	14.5%	12.5%	9.1%	6.8%	12.8%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	21	12	0	0	9	3	9.2%	7.3%	0.0%	0.0%	20.5%	6.4%
上司・同僚の理解を深めるための研修	13	10	0	1	2	5	5.7%	6.1%	0.0%	9.1%	4.5%	10.6%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	15	12	1	1	1	1	6.6%	7.3%	12.5%	9.1%	2.3%	2.1%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	44	27	1	2	14	12	19.3%	16.4%	12.5%	18.2%	31.8%	25.5%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	17	10	0	2	5	2	7.5%	6.1%	0.0%	18.2%	11.4%	4.3%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	44	35	0	1	8	14	19.3%	21.2%	0.0%	9.1%	18.2%	29.8%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	18	16	1	1	0	0	17.3%	17.2%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%
失効年休の積立制度	8	6	1	0	1	1	7.7%	6.5%	33.3%	0.0%	50.0%	50.0%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	14	14	0	0	0	0	13.5%	15.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
休職制度	13	12	0	1	0	0	12.5%	12.9%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
通院・休息時間を認める制度	16	15	0	1	0	0	15.4%	16.1%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	9	9	0	0	0	0	8.7%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	9	8	0	0	1	0	8.7%	8.6%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
上司・同僚の理解を深めるための研修	9	7	0	1	1	0	8.7%	7.5%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	10	8	1	1	0	0	9.6%	8.6%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	14	13	0	1	0	0	13.5%	14.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	9	8	0	1	0	0	8.7%	8.6%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	21	20	0	1	0	1	20.2%	21.5%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	29	19	0	2	8	12	23.4%	26.4%	0.0%	40.0%	19.0%	26.7%
失効年休の積立制度	10	6	1	2	1	1	8.1%	8.3%	20.0%	40.0%	2.4%	2.2%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	18	13	1	0	4	6	14.5%	18.1%	20.0%	0.0%	9.5%	13.3%
休職制度	11	5	2	1	3	1	8.9%	6.9%	40.0%	20.0%	7.1%	2.2%
通院・休息時間を認める制度	23	11	1	0	11	9	18.5%	15.3%	20.0%	0.0%	26.2%	20.0%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	20	15	1	1	3	6	16.1%	20.8%	20.0%	20.0%	7.1%	13.3%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	12	4	0	0	8	3	9.7%	5.6%	0.0%	0.0%	19.0%	6.7%
上司・同僚の理解を深めるための研修	4	3	0	0	1	5	3.2%	4.2%	0.0%	0.0%	2.4%	11.1%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	5	4	0	0	1	1	4.0%	5.6%	0.0%	0.0%	2.4%	2.2%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	30	14	1	1	14	12	24.2%	19.4%	20.0%	20.0%	33.3%	26.7%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	8	2	0	1	5	2	6.5%	2.8%	0.0%	20.0%	11.9%	4.4%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	23	15	0	0	8	13	18.5%	20.8%	0.0%	0.0%	19.0%	28.9%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	54	24	6	8	4	12	6	21.0%	40.7%	19.4%	14.5%	9.3%	17.4%	18.8%
失効年休の積立制度	18	2	3	5	3	5	4	7.0%	3.4%	9.7%	9.1%	7.0%	7.2%	12.5%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	37	7	5	9	9	7	3	14.4%	11.9%	16.1%	16.4%	20.9%	10.1%	9.4%
休職制度	16	3	3	2	3	5	10	6.2%	5.1%	9.7%	3.6%	7.0%	7.2%	31.3%
通院・休息時間を認める制度	47	12	7	11	7	10	4	18.3%	20.3%	22.6%	20.0%	16.3%	14.5%	12.5%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	35	13	4	7	6	5	3	13.6%	22.0%	12.9%	12.7%	14.0%	7.2%	9.4%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	22	3	1	4	5	9	3	8.6%	5.1%	3.2%	7.3%	11.6%	13.0%	9.4%
上司・同僚の理解を深めるための研修	17	2	4	4	3	4	2	6.6%	3.4%	12.9%	7.3%	7.0%	5.8%	6.3%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	14	5	1	4	2	2	3	5.4%	8.5%	3.2%	7.3%	4.7%	2.9%	9.4%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	53	14	7	8	11	13	5	20.6%	23.7%	22.6%	14.5%	25.6%	18.8%	15.6%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	19	6	4	3	3	3	1	7.4%	10.2%	12.9%	5.5%	7.0%	4.3%	3.1%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	56	7	5	15	8	21	4	21.8%	11.9%	16.1%	27.3%	18.6%	30.4%	12.5%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	17	5	1	3	1	7	2	16.7%	29.4%	10.0%	14.3%	6.3%	18.4%	13.3%
失効年休の積立制度	8	0	0	2	2	4	2	7.8%	0.0%	0.0%	9.5%	12.5%	10.5%	13.3%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	15	3	1	4	4	3	1	14.7%	17.6%	10.0%	19.0%	25.0%	7.9%	6.7%
休職制度	9	1	3	1	1	3	5	8.8%	5.9%	30.0%	4.8%	6.3%	7.9%	33.3%
通院・休息時間を認める制度	18	4	2	3	3	6	1	17.6%	23.5%	20.0%	14.3%	18.8%	15.8%	6.7%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	9	3	1	3	0	2	2	8.8%	17.6%	10.0%	14.3%	0.0%	5.3%	13.3%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	8	0	0	2	1	5	1	7.8%	0.0%	0.0%	9.5%	6.3%	13.2%	6.7%
上司・同僚の理解を深めるための研修	9	2	1	3	0	3	1	8.8%	11.8%	10.0%	14.3%	0.0%	7.9%	6.7%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	8	3	1	2	1	1	2	7.8%	17.6%	10.0%	9.5%	6.3%	2.6%	13.3%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	14	3	1	3	4	3	2	13.7%	17.6%	10.0%	14.3%	25.0%	7.9%	13.3%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	9	1	2	2	2	2	0	8.8%	5.9%	20.0%	9.5%	12.5%	5.3%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	23	1	2	5	3	12	1	22.5%	5.9%	20.0%	23.8%	18.8%	31.6%	6.7%

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療に利用可能な休暇制度	37	19	5	5	3	5	4	23.9%	45.2%	23.8%	14.7%	11.1%	16.1%	23.5%
失効年休の積立制度	10	2	3	3	1	1	2	6.5%	4.8%	14.3%	8.8%	3.7%	3.2%	11.8%
有給休暇を時間単位で取得できる制度	22	4	4	5	5	4	2	14.2%	9.5%	19.0%	14.7%	18.5%	12.9%	11.8%
休職制度	7	2	0	1	2	2	5	4.5%	4.8%	0.0%	2.9%	7.4%	6.5%	29.4%
通院・休息時間を認める制度	29	8	5	8	4	4	3	18.7%	19.0%	23.8%	23.5%	14.8%	12.9%	17.6%
テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度（勤務時間、勤務場所）	26	10	3	4	6	3	1	16.8%	23.8%	14.3%	11.8%	22.2%	9.7%	5.9%
会社や組織（健康保険組合含む）が不妊治療の費用を助成する制度	14	3	1	2	4	4	2	9.0%	7.1%	4.8%	5.9%	14.8%	12.9%	11.8%
上司・同僚の理解を深めるための研修	8	0	3	1	3	1	1	5.2%	0.0%	14.3%	2.9%	11.1%	3.2%	5.9%
人事等管理部門や専門家に相談できる体制	6	2	0	2	1	1	1	3.9%	4.8%	0.0%	5.9%	3.7%	3.2%	5.9%
有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り	39	11	6	5	7	10	3	25.2%	26.2%	28.6%	14.7%	25.9%	32.3%	17.6%
業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負担がかからないような仕組み	10	5	2	1	1	1	1	6.5%	11.9%	9.5%	2.9%	3.7%	3.2%	5.9%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
特に希望することはない	33	6	3	10	5	9	3	21.3%	14.3%	14.3%	29.4%	18.5%	29.0%	17.6%

第37表 行政に望む支援（２つまで）

	合計	不妊治療への国民・企業の理解を深める	企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	企業における相談体制の整備を促す	企業外の相談体制の整備	その他
合計	289	26.0	30.4	15.9	27.7	25.3	14.9	8.7	0.3
男性	117	21.4	25.6	23.1	21.4	23.9	17.9	12.0	0.9
女性	172	29.1	33.7	11.0	32.0	26.2	12.8	6.4	0.0

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	50	38	0	1	11	20	21.9%	23.0%	0.0%	9.1%	25.0%	42.6%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	66	46	1	3	16	17	28.9%	27.9%	12.5%	27.3%	36.4%	36.2%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	41	30	2	2	7	0	18.0%	18.2%	25.0%	18.2%	15.9%	0.0%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	59	43	3	2	11	18	25.9%	26.1%	37.5%	18.2%	25.0%	38.3%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	59	42	2	4	11	13	25.9%	25.5%	25.0%	36.4%	25.0%	27.7%
企業における相談体制の整備を促す	36	26	2	0	8	5	15.8%	15.8%	25.0%	0.0%	18.2%	10.6%
企業外の相談体制の整備	23	16	1	3	3	2	10.1%	9.7%	12.5%	27.3%	6.8%	4.3%
その他	1	1	0	0	0	0	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	22	20	0	1	1	0	21.2%	21.5%	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	25	23	0	1	1	1	24.0%	24.7%	0.0%	16.7%	50.0%	50.0%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	22	22	0	0	0	0	21.2%	23.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	22	19	1	2	0	0	21.2%	20.4%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	28	25	1	2	0	0	26.9%	26.9%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
企業における相談体制の整備を促す	19	18	1	0	0	1	18.3%	19.4%	33.3%	0.0%	0.0%	50.0%
企業外の相談体制の整備	14	11	0	2	1	0	13.5%	11.8%	0.0%	33.3%	50.0%	0.0%
その他	1	1	0	0	0	0	1.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	28	18	0	0	10	20	22.6%	25.0%	0.0%	0.0%	23.8%	44.4%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	41	23	1	2	15	16	33.1%	31.9%	20.0%	40.0%	35.7%	35.6%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	19	8	2	2	7	0	15.3%	11.1%	40.0%	40.0%	16.7%	0.0%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	37	24	2	0	11	18	29.8%	33.3%	40.0%	0.0%	26.2%	40.0%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	31	17	1	2	11	13	25.0%	23.6%	20.0%	40.0%	26.2%	28.9%
企業における相談体制の整備を促す	17	8	1	0	8	4	13.7%	11.1%	20.0%	0.0%	19.0%	8.9%
企業外の相談体制の整備	9	5	1	1	2	2	7.3%	6.9%	20.0%	20.0%	4.8%	4.4%
その他	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	66	16	11	11	14	14	9	25.7%	27.1%	35.5%	20.0%	32.6%	20.3%	28.1%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	81	20	10	18	12	21	7	31.5%	33.9%	32.3%	32.7%	27.9%	30.4%	21.9%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	44	7	4	8	9	16	2	17.1%	11.9%	12.9%	14.5%	20.9%	23.2%	6.3%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	70	18	11	11	10	20	10	27.2%	30.5%	35.5%	20.0%	23.3%	29.0%	31.3%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	62	16	6	17	8	15	11	24.1%	27.1%	19.4%	30.9%	18.6%	21.7%	34.4%
企業における相談体制の整備を促す	38	10	3	8	9	8	5	14.8%	16.9%	9.7%	14.5%	20.9%	11.6%	15.6%
企業外の相談体制の整備	24	6	3	6	2	7	1	9.3%	10.2%	9.7%	10.9%	4.7%	10.1%	3.1%
その他	1	0	0	0	0	0	1	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	21	3	2	4	4	4	8	20.6%	17.6%	20.0%	19.0%	25.0%	21.1%	26.7%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	27	5	3	6	4	9	3	26.5%	29.4%	30.0%	28.6%	25.0%	23.7%	20.0%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	26	3	3	5	3	12	1	25.5%	17.6%	30.0%	23.8%	18.8%	31.6%	6.7%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	20	3	2	2	6	7	5	19.6%	17.6%	20.0%	9.5%	37.5%	18.4%	33.3%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	24	3	2	9	3	7	4	23.5%	17.6%	20.0%	42.9%	18.8%	18.4%	26.7%
企業における相談体制の整備を促す	19	4	2	4	3	6	2	18.6%	23.5%	20.0%	19.0%	18.8%	15.8%	13.3%
企業外の相談体制の整備	13	3	1	3	1	5	1	12.7%	17.6%	10.0%	14.3%	6.3%	13.2%	6.7%
その他	1	0	0	0	0	1	0	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	45	13	9	7	10	6	5	29.0%	31.0%	42.9%	20.6%	37.0%	19.4%	29.4%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	54	15	7	12	8	12	4	34.8%	35.7%	33.3%	35.3%	29.6%	38.7%	23.5%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成	18	4	1	3	6	4	1	11.6%	9.5%	4.8%	8.8%	22.2%	12.9%	5.9%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	50	15	9	9	4	13	5	32.3%	35.7%	42.9%	26.5%	14.8%	41.9%	29.4%
企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金	38	13	4	8	5	8	7	24.5%	31.0%	19.0%	23.5%	18.5%	25.8%	41.2%
企業における相談体制の整備を促す	19	6	1	4	6	2	3	12.3%	14.3%	4.8%	11.8%	22.2%	6.5%	17.6%
企業外の相談体制の整備	11	3	2	3	1	2	0	7.1%	7.1%	9.5%	8.8%	3.7%	6.5%	0.0%
その他	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

第38表 不妊治療連絡カードの認知度

	合計	知っている	知らない
合計	289	24.6	75.4
男性	117	29.9	70.1
女性	172	20.9	79.1

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	65	52	1	5	7	3	28.5%	31.5%	12.5%	45.5%	15.9%	6.4%
知らない	163	113	7	6	37	44	71.5%	68.5%	87.5%	54.5%	84.1%	93.6%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	32	27	0	3	2	1	30.8%	29.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%
知らない	72	66	3	3	0	1	69.2%	71.0%	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	33	25	1	2	5	2	26.6%	34.7%	20.0%	40.0%	11.9%	4.4%
知らない	91	47	4	3	37	43	73.4%	65.3%	80.0%	60.0%	88.1%	95.6%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	64	18	10	18	9	9	7	24.9%	30.5%	32.3%	32.7%	20.9%	13.0%	21.9%
知らない	193	41	21	37	34	60	25	75.1%	69.5%	67.7%	67.3%	79.1%	87.0%	78.1%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	30	6	4	9	5	6	5	29.4%	35.3%	40.0%	42.9%	31.3%	15.8%	33.3%
知らない	72	11	6	12	11	32	10	70.6%	64.7%	60.0%	57.1%	68.8%	84.2%	66.7%

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知っている	34	12	6	9	4	3	2	21.9%	28.6%	28.6%	26.5%	14.8%	9.7%	11.8%
知らない	121	30	15	25	23	28	15	78.1%	71.4%	71.4%	73.5%	85.2%	90.3%	88.2%

第39表 不妊治療連絡カードの利用の有無等

	合計	使ったことがある	使ったことはないが、今後使いたい	使ったことはなく、今後使う予定はない
合計	289	10.0	29.8	60.2
男性	117	13.7	33.3	53.0
女性	172	7.6	27.3	65.1

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	228	165	8	11	44	47	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	28	23	0	1	4	0	12.3%	13.9%	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%
使ったことはないが、今後使いたい	74	59	3	5	7	8	32.5%	35.8%	37.5%	45.5%	15.9%	17.0%
使ったことはなく、今後使う予定はない	126	83	5	5	33	39	55.3%	50.3%	62.5%	45.5%	75.0%	83.0%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	104	93	3	6	2	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	16	15	0	0	1	0	15.4%	16.1%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
使ったことはないが、今後使いたい	36	31	1	3	1	0	34.6%	33.3%	33.3%	50.0%	50.0%	0.0%
使ったことはなく、今後使う予定はない	52	47	2	3	0	2	50.0%	50.5%	66.7%	50.0%	0.0%	100.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	124	72	5	5	42	45	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	12	8	0	1	3	0	9.7%	11.1%	0.0%	20.0%	7.1%	0.0%
使ったことはないが、今後使いたい	38	28	2	2	6	8	30.6%	38.9%	40.0%	40.0%	14.3%	17.8%
使ったことはなく、今後使う予定はない	74	36	3	2	33	37	59.7%	50.0%	60.0%	40.0%	78.6%	82.2%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	257	59	31	55	43	69	32	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	28	9	5	8	1	5	1	10.9%	15.3%	16.1%	14.5%	2.3%	7.2%	3.1%
使ったことはないが、今後使いたい	65	20	9	15	10	11	21	25.3%	33.9%	29.0%	27.3%	23.3%	15.9%	65.6%
使ったことはなく、今後使う予定はない	164	30	17	32	32	53	10	63.8%	50.8%	54.8%	58.2%	74.4%	76.8%	31.3%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	102	17	10	21	16	38	15	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	15	3	3	4	1	4	1	14.7%	17.6%	30.0%	19.0%	6.3%	10.5%	6.7%
使ったことはないが、今後使いたい	29	7	3	6	4	9	10	28.4%	41.2%	30.0%	28.6%	25.0%	23.7%	66.7%
使ったことはなく、今後使う予定はない	58	7	4	11	11	25	4	56.9%	41.2%	40.0%	52.4%	68.8%	65.8%	26.7%

女性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	155	42	21	34	27	31	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
使ったことがある	13	6	2	4	0	1	0	8.4%	14.3%	9.5%	11.8%	0.0%	3.2%	0.0%
使ったことはないが、今後使いたい	36	13	6	9	6	2	11	23.2%	31.0%	28.6%	26.5%	22.2%	6.5%	64.7%
使ったことはなく、今後使う予定はない	106	23	13	21	21	28	6	68.4%	54.8%	61.9%	61.8%	77.8%	90.3%	35.3%

第40表 不妊治療連絡カードを利用しない理由（不妊治療連絡カードを使ったことはなく、今後も使う予定はない者）（M.A.）

	合計	不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	使うことによるメリットがない、または限定的である	使わなくても支障がない	その他
合計	174	20.7	13.2	15.5	19.0	46.0	4.6
男性	62	11.3	11.3	16.1	24.2	45.2	3.2
女性	112	25.9	14.3	15.2	16.1	46.4	5.4

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	126	83	5	5	33	39	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	25	20	1	0	4	9	19.8%	24.1%	20.0%	0.0%	12.1%	23.1%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	15	10	0	2	3	7	11.9%	12.0%	0.0%	40.0%	9.1%	17.9%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	19	11	1	2	5	6	15.1%	13.3%	20.0%	40.0%	15.2%	15.4%
使うことによるメリットがない、または限定的である	28	22	0	1	5	4	22.2%	26.5%	0.0%	20.0%	15.2%	10.3%
使わなくても支障がない	56	36	3	1	16	20	44.4%	43.4%	60.0%	20.0%	48.5%	51.3%
その他	6	2	0	0	4	2	4.8%	2.4%	0.0%	0.0%	12.1%	5.1%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	52	47	2	3	0	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	6	5	1	0	0	0	11.5%	10.6%	50.0%	0.0%	-	0.0%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	6	5	0	1	0	0	11.5%	10.6%	0.0%	33.3%	-	0.0%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	8	6	1	1	0	1	15.4%	12.8%	50.0%	33.3%	-	50.0%
使うことによるメリットがない、または限定的である	14	14	0	0	0	0	26.9%	29.8%	0.0%	0.0%	-	0.0%
使わなくても支障がない	23	22	0	1	0	1	44.2%	46.8%	0.0%	33.3%	-	50.0%
その他	2	2	0	0	0	0	3.8%	4.3%	0.0%	0.0%	-	0.0%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	74	36	3	2	33	37	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	19	15	0	0	4	9	25.7%	41.7%	0.0%	0.0%	12.1%	24.3%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	9	5	0	1	3	7	12.2%	13.9%	0.0%	50.0%	9.1%	18.9%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	11	5	0	1	5	5	14.9%	13.9%	0.0%	50.0%	15.2%	13.5%
使うことによるメリットがない、または限定的である	14	8	0	1	5	4	18.9%	22.2%	0.0%	50.0%	15.2%	10.8%
使わなくても支障がない	33	14	3	0	16	19	44.6%	38.9%	100.0%	0.0%	48.5%	51.4%
その他	4	0	0	0	4	2	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	5.4%

男女計	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	164	30	17	32	32	53	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	35	6	7	9	5	8	1	21.3%	20.0%	41.2%	28.1%	15.6%	15.1%	10.0%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	22	3	3	2	6	8	1	13.4%	10.0%	17.6%	6.3%	18.8%	15.1%	10.0%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	25	4	2	5	8	6	2	15.2%	13.3%	11.8%	15.6%	25.0%	11.3%	20.0%
使うことによるメリットがない、または限定的である	30	6	5	7	3	9	3	18.3%	20.0%	29.4%	21.9%	9.4%	17.0%	30.0%
使わなくても支障がない	75	16	6	12	13	28	5	45.7%	53.3%	35.3%	37.5%	40.6%	52.8%	50.0%
その他	8	0	1	1	3	3	0	4.9%	0.0%	5.9%	3.1%	9.4%	5.7%	0.0%

男性	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）	治療経験あり	はい（1年未満）	はい（2年未満）	はい（5年未満）	はい（10年未満）	はい（10年以上前）	はい（近い将来予定している）
合計	58	7	4	11	11	25	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	7	1	1	1	2	2	0	12.1%	14.3%	25.0%	9.1%	18.2%	8.0%	0.0%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	6	0	0	1	2	3	1	10.3%	0.0%	0.0%	9.1%	18.2%	12.0%	25.0%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	9	3	0	3	3	0	1	15.5%	42.9%	0.0%	27.3%	27.3%	0.0%	25.0%
使うことによるメリットがない、または限定的である	14	3	2	4	1	4	1	24.1%	42.9%	50.0%	36.4%	9.1%	16.0%	25.0%
使わなくても支障がない	27	2	2	5	4	14	1	46.6%	28.6%	50.0%	45.5%	36.4%	56.0%	25.0%
その他	2	0	0	0	0	0	2	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%

女性	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）	治療経験 あり	はい（1 年未満）	はい（2 年未満）	はい（5 年未満）	はい（10 年未満）	はい（10 年以上 前）	はい（近 い将来予 定してい る）
合計	106	23	13	21	21	28	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療を受けていることを職場で知られたくない	28	5	6	8	3	6	1	26.4%	21.7%	46.2%	38.1%	14.3%	21.4%	16.7%
不妊治療に関する職場の理解・配慮がない	16	3	3	1	4	5	0	15.1%	13.0%	23.1%	4.8%	19.0%	17.9%	0.0%
提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）	16	1	2	2	5	6	1	15.1%	4.3%	15.4%	9.5%	23.8%	21.4%	16.7%
使うことによるメリットがない、または限定的である	16	3	3	3	2	5	2	15.1%	13.0%	23.1%	14.3%	9.5%	17.9%	33.3%
使わなくても支障がない	48	14	4	7	9	14	4	45.3%	60.9%	30.8%	33.3%	42.9%	50.0%	66.7%
その他	6	0	1	1	3	1	0	5.7%	0.0%	7.7%	4.8%	14.3%	3.6%	0.0%

第41表 不妊治療をしている人の有無（M.A.）

	合計	同僚に いる	部下に いる	上司に いる	おそらく いると思 うが、本 人に確認 したわけ ではない	いな い	わから ない
合計	1711	3.2	1.2	1.2	6.3	43.7	44.8
男性	949	1.6	1.9	0.8	6.1	42.9	47.0
女性	762	5.2	0.4	1.6	6.6	44.6	42.0

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
同僚にいる	48	39	2	0	7	6	3.9%	4.6%	3.6%	0.0%	2.6%	2.1%
部下にいる	19	18	0	0	1	0	1.5%	2.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%
上司にいる	18	14	1	0	3	2	1.5%	1.6%	1.8%	0.0%	1.1%	0.7%
おそらくいると思うが、本人に確認したわけではない	85	68	1	5	11	11	6.9%	8.0%	1.8%	8.2%	4.1%	3.9%
いない	472	298	22	23	129	157	38.1%	34.9%	40.0%	37.7%	47.6%	55.5%
わからない	603	420	29	33	121	108	48.6%	49.2%	52.7%	54.1%	44.6%	38.2%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
同僚にいる	15	14	0	0	1	0	2.1%	2.4%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%
部下にいる	17	17	0	0	0	0	2.4%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
上司にいる	8	8	0	0	0	0	1.1%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
おそらくいると思うが、本人に確認したわけではない	48	45	0	3	0	0	6.7%	7.6%	0.0%	8.6%	0.0%	0.0%
いない	265	206	8	16	35	54	36.8%	34.6%	40.0%	45.7%	50.0%	59.3%
わからない	370	308	12	16	34	37	51.4%	51.8%	60.0%	45.7%	48.6%	40.7%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
同僚にいる	33	25	2	0	6	6	6.3%	9.7%	5.7%	0.0%	3.0%	3.1%
部下にいる	2	1	0	0	1	0	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%
上司にいる	10	6	1	0	3	2	1.9%	2.3%	2.9%	0.0%	1.5%	1.0%
おそらくいると思うが、本人に確認したわけではない	37	23	1	2	11	11	7.1%	8.9%	2.9%	7.7%	5.5%	5.7%
いない	207	92	14	7	94	103	39.8%	35.7%	40.0%	26.9%	46.8%	53.6%
わからない	233	112	17	17	87	71	44.8%	43.4%	48.6%	65.4%	43.3%	37.0%

第42表 不妊治療していることを伝えてほしい

	合計	伝えてほ しい	伝えなく てもよい
合計	1711	16.9	83.1
男性	949	13.4	86.6
女性	762	21.4	78.6

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
伝えてほしい	200	134	7	7	52	57	16.1%	15.7%	12.7%	11.5%	19.2%	20.1%
伝えなくてもよい	1040	719	48	54	219	226	83.9%	84.3%	87.3%	88.5%	80.8%	79.9%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
伝えてほしい	95	82	0	5	8	8	13.2%	13.8%	0.0%	14.3%	11.4%	8.8%
伝えなくてもよい	625	513	20	30	62	83	86.8%	86.2%	100.0%	85.7%	88.6%	91.2%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めてい る
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
伝えてほしい	105	52	7	2	44	49	20.2%	20.2%	20.0%	7.7%	21.9%	25.5%
伝えなくてもよい	415	206	28	24	157	143	79.8%	79.8%	80.0%	92.3%	78.1%	74.5%

第43表 不妊治療休暇の取得

	合計	年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める	必要なだけ休める	休めない
合計	1711	34.0	30.3	35.7
男性	949	35.0	30.7	34.4
女性	762	32.8	29.8	37.4

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める	477	375	14	22	66	69	38.5%	44.0%	25.5%	36.1%	24.4%	24.4%
必要なだけ休める	343	208	14	22	99	86	27.7%	24.4%	25.5%	36.1%	36.5%	30.4%
休めない	420	270	27	17	106	128	33.9%	31.7%	49.1%	27.9%	39.1%	45.2%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める	281	252	3	12	14	20	39.0%	42.4%	15.0%	34.3%	20.0%	22.0%
必要なだけ休める	194	152	5	13	24	32	26.9%	25.5%	25.0%	37.1%	34.3%	35.2%
休めない	245	191	12	10	32	39	34.0%	32.1%	60.0%	28.6%	45.7%	42.9%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める	196	123	11	10	52	49	37.7%	47.7%	31.4%	38.5%	25.9%	25.5%
必要なだけ休める	149	56	9	9	75	54	28.7%	21.7%	25.7%	34.6%	37.3%	28.1%
休めない	175	79	15	7	74	89	33.7%	30.6%	42.9%	26.9%	36.8%	46.4%

第44表 必要なだけ休むことのできない理由（年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休めるまたは休めない者）（M.A.）

	合計	年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため	他の人の業務負担が増えるため	不公平だと思うため	その他
合計	1193	32.9	45.1	22.6	13.7
男性	658	31.0	43.5	23.7	12.5
女性	535	35.1	47.1	21.3	15.1

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	897	645	41	39	172	197	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため	301	207	9	14	71	71	33.6%	32.1%	22.0%	35.9%	41.3%	36.0%
他の人の業務負担が増えるため	439	307	21	19	92	69	48.9%	47.6%	51.2%	48.7%	53.5%	35.0%
不公平だと思うため	194	148	9	8	29	48	21.6%	22.9%	22.0%	20.5%	16.9%	24.4%
その他	95	71	8	6	10	43	10.6%	11.0%	19.5%	15.4%	5.8%	21.8%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	526	443	15	22	46	59	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため	163	131	4	9	19	27	31.0%	29.6%	26.7%	40.9%	41.3%	45.8%
他の人の業務負担が増えるため	245	207	5	9	24	18	46.6%	46.7%	33.3%	40.9%	52.2%	30.5%
不公平だと思うため	119	104	3	5	7	16	22.6%	23.5%	20.0%	22.7%	15.2%	27.1%
その他	55	47	4	3	1	9	10.5%	10.6%	26.7%	13.6%	2.2%	15.3%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	371	202	26	17	126	138	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため	138	76	5	5	52	44	37.2%	37.6%	19.2%	29.4%	41.3%	31.9%
他の人の業務負担が増えるため	194	100	16	10	68	51	52.3%	49.5%	61.5%	58.8%	54.0%	37.0%
不公平だと思うため	75	44	6	3	22	32	20.2%	21.8%	23.1%	17.6%	17.5%	23.2%
その他	40	24	4	3	9	34	10.8%	11.9%	15.4%	17.6%	7.1%	24.6%

第45表 不妊治療をしようと思ったか、不妊治療をしようと思ったがしなかった理由（M.A.）

	合計	治療費が 高いため	仕事との 両立が難 しいと感 じたため	精神的・ 肉体的に 辛そうだ と感じた ため	どこに相 談すれば 良いかわ からな かったた め	その他	不妊治療 をしよう と思っ たことはな い
合計	1711	8.9	7.0	5.1	4.3	0.5	81.5
男性	949	7.4	6.7	3.7	3.8	0.2	83.2
女性	762	10.9	7.3	7.0	5.0	0.8	79.3

男女計	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療費が高いため	119	86	3	4	26	20	9.6%	10.1%	5.5%	6.6%	9.6%	7.1%
仕事との両立が難しいと感じたため	100	75	2	2	21	11	8.1%	8.8%	3.6%	3.3%	7.7%	3.9%
精神的・肉体的に辛そうだと感じたため	71	51	2	1	17	14	5.7%	6.0%	3.6%	1.6%	6.3%	4.9%
どこに相談すれば良いかわからなかったため	60	46	1	0	13	10	4.8%	5.4%	1.8%	0.0%	4.8%	3.5%
その他	6	3	1	1	1	1	0.5%	0.4%	1.8%	1.6%	0.4%	0.4%
不妊治療をしようと思ったことはない	988	662	49	55	222	240	79.7%	77.6%	89.1%	90.2%	81.9%	84.8%

男性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療費が高いため	61	54	0	2	5	1	8.5%	9.1%	0.0%	5.7%	7.1%	1.1%
仕事との両立が難しいと感じたため	56	48	0	1	7	4	7.8%	8.1%	0.0%	2.9%	10.0%	4.4%
精神的・肉体的に辛そうだと感じたため	34	29	0	0	5	1	4.7%	4.9%	0.0%	0.0%	7.1%	1.1%
どこに相談すれば良いかわからなかったため	31	29	0	0	2	3	4.3%	4.9%	0.0%	0.0%	2.9%	3.3%
その他	2	2	0	0	0	0	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不妊治療をしようと思ったことはない	582	472	20	32	58	84	80.8%	79.3%	100.0%	91.4%	82.9%	92.3%

女性	雇用労働 者	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている	雇用労働 者計	正社員・ 正職員	派遣労働 者	契約社 員・契約 職員	パートタ イム労働 者・アル バイト	以前仕事 をしてい たが今は 辞めている
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療費が高いため	58	32	3	2	21	19	11.2%	12.4%	8.6%	7.7%	10.4%	9.9%
仕事との両立が難しいと感じたため	44	27	2	1	14	7	8.5%	10.5%	5.7%	3.8%	7.0%	3.6%
精神的・肉体的に辛そうだと感じたため	37	22	2	1	12	13	7.1%	8.5%	5.7%	3.8%	6.0%	6.8%
どこに相談すれば良いかわからなかったため	29	17	1	0	11	7	5.6%	6.6%	2.9%	0.0%	5.5%	3.6%
その他	4	1	1	1	1	1	0.8%	0.4%	2.9%	3.8%	0.5%	0.5%
不妊治療をしようと思ったことはない	406	190	29	23	164	156	78.1%	73.6%	82.9%	88.5%	81.6%	81.3%

第46表 不妊治療と仕事との両立のために必要な環境（M.A.）

	合計	休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている	会社や組織として不妊治療と仕事との両立に取り組む方針を打ち出している	他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある	本人との信頼関係がある	環境が整っていても社会の理解が進まないといけない	その他
合計	1711	33.1	25.5	34.0	34.9	30.4	3.6
男性	949	28.8	24.4	30.0	34.7	29.2	4.5
女性	762	38.5	26.9	38.8	35.2	31.9	2.5

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている	418	294	18	23	83	104	33.7%	34.5%	32.7%	37.7%	30.6%	36.7%
会社や組織として不妊治療と仕事との両立に取り組む方針を打ち出している	324	217	18	13	76	79	26.1%	25.4%	32.7%	21.3%	28.0%	27.9%
他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある	427	264	23	23	117	102	34.4%	30.9%	41.8%	37.7%	43.2%	36.0%
本人との信頼関係がある	424	275	20	24	105	99	34.2%	32.2%	36.4%	39.3%	38.7%	35.0%
環境が整っていても社会の理解が進まないといけない	380	243	25	14	98	95	30.6%	28.5%	45.5%	23.0%	36.2%	33.6%
その他	28	20	1	1	6	19	2.3%	2.3%	1.8%	1.6%	2.2%	6.7%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている	214	186	5	11	12	32	29.7%	31.3%	25.0%	31.4%	17.1%	35.2%
会社や組織として不妊治療と仕事との両立に取り組む方針を打ち出している	186	151	6	8	21	22	25.8%	25.4%	30.0%	22.9%	30.0%	24.2%
他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある	223	176	9	13	25	28	31.0%	29.6%	45.0%	37.1%	35.7%	30.8%
本人との信頼関係がある	237	190	8	16	23	33	32.9%	31.9%	40.0%	45.7%	32.9%	36.3%
環境が整っていても社会の理解が進まないといけない	216	178	6	7	25	31	30.0%	29.9%	30.0%	20.0%	35.7%	34.1%
その他	21	19	1	1	0	9	2.9%	3.2%	5.0%	2.9%	0.0%	9.9%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている	204	108	13	12	71	72	39.2%	41.9%	37.1%	46.2%	35.3%	37.5%
会社や組織として不妊治療と仕事との両立に取り組む方針を打ち出している	138	66	12	5	55	57	26.5%	25.6%	34.3%	19.2%	27.4%	29.7%
他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある	204	88	14	10	92	74	39.2%	34.1%	40.0%	38.5%	45.8%	38.5%
本人との信頼関係がある	187	85	12	8	82	66	36.0%	32.9%	34.3%	30.8%	40.8%	34.4%
環境が整っていても社会の理解が進まないといけない	164	65	19	7	73	64	31.5%	25.2%	54.3%	26.9%	36.3%	33.3%
その他	7	1	0	0	6	10	1.3%	0.4%	0.0%	0.0%	3.0%	5.2%

第47表 不妊治療をしている人と一緒に働く上で必要な情報（M.A.）

	合計	治療の内容など、不妊治療に関する一般的な知識	不妊治療をしている人の体調について	どの程度の休みが必要か（時期、頻度）	現在の業務に支障があるか	どのような言葉をかけたらいいか	自分のサポートは適切か	個人的なことなので詳細を聞きにくい場合にどのように業務上の調整を行えばよいか	その他	特に必要ない
合計	1711	17.5	25.7	33.1	25.8	18.7	21.3	24.6	0.5	30.6
男性	949	13.4	19.7	28.2	22.1	15.6	18.2	19.4	0.3	38.1
女性	762	22.7	33.2	39.1	30.4	22.6	25.1	31.1	0.7	21.3

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療の内容など、不妊治療に関する一般的な知識	209	138	11	10	50	62	16.9%	16.2%	20.0%	16.4%	18.5%	21.9%
不妊治療をしている人の体調について	314	203	14	20	77	85	25.3%	23.8%	25.5%	32.8%	28.4%	30.0%
どの程度の休みが必要か（時期、頻度）	411	268	21	24	98	105	33.1%	31.4%	38.2%	39.3%	36.2%	37.1%
現在の業務に支障があるか	330	223	11	17	79	73	26.6%	26.1%	20.0%	27.9%	29.2%	25.8%
どのような言葉をかけたらいいか	237	151	9	14	63	58	19.1%	17.7%	16.4%	23.0%	23.2%	20.5%
自分のサポートは適切か	261	176	9	17	59	73	21.0%	20.6%	16.4%	27.9%	21.8%	25.8%
個人的なことなので詳細を聞きにくい場合にどのように業務上の調整を行えばよいか	305	194	11	14	86	80	24.6%	22.7%	20.0%	23.0%	31.7%	28.3%
その他	6	4	1	0	1	2	0.5%	0.5%	1.8%	0.0%	0.4%	0.7%
特に必要ない	359	245	19	16	79	88	29.0%	28.7%	34.5%	26.2%	29.2%	31.1%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療の内容など、不妊治療に関する一般的な知識	100	83	2	4	11	10	13.9%	13.9%	10.0%	11.4%	15.7%	11.0%
不妊治療をしている人の体調について	143	118	2	10	13	14	19.9%	19.8%	10.0%	28.6%	18.6%	15.4%
どの程度の休みが必要か（時期、頻度）	215	174	5	13	23	25	29.9%	29.2%	25.0%	37.1%	32.9%	27.5%
現在の業務に支障があるか	165	139	1	9	16	16	22.9%	23.4%	5.0%	25.7%	22.9%	17.6%
どのような言葉をかけたらいいか	115	93	3	7	12	15	16.0%	15.6%	15.0%	20.0%	17.1%	16.5%
自分のサポートは適切か	139	118	3	12	6	14	19.3%	19.8%	15.0%	34.3%	8.6%	15.4%
個人的なことなので詳細を聞きにくい場合にどのように業務上の調整を行えばよいか	145	120	2	7	16	17	20.1%	20.2%	10.0%	20.0%	22.9%	18.7%
その他	2	2	0	0	0	1	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%
特に必要ない	254	203	12	10	29	46	35.3%	34.1%	60.0%	28.6%	41.4%	50.5%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
治療の内容など、不妊治療に関する一般的な知識	109	55	9	6	39	52	21.0%	21.3%	25.7%	23.1%	19.4%	27.1%
不妊治療をしている人の体調について	171	85	12	10	64	71	32.9%	32.9%	34.3%	38.5%	31.8%	37.0%
どの程度の休みが必要か（時期、頻度）	196	94	16	11	75	80	37.7%	36.4%	45.7%	42.3%	37.3%	41.7%
現在の業務に支障があるか	165	84	10	8	63	57	31.7%	32.6%	28.6%	30.8%	31.3%	29.7%
どのような言葉をかけたらいいか	122	58	6	7	51	43	23.5%	22.5%	17.1%	26.9%	25.4%	22.4%
自分のサポートは適切か	122	58	6	5	53	59	23.5%	22.5%	17.1%	19.2%	26.4%	30.7%
個人的なことなので詳細を聞きにくい場合にどのように業務上の調整を行えばよいか	160	74	9	7	70	63	30.8%	28.7%	25.7%	26.9%	34.8%	32.8%
その他	4	2	1	0	1	1	0.8%	0.8%	2.9%	0.0%	0.5%	0.5%
特に必要ない	105	42	7	6	50	42	20.2%	16.3%	20.0%	23.1%	24.9%	21.9%

第48表 行政に望むこと（2つまで）

	合計	不妊治療への国民・企業の理解を深める	企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介	不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	企業における相談体制の整備	企業外の相談体制の整備	その他	特になし
合計	1711	19.3	20.5	10.0	22.3	12.0	8.5	0.5	39.9
男性	949	18.8	16.2	9.5	19.6	11.6	8.3	0.5	44.7
女性	762	20.1	25.7	10.6	25.7	12.6	8.7	0.5	33.9

男女計	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	1240	853	55	61	271	283	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	235	166	11	11	47	60	19.0%	19.5%	20.0%	18.0%	17.3%	21.2%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	265	177	12	18	58	63	21.4%	20.8%	21.8%	29.5%	21.4%	22.3%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介	129	92	3	3	31	32	10.4%	10.8%	5.5%	4.9%	11.4%	11.3%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	276	190	13	9	64	63	22.3%	22.3%	23.6%	14.8%	23.6%	22.3%
企業における相談体制の整備	150	105	3	8	34	39	12.1%	12.3%	5.5%	13.1%	12.5%	13.8%
企業外の相談体制の整備	113	72	6	10	25	25	9.1%	8.4%	10.9%	16.4%	9.2%	8.8%
その他	5	3	0	0	2	3	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.7%	1.1%
特になし	479	323	25	24	107	107	38.6%	37.9%	45.5%	39.3%	39.5%	37.8%

男性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	720	595	20	35	70	91	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	137	112	4	8	13	19	19.0%	18.8%	20.0%	22.9%	18.6%	20.9%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	128	104	0	9	15	12	17.8%	17.5%	0.0%	25.7%	21.4%	13.2%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介	75	59	1	2	13	10	10.4%	9.9%	5.0%	5.7%	18.6%	11.0%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	143	124	3	3	13	14	19.9%	20.8%	15.0%	8.6%	18.6%	15.4%
企業における相談体制の整備	86	74	1	6	5	10	11.9%	12.4%	5.0%	17.1%	7.1%	11.0%
企業外の相談体制の整備	66	51	4	6	5	8	9.2%	8.6%	20.0%	17.1%	7.1%	8.8%
その他	3	2	0	0	1	2	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%	1.4%	2.2%
特になし	304	247	12	14	31	45	42.2%	41.5%	60.0%	40.0%	44.3%	49.5%

女性	雇用労働者	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている	雇用労働者計	正社員・正職員	派遣労働者	契約社員・契約職員	パートタイム労働者・アルバイト	以前仕事をしていたが今は辞めている
合計	520	258	35	26	201	192	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不妊治療への国民・企業の理解を深める	98	54	7	3	34	41	18.8%	20.9%	20.0%	11.5%	16.9%	21.4%
企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す	137	73	12	9	43	51	26.3%	28.3%	34.3%	34.6%	21.4%	26.6%
不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介	54	33	2	1	18	22	10.4%	12.8%	5.7%	3.8%	9.0%	11.5%
不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成	133	66	10	6	51	49	25.6%	25.6%	28.6%	23.1%	25.4%	25.5%
企業における相談体制の整備	64	31	2	2	29	29	12.3%	12.0%	5.7%	7.7%	14.4%	15.1%
企業外の相談体制の整備	47	21	2	4	20	17	9.0%	8.1%	5.7%	15.4%	10.0%	8.9%
その他	2	1	0	0	1	1	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%
特になし	175	76	13	10	76	62	33.7%	29.5%	37.1%	38.5%	37.8%	32.3%

添付資料

1 不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業検討委員会について

(1) 目的

不妊治療を受けている、受けたことがある夫婦は4.4組に1組、不妊治療（生殖補助医療等）により誕生する子どもは14.3人に1人となっている。

厚生労働省が平成29年度に実施した不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査結果によると、不妊治療経験者のうち16%（女性は23%）が仕事と不妊治療の両立ができずに離職している。両立できた人でも通院回数の多さ、精神面での負担の大きさ、通院の日程調整の難しさなどにより、両立に困難を感じている実態がみられた。

また、不妊治療助成が拡充され令和4年度に保険適用もなされた中で、男女を問わず不妊に悩む労働者への支援は重要であり、不妊治療と仕事との両立のための職場環境の整備は喫緊の課題となっている。

このため、不妊治療を受けやすい休暇制度・両立支援制度について、事業主、上司、同僚の理解を深めるとともに、制度の導入・利用促進に取り組む企業の両立支援担当者等に対して具体的なノウハウ等を提供する研修会を実施する。さらに、不妊治療と仕事との両立に係る最新の実態やニーズを把握するため、企業及び労働者を対象に実態調査を実施する。

(2) 構成員

委員（◎は座長）（敬称略、五十音順）

安藤 宣弘 株式会社大和証券グループ本社
人事部 健康経営推進課長 兼 給与・厚生課長 担当部長
株式会社大和証券ビジネスセンター グループ人事業務部長

◎五十嵐 敏雄 公益社団法人日本産婦人科医会
帝京大学ちば総合医療センター産婦人科
教授

池内 龍太郎 株式会社 ohpa
代表産業医

倉澤 健太郎 公立大学法人横浜市立大学附属病院産婦人科
診療教授/周産期医療センター長

福島 通子 福島通子社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士

松本 亜樹子 NPO 法人 Fine
ファウンダー/理事

(3) 検討事項

企業及び労働者を対象とした不妊治療と仕事との両立に係るアンケート調査の実施及び報告書の作成等

(4) 設置期間

令和5年4月～令和6年3月

(5) 本アンケート調査に係る開催状況

第1回 令和5年5月31日 企業アンケート調査、労働者アンケート調査について、実施要領、項目案の検討

第2回 令和5年8月30日 企業アンケート調査、労働者アンケート調査の経過報告

第3回 令和5年10月27日 企業アンケート調査、労働者アンケート調査結果（速報）

2 アンケート調査票

(1) 企業アンケート調査票

厚生労働省委託事業「不妊治療を受けやすい休暇制度等環境整備事業」 不妊治療と仕事との両立に関するアンケート

1. 貴社における不妊治療と仕事との両立を支援するための制度等について教えてください。

(1) 貴社では不妊治療を行っている従業員がいますか。該当する選択肢を1つ選択してください。

☐ いる (____名程度) ☐ いない ☐ 過去にいたが退職した (現在不妊治療をしている労働者がいる企業は除く。) ☐ わからない

(2) 貴社では、不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を行っていますか。該当する選択肢を1つ選択してください。

☐ 制度化して行っている ☐ 制度化されていないが個別に対応している

☐ 行っていない (以下の設問にもご回答下さい)

前問で、不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を「行っていない」と答えた方はその理由にもっとも該当する選択肢を1つ選択してください。

- ☐ 要望等が表面化していないため
- ☐ 対象者（該当者）がいないため
- ☐ 不妊治療を行っている従業員を把握していないため
- ☐ プライベートなことなので関与していないため
- ☐ 現段階で制度化されていないため
- ☐ 過去に事例がないため
- ☐ 必要性を認識していなかったため
- ☐ 他に優先して進めたい業務があるため
- ☐ 今後の検討事項としている
- ☐ その他 (_____)

(3) 前問で、不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度の運用や取組を「制度化して行っている」または「制度化されていないが個別に対応している」と答えた方は、不妊治療に利用可能な制度（ただし、年次有給休暇制度は除き、「不妊治療」が利用条件として規定化等されているもの）として、該当するものを選択の上、具体的な制度や取組の内容、利用可能日数等についてご記入ください（複数選択可）。また、可能な範囲で不妊治療を目的として制度を利用した人数についてもご記入ください（利用者がいなかった場合は0を記入してください）。

☐ 不妊治療に利用可能な休暇制度

(具体的に _____)

不妊治療による制度利用者 令和4年度1年間 _____ 人 (☐ 利用者数不明)

☐ 不妊治療に利用可能な通院や休息時間を認める制度

(具体的に _____)

不妊治療による制度利用者 令和4年度1年間 _____ 人 (☐ 利用者数不明)

- ☐不妊治療に利用可能な勤務時間や場所等の柔軟性を高める制度（テレワークを含む）
（具体的に _____ ）
不妊治療による制度利用者 令和4年度1年間 _____ 人（☐ 利用者数不明）
- ☐不妊治療に利用可能な費用等を助成する制度
（具体的に _____ ）
不妊治療による制度利用者 令和4年度1年間 _____ 人（☐ 利用者数不明）
- ☐その他（ _____ ）
- ☐不妊治療に特化した制度はない

2. 貴社における従業員の柔軟な働き方を可能とするための取組について教えてください。

◎不妊治療に要する通院日数の目安は概ね以下のとおりとなっていますので、ご回答のご参考に
なさってください。

治療	月経周期ごとの通院日数目安	
	女性	男性
一般不妊治療	診療時間1回1～2時間程度の通院：2日～6日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要
生殖補助医療	診療時間1回1～3時間程度の通院：4日～10日 + 診療時間1回当たり半日～1日程度の通院：1日～2日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要

※ こちらの日数はあくまで目安であり、医師の判断、個人の状況、体調等により増減する可能性があります。

出典：厚生労働省「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」

（4）貴社では、不妊治療を行っている従業員が利用できる以下の制度（目的が不妊治療に特定されていない制度を含みます。）のうち、導入している制度がありますか。該当する制度等があれば選択してください（複数選択可）。

- ☐テレワーク（在宅勤務） ☐テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方） ☐テレワーク（サテライトオフィス）
- ☐フレックスタイム制度 ☐裁量労働制 ☐始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度
- ☐半日単位・時間単位の休暇制度 ☐所定外労働の制限 ☐短時間勤務 ☐時差出勤
- ☐失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度
- ☐不妊治療に関する費用等を助成する制度
- ☐その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度

具体的な制度内容：

☐不妊治療に特化した制度はない

- (5) 前問で、不妊治療を行っている従業員が利用できる制度がある場合、特に有用であった、または労働者から好評であった制度がありますか。該当する制度等があれば選択してください（複数選択可）。

- ☐テレワーク（在宅勤務） ☐テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方） ☐テレワーク（サテライトオフィス）
- ☐フレックスタイム制度 ☐裁量労働制 ☐始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度
- ☐半日単位・時間単位の休暇制度 ☐所定外労働の制限 ☐短時間勤務 ☐時差出勤
- ☐失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度
- ☐不妊治療に関する費用等を助成する制度
- ☐その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度

具体的な制度内容：

- ☐該当する制度はない（把握していない）

- (6) 貴社では、以下の制度のうち、不妊治療を行っている従業員のために新たに導入を検討している制度がありますか。該当するものがあれば選択してください（複数選択可）。

- ☐テレワーク（在宅勤務） ☐テレワーク（モバイルワーク…移動中（交通機関の車内など）や顧客先、カフェなどを就業場所とする働き方） ☐テレワーク（サテライトオフィス）
- ☐フレックスタイム制度 ☐裁量労働制 ☐始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度
- ☐半日単位・時間単位の休暇制度 ☐所定外労働の制限 ☐短時間勤務 ☐時差出勤
- ☐失効年休の積み立て・用途を限定した利用制度
- ☐不妊治療に関する費用等を助成する制度
- ☐その他、従業員の柔軟な働き方を可能とするための制度

具体的な制度内容：

- ☐検討していない

3. 貴社における従業員の不妊治療と仕事との両立を支援するための取組の状況等について教えてください。

- (7) 貴社では、不妊治療と仕事との両立に関する従業員への普及啓発について、以下の項目を実施したことがありますか。該当する項目を選択してください（複数選択可）。

- ☐従業員向け研修の実施 ☐管理職向け研修の実施 ☐普及啓発資料の整備・公表
- ☐実施していない

前問で、不妊治療と仕事との両立に関する従業員への普及啓発がある場合、具体的な内容を下枠にご記入ください。

具体的な内容：

(8) 貴社では、従業員の不妊治療と仕事との両立を支援するため、不妊治療を行っている従業員を対象として、以下の取組を実施していますか。該当する項目を選択してください（複数選択可）。

☐相談窓口の設置 ☐産業医等と面談する機会等の提供

☐上司、人事部門との面談機会の提供

☐不妊治療で仕事を休む労働者をカバーする周囲の労働者への支援

☐その他（ ）

☐実施していない

(9) 貴社の従業員から、不妊治療と仕事との両立を図る上で相談を受けたことがありますか。ある場合、具体的な内容を差し支えない範囲で教えてください。

☐相談を受けたことがある

☐相談を受けたことがない

☐把握していない

前問で、貴社の従業員から、不妊治療と仕事との両立を図る上で相談を受けたことがある方は、下の欄の該当する項目を選択してください（複数選択可）。

☐休暇取得・休暇制度に関する相談

☐休職に関する相談

☐勤務形態の変更、異動、降格、退職の相談

☐不妊治療を始める際の事前報告・相談

☐職場にわからないように休暇を取得する方法についての相談

☐勤務地の限定に関する相談

☐その他（ ）

(10) 貴社が従業員の不妊治療と仕事との両立を図る上で困難なことや課題を感じていることとして、どのようなものが考えられますか（複数選択可）。

☐不妊治療を行っている従業員の有無を把握できない

☐職場の理解醸成に伴う問題

☐代替要員の確保など、人的問題

☐プライバシー保護の問題

☐制度設計、サポート方法に関する問題

☐仕事と治療（通院）の両立方法に関する問題

☐相談窓口設置に伴う問題

☐金銭的問題

☐治療を行っている従業員の心身のケア

☐他に優先して取り組む事項がある

☐従業員への周知に関する問題

☐その他（ ）

(11) 貴社において、従業員が不妊治療と仕事との両立を図るために、行政に望む事項があれば、下欄

にご記入ください。

[]

- (12) その他、従業員が不妊治療と仕事との両立を図る上でのご意見やご要望などがありましたら、下欄にご記入ください。

[]

4. 「不妊治療連絡カード」の運用について

不妊治療連絡カードは、不妊治療を受ける、または今後治療を予定している労働者が、企業に対し不妊治療中であることを伝えたり、企業の不妊治療と仕事との両立を支援するための制度等を利用する際に提出したりすることを目的として、厚生労働省で作成したものです。ご不明な点があるなど詳細をお知りになりたい方は、以下をご参照下さい。



(<https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/dl/30b.pdf>)

貴社では、「不妊治療連絡カード」をどのように運用していますか。該当する内容を選択してください。把握している場合、年間何件程度提出されているかもご記入ください。その他の場合には、具体的な内容をご記入ください（複数選択可）。

☐ 不妊治療をしている労働者から直接、又はその上司等を経由して人事部門に提出している
(年間_____件程度)

☐ 必要に応じ利用している

☐ 診断書の代用として提出される場合がある

☐ 本人の申告により配慮しているため不妊治療連絡カードの運用を行っていない

☐ 現場の運用に任せており、人事部門では掌握していない

☐ 不妊治療連絡カードは知っているが、労働者から提出されたことはない

☐ その他（具体的な内容：_____）

☐ 不妊治療連絡カードを知らない

【貴社及びご回答者様について】

業種 (該当するもの1つを選択してください)	☐ 農業、林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業 ☐ 卸売・小売業 ☐ 金融・保険業 ☐ 不動産業 ☐ 研究・技術サービス業 ☐ 宿泊・飲食業 ☐ 生活（クリーニング、理美容業）、娯楽業 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 医療・福祉 ☐ サービス業（他に分類されないもの） ☐ 公務		
貴社名			
常用労働者数※	男性：_____名 女性：_____人		
所在地			
ご連絡先	TEL：		
所属部署		お役職	
お名前		E-mail	

※ 「常用労働者」とは、以下の①～④のいずれかに該当する者をいいます。なお、貴社が労働者派遣事業を行っている場合は、他社に派遣している労働者を含めてください。

- ① 期間を定めずに、または1か月以上の期間を定めて雇用されている者
- ② 取締役、理事などの役員のうちで常時勤務して、一般労働者（常用労働者のうちパート、アルバイト、嘱託労働者等以外の正規労働者）と同じ給与規則または同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
- ③ 事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ④ 上記①、②の条件に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問いません。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除いてください。）

【インタビューへのご協力可否について】

本調査研究では、アンケートにご協力いただいた企業の中から数社に、不妊治療と仕事との両立支援のお取組に関するインタビュー（オンラインにより1時間程度、10～11月頃実施予定。）をお願いしたいと考えています。インタビューの結果は、事前に内容をご確認いただいた上で、不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアルにおける不妊治療と仕事との両立に取り組んでいる企業の事例（<https://www.mhlw.go.jp/content/11909000/001073885.pdf>）に掲載させていただきたいと考えていますが、ご協力をいただくことは可能でしょうか。ご協力の可否について、以下の項目から1つ選択してください。「条件による」を選択された場合は、条件の内容をご記入ください。

☐協力できる ☐協力できない ☐条件による（条件の内容：_____）

本アンケートへのご協力ありがとうございました。

(2) 労働者アンケート調査票

不妊治療に関するアンケート

【回答者スクリーニング設問】

A あなたは現在仕事をしていますか。仕事をしている場合、主な就業形態を一つ教えてください。また、現在仕事をしていない場合は、以前仕事をしていたかお答えください。

- ☐ 経営者・役員（常時事業所に出勤して、一定の業務に従事し、一般の労働者と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与が算定されている、いわゆる常用労働者）
- ☐ 正社員・正職員
- ☐ 派遣労働者
- ☐ 契約社員・契約職員
- ☐ パートタイム労働者・アルバイト
- ☐ 自営業
- ☐ フリーランス（実店舗がなく、雇人もいない自営業主や一人社長であって、自身の経験や知識、スキルを活用して収入を得る者）
- ☐ その他（ ）
- ☐ 以前仕事をしていたが今は辞めている
- ☐ 仕事をしたことがない

B あなたは不妊治療をしたことがありますか。ある方は直近で行った時期をお答えください。また、ない方は近い将来不妊治療を予定していますか。あてはまるものを一つだけお答えください。

- ☐ はい (1 年未満)
- ☐ はい (2 年未満)
- ☐ はい (5 年未満)
- ☐ はい (10 年未満)
- ☐ はい (10 年以上前)
- ☐ はい (近い将来予定している)
- ☐ 近い将来予定していないし、したことはない

【経験者、非経験者両方への質問】

- ③実際に不妊の検査や治療を受けた事がある（または現在受けている）夫婦は全体で 22.7%である。
（国立社会保障・人口問題研究所「2021 年社会保障・人口問題基本調査」による）
- ②60,381 人が生殖補助医療（体外受精、顕微授精、凍結胚(卵)を用いた治療）により誕生しており、
全出生児(840,835人)の 13.9人に 1 人に当たる。(生殖補助医療による出生児数：日本産科婦人科学会
「ART データブック(2020 年)」。全出生児数：厚生労働省「令和2年(2020)人口動態統計（確定数）」
による)
- ④ホルモン刺激療法等の影響で、腹痛、頭痛、めまい、吐き気等の体調不良等が生じることがある。
- ④不妊治療には一般的に以下の表にある頻度で通院が必要とされている。

治療	月経周期ごとの通院日数目安	
	女性	男性
一般不妊治療	診療時間1回1～2時間程度の通院：2日～6日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要
生殖補助医療	診療時間1回1～3時間程度の通院：4日～10日 + 診療時間1回当たり半日～1日程度の通院：1日～2日	0～半日 ※手術を伴う場合には1日必要

出典：厚生労働省「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」

※こちらの日数はあくまで目安であり、医師の判断、個人の状況、体調等により増減する可能性があります。

Q1. 上記①～④のような不妊治療に係る実態を知っていますか。

- ☐ 全て知っている
- ☐ 概ね知っている
- ☐ ほとんど知らない
- ☐ 全く知らない

【不妊治療中・近い将来予定している方または治療経験者への質問】

Q2. あなたは現在、不妊治療と仕事との両立をしていますか（過去にしていたか）。
また、今までに不妊治療をしておらず、近い将来不妊治療を予定している方は、仕事との両立を考えていますか。過去に不妊治療を複数回したことがある方は、直近のことについてお答えください。

【不妊治療をしている（していた）方】

- ☐ 両立している（していた）
- ☐ 両立できず仕事を辞めた
- ☐ 両立できず不妊治療をやめた
- ☐ 両立できず雇用形態を変えた
- ☐ 治療当時は働いていなかった
- ☐ その他（ ）

【不妊治療を予定している方】

- ☐ 両立を考えている
- ☐ 両立が難しそうなので雇用形態の変更を考えている（変更した）
- ☐ 両立せず仕事を辞める（辞めた）
- ☐ その他（ ）

Q3. (Q2. で「両立している（していた）」を選択した方)

不妊治療と仕事との両立が難しいと感じたことはありますか。難しいと感じたことがある場合、それはどのようなことですか。（いくつでも）

- ☐ 通院回数が多い
- ☐ 病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である
- ☐ 体調、体力面で負担が大きい
- ☐ 精神面で負担が大きい
- ☐ 待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい
- ☐ 職場の理解やサポートが得られない
- ☐ 長時間労働である
- ☐ 仕事ストレスとなり不妊治療に影響が出る
- ☐ その他（ ）
- ☐ 難しいと感じたことはない

Q4. (Q2. で「不妊治療を予定している」を選択した方)

不妊治療と仕事との両立が難しいと思う事がありますか。それはどのようなことですか。(いくつでも)

- ☐ 通院回数が多い
- ☐ 病院と職場と自宅とが離れていて、移動が負担である
- ☐ 体調、体力面で負担が大きい
- ☐ 精神面で負担が大きい
- ☐ 待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しい
- ☐ 職場の理解やサポートが得られない
- ☐ 長時間労働である
- ☐ 仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出る
- ☐ その他 ()
- ☐ 難しいと思うことはない

Q5. (Q2. で「両立できず仕事を辞めた」、「両立できず不妊治療をやめた」、「両立できず雇用形態を変えた」を選択した方)

両立できずに仕事もしくは不妊治療をやめた、または雇用形態を変えたのはどのような理由によりますか。(いくつでも)

- ☐ 通院回数が多いため
- ☐ 病院と会社と自宅とが離れていて、移動が負担であるため
- ☐ 体調、体力面で負担が大きい
- ☐ 精神面で負担が大きい
- ☐ 待ち時間など通院にかかる時間が読めない、医師から告げられた通院日に外せない仕事が入るなど、仕事の日程調整が難しいため
- ☐ 職場の理解やサポートが得られないため
- ☐ 長時間労働であるため
- ☐ 仕事がストレスとなり不妊治療に影響が出るため
- ☐ その他 ()

Q6. 治療をしていることを、職場で伝えていきますか(伝えていましたか)。

また、これから不妊治療を予定されている方は、職場に伝える予定はありますか。(いくつでも)

- ☐ 上司に伝えている(伝える予定)
- ☐ 人事に伝えている(伝える予定)
- ☐ 同僚に伝えている(伝える予定)
- ☐ 職場ではオープンにしている(する予定)
- ☐ その他 ()
- ☐ 一切伝えていない(伝えない予定)

Q7. (Q6 で「職場ではオープンにしている」(する予定)以外を選択した方)

前問で「職場ではオープンにしている」(する予定)を選択していない方にお尋ねします。不妊治療をしていることを、一部の方にしか、または一切伝えていないのは(伝えない予定なのは)、どのような理由によりますか。(いくつでも)

- ☐ 不妊治療をしていることを知られたくないから
- ☐ 周囲から理解を得られないと思うから
- ☐ 不妊治療がうまくいかなかった時に職場に居づらいから
- ☐ 周囲に気遣いをしてほしくないから
- ☐ 伝えなくても支障がないから
- ☐ その他 ()

Q8. 不妊治療をしている(していた)ことにより、職場において上司や同僚から嫌がらせや不利益な取扱いを受けたことがありますか。ある場合には、その内容について教えてください。(いくつでも)
(不妊治療予定者は回答対象外)

- ☐ 上司や人事などから退職勧奨
- ☐ 契約の更新をされなかった
- ☐ 不利益な配置転換や降格
- ☐ 仕事をさせない
- ☐ 上司からの嫌がらせの発言
- ☐ 同僚からの嫌がらせの発言
- ☐ 休暇取得や制度の利用を認めない
- ☐ その他 ()
- ☐ 特に何か言われたり不利益な取扱いを受けた訳では無いが、何となく疎外感を感じる等職場の雰囲気が悪い
- ☐ 嫌がらせを受けたことはない

Q9. 前問で嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じたことがあると回答した方にお尋ねします。嫌がらせや不利益な取扱いを受けたり、職場の雰囲気が悪いと感じた結果、あなたはどうしましたか。(ひとつだけ)

(不妊治療予定者は回答対象外)

- ☐ 仕事を辞めた
- ☐ 休職した
- ☐ 異動した
- ☐ 転職した
- ☐ 上司に相談した
- ☐ 不妊治療をやめた
- ☐ 職場の相談窓口相談した
- ☐ 外部の相談機関等に相談した(相談先:)
- ☐ 特に何もしなかった(できなかった)
- ☐ その他 ()

Q10. 不妊治療に伴う腹痛・頭痛・めまい・吐き気等の体調不良によってどのような影響がありましたか。

(不妊治療予定者は回答対象外)

- ☐ 休暇や休憩を取らないといけないほどの影響があった
- ☐ 体調不良になったが仕事ができないほどの影響はなかった
- ☐ 体調不良にはならなかった
- ☐ その他 ()

Q11. 不妊治療と仕事とを両立する上で、利用した制度は何ですか。これから不妊治療を予定されている方は、利用しようとしている制度は何ですか。(いくつでも)

- ☐ 年次有給休暇
- ☐ 失効年休の積立制度
- ☐ 休職制度
- ☐ 通院・休息時間を認める制度
- ☐ 短時間勤務、テレワークなど柔軟な勤務を可能とする制度(勤務時間、勤務場所)
- ☐ 会社や組織(健康保険組合含む)が不妊治療の費用を助成する制度
- ☐ その他 ()
- ☐ 利用していない(しない予定)

Q12. あなたが不妊治療と仕事との両立をする上で会社や組織に希望することがあれば教えてください。(2つまで)

- ☐ 不妊治療に利用可能な休暇制度
- ☐ 失効年休の積立制度
- ☐ 有給休暇を時間単位で取得できる制度
- ☐ 休職制度
- ☐ 通院・休息時間を認める制度
- ☐ テレワークなどの柔軟な勤務を可能とする制度(勤務時間、勤務場所)
- ☐ 会社や組織(健康保険組合含む)が不妊治療の費用を助成する制度
- ☐ 上司・同僚の理解を深めるための研修
- ☐ 人事等管理部門や専門家に相談できる体制
- ☐ 有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境作り
- ☐ 業務配分の見直しや人員補充など、休暇や短時間勤務などで同僚等に負荷がかからないような仕組み
- ☐ その他 ()
- ☐ 特に希望することはない

Q13. 不妊治療と仕事との両立を図るために行政に望む支援を教えてください。（2つまで）

- ☐ 不妊治療への国民・企業の理解を深める
- ☐ 企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す
- ☐ 不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介、ネットワークの形成
- ☐ 不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成
- ☐ 企業が不妊治療を行う労働者への対策を行った場合の助成金
- ☐ 企業における相談体制の整備を促す
- ☐ 企業外の相談体制の整備
- ☐ その他（ ）

Q14. 厚生労働省では、不妊治療を受ける、または今後治療を予定している労働者が、企業に対し不妊治療中であることを伝えたり、企業の不妊治療と仕事との両立を支援するための制度等を利用する際に提出したりすることを目的として、「不妊治療連絡カード」を作成しています。「不妊治療連絡カード」については、以下をご参照下さい。

(<https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/dl/30b.pdf>)

あなたは不妊治療連絡カードをご存知ですか。



- ☐ 知っている
- ☐ 知らない

Q 15.

あなたは不妊治療連絡カードを使ったことがありますか。または使いたいと思いますか。

- ☐ 使ったことがある
- ☐ 使ったことはないが、今後使いたい
- ☐ 使ったことはなく、今後も使う予定はない

Q 16. 不妊治療連絡カードを「使ったことはなく、今後も使う予定はない」と回答した方にうかがいます。その理由として当てはまるものを以下の中からすべてお選びください。

- ☐ 不妊治療を受けていることを職場で知られたくない
- ☐ 不妊治療に関する職場の理解・配慮がない
- ☐ 提出書類として職場で認められていない（認められているかわからない）
- ☐ 使うことによるメリットがない、または限定的である
- ☐ 使わなくても支障がない
- ☐ その他（具体的に： ）

【不妊治療の経験のない方への質問】

Q17. あなたの職場に不妊治療をしている（していた）人はいますか。（いくつでも）

- ☐ 同僚にいる
- ☐ 部下にいる
- ☐ 上司にいる
- ☐ おそらくいると思うが、本人に確認したわけではない
- ☐ いない
- ☐ わからない

Q18. 不妊治療している人と一緒に働く上で、治療をしていることを伝えてほしいと思いますか。回答理由も合わせてご記載下さい。

- ☐ 伝えてほしい（理由： ）
- ☐ 伝えなくてもよい（理由： ）

Q19. 今のあなたの職場で不妊治療のために休むことはできると感じますか。以下の中から、ご自身の環境に最も近いものを一つお答えください。

- ☐ 年次有給休暇や不妊治療に特化した休暇制度の範囲内で休める
- ☐ 必要なだけ休める
- ☐ 休めない

Q20. 前問で「必要なだけ休める」と回答しなかった方にお尋ねします。それはどのような理由からですか。（いくつでも）

- ☐ 年次有給休暇等休暇制度を取得しにくい雰囲気があるため
- ☐ 他の人の業務負荷が増えるため
- ☐ 不公平だと思うため
- ☐ その他（ ）

Q21. ご自身が不妊治療をしようと思ったことがありますか。思ったことがある場合、不妊治療をしなかったのはどのような理由によりますか。（いくつでも）

- ☐ 治療費が高いため
- ☐ 仕事との両立が難しいと感じたため
- ☐ 精神的・肉体的に辛そうだと感じたため
- ☐ どこに相談すれば良いかわからなかったため
- ☐ その他（ ）
- ☐ 不妊治療をしようと思ったことはない

Q22. どのような職場環境を整えば、不妊治療を行っている人が気兼ねなく仕事と両立できると思いますか。（いくつでも）

- ☐ 休暇、テレワーク、相談など会社や組織で利用できる制度が整備されている
- ☐ 会社や組織として不妊治療と仕事との両立に取り組む方針を打ち出している

- ☐ 他の人の負荷が過度に増えない職場環境がある
- ☐ 本人との信頼関係がある
- ☐ 環境が整っていても社会の理解が進まないといけない
- ☐ その他（ ）

Q23. 不妊治療をしている人と一緒に働く上で、どのような情報があれば配慮をしやすいですか。
(いくつでも)

- ☐ 治療の内容など、不妊治療に関する一般的な知識
- ☐ 不妊治療をしている人の体調について
- ☐ どの程度の休みが必要か(時期、頻度)
- ☐ 現在の業務に支障があるか
- ☐ どのような言葉をかけたらよいか
- ☐ 自分のサポートは適切か
- ☐ 個人的なことなので詳細を聞きにくい場合にどのように業務上の調整を行えばよいか
- ☐ その他（ ）
- ☐ 特に必要ない

Q24. 不妊治療と仕事との両立を図るために行政に望むことを教えてください。(2つまで)

- ☐ 不妊治療への国民・企業の理解を深める
- ☐ 企業における不妊治療と仕事との両立を支援するための勤務時間、休暇等に関する制度の導入を促す
- ☐ 不妊治療と仕事との両立を行っている人・両立支援をしている企業の事例紹介
- ☐ 不妊治療と仕事との両立を支援する企業への支援・助成
- ☐ 企業における相談体制の整備
- ☐ 企業外の相談体制の整備
- ☐ その他（ ）
- ☐ 特になし

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。